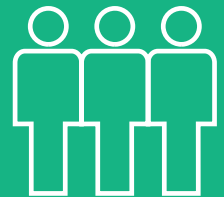
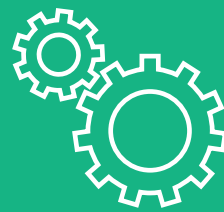


# ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA | 2022

B. BRAUN MEDICAL, S.A.U.



# Editorial

## Estimados lectores y lectoras,



En B. Braun somos conscientes del rol primordial que tenemos como empresa familiar y como proveedor del sector de la salud en España. A través del Sharing Expertise y el poder de la tecnología impulsamos avances en el sector de la salud para contribuir a aumentar el bienestar y el progreso.

Motivados por objetivos ambiciosos, año tras año pueden leer en nuestro informe anual como vamos caminando hacia nuestro objetivo corporativo de ser una empresa cada vez más sostenible. Encontrarán información completa y datos relacionados con los compromisos y acciones de B. Braun alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU.

En 2022, hemos hecho progresos importantes para reducir nuestra huella de carbono, principalmente con instalaciones de placas solares en dos de nuestras plantas productivas, con la contratación de electricidad 100 % renovable y la consolidación de nuestro plan de movilidad.

La economía circular es un concepto que aplicamos en nuestra empresa desde hace varios años para recoger y reciclar la mayoría de los materiales de los productos que producimos y sobre todo para reducir el consumo de recursos.

La revolución digital nos impulsa a transformar nuestros procesos y maneras de hacer y nos da también la oportunidad de desarrollar soluciones más sostenibles tanto a nivel interno como para todos nuestros grupos de interés.

Creemos en una cultura de empresa que fomente la diversidad y la inclusión dentro de nuestra plantilla como elementos claves para el crecimiento sostenible de nuestra compañía.





Queremos seguir participando en desarrollar un mundo más verde e inclusivo y aquí quiero volver a expresar nuestro compromiso firme con la sostenibilidad económica, medioambiental y social.

**Christoph Müller**  
Consejero Delegado  
Grupo B. Braun en España


# Contenido

## Introducción


### ECONOMÍA

- 1  **Visión general de B. Braun Medical y modelo de negocio**
- 2  **Materialidad**
  - 2.1 Grupos de interés
  - 2.2 Asuntos materiales
  - 2.3 Estrategia y sostenibilidad
  - 2.4 Nuestro compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible
- 3  **Gestión de riesgos**
- 4  **Gestión de la calidad**
  - 4.1 Políticas en materia de calidad y en relación con clientes
  - 4.2 Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores
  - 4.3 Sistema de reclamación




### MEDIOAMBIENTE

- 5  **Gestión del medioambiente**
  - 5.1 Política ambiental de B. Braun Medical
  - 5.2 Principio de precaución
  - 5.3 Aspectos ambientales
  - 5.4 Riesgos y oportunidades de tipo ambiental
  - 5.5 Programa de gestión ambiental (objetivos año en curso)
  - 5.6 Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales
  - 5.7 Emisiones de gases de efecto invernadero
  - 5.8 Economía circular y prevención y gestión de los residuos
  - 5.9 Uso sostenible de los recursos
  - 5.10 Gestión y eficiencia energética
  - 5.11 Biodiversidad

### SOCIAL

- 6  **Gestión de las personas**
  - 6.1. Política de Recursos Humanos
  - 6.2 Generación de empleo
  - 6.3 Organización del trabajo
  - 6.4 Salud y seguridad
  - 6.5 Relaciones sociales
  - 6.6 Políticas de formación
  - 6.7 Igualdad

### SOCIAL

- 7  **Gestión de subcontratistas y proveedores**
  - 7.1 Requisitos ambientales y sociales en la cadena de suministro
  - 7.2 Compras de B. Braun Medical
  - 7.3 Evaluación de proveedores
  - 7.4 Auditoría y homologación de proveedores
- 8  **Lucha contra la corrupción y el soborno**
  - 8.1 Políticas para prevenir la corrupción y el soborno
  - 8.2 Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno
  - 8.3 Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales
  - 8.4 Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro
- 9  **Compromiso con el desarrollo sostenible**
  - 9.1 Sostenibilidad económica
  - 9.2 Sostenibilidad social

- 10  **Información fiscal**

Anexo I Tabla de requisitos de la Ley 11/2018



# Introducción

El presente estado de información no financiera forma parte del Informe de Gestión del ejercicio 2022 de B. Braun Medical, S. A. Unipersonal (en adelante, "B. Braun Medical" o la "Compañía") y se ha elaborado en línea con los requisitos establecidos en la Ley 11/2018 de 28 de diciembre de 2018, por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad (en adelante, la "Ley 11/2018").

En su elaboración también se han considerado las Directrices sobre la presentación de informes no financieros de la Comisión Europea (2017/C 215/01) derivadas de la Directiva 2014/95/UE y lo establecido en los Estándares de Global Reporting Initiative (Estándares GRI).

En este contexto, a través del estado de información no financiera, B. Braun Medical tiene el objetivo de informar sobre cuestiones ambientales, sociales y relativas al personal y en relación con los derechos humanos, con la lucha contra la corrupción y el soborno, así como en relación con la sociedad que son relevantes para la Compañía en la ejecución de sus actividades propias del negocio.

En la elaboración de este informe y selección de sus contenidos se han tenido en cuenta los resultados del análisis de materialidad llevado a cabo por el Grupo B. Braun (B. Braun Melsungen AG y compañías filiales) a través de un estudio cuyo resultado se ha plasmado en el Annual Report 2022. De esta manera, en el presente estado de información no financiera se indica, para cada cuestión propuesta por la Ley 11/2018, el grado de relevancia que estas tienen para la Compañía, las políticas asociadas, los riesgos relacionados y los indicadores de referencia utilizados para su seguimiento y evaluación.





# 1 Visión general de B. Braun Medical y modelo de negocio

B. Braun Medical fue constituida el 10 de marzo de 1955 en Rubí. Por aquel entonces su actividad principal era la producción y exportación de hilo de catgut de origen animal como materia prima para la posterior producción de una sutura quirúrgica absorbible en B. Braun Alemania.

B. Braun Medical es hoy en día una filial de la empresa B. Braun Medical International, S.L.U., a su vez filial al 100 % de la multinacional alemana B. Braun Melsungen AG.

B. Braun Medical se ha convertido en una empresa muy destacada en la provincia de Barcelona, especializada en la producción de soluciones parenterales de gran volumen, así como en el llenado aséptico en su planta productiva de Jaén.

Dispone, igualmente, de dos centros de producción de dietas de nutrición parenteral: uno ubicado en su planta de Rubí y otro en Alcobendas. La Compañía es igualmente conocida por ser un proveedor reconocido de productos sanitarios y farmacéuticos del sector hospitalario español.

### Breve presentación del Grupo B. Braun

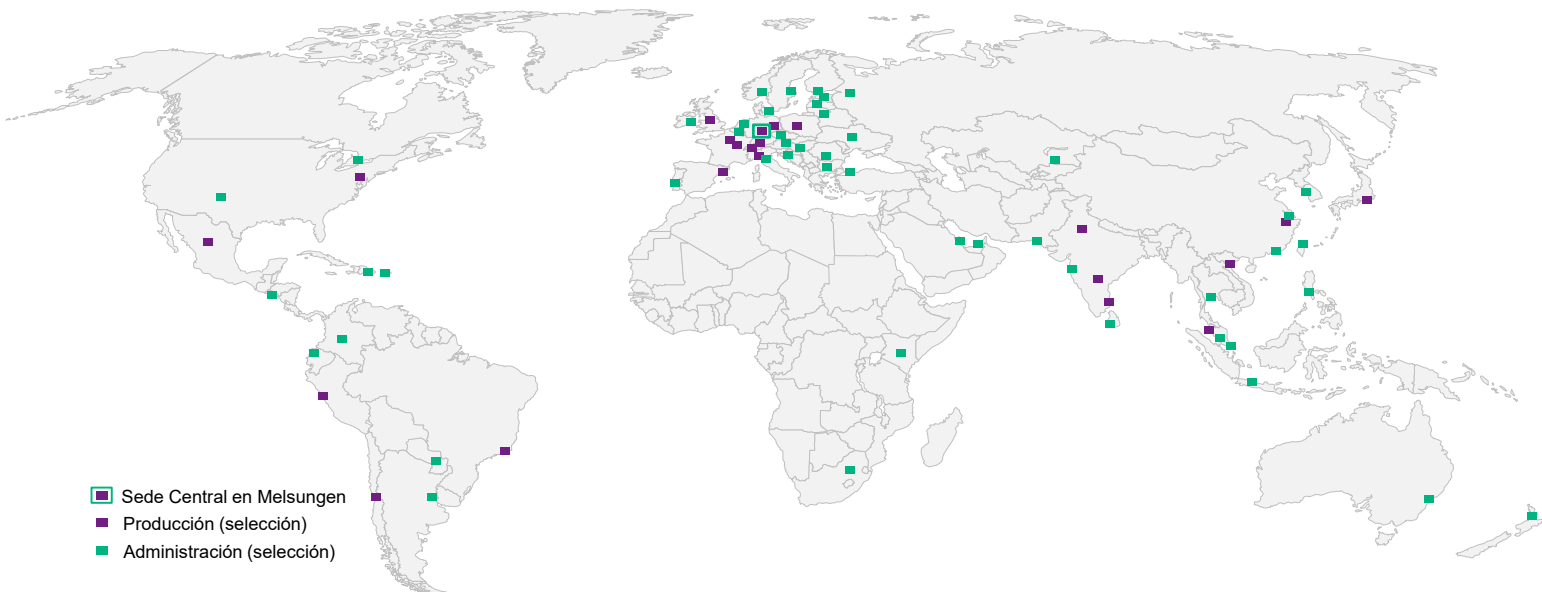
B. Braun Medical es filial de una empresa familiar alemana que inició su actividad en Melsungen (Alemania), en 1839, con la adquisición de la farmacia Rosenapotheke por parte de Julius Wilhelm Braun. Desde entonces, B. Braun Melsungen AG ha crecido de forma constante, ampliando sus líneas de negocio y convirtiéndose en un grupo de empresas sólidamente establecido que ofrece, a nivel mundial, productos y servicios líderes en múltiples ámbitos de la sanidad. B. Braun Melsungen AG cuenta con más de 5.000 productos y 120.000 referencias para el cuidado de la salud que cubren numerosas áreas terapéuticas.

Figura 1  
Áreas terapéuticas



Figura 2  
Mapa de las filiales de B. Braun

En 2022, la plantilla del Grupo B. Braun alcanzó más de 66.000 personas en todo el mundo, con presencia en un total de 64 países.





## Capacidad tecnológica e industrial

B. Braun Medical produce soluciones parenterales de forma totalmente automatizada, así como fármacos de pequeño volumen y dietas de nutrición parenteral. También investiga y desarrolla medicamentos en solución acuosa, realiza desarrollos galénicos y analíticas industriales.

### ■ Centro de producción de Rubí

La planta de producción de Rubí es un centro de producción automatizado de soluciones parenterales de gran volumen.

Sus líneas de producción abarcan el tratamiento de agua para inyectables, la preparación y mezcla de las soluciones, la extrusión, el llenado y sellado del envase, la esterilización y finalmente el etiquetado y acondicionado del producto acabado.

De 2011 a 2016 B. Braun Medical amplió sus instalaciones de Rubí con la construcción de una nueva planta productiva llamada LIFT, acrónimo de *Lean Infusion Factory Technology*. Con una superficie total edificada de más de 40.000 m<sup>2</sup>, la nueva planta representó un aumento sustancial de la capacidad productiva de las soluciones parenterales, así como la implementación de un alto nivel de automatización.

### ■ Centro de producción de Jaén

B. Braun Medical está presente en Jaén desde 1988 a través de la compra de Laboratorios Andalucía Farmacéutica. En estos últimos años se ha convertido en una planta de referencia del Grupo B. Braun. La planta se dedica al llenado aséptico de ampollas y viales de vidrio con medicamentos activos (anestésicos, vasodilatadores, antibióticos, antiinflamatorios, etc.), así como a la producción de todo tipo de cremas, por ejemplo para la piel, antiinflamatorios y para la prevención y el tratamiento de úlceras.

### ■ Centro de producción de nutrición parenteral en Rubí y Alcobendas

Desde hace más de 20 años, B. Braun Medical ofrece un servicio pionero de nutrición parenteral personalizada a hospitales y pacientes domiciliarios adultos y pediátricos. Su elaboración se realiza en Rubí y, desde 2016, también en Alcobendas. Tras la finalización de las obras en 2021, la unidad de producción de Rubí, durante 2022, ha contado con un nuevo espacio donde preparar las dietas, con más del doble de superficie respecto a su anterior ubicación.

### Actividades de I+D

B. Braun Medical dispone, en Rubí, de un centro de I+D de medicamentos inyectables que trabaja en la investigación de nuevos antibióticos, anestésicos, analgésicos, productos cardiovasculares, sedación, relajantes musculares, antihipertensivos y otros.

Entre los desarrollos llevados a cabo recientemente, se encuentra el primer Ibuprofeno por vía intravenosa indicado para pediatría, un producto desarrollado para el tratamiento efectivo y seguro del dolor agudo en niños, que ha tenido muy buena aceptación en los hospitales. El envase consta de un código QR, también diseñado por B. Braun, que permite acceder a la Ficha Técnica del medicamento, así como a una aplicación con la que el médico puede calcular la dosis individual, evitando errores de medicación.

Por otro lado, en Jaén, B. Braun Medical dispone de un equipo de personas muy experimentado para realizar desarrollos galénicos y analíticas industriales de nuevos medicamentos de pequeño volumen.

### Actividad comercial

B. Braun Medical comercializa en España los productos del Grupo B. Braun relacionados con las siguientes terapias e indicaciones: terapia de infusión, terapia de nutrición, terapia del dolor, cuidado de las heridas, prevención y control de infecciones, ostomía, continencia y urología.

B. Braun Medical centra su actividad productiva, educativa e investigadora en terapias y procesos hospitalarios como las terapias de infusión, de dolor y nutricional que ofrecen una alta eficacia, comodidad y seguridad tanto para el paciente como para el personal sanitario.

Con las terapias de prevención y control de infecciones, continencia y urología, ostomía y cuidado de la piel, presta soluciones integrales a los profesionales sanitarios que ayudan a la mejora de la calidad de vida de los pacientes crónicos.

### Objetivos y estrategias

La industria de la salud es muy dinámica y está experimentando ciclos de innovación cada vez más cortos. Las nuevas tecnologías y la digitalización son los temas dominantes que están cambiando los requisitos y expectativas de nuestros clientes. Además, hay cambios demográficos, un fuerte aumento de pacientes con enfermedades crónicas en todo el mundo y requisitos reglamentarios cada vez mayores.

B. Braun enfrenta estos desafíos con un marco estratégico de 2020 a 2030, B. Braun – the next decade, que involucra a todas las áreas de la empresa y se implementa junto con todos nuestros colaboradores y colaboradoras.

Describe nuestra transformación en una empresa que continúa dando forma a los mercados de atención médica compartiendo la experiencia y el poder de las nuevas tecnologías. Continuamos con el éxito de B. Braun impulsando la digitalización y haciendo que las nuevas tecnologías sean útiles para los profesionales de la salud, los pacientes y la propia empresa. Nuestro objetivo declarado es acelerar el progreso en el cuidado de la salud.

Ejemplo de ello es el último proyecto de Ingeniería Farma y el Departamento de IT que ha logrado integrar la Inteligencia Artificial en los controles de calidad farma. Las instalaciones de Rubí cuentan actualmente con dos máquinas de control de calidad de soluciones por visión artificial (conocidas popularmente como ciborg) equipadas con la tecnología de Redes Neuronales Artificiales (Neural Network).

Con las nuevas tecnologías, creamos la base para la digitalización de procesos en el sector de la salud, es decir, para soluciones inteligentes que se adaptan a las necesidades de nuestros clientes.

En la implementación de nuestra estrategia, nuestros valores –innovación, eficiencia y sostenibilidad– continúan formando el marco de nuestras acciones. Al mismo tiempo, promovemos una cultura caracterizada por la confianza, la responsabilidad y la diversidad. Como empresa familiar, tenemos un enfoque a largo plazo y queremos seguir creciendo por nuestra cuenta durante la próxima década, para seguir siendo independientes.

La aplicación de esta estrategia en las divisiones comerciales Basic Care y Critical Care, cuyos productos se utilizan en hospitales y en el campo ambulatorio de todo el mundo en la terapia de infusión, la terapia nutricional y la terapia del dolor, tiene como objetivo principal el desarrollo de soluciones digitales para aumentar la seguridad de los pacientes y de los profesionales sanitarios. Con nuevas soluciones de red inteligentes, se quiere también ayudar a los hospitales a mejorar sus procesos.

En 2021, por ejemplo, B. Braun Medical siguió con la comercialización de OncoSafety® Remote Control para la administración segura de quimioterapia e introdujo el producto en el área pediátrica de algunos hospitales españoles. Un sistema que asegura en todo momento la trazabilidad del proceso y de la medicación, y que evita posibles errores humanos durante la administración. En 2022, B. Braun ha ido un paso más allá y ha desarrolla un nuevo módulo llamado [Oncosafety Home Care](#) que permite a los hospitales el seguimiento y el control en tiempo real de los pacientes que reciben tratamiento a domicilio, como si de un hospital de día se tratara. Oncosafety® Remote Control acumula varios premios, entre ellos el Premio CIONET Vocento 2022, dentro de la categoría Impacto Social.

La nueva estrategia en cuanto a la División OPM se centra en el cuidado de los pacientes crónicos reforzando su línea de innovación para el cuidado de heridas, ostomías y continencia.

Se quiere también fomentar todo el portafolio de B. Braun en el mercado ambulatorio, así como desarrollar servicios de atención domiciliaria sostenibles.

Asimismo, bajo el paraguas de Aesculap Academia las divisiones OPM, Basic Care y Critical Care han realizado un total de 8 cursos para 183 participantes, que abarcan el control y prevención de infección, el cuidado de la ostomía y la terapia de nutrición.

### Evolución del negocio

El entorno del mercado de la salud en el que actúa B. Braun Medical ha sido estable hasta la crisis sanitaria causada por el SARS-CoV-2. En 2020 la necesidad de atender casos de urgencia por SARS-CoV-2 creó un desequilibrio en la rutina de los hospitales, con un aumento de pacientes en UCI y un descenso de cirugías programadas, así como de pacientes con patología médica. También hubo una demanda muy alta de productos para la desinfección de manos y superficies.

El año 2021 también mostró la importancia de la empresa B. Braun Medical, especialmente durante la pandemia: nuestros clientes podían confiar en nosotros para garantizar la atención sanitaria con nuestros productos médicos incluso en las fases más críticas.

En 2022, la invasión de Ucrania por parte de Rusia ha supuesto un extraordinario incremento de los costes de energía, materias primas y logística con un gran impacto en nuestras operaciones y, por lo tanto, en los resultados de B. Braun Medical. Todo ello, además, enmarcado en un mercado sanitario globalizado, altamente competitivo y con estándares regulatorios cada vez más elevados que dificultan la obtención de mejores resultados.







## 2 Materialidad

En este informe nos referimos al análisis de materialidad realizado en el 2021 cuyos resultados se han plasmado en el Annual Report 2022 del Grupo B. Braun.

Según los Estándares del Global Reporting Initiative, la materialidad es importante para definir mejor los contenidos a incluir en un informe no financiero y determinar los aspectos de sostenibilidad más relevantes para nuestros grupos de interés.

### 2.1 Grupos de interés

Nuestros grupos de interés son entidades o colectivos de personas que pueden verse afectados por las actividades, productos y servicios de B. Braun Medical o cuyas acciones podrían afectar a la propia capacidad de la Compañía para aplicar con éxito sus estrategias y alcanzar sus objetivos.

B. Braun Medical tiene cuatro grandes grupos de interés, tres de los cuales son externos.

Tabla 1  
Grupos de interés de B. Braun Medical

Interno		Externo	
Plantilla	Clientes	Proveedores y socios	Sociedad
Colaboradores y colaboradoras	Profesionales de la salud	Proveedores de materias primas	Administraciones Públicas
Representantes sindicales	Pacientes	Proveedores de logística	Medios de comunicación
		Socios industriales	Escuelas/ Universidades
Management	Departamentos de compras de los clientes	Organismos Reguladores	Vecinos

### Principales canales de comunicación y diálogo con nuestros grupos de interés

Para cada uno de sus grupos de interés, B. Braun Medical cuenta con unos determinados canales de comunicación que garantizan una comunicación real y constante con la Compañía. Varios de estos canales se han visto afectados por la pandemia dando lugar a la utilización de nuevas herramientas digitales.

Tabla 2  
Comunicación y diálogo con la plantilla de B. Braun Medical

Canales de comunicación	Asuntos tratados
Plataforma intranet – <i>B. Braun Knowledge Center</i>	Comunicados corporativos, noticias, campañas, anuncio de formaciones, compartir ocio
Tablones de anuncios	Comunicados corporativos, noticias, campañas, anuncio de formaciones, compartir ocio
Carteles	Campañas concretas de comunicación interna
Revista local corporativa	Noticias corporativas, medioambiente, prevención, recursos humanos y responsabilidad social corporativa, etc.
Sesión de acogida	Presentación de las actividades de la Compañía a todos los nuevos colaboradores y colaboradoras
Red social LinkedIn	Noticias corporativas, anuncios de trabajo
Visitas a nuestra planta	Puertas abiertas a familiares y personas jubiladas. Nuevos colaboradores y colaboradoras
Buzones de sugerencias	Libre expresión de opiniones, solicitudes, etc.
compliance.es@bbraun.com	Denuncias por incumplimiento de políticas de <i>Compliance</i>
Microsoft Teams	Reuniones de trabajo y formaciones



<b>Canales de comunicación</b>	<b>Asuntos tratados</b>
Web corporativa bbraun.es	Presentación corporativa, terapias y gama de productos correspondientes, experiencia e historias de nuestros usuarios, teléfonos y direcciones de contacto
Red de ventas propia	Terapias y gama de productos correspondientes, calidad del servicio, reclamaciones
Apps	Presentación digital de productos por nuestra red de ventas
Servicios clientes	Pedidos y reclamaciones
Visitas a nuestra planta	Sharing Expertise Center, desde 2016 en la planta LIFT, área de atención a nuestros clientes
Red social Instagram	Información acerca del embarazo, parto, postparto y productos relacionados
Blog micesarea.com	Información acerca del embarazo, parto, postparto y productos relacionados
Microsoft Teams	Reuniones de negocio y formaciones, p.ej. diálogos digitales, etc.
Congresos presenciales y virtuales	Información sobre terapias, gama de productos y servicios

Tabla 3

Comunicación y diálogo con los clientes de B. Braun Medical

<b>Canales de comunicación</b>	<b>Asuntos tratados</b>
Web corporativa bbraun.es	Presentación corporativa, política de prevención, medioambiental y de gestión energética, teléfonos y direcciones de contacto
Reuniones en nuestras instalaciones	Necesidades, criterios de adjudicación, condiciones de contratación, pagos y facturación
Plataforma de prevención SGRED	Documentación de prevención actualizada para trabajar en nuestras instalaciones

Tabla 4

Comunicación y diálogo con los proveedores y socios de B. Braun Medical

<b>Canales de comunicación</b>	<b>Asuntos tratados</b>
Web corporativa bbraun.es	Presentación corporativa, terapias y gama de productos correspondientes, experiencia e historias de nuestros usuarios, teléfonos y direcciones de contacto
Buzón comunicacion.corporativa@bbraun.com rsc@bbraun.com	Cualquier solicitud u oferta hecha a la Compañía, propuesta de colaboración de responsabilidad social corporativa
Teléfono	Cualquier solicitud u oferta hecha a la Compañía
Visitas a instalaciones	Presentación corporativa y de nuestros procesos productivos a autoridades, escuelas, universidades, medios, etc.

Tabla 5

Comunicación y diálogo con la sociedad (medios, escuelas, políticos, etc.)

Todas estas vías de comunicación específicas permiten a B. Braun Medical mantener una comunicación correcta y fluida con todos sus grupos de interés.

## 2.2 Asuntos materiales

En 2021 el Grupo B. Braun llevó a cabo un nuevo análisis de materialidad a nivel interno y externo en el que participaron más de 500 personas, representando a cada uno de sus grupos de interés, en un total de 52 países, incluyendo España. Los participantes han elegido los 4 temas más relevantes para el desarrollo sostenible de una empresa del sector de la salud como B. Braun Medical.

A diferencia del análisis de materialidad de 2019, en el que los asuntos que suscitaron mayor interés fueron los relativos a la gestión ambiental y a temas relacionados con la plantilla, como su desarrollo profesional o la protección de la salud y su seguridad, en esta ocasión destacan los aspectos relacionados con la seguridad y protección de datos, los derechos humanos, así como la ética y Compliance. Por último, en 2021, del mismo modo que en el anterior análisis, el aspecto prioritario para los distintos grupos de interés es el que concierne a la calidad y seguridad del producto.

A continuación abordaremos los aspectos identificados como importantes en el análisis del Grupo B. Braun realizado en 2021:

### ■ **Calidad y seguridad del producto**

Nuestro objetivo es satisfacer las necesidades y expectativas de nuestros clientes y conseguir su fidelización. Elaboramos productos y servicios de calidad, seguros, eficaces y respetuosos con el medioambiente. La calidad de nuestros medicamentos, productos sanitarios y servicios es el resultado del esfuerzo conjunto de todos los colaboradores y colaboradoras y consecuencia del compromiso con la mejora continua en los procesos clave y sus resultados, así como la aplicación de nuestro Sistema de Gestión de Calidad.

### ■ **Ética y Compliance**

Para el Grupo B. Braun, Compliance no solo significa ajustarse a normas legales, sino que también incluye valores éticos como la integridad, la igualdad y la sostenibilidad, que vivimos de forma transparente tanto a nivel interno como externo. Nuestro Código de Conducta ha definido cómo nos comportamos en los negocios. La dirección de B. Braun se asegura que las normas de cumplimiento se determinen y apliquen de acuerdo con la legislación vigente. El Código de Conducta también incluye nuestro compromiso y responsabilidad con la sociedad, en particular el respeto y la promoción de los derechos humanos. Además, nuestros colaboradores y colaboradoras reciben regularmente formación y asesoramiento sobre temas de cumplimiento.

### ■ **Derechos humanos**

Respetamos las normas laborales básicas de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), garantizamos unas buenas condiciones de trabajo más allá de lo que exige la ley, y rechazamos estrictamente cualquier forma de trabajo infantil, trabajo forzado y otras formas de explotación. Sin distinción alguna de raza, sexo, nacionalidad, origen étnico, lengua, religión o cualquier otra condición, desde B. Braun Medical hacemos todo lo posible para garantizar el respeto a los derechos humanos.

- **Seguridad y protección de datos**

Nos tomamos muy en serio la protección de los datos personales. Disponemos de estrategias de protección de datos de B. Braun, con objetivos y procesos estándar. La base para ello en Europa es el Reglamento General de Protección de Datos (GDPR). Los requisitos del Reglamento General de Protección de Datos de la UE unifican las normas para el tratamiento de datos personales. Asimismo, aplicamos los requisitos legales y las regulaciones específicas de España.

- **Gestión empresarial responsable**

Los miembros del Consejo de Administración tienen esferas de responsabilidad claramente asignadas y son responsables conjuntamente del éxito de la empresa. Definen y gestionan la estrategia de toda la empresa. Siempre hemos estado comprometidos con el cumplimiento de la ley y la gestión empresarial socialmente responsable. Para nosotros, el gobierno corporativo y el cumplimiento de las normas no son meras obligaciones, sino un requisito previo evidente para una gestión sostenible. La conducta legal y ética de nuestros colaboradores y colaboradoras es un elemento central de nuestro sistema de valores.

- **Diversidad, igualdad e inclusión**

En B. Braun valoramos la diversidad. La integración de diferentes perspectivas, opiniones, experiencias y formas de vida es muy valiosa. Creamos una cultura en la que todas las personas pueden ser lo que quieran esforzándonos por conseguir un entorno de trabajo inclusivo, respetuoso e igualitario para todas. Asimismo, ofrecemos a hombres y mujeres las mismas oportunidades de empleo y promoción, estamos trabajando en programas adicionales para acelerar la igualdad de derechos de representación de las mujeres en todos los niveles de dirección, acorde a las acciones derivadas de nuestro plan de igualdad. Valoramos, también, las habilidades y competencias de nuestros colaboradores y colaboradoras, incluidos aquellos con discapacidades físicas, mentales y/o psicológicas. Confiamos en las capacidades de cada individuo, no en sus limitaciones.

- **Acceso a la sanidad**

El modelo de negocio de B. Braun se basa en proteger y mejorar la salud de las personas en todo el mundo. En esta línea, la compañía ofrece productos y servicios de alta calidad en más de 190 países. Asimismo, con el fin de aumentar la seguridad en el cuidado de la salud en cada una de nuestras áreas terapéuticas, llevamos a cabo cursos de formación para especialistas médicos bajo nuestra entidad y marca Aesculap Academia. Se trata de un foro de formación médica líder del Grupo B. Braun dirigido a todas las personas comprometidas profesionalmente con el cuidado de la salud humana.

- **Capacidad de Innovación**

La innovación constante en todas las áreas de nuestra Compañía nos permite desarrollar nuevos productos y servicios, así como mejorar nuestros procesos internos. La innovación contribuye significativamente al éxito económico a largo plazo. Fomentamos la innovación para mantener nuestra competitividad y asegurar la sostenibilidad de nuestra Compañía.

- **Soluciones sostenibles**  
Somos capaces de desarrollar soluciones sostenibles basadas en el análisis del ciclo de vida de nuestros productos. En particular, durante la producción del envase de infusión Ecoflac®, en nuestro centro de producción de Rubí de B. Braun Medical, regranulamos y reelaboramos el polietileno de baja densidad sobrante que forma parte del proceso de producción para poder utilizarlo como materia prima. El envase de Ecoflac®, cuando se incinera, se biodegrada completamente y sin residuos en los elementos naturales de nuestro medio ambiente, agua (H<sub>2</sub>O) y dióxido de carbono (CO<sub>2</sub>).
- **Gestión de residuos y economía circular**  
Todas nuestras actividades industriales tienen como enfoque la minimización de residuos desde el inicio del proceso, la reutilización y el reaprovechamiento de materias primas y la reducción de desperdicios de producción. Aplicamos una política de respeto y protección del medio ambiente. Gestionamos los residuos siguiendo el concepto de economía circular y adoptando la perspectiva del ciclo de vida del producto. Asimismo, reducimos emisiones de efecto invernadero, racionalizamos el consumo de recursos naturales y reciclamos la mayoría de nuestros residuos de forma responsable.
- **Seguridad en el trabajo y protección de la salud**  
B. Braun Medical está muy comprometida con la seguridad y la prevención de accidentes laborales y dispone de un departamento de Prevención. Por ello hay muchas actividades, intervenciones y herramientas cuyo fin es que todas las personas de la Compañía realicen sus tareas de forma completamente segura y no sufran ningún percance.  
B. Braun Medical dispone también de una Unidad Básica de Salud en sus instalaciones que se encarga de la vigilancia de la salud de colaboradores y colaboradoras. Los exámenes de salud que realiza están orientados a detectar alteraciones de la misma debido a la exposición a riesgos laborales, además, también se incluyen exploraciones para valorar la salud general de las personas.  
A lo largo del presente documento, se podrá valorar cómo las actuaciones de ambos departamentos fueron particularmente relevantes durante 2022 debido a la crisis sanitaria ocasionada por el SARS-CoV-2.
- **Captación del talento y desarrollo profesional**  
Con el objetivo de que la compañía sea percibida como un lugar de referencia para trabajar y desarrollarse profesionalmente, en B. Braun se está desarrollando una campaña internacional de Employer Branding.  
En las nuevas incorporaciones tratamos de atraer al personal necesario para llevar a cabo nuestros objetivos de desarrollo. Asimismo, procuramos que su integración y experiencia en la compañía sean óptimas para convertirse en embajadores de nuestra marca.
- **Gestión del agua**  
El agua es la materia prima más importante para la producción de nuestras soluciones parenterales. Examinamos continuamente nuestros procesos de producción respecto a la eficiencia y la sostenibilidad y llevamos a cabo diversas actividades para racionalizar el consumo de este recurso natural.
- **Cadena de suministro responsable**  
Al seleccionar nuestros proveedores, nos aseguramos de que cumplen las

normas generales de sostenibilidad y los estándares de calidad exigidos, están abiertos a la innovación y pueden garantizar una entrega segura. Siempre que es posible, nos abastecemos de materias primas y bienes de proximidad ya que nuestro objetivo siempre ha sido seguir fortaleciendo los lazos económicos en los lugares en los que desarrollamos nuestra actividad.

- **Cambio climático y gestión energética**

B. Braun Medical ha puesto en marcha varios proyectos de mejora energética que han dado como resultado un uso más eficiente de la energía, la reducción del consumo de la misma, de los costes asociados y de las emisiones de gases de efecto invernadero.

- **Gestión del talento**

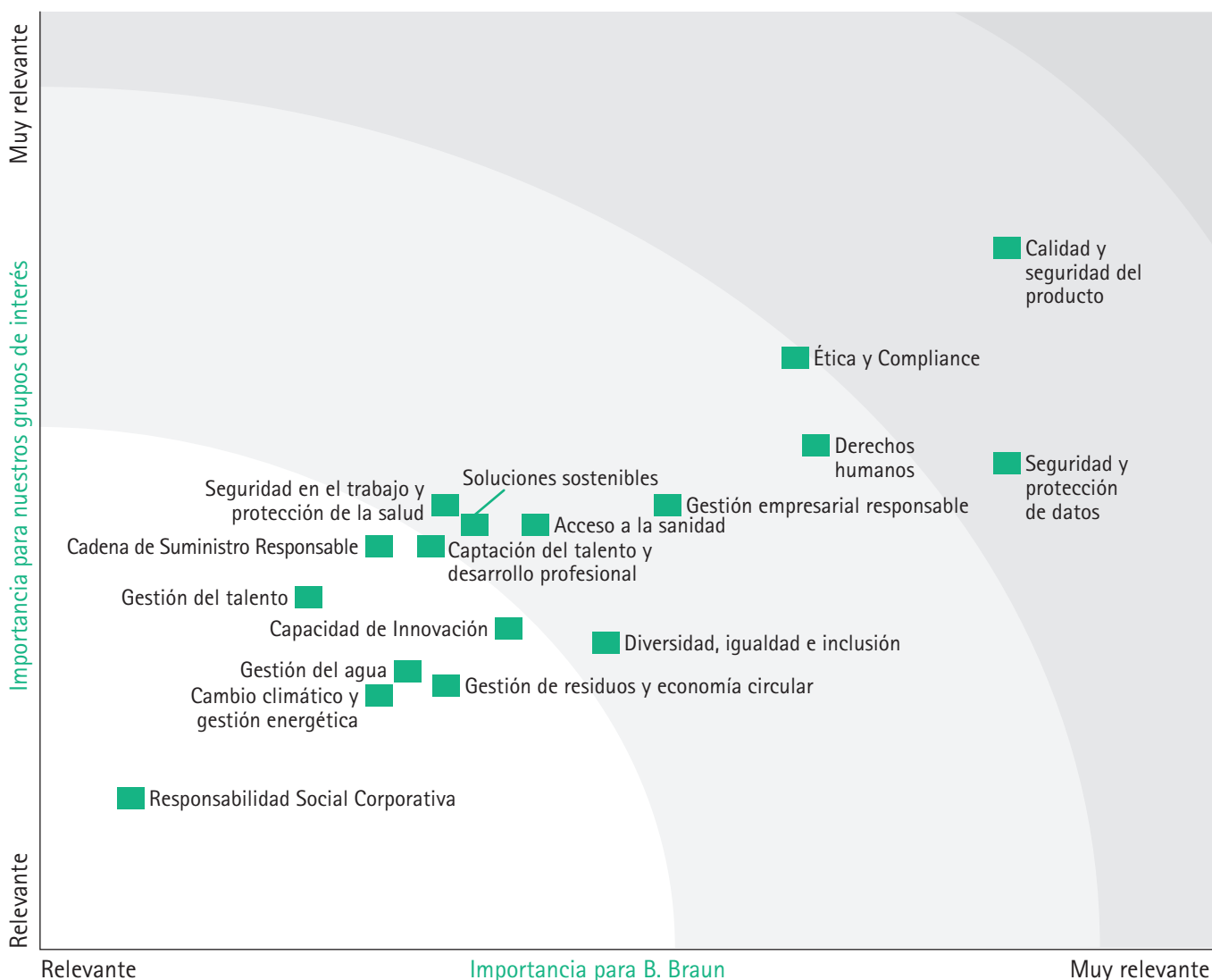
En B. Braun Medical todas las personas que concurren a los procesos de promoción interna son evaluadas en base a los requisitos del puesto de trabajo con objetividad, transparencia y respetando el principio de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

- **Responsabilidad Social Corporativa**

Uno de los valores centrales del Grupo B. Braun es la sostenibilidad, por lo que la Responsabilidad Social Corporativa con los diferentes grupos de interés forma parte de la cultura y las prácticas habituales de nuestra Compañía, siendo un tema constante que ha permitido un desarrollo sostenible de nuestra Compañía a lo largo de sus más de 180 años de historia.

Figura 3

Gráfica materialidad



## 2.3 Estrategia y sostenibilidad

La sostenibilidad es uno de los tres valores corporativos del Grupo B. Braun y ha sido una parte esencial de nuestra estrategia corporativa durante décadas.

Como empresa familiar, nos centramos en el crecimiento a largo plazo y buscamos hacerlo de forma sostenible con nuestros empleados, nuestro entorno y la sociedad en todas nuestras actividades corporativas.

Utilizamos los recursos de los que disponemos de forma sostenible desde el punto de vista económico, medioambiental y social. Cada actividad corporativa contribuye al éxito de la empresa. El intercambio constante de experiencia y conocimientos contribuye al hecho de que B. Braun pueda seguir ofreciendo soluciones orientadas al futuro en el sector de la salud.

En 2021 desarrollamos nuestro marco estratégico para los próximos 10 años, denominado B. Braun: the next decade, en el que las nuevas tecnologías y la transformación digital serán cruciales a la hora de dar forma al mundo de la tecnología médica y la industria sanitaria del futuro. Esta es la razón por la que seguiremos impulsando la digitalización y haciendo que las tecnologías clave como la robótica y la biotecnología, entre otras, sean útiles para nuestros clientes y para nosotros.

La sostenibilidad desempeña un papel fundamental en la estructura de este cambio y es un factor estratégico de éxito para nuestras actividades empresariales. Para alcanzar los objetivos de nuestro marco estratégico recientemente definido, las distintas divisiones comerciales y los departamentos de servicios centrales han elaborado planes de desarrollo detallados con hitos claros y definidos. Asimismo, estamos estableciendo un plan de desarrollo de nuestros objetivos y actividades en materia de sostenibilidad.

Vemos la sostenibilidad como la tarea central de múltiples áreas corporativas. Hemos desarrollado contenidos, estructuras y procesos desde que empezamos a informar sobre la sostenibilidad en 2015. Además de la red global de sostenibilidad de coordinadores de país y técnicos expertos, creamos un área de responsabilidad a nivel de Grupo para la sostenibilidad y la presentación de informes anuales que, estrechamente vinculada al Departamento de Estrategia, depende directamente de la Presidenta del Grupo.

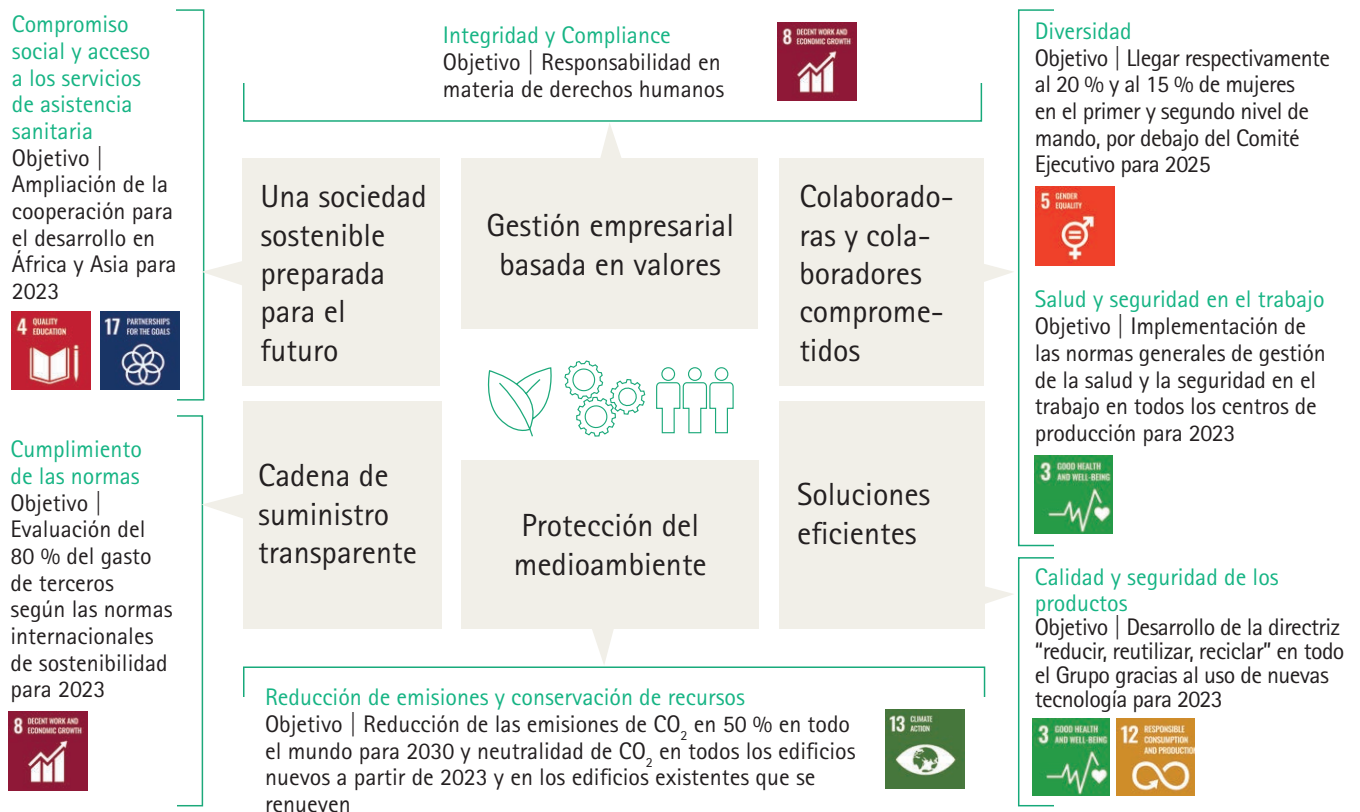
## 2.4 Nuestro compromiso con los objetivos de desarrollo sostenible

Como parte del nuevo período de estrategia, en el Grupo B. Braun hemos establecido como objetivo principal nuestro compromiso de sostenibilidad para la próxima década y desarrollado un plan de tres años con hitos claros.

Nuestra meta es fortalecer aún más la sostenibilidad en la empresa y convertirla en una parte integral de todos nuestros procesos y actividades. Las nuevas tecnologías pueden aportar grandes beneficios a muchos de los retos que nos plantea la sostenibilidad.

Para B. Braun, el desarrollo y uso de las nuevas tecnologías es la clave para gestionar con éxito el futuro desarrollo sostenible de la empresa.

Derivado de nuestra nueva estrategia de Grupo y del análisis de materia- lidad, establecemos el marco de nuestras actividades en seis áreas temá- ticas en los próximos años y las concretamos con objetivos claros a medio y largo plazo.



Al mismo tiempo, participamos en siete de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) con los que hacemos nuestra mayor contribución a una mayor sostenibilidad empresarial.

En nuestro empeño por mejorar el entorno en el que operamos, desde B. Braun Medical asumimos el compromiso de contribuir a los Objetivos de Desarrollo Sostenible mediante nuestra actividad. Dichos objetivos, acordados y aprobados por los Estados Miembros de las Naciones Unidas, son la base para erradicar la pobreza, proteger el planeta y asegurar la prosperidad para todas las personas, en definitiva, para hacer un mundo habitable y próspero para las generaciones futuras.

Figura 4

ODS B. Braun Medical

<https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/>

	ODS	B. Braun Grupo	B. Braun Medical
Salud y bienestar	 <p>3 SALUD Y BIENESTAR</p>	<p>B. Braun ofrece productos y servicios médicos de gran calidad en 195 países.</p> <p>B. Braun persigue un enfoque uniforme y sistemático para evitar accidentes y enfermedades en el lugar de trabajo. Para 2023, queremos implementar nuestros estándares globales de gestión de seguridad y salud ocupacional en todos los centros de producción.</p>	<p>Aplicamos en España el modelo de negocio con nuestra visión de proteger y mejorar la salud de las personas en todo el mundo.</p> <p>Unidad Básica de Salud Departamento de Prevención Certificaciones</p>
Educación de calidad	 <p>4 EDUCACIÓN DE CALIDAD</p>	<p>Un foco de compromiso social de B. Braun en la transmisión de conocimientos y el avance de los proyectos educativos</p>	<p>Proyecto B. Braun for Children</p>
Igualdad de género y diversidad	 <p>5 IGUALDAD DE GÉNERO</p>	<p>B. Braun promueve la proporción de mujeres en sus niveles directivos.</p> <p>B. Braun promueve un entorno de trabajo en el que todos los colaboradores y colaboradoras sean valorados, integrados y tratados por igual por su diversidad individual y colectiva. Apoya la igualdad de oportunidades para todas las identidades de género.</p>	<p>Plan de Igualdad de B. Braun Medical</p>
Integridad y Compliance	 <p>8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</p>	<p>Como grupo internacional, B. Braun tiene la responsabilidad de respetar los derechos humanos en todo el mundo y garantizar que nuestras actividades empresariales no violen ningún derecho humano en nuestra esfera de influencia.</p> <p>Para 2023, B. Braun quiere haber evaluado el 80 % del volumen de gasto anual con proveedores en base a criterios de sostenibilidad.</p>	<p>Código de conducta local</p>
Producción y consumo responsable	 <p>12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES</p>	<p>Nuestro porcentaje de residuos reciclables se sitúa ahora en torno al 90 %.</p>	<p>Reducción de residuo banal, reducción de residuo (general), reducción mermas de producción, incremento LDPE recuperado.</p> <p>Cambio cuna de plástico a cartón</p>
Acciones contra el cambio climático	 <p>13 ACCIÓN POR EL CLIMA</p>	<p>Con su objetivo de reducir las emisiones de CO<sub>2</sub> en sus ubicaciones en todo el mundo en un 50 % para 2030, B. Braun está haciendo una contribución efectiva a una mayor protección del clima.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Planta de tratamiento de aguas</li> <li>- Rehabilitación espacio natural riera de Rubí</li> <li>- Instalación de placas solares</li> <li>- Contratación de energía verde</li> <li>- Plan de eficiencia energética</li> <li>- Certificación ISO 50001</li> <li>- Plan de movilidad</li> </ul>
Alianzas para lograr los objetivos	 <p>17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS</p>	<p>Movilizamos recursos financieros y materiales, así como experiencia técnica y cooperamos con la GIZ como parte del programa BMZ develoPPP.de.</p>	<p>N/A</p>







# 3 Gestión de riesgos

B. Braun Medical cuenta con un modelo de gestión de riesgos que incorpora 3 líneas de defensa:

- **Negocio:** cumplimiento efectivo de las políticas y normas internas además de velar por el cumplimiento de los controles establecidos.
- **Gestión de riesgos:** monitorización de los controles ejecutados por el negocio para valorar su efectividad, proponiendo medidas correctivas si fuera necesario.
- **Auditoría interna:** auditorías internas llevadas a cabo por el equipo de Auditoría Interna de nuestro Grupo para valorar la eficiencia del sistema de control interno.

Todas las decisiones operativas y estratégicas que lleva a cabo B. Braun Medical tienen en cuenta los riesgos y oportunidades que puedan asociarse a las mismas.

Un mercado altamente regulado y complejo como es el sector sanitario nos exige disponer de un sistema de gestión de riesgos que permita que los mismos sean identificados, documentados, tratados, monitorizados y gestionados para evitar que la presencia de uno o varios puedan tener un impacto negativo en los resultados del negocio.

A continuación se muestran los principales factores de riesgo asociados a nuestro negocio.

### Riesgo de mercado

El mercado de la salud se caracteriza por tener clientes tanto privados como públicos, con operaciones comerciales basadas en muchos casos en concursos públicos. Además, como Compañía con presencia internacional, las exportaciones son parte de nuestro negocio, siendo el destino de las mismas numerosos países que, como consecuencia de variaciones del tipo de cambio, tipo de interés o inestabilidad política entre otros, puedan afectar a nuestro negocio.

### Riesgo de producto

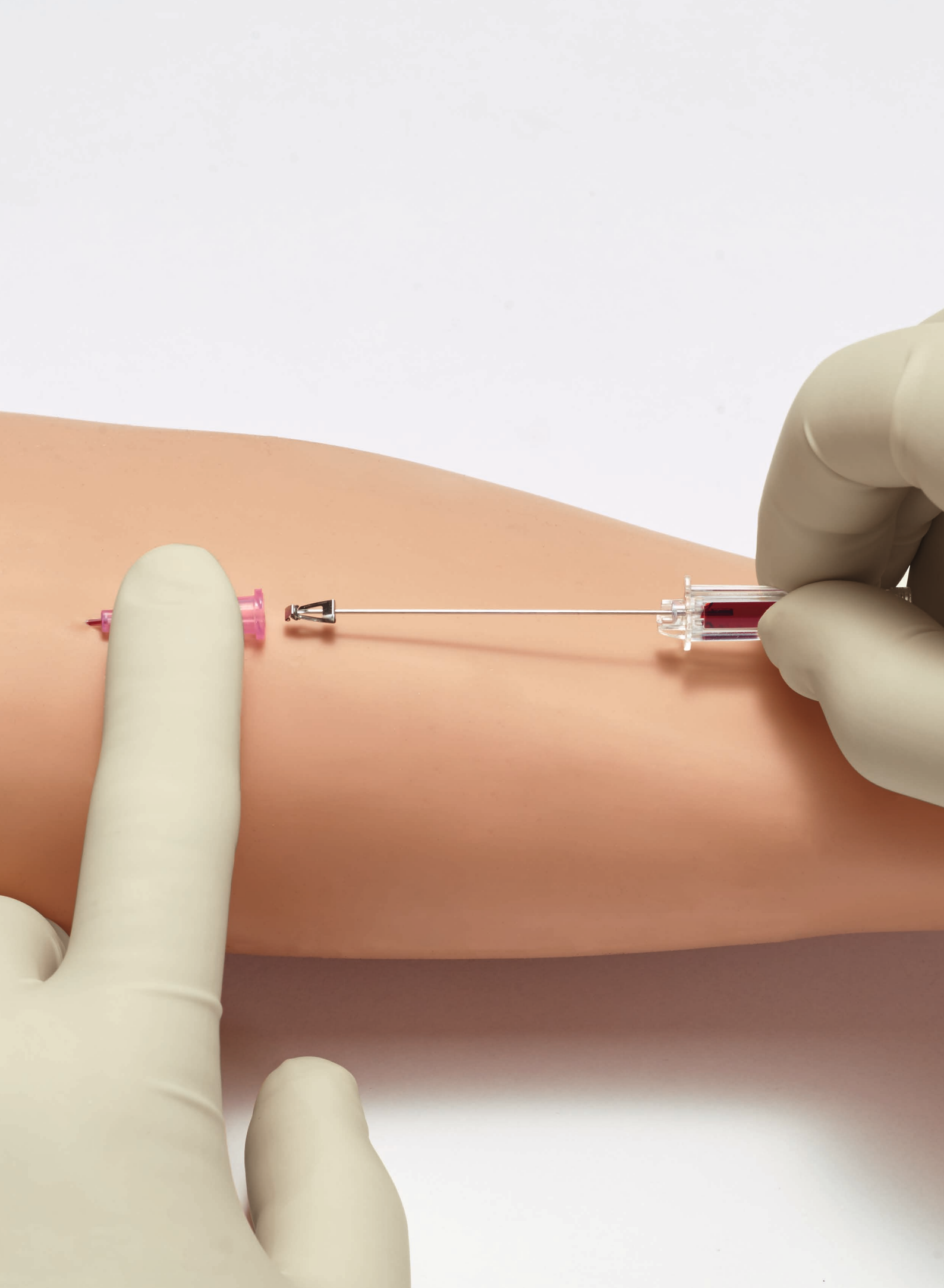
Nuestros productos requieren de los más altos estándares de calidad. Esto nos obliga a tener un personal altamente formado y unos sistemas de control de calidad muy rigurosos que nos permitan obtener un producto de calidad y seguro. Con el objetivo de minimizar los riesgos que puedan derivar de una reclamación de producto, B. Braun Medical dispone de la correspondiente póliza de responsabilidad civil y de producto.

### Riesgos regulatorios

El sector de la salud requiere de un alto grado de regulación, hecho que obliga a disponer de un equipo altamente cualificado y con predisposición para adaptarse a las novedades regulatorias que se presentan, que pueden estar asociadas a calidad, licitación, legislación, etc.

### Riesgo reputacional

En un mercado como en el que operamos, la buena reputación es un factor diferencial. Por ello, nuestro objetivo es dar cumplimiento al principio de imagen y percepción en nuestras interacciones y relaciones con profesionales, pacientes y organizaciones de la salud.







# 4 Gestión de la Calidad

La Dirección de B. Braun Medical impulsa y mantiene el Sistema Integrado de Gestión el cual se proyecta en las siguientes áreas: Calidad, Medio Ambiente, Prevención y Energía; el cual involucra a todas las operaciones de la Compañía y a la totalidad de su plantilla y adquiere los siguientes compromisos:

- Asegurar que la Política del Sistema Integrado de Gestión esté a disposición de cualquier persona interesada y sea entendida por toda la plantilla una vez haya sido difundida a través de los manuales y publicaciones internas, así como en la web de B. Braun Medical en España.
- Definir los objetivos cuantitativos y cualitativos que se derivan de esta política y asegurarse de que son dados a conocer a toda la plantilla mediante los medios internos de difusión.
- Impulsar la mejora continua y el trabajo en equipo en todos los ámbitos, ya que son los pilares básicos de la cultura organizativa de la Compañía y aseguran la evolución de los sistemas de gestión y de sus procesos clave hacia la excelencia.
- Revisar y evaluar el cumplimiento de los objetivos al menos dos veces al año, y revisar esta política siempre que se produzcan cambios significativos o bien, como mínimo, cada dos años.
- Potenciar la formación en los aspectos de calidad, medioambiente, prevención y gestión energética.
- Asignar los recursos humanos y materiales necesarios para conseguir los objetivos planificados y asegurar el correcto funcionamiento de los Sistemas de Gestión de la Calidad, Prevención, Medioambiente y Energía, así como asegurar el cumplimiento de los compromisos adquiridos.

El Sistema Integrado de Gestión está certificado por entidades acreditadas en las normas ISO 13485, ISO 14001 y EMAS (Reglamento CE 1505/2017), ISO 45001 e ISO 50001 (esta última sólo centro de Rubí) y cumple con las Normas de Correcta Fabricación y es inspeccionado por las Autoridades Sanitarias en relación a las mismas.

#### 4.1 Políticas en materia de calidad y en relación con clientes

La política de calidad aplicada en B. Braun Medical está formada por cuatro grandes pilares: calidad, medioambiente, prevención de riesgos laborales y gestión energética. Cada uno de estos pilares dispone de certificaciones por organismos acreditados.

En materia de calidad, esta política se concreta en el certificado de Normas de Correcta Fabricación para la industria farmacéutica, emitido por el Ministerio de Sanidad e ISO 13485 para el Sistema de Calidad de Productos Sanitarios, emitido por un organismo acreditado.

Las certificaciones en Normas de Correcta Fabricación e ISO 13485 exigen un alto grado de cumplimiento en materia de calidad en toda la cadena de suministro, desde la cualificación de nuestros proveedores hasta el cliente final, pasando por la recepción de materiales, fabricación de productos, control de calidad y atención post-comercialización, formando así un sistema robusto y eficaz: el Sistema de Calidad.

El Sistema de Calidad está formado por una colección de elementos que garantizan que nuestros productos son eficaces y seguros, asegurando el cumplimiento de la normativa. Estos elementos van desde el diseño de un producto, sus estudios clínicos, el propio proceso de fabricación y control hasta procesos de apoyo como pueden ser el control de los cambios, las auditorías internas, la gestión de desviaciones y acciones correctivas y preventivas, la revisión de la calidad del producto (PQR), la gestión del sistema documental, el mantenimiento del estado de validación y la integridad de los datos.



El Sistema de Calidad se basa en un Manual de Calidad del cual emana la política de la Compañía y dispone de un sistema de verificación para garantizar su eficacia: la Comisión de Calidad.

La Comisión de Calidad es el órgano interno con representación de la alta dirección de la Compañía la cual revisa los resultados obtenidos, plantea nuevos objetivos y valora la idoneidad del sistema.

Asimismo, la Compañía dispone de políticas de relación con nuestros clientes asegurando la confidencialidad de los datos propiedad de los mismos y dejando fiel reflejo de este compromiso en los contratos entre cliente y Compañía.

Figura 5

Certificados B. Braun Medical

CERTIFICADO	Autoridad Sanitaria	
<p><b>Normas de correcta fabricación (GMPs)</b>                      Medicamentos – Operaciones de fabricación de medicamentos de uso humano y veterinario, importación de medicamentos, operaciones de fabricación e importación de medicamentos de investigación clínica de uso humano, liberación paramétrica y fabricación y almacenamiento de medicamentos estupefacientes y psicótopos.</p>	<p><b>Rubí: Departament de Salut, Generalitat de Catalunya</b></p> <p><b>Jaén y Alcobendas: Ministerio de Sanidad</b></p>	
CERTIFICADO	Entidad certificadora	
<p><b>EN ISO 13485:2016</b>                      Productos Sanitarios - Diseño y desarrollo, producción, venta y distribución de productos sanitarios</p>	<p><b>TÜV</b></p>	
<p><b>ISO 14001:2015</b>                      Sistema de Gestión Ambiental - Diseño y desarrollo, producción, almacenamiento, ventas y distribución de productos farmacéuticos y productos sanitarios</p>	<p><b>Bureau Veritas</b></p>	
<p><b>ISO 45001</b>                      Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo - Diseño y desarrollo, producción, almacenamiento, ventas y distribución de productos farmacéuticos y productos sanitarios</p>	<p><b>Bureau Veritas</b></p>	
<p><b>ISO 50001:2011</b>                      Sistema de Gestión de la Energía</p>	<p><b>Bureau Veritas</b></p>	
<p><b>EN ISO 13485:2016</b>                      Servicio técnico de las bombas de infusión</p>	<p><b>SGS</b></p>	
<p><b>ES-CAT-000391</b>                      EMAS - Participación voluntaria en el sistema comunitario de gestión y auditoría ambiental</p>	<p><b>Bureau Veritas</b></p>	



## 4.2 Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores

Uno de los focos más importantes del Sistema de Calidad es el cliente. En la industria farmacéutica existen dos actores: el profesional sanitario y el paciente. Para ambos actores, el Sistema de Calidad tiene como uno de sus objetivos principales garantizar la seguridad y la eficacia de los productos, por lo que ambos están presentes desde la fase inicial de diseño de los productos y durante el desarrollo y en la puesta en el mercado de los mismos.

El Sistema de Calidad también asegura que esos requerimientos se mantienen en la etapa de comercialización y post-comercialización. Para ello, este sistema establece diversas actividades cuya finalidad es la de asegurar estos requerimientos y realizar una monitorización a lo largo de la vida del producto.

Entre estas actividades podemos destacar la formación impartida a los profesionales sanitarios, la elaboración de material de difusión, la mejora continua, las auditorías internas, la revisión de la calidad del producto (PQR), la gestión de quejas y reclamaciones, etc. Especial atención merece la certificación de nuestros productos. Cada uno de nuestros productos debe ser autorizado por el organismo correspondiente, ya sea la Agencia Española de Medicamentos y Productos Sanitarios, otro organismo o Autoridad Sanitaria, antes de su puesta en el mercado.

Por otro lado, están los proveedores. Las acciones de éstos pueden impactar directamente en la calidad y seguridad de nuestros productos. Es por ello que la Compañía dispone de planes de auditoría y evaluación de los proveedores para la confirmación del cumplimiento de los requisitos aplicables a nuestros proveedores, avalado posteriormente por el control de calidad a la recepción de los materiales.

### 4.3 Sistema de reclamación

La gestión de quejas y reclamaciones de clientes son un importante pilar dentro del Sistema de Calidad. La Compañía dispone de procedimientos documentados para la gestión de las mismas.

La gestión de estas reclamaciones acorde al Sistema de Calidad, permite aplicar mejoras en nuestros productos mediante la aplicación de acciones correctivas y preventivas, que constituyen así otro importante pilar dentro del Sistema de Calidad.

Año	Reclamaciones por millón de unidades vendidas	Millones de unidades vendidas	Reclamaciones con resultado comunicado a cliente a cierre de año
2020	1,39	277,0	71 %
2021	1,42	277,17	86 %
2022	1,08	281,99	82 %

A nivel divisional, se han realizado comunicaciones a las organizaciones de ventas para reducir el tiempo entre la finalización de la investigación de las reclamaciones y la comunicación definitiva al cliente. Esto se refleja en positivo en los porcentajes.





# 5 Gestión del medioambiente

## 5.1 Política ambiental de B. Braun Medical

La política ambiental del Grupo B. Braun forma parte de la política del Sistema Integrado de Gestión.

En línea con los valores que integra nuestra Política Ambiental, deseamos mantener un trato responsable con el medioambiente, mediante la asunción de los siguientes compromisos:

- Aplicamos una política de respeto al medioambiente, reduciendo las emisiones y el consumo de recursos naturales, priorizando aquellos que hayan sido identificados como significativos, como es el caso del agua y la energía.
- Gestionamos los residuos siguiendo el criterio de una "economía circular" y adoptando la perspectiva del ciclo de vida del producto.
- Promovemos entre nuestros proveedores la adopción de normas ambientales, priorizando la adquisición de materiales y productos que sean respetuosos con el medioambiente y asegurando el cumplimiento de los requisitos del Sistema de Gestión Ambiental por parte de los proveedores externos que desarrollen su actividad en nuestras instalaciones.
- Proporcionamos a nuestros clientes información ambiental sobre nuestros productos y colaboramos con la Administración con el fin de promover las mejoras ambientales.
- Somos proactivos en la comunicación, para lo cual disponemos de un plan de comunicación ambiental y, como colofón a esta estrategia, disponemos de la declaración ambiental de B. Braun Medical, que actualizamos anualmente y que ponemos a disposición de todas las partes interesadas a través de nuestra intranet y de nuestra página web.

De acuerdo con la Ley de Protección Ambiental, de 18 de mayo de 1994, y el Reglamento de informe ambiental, de 30 de abril de 1996, la planta de B. Braun Medical en Jaén dispone de la licencia de apertura con fecha 30 de marzo de 1999.

En el centro de producción de nutrición parenteral en Alcobendas, se dispone de licencia de actividad desde mayo de 2015. Es una actividad sujeta a calificación ambiental por su bajo nivel de riesgo medioambiental.

### Estructura Sistema de Gestión Ambiental

Desde la certificación del Sistema de Gestión Ambiental de B. Braun Medical según la norma UNE-EN-ISO 14001 (versión en vigor), la Compañía ha seguido trabajando para mejorar el desempeño ambiental de la Compañía renovando la correspondiente certificación cada tres años y sometiéndose a auditorías de mantenimiento con carácter anual.

El consejero delegado de la Compañía asume la máxima responsabilidad en las políticas de gestión del medioambiente. Para ello cuenta con el apoyo del director de Asuntos Corporativos y el Servicio de Prevención y Medio Ambiente, que ejecuta y gestiona las acciones concretas relacionadas con la política medioambiental.

El Sistema de Gestión Ambiental incluye asimismo la responsabilidad de los directivos, los cuales deben asegurar que en sus áreas de responsabilidad se cumplen los requisitos de protección del medioambiente que les sean de aplicación.

### Auditoría interna y externa

Existe una planificación de auditorías internas de proceso con un ciclo trienal. Se planifican de forma que, cada tres años, todos los procesos y puntos de la norma han sido auditados. Estas auditorías son realizadas por equipos de auditores externos e internos que han sido formados a tal efecto. El sistema de gestión ambiental es revisado cada año por una entidad acreditada externa (auditorías de mantenimiento). Cada tres años se realiza la auditoría de certificación en las normas de aplicación.

Para tener actualizados los requisitos legales aplicables, B. Braun Medical dispone de una herramienta en línea de identificación y evaluación de requisitos legales, subcontratada a una empresa especializada. Dicha herramienta recoge todos los requisitos aplicables y la correspondiente legislación, pudiendo así ser consultados en cualquier momento. La evaluación del cumplimiento legal se realiza anualmente mediante una auditoría con una consultora externa. De esta se deriva un resumen con

resultados y propuesta de acciones. Asimismo, los departamentos de Ingeniería y Mantenimiento tienen incluidas y programadas todas las revisiones e inspecciones reglamentarias dentro del sistema SAP de todas las instalaciones industriales, el cual da las alertas de cumplimiento con la periodicidad establecida.

## 5.2 Principio de precaución

A partir de la diagnosis medioambiental inicial y la evaluación de aspectos ambientales (anual), teniendo en cuenta los requisitos legales ambientales de aplicación, dentro del Sistema de Gestión Ambiental se establecen controles operativos e indicadores de seguimiento para poder evaluar parámetros y actividades de incidencia medioambiental, estableciendo medidas de actuación preventivas y correctivas.

También se establecen mecanismos para la identificación de potenciales riesgos medioambientales en nuevos procesos/actividades y/o modificación de los mismos.

Todas las situaciones de eventuales incidentes con impacto medioambiental están incluidas en el Plan de Autoprotección de cada una de las plantas de la Compañía.

## 5.3 Aspectos ambientales

B. Braun Medical realiza un análisis con carácter anual de los aspectos ambientales, con el fin de determinar sus impactos.

Para realizar la identificación de los aspectos ambientales se tienen en cuenta todos los procesos y actividades de la Compañía, sean principales o secundarios. Los responsables de las diferentes áreas o procesos participan de forma activa en dicha identificación conjuntamente con el Servicio de Prevención y Medio Ambiente.

B. Braun Medical dispone de una metodología para la evaluación cuantitativa de los impactos asociados a los aspectos identificados. Los criterios que se consideran son: frecuencia, peligrosidad, magnitud y criterios de ponderación socioeconómicos.

Cada entidad o grupo de trabajo realiza unas funciones dentro del proceso de identificación de los aspectos ambientales, de tal manera que se definan responsabilidades y competencias. Como resultado de la aplicación de este procedimiento se aprueban los objetivos y metas incluidos en el Plan anual.

### Identificación y evaluación de aspectos ambientales

Los aspectos ambientales se clasifican en dos tipologías; aspectos en situaciones de emergencia y en situación normal, correspondientes a las situaciones que se dan en un funcionamiento en rutina de las instalaciones y la producción. Asimismo, éstos pueden ser tanto directos como indirectos.

En la última identificación y evaluación de aspectos ambientales realizada en el año 2022, se han identificado los siguientes aspectos significativos:

Rubí: Los residuos generados de envases contaminados, absorbentes sucios, residuos de laboratorio, tintas, etiquetas y gas refrigerante. El consumo de productos químicos y tintas.

Jaén: Los residuos generados de reactivos de laboratorio y sanitarios, así como el consumo de electricidad.

Alcobendas: El consumo de gas natural y el consumo de desinfectantes.

Además, los aspectos ambientales significativos, que pueden darse en situaciones de emergencia y que por lo tanto hay que tener en cuenta son, tanto las posibles fugas de gases refrigerantes del funcionamiento de las instalaciones de clima, como las fugas de otros gases en caso de incidentes/accidentes, además de los posibles derrames y vertidos de productos químicos.

De todos los aspectos identificados se planifican acciones de mejora anualmente con el fin de reducir el riesgo del impacto ambiental que pueden llegar a generar.

## 5.4 Riesgos y oportunidades de tipo ambiental

B. Braun Medical determina sus riesgos y oportunidades a través de la identificación de las necesidades y expectativas de sus partes interesadas, mediante el análisis previo del contexto interno y externo de la Compañía. Además, en este análisis, se incluyen los riesgos y oportunidades derivados de la identificación y evaluación de los aspectos ambientales y de los requisitos legales u otros requisitos.

En el Procedimiento de Gestión de Riesgos, se han incluido los siguientes criterios ambientales:

- Los riesgos relacionados con la gestión ambiental, energética y de prevención de riesgos laborales son analizados en sus respectivos ámbitos y deben ser informados a través de las respectivas comisiones

de Medio Ambiente y Energía al *Local Risk Officer*, el cual decide su elevación ante el *Local Risk Committee*, conjuntamente con el departamento de Prevención y Medio Ambiente.

- Posibles riesgos considerados en el marco ambiental:
  - Daño o perjuicio que afecte a la producción de la Compañía.
  - Coste de recuperación del daño generado a las instalaciones, a terceros, o al medioambiente.
  - Previsión de sanciones o multas.

El *Local Risk Committee* supervisa la planificación de las actuaciones necesarias para asegurar el control y la minimización de dichos riesgos en coordinación con las comisiones de las áreas afectadas.

#### Actuación ante situación de crisis

Los riesgos potenciales de incidente o accidente ambiental, así como las actuaciones correspondientes, están identificados y descritos en el Plan de Emergencia de B. Braun Medical.

Las partes interesadas o afectadas por las actuaciones ambientales de B. Braun Medical son:

- Los colaboradores y las colaboradoras de B. Braun Medical.
- Nuestros clientes.
- Las otras empresas del Grupo.
- Los medios de comunicación locales.
- Los prescriptores.
- Las asociaciones de representantes de nuestros clientes.
- La ciudadanía local.
- Las entidades locales.
- Las empresas/actividades colindantes a nuestras instalaciones.
- Los contratistas y subcontratistas.
- Nuestros proveedores de materiales y servicios.
- La Administración Pública.

#### Comunicación con partes interesadas

B. Braun Medical considera que la comunicación es un punto clave en la mejora continua de su Sistema de Gestión Ambiental. Este hecho nos ha impulsado a elaborar un plan de comunicación ambiental siguiendo los criterios establecidos en la norma UNE EN ISO 14063:2010 sobre comunicación ambiental.



Los principales objetivos de nuestra Comunicación Ambiental son:

- Suministrar a las partes interesadas información acerca del compromiso, las actividades, los aspectos, los impactos y el desempeño ambiental de B. Braun Medical.
- Detectar las necesidades y propuestas de mejora de las partes interesadas.
- Procurar responder a las necesidades específicas de cada parte interesada.

#### Comunicación con proveedores

Los departamentos que solicitan materiales o servicios a proveedores, junto con el asesoramiento del Servicio de Prevención y Medio Ambiente, realizan comunicaciones con los citados proveedores a los efectos de intercambiar con ellos aspectos medioambientales a través de los siguientes métodos:

- Envío de encuestas a los proveedores donde se recogen cuestiones medioambientales.
- Puesta a disposición en la página web corporativa de la política medioambiental.

#### Comunicación con otras partes interesadas (vecinos, Administración)

Las comunicaciones externas sobre el Sistema de Gestión Medioambiental de B. Braun Medical a otras partes interesadas, como medios de comunicación o autoridades locales, son revisadas y aprobadas por la dirección de la Compañía, antes de ser emitidas por el departamento que emite la comunicación.

Los medios de difusión utilizados son:

- La comunicación con la Administración en temas legales se establece a través del Servicio de Prevención y Medio Ambiente.
- La comunicación con los vecinos de Rubí se realiza a través de la prensa local y de la web bajo la coordinación de Comunicación Corporativa.

#### Principales acciones de comunicación ambiental

Durante el ejercicio 2022 las acciones de comunicación ambiental llevadas a cabo han sido las siguientes:

- Comunicaciones con clientes mediante nuestro desempeño ambiental y nuestras certificaciones.
- Comunicaciones con la Administración Ambiental, englobadas en el ámbito de los requisitos legales de aplicación.
- Comunicaciones con proveedores a través de los departamentos de Compras.

- Comunicación de los objetivos medioambientales de 2022.
- Acciones incluidas en el [Plan de Movilidad de B. Braun Medical](#) en Rubí:
  - Encuesta sobre hábitos de movilidad realizada en 2022 a la plantilla de B. Braun de los centros de trabajo de Rubí e implementación de acciones enfocadas a reducir las emisiones de CO<sub>2</sub> y fomentar una movilidad más sostenible.
- Campaña participativa para el Día Mundial del Medioambiente.

## 5.5 Programa de gestión ambiental (objetivos año en curso)

B. Braun Medical establece periódicamente objetivos de mejora del desempeño ambiental. Para definir los objetivos se han considerado los aspectos ambientales significativos u otros que, aunque no son significativos, se ha considerado conveniente mejorar.

El programa de gestión ambiental determina para cada objetivo y meta, los recursos necesarios, el personal responsable y el calendario para su ejecución. Se aprueba en la Comisión de Prevención y Medio Ambiente, la cual lo revisa cada seis meses.

Dichos objetivos se comunican a toda los colaboradores y colaboradoras de B. Braun Medical mediante nota informativa interna.

## 5.6 Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales

Recursos para prevención de riesgos ambientales 2020	930.046,84 €
Recursos para prevención de riesgos ambientales 2021	1.195.841,76 €
Recursos para prevención de riesgos ambientales 2022	1.284.411,99 €

Tabla 6

Recursos para prevención de riesgos ambientales.

En 2022 los gastos destinados a la prevención de riesgos ambientales se han incrementado un 7,40 % debido principalmente al incremento de los precios de la gestión de los residuos por la situación económica en que nos encontramos.

B. Braun Medical está amparada en la póliza de responsabilidad civil medioambiental de la que dispone B. Braun Melsungen AG en relación a la prevención y reparación del daño medioambiental, de acuerdo con la Directiva 2004/35/CE del Parlamento Europeo y del Consejo de 21 abril de 2004.

Concepto	Monto (€)
Cada daño	10.000.000,00
Agregado anual	10.000.000,00

Tabla 7

Provisiones establecidas en la póliza.

## 5.7 Emisiones de gases de efecto invernadero

El Grupo B. Braun en España está comprometido con la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero y, para ello, en 2021 se realizó el estudio de la Huella de Carbono corporativa que incluye los centros de Rubí, Alcobendas y Jaén. Gracias a los resultados de este, se han elaborado nuevas líneas de trabajo enfocadas a la reducción de emisiones de carbono. Además, la estrategia del Grupo B. Braun en España prevé medidas para mitigar las consecuencias del cambio climático a través del análisis del ciclo de vida de sus productos y diagnóstico de economía circular. Asimismo, B. Braun dispone de un Plan de Acción que se revisa con carácter semestral y que tiene como objetivo principal la reducción del consumo de energía y gas natural en todos sus centros de trabajo.

En relación con la contaminación por ruido, la Compañía realiza mediciones trienales con una entidad acreditada por la Administración para verificar que se cumplen los límites establecidos por la legislación vigente, siendo todos los resultados de las mismas satisfactorios.

### Rubí

B. Braun Medical posee focos de emisión en sus instalaciones asociados a calderas y al proceso productivo. Dichos focos están dados de alta ante la Administración Ambiental y pasan los correspondientes controles cada tres años por medio de una entidad de inspección y control acreditada por la Administración, estando los niveles de emisión de los contaminantes por debajo de los valores límite establecidos en la legislación. Se dispone de siete torres de refrigeración, dadas de alta ante la Administración competente, que funcionan alternadamente según las necesidades de producción.

Asimismo, existe un protocolo para realizar las revisiones y los controles establecidos por la legislación específica en todas las instalaciones con riesgo de legionela. Mensualmente un laboratorio acreditado toma muestras del agua de las torres de refrigeración para analizarla, siendo los resultados satisfactorios.

Los límites de los parámetros contaminantes de los focos de emisión se establecen en la licencia ambiental. Los principales focos de emisión de B. Braun Medical son las calderas, que consumen gas natural. Por eso se evalúa su emisión de CO<sub>2</sub>, principal contribuyente al cambio climático que genera la Compañía. Además se controlan las pequeñas fugas de HFC que pueden generarse de los equipos de climatización. Del resto de gases de efecto invernadero (CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O, CFC, PFC y SF<sub>6</sub>) no existen emisiones, así como tampoco de otros gases contaminantes como SO<sub>2</sub> y PM. Por otra parte, se realizan mediciones de emisiones de NO<sub>x</sub> de acuerdo con los requisitos medioambientales establecidos para el centro.

## Jaén

Los límites de los parámetros contaminantes de los focos de emisión se establecen en la licencia ambiental. Los principales focos de emisión de la instalación son las calderas, que consumen gas natural. Se evalúa su emisión de CO<sub>2</sub>, principal contribuyente al cambio climático que genera la Compañía. Además se controlan las pequeñas fugas de HFC que puede darse en los equipos de climatización. Del resto de gases de efecto invernadero (CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O, CFC, PFC y SF<sub>6</sub>) no existen emisiones, así como tampoco de otros gases contaminantes como SO<sub>2</sub> y PM. Por otra parte, se realizan mediciones de emisiones de NO<sub>x</sub> de acuerdo con los requisitos medioambientales establecidos para el centro. En Jaén las torres de refrigeración existentes se dieron de baja y fueron sustituidas por enfriadoras, eliminando de este modo el posible riesgo de legionela.

## Alcobendas

Los principales focos de emisión de B. Braun Medical en Alcobendas se derivan del consumo de gas natural para la climatización y el agua caliente sanitaria y se evalúan las emisiones de CO<sub>2</sub> asociadas. Además se controlan las pequeñas fugas de HFC que pueda haber en los equipos de climatización. Del resto de gases de efecto invernadero (CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O, CFC, PFC y SF<sub>6</sub>) no existen emisiones, así como tampoco de otros gases contaminantes como SO<sub>2</sub> y PM, exceptuando los NO<sub>x</sub>, que también pueden emitirse por las calderas de gas natural.

En las siguientes tablas se presentan los datos de emisiones de carbono de los tres centros de B. Braun Medical.

En el caso particular del Centro de Rubí, que comparte emplazamiento con B. Braun Medical y B. Braun Surgical S.A. Unipersonal, tanto los datos de emisiones atmosféricas como los consumos de energía y agua (consumida y vertida) se obtienen mediante la estimación en base a los procesos productivos y a la superficie del emplazamiento que corresponde a cada empresa.

### 2020

Centro	Directas (t CO <sub>2</sub> )	Indirectas (t CO <sub>2</sub> )
Rubí	10.857	10.603
Jaén	743	1.099
Alcobendas	21	0

### 2021

Centro	Directas (t CO <sub>2</sub> )	Indirectas (t CO <sub>2</sub> )
Rubí	10.797	7.711
Jaén	694	785
Alcobendas	29	0

Tabla 8

Emisiones de CO<sub>2</sub> por consumo de gas natural y electricidad

2022		
Centro	Directas (t CO <sub>2</sub> )	Indirectas (t CO <sub>2</sub> )
Rubí	10.938	4.250
Jaén	711	387
Alcobendas	27	31

Las emisiones indirectas del centro de Rubí se han reducido un 44,88 % gracias a la contratación de energía 100 % renovable a partir de agosto por parte de la compañía. Sin embargo, las emisiones directas derivadas del consumo de gas se han incrementado ligeramente.

En el centro de Jaén se han reducido las emisiones indirectas un 50,7 % del mismo modo que en el centro de Rubí, gracias al cambio de compañía eléctrica que se realizó a partir de agosto y que suministra desde entonces el 100 % de energía renovable. Sin embargo, las emisiones directas se han incrementado un 2,4 %, derivadas del consumo de gas.

En el centro de Alcobendas se han incrementado las emisiones indirectas debido a que durante un breve periodo de tiempo (3 meses) hemos tenido contratada una compañía que no dispone del 100 % de energía verde.

A continuación se presentan los datos de otras emisiones en el centro de Rubí.

Tabla 9  
Otras emisiones en el centro de B. Braun Medical Rubí

Fuente	Tipo	Emisiones
Parque móvil	Difusa	CO, CO <sub>2</sub> , NO <sub>x</sub> , SO <sub>2</sub>
Equipo de clima	Difusa	Refrigerante
Zona de carga de baterías	Difusa	H <sub>2</sub> S
Bombeo de diésel de seguridad contra incendio	Difusa	CO, NO <sub>2</sub>
Grupo electrógeno	Puntual	CO, NO <sub>2</sub>

El Grupo B. Braun en España está comprometido con la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero y para ello dispone de un Plan de Acción que se revisa con carácter semestral y que tiene como objetivo principal la reducción del consumo de energía y gas natural en todos sus centros de trabajo.

La estrategia del Grupo B. Braun en España prevé medidas para mitigar las consecuencias del cambio climático a través del análisis del ciclo de vida de sus productos y diagnóstico de economía circular.

En relación a la contaminación por ruido, la Compañía realiza mediciones trienales con una entidad acreditada por la Administración para verificar que se cumplen los límites establecidos por la legislación vigente, siendo todos los resultados de las mismas satisfactorios.

## 5.8 Economía circular y prevención y gestión de los residuos

B. Braun Medical gestiona todos sus residuos mediante gestores autorizados por la Administración, siempre siguiendo los principios básicos de una economía circular, dando prioridad a la minimización de éstos mediante la reutilización y la mejora en la eficiencia de los procesos productivos, además de ser proactivos en la realización de campañas para la concienciación y participación ambiental a todos los niveles organizativos, con el fin de lograr una óptima segregación de los residuos y uso responsable de los recursos. De esta forma, y mediante la correcta identificación de los contenedores, los residuos se separan por tipologías para poder darles siempre el mejor tratamiento, con el objetivo de reducir la cantidad no valorizable lo máximo posible.

B. Braun Medical comparte emplazamiento con B. Braun Surgical, S.A. Unipersonal en su centro de Rubí. Esto implica que también comparten instalaciones generales y servicios como es el caso de la gestión de residuos. Todos los residuos se gestionan a nombre de B. Braun Medical que es la sociedad que legalmente dispone de código de productor de residuos.

A continuación, se presenta la cantidad total de residuos generados en los tres centros de B. Braun Medical durante los ejercicios de 2020, 2021 y 2022 tanto peligrosos como no peligrosos y el porcentaje que se ha podido valorizar de cada uno de ellos:

### Residuos totales Rubí 2020

#### Residuos No Peligrosos

Tratamiento	Cantidad (kg)	%
Valorización	1.473.492	80
Vertedero	376.320	20
<b>Total</b>	<b>1.849.812</b>	<b>100</b>

#### Residuos Peligrosos

Tratamiento	Cantidad (kg)	%
Valorización	14.221	38
Valorización energética	5.434	14
Vertedero	18.070	48
<b>Total</b>	<b>37.724</b>	<b>100</b>

Tabla 10

Residuos totales del centro de B. Braun Medical en Rubí

### Residuos totales Rubí 2021

#### Residuos No Peligrosos

Tratamiento	Cantidad (kg)	%
Valorización	1.387.844	81
Vertedero	320.726	19
<b>Total</b>	<b>1.708.570</b>	<b>100</b>

#### Residuos Peligrosos

Tratamiento	Cantidad (kg)	%
Valorización	22.318	49
Valorización energética	10.978	24
Vertedero	12.609	27
<b>Total</b>	<b>45.897</b>	<b>100</b>

### Residuos totales Rubí 2022

#### Residuos No Peligrosos

Tratamiento	Cantidad (kg)	%
Valorización	1.443.681	85
Vertedero	263.224	15
<b>Total</b>	<b>1.706.905</b>	<b>100</b>

#### Residuos Peligrosos

Tratamiento	Cantidad (kg)	%
Valorización	11.920	26
Valorización energética	10.389	22
Vertedero	23.950	52
<b>Total</b>	<b>46.259</b>	<b>100</b>

En la planta de Rubí se han mantenido estables, incrementado ligeramente los residuos peligrosos, a diferencia de los residuos no peligrosos que se han reducido.

Tabla 11

Residuos totales del centro de B. Braun Medical en Alcobendas

**Residuos totales Alcobendas 2020****Residuos No Peligrosos**

Tratamiento	Cantidad (kg)	%
Valorización	77.500	87
Valorización energética	11.203	13
<b>Total</b>	<b>88.703</b>	<b>100</b>

**Residuos Peligrosos**

Tratamiento	Cantidad (kg)	%
Incineración	509	8
Valorización	1.715	25
Valorización energética	0	0
Vertedero	4.531	67
<b>Total</b>	<b>6.755</b>	<b>100</b>

**Residuos totales Alcobendas 2021****Residuos No Peligrosos**

Tratamiento	Cantidad (kg)	%
Valorización	82.146	87
Valorización energética	12.021	13
<b>Total</b>	<b>94.167</b>	<b>100</b>

**Residuos Peligrosos**

Tratamiento	Cantidad (kg)	%
Incineración	606	11
Valorización	1.234	23
Valorización energética	177	3
Vertedero	3.369	63
<b>Total</b>	<b>5.386</b>	<b>100</b>



Residuos totales Alcobendas 2022		
Residuos No Peligrosos		
Tratamiento	Cantidad (kg)	%
Valorización	74.607	78
Valorización energética	21.658	22
<b>Total</b>	<b>96.265</b>	<b>100</b>

Residuos Peligrosos		
Tratamiento	Cantidad (kg)	%
Incineración	1.005	20
Valorización	1.188	23
Valorización energética	0	0
Vertedero	2.877	57
<b>Total</b>	<b>5.070</b>	<b>100</b>

Los residuos no peligrosos de la planta de Alcobendas se han incrementado un 2,27 %. Es un incremento que se encuentra dentro de la normalidad debido a que también ha incrementado la producción. Sin embargo, los residuos peligrosos se reducen un 5,87 % ya que no tienen una relación tan directa con la producción como sucede con los no peligrosos.

Tabla 12

Residuos totales del centro de B. Braun Medical en Jaén

#### Residuos totales Jaén 2020

Residuos No Peligrosos		
Tratamiento	Cantidad (kg)	%
Valorización	97.260	64
Vertedero	43.585	29
Valorización energética	10.252	7
<b>Total</b>	<b>151.097</b>	<b>100</b>

Residuos Peligrosos		
Tratamiento	Cantidad (kg)	%
Valorización	14.600	79
Vertedero	3.821	21
<b>Total</b>	<b>18.421</b>	<b>100</b>

## Residuos totales Jaén 2021

### Residuos No Peligrosos

Tratamiento	Cantidad (kg)	%
Valorización	69.720	59
Vertedero	30.340	25
Valorización energética	18.695	16
<b>Total</b>	<b>118.755</b>	<b>100</b>

### Residuos Peligrosos

Tratamiento	Cantidad (kg)	%
Valorización	9.432	74
Vertedero	3.283	26
<b>Total</b>	<b>12.715</b>	<b>100</b>

## Residuos totales Jaén 2022

### Residuos No Peligrosos

Tratamiento	Cantidad (kg)	%
Valorización	61.722	63
Vertedero	25.742	26
Valorización energética	10.511	11
<b>Total</b>	<b>97.975</b>	<b>100</b>

### Residuos Peligrosos

Tratamiento	Cantidad (kg)	%
Valorización	15.826	88
Vertedero	2.139	12
<b>Total</b>	<b>17.965</b>	<b>100</b>

Los residuos no peligrosos de la planta de Jaén se han reducido un 17,50 % debido a la reducción de la producción que ha hecho que el residuo de vidrio se reduzca considerablemente. Los peligrosos se han incrementado un 41,29 % debido a que alguna de las retiradas de residuos de FDU (Fuera de Uso) se hicieron en enero de 2022, computándose en este año y no en el 2021.

El centro de B. Braun Medical de Rubí dispone de una planta de recuperación de agua que ha permitido recuperar una cantidad de 65.948 m<sup>3</sup> en 2022, se dispone además de un sistema de recuperación y reutilización interna de plástico (LDPE), permitiendo hacer una reincorporación

de este material en el proceso productivo. Este sistema permite recuperar aproximadamente 2.700 tn de polietileno anualmente. Paralelamente, se lleva a cabo el reciclaje de los mazacotes de polietileno que sobran del proceso de producción de inyección de plástico para conformar las botellas de soluciones parenterales, transformándolos en bolsas industriales y cubre palés.

Las aguas residuales glucosadas o con soluciones de principios activos se separan y almacenan, evitando su vertido a las redes de alcantarillado. Posteriormente se gestionan a través de gestores autorizados por la Administración que realizarán el tratamiento más adecuado para cada tipología de aguas. El resto de aguas residuales (sanitarias, industriales y pluviales) son canalizadas a través de un único punto de vertido, conectado al colector que deriva a la EDAR de Rubí. Las aguas residuales de la planta se vierten a una estación de bombeo que dispone de un tamiz de desbaste; cuando éste da la señal de nivel, las bombas envían el agua a un depósito de homogenización de 150 m<sup>3</sup> antes de ser enviada a punto de vertido. Adicionalmente existe un control del Ph con adición automática de ácido o base para regular este valor, manteniéndolo dentro de los límites permitidos.

B. Braun Medical dispone de un sistema de control de todos los parámetros de las aguas residuales de manera que, a pesar de que puntualmente estos valores pueden oscilar, en ningún caso se supera el valor límite legal.

Tabla 13  
Cantidad de agua consumida  
por B. Braun Medical\*

<b>2020</b>	
<b>Centro</b>	<b>Agua consumida (m<sup>3</sup>)</b>
Rubí	329.702
Jaén	32.455
Alcobendas	659
<b>2021</b>	
<b>Centro</b>	<b>Agua consumida (m<sup>3</sup>)</b>
Rubí	313.246
Jaén	24.675
Alcobendas	499
<b>2022</b>	
<b>Centro</b>	<b>Agua consumida (m<sup>3</sup>)</b>
Rubí	326.787
Jaén	21.054
Alcobendas	426

\*El agua consumida proviene de la red de la compañía suministradora en cada centro

El consumo de agua en Rubí se incrementa un 4,32 %, un valor normal teniendo en cuenta el incremento productivo. Contrariamente, la reducción de la producción del centro de Jaén se ve reflejado con la disminución también del consumo de agua en un 14,67 %.

En Alcobendas se reduce un 14,63 %. El uso del agua en este centro es solamente sanitario por lo que no tiene ningún tipo de relación con la producción. Esto genera que, incluso habiendo incrementado la producción, el consumo de agua disminuya.

2020	
Centro	Agua residual (m <sup>3</sup> )
Rubí	280.375
2021	
Centro	Agua residual (m <sup>3</sup> )
Rubí	282.136
2022	
Centro	Agua residual (m <sup>3</sup> )
Rubí	255.258

Tabla 14

Cantidad de aguas residuales generada por B. Braun Medical

Aunque se aprecia una reducción del 9,53 % del agua vertida de Rubí, esta diferencia es debida a ciertas incidencias durante el 2021 que impidieron tomar la lectura del agua residual por lo que se realizaron estimaciones.

El consumo de agua en Alcobendas es sólo agua sanitaria, no estando por tanto sujeta a controles de vertido.

En el centro de Jaén se cumple con los límites de vertido establecidos por la ordenanza reguladora de vertidos correspondiente, verificándolos mediante controles periódicos.

## 5.9 Uso sostenible de los recursos

En las siguientes tablas, se muestran los consumos de las principales materias primas utilizadas tanto en el proceso productivo de nuestros productos, como para el envasado final de los mismos, correspondiente a los ejercicios 2020, 2021 y 2022 para cada uno de los centros de B. Braun Medical (Rubí, Jaén y Alcobendas):

Tabla 15

Consumo de materias primas  
de B. Braun Medical**2020****Consumo de materias primas de B. Braun Medical Rubí**

Ampollas vidrio	286.842 unidades
Glucosa	671.634 kg
Lactato sódico	25.677 kg
Etiquetas/prospectos	313.535.258 unidades
Cajas/estuches	19.166.023 unidades
Cloruro sódico	331.351 kg
Polietileno (LDPE)	4.277.602 kg

**Consumo de materias primas de B. Braun Medical Jaén**

Gases (O, N)	105.447 l
Cajas/estuches	10.401.431 unidades
Etiquetas/prospectos	60.914.159 unidades
Viales/ampollas	54.368.230 unidades

**Consumo de materias primas de B. Braun Medical Alcobendas**

Desinfectantes/biocidas (líquidos)	1.869 l
Desinfectantes/biocidas (toallitas desinfectantes)	12.000 unidades
Disolventes	9.450 l
Cajas	61.599 unidades

**2021****Consumo de materias primas de B. Braun Medical Rubí**

Ampollas vidrio	0 unidades
Glucosa	636.776 kg
Lactato sódico	24.698 kg
Etiquetas/prospectos	326.837.315 unidades
Cajas/estuches	19.694.422 unidades
Cloruro sódico	336.834 kg
Polietileno (LDPE)	4.433.793 kg

**Consumo de materias primas de B. Braun Medical Jaén**

Gases (O, N)	115.062 l
Cajas/estuches	9.065.198 unidades
Etiquetas/prospectos	51.159.172 kg
Viales/ampollas	48.448.864 unidades

**Consumo de materias primas de B. Braun Medical Alcobendas**

Desinfectantes/biocidas (líquidos)	3.453 l
Desinfectantes/biocidas (toallitas desinfectantes)	24.000 unidades
Disolventes	3.210 l
Cajas	97.883 unidades

2022	
<b>Consumo de materias primas de B. Braun Medical Rubí</b>	
Ampollas vidrio	1.032 unidades
Glucosa	584.478 kg
Lactato sódico	25.212 kg
Etiquetas/prospectos	340.891.238 unidades
Cajas/estuches	20.538.285 unidades
Cloruro sódico	348.043 kg
Polietileno (LDPE)	4.573.713 kg
<b>Consumo de materias primas de B. Braun Medical Jaén</b>	
Gases (O, N)	107.187 l
Cajas/estuches	8.691.024 unidades
Etiquetas/prospectos	47.078.222 unidades
Viales/ampollas	43.165.442 unidades
<b>Consumo de materias primas de B. Braun Medical Alcobendas</b>	
Desinfectantes/biocidas (líquidos)	1.204 l
Desinfectantes/biocidas (toallitas desinfectantes)	81.600 unidades
Disolventes	495 l
Acumuladores de frío	89.856 unidades
Cajas	61.619 unidades

El consumo de materiales y materias primas están estrechamente relacionados con la producción. Esto se ve reflejado en el incremento de los consumos de Rubí como es el polietileno y la reducción de los consumos del centro de Jaén.

## 5.10 Gestión y eficiencia energética

En el centro de B. Braun Medical de Rubí se realizó, en el año 2014, una auditoría energética con la finalidad de implantar acciones de mejora que permitieran aumentar la eficiencia energética, reduciendo así las emisiones indirectas de gases de efecto invernadero y el consumo de recursos naturales.

Como resultado de este estudio, se desarrolló un extenso plan de acciones, entre las cuales se incluye la sustitución de iluminarias convencionales por tecnologías LED, instalación de sensores de presencia, control de fugas de los sistemas de aire comprimido, mejoras en los sistemas de climatización, producción de frío y calor y mejoras en los aislamientos de los sistemas de generación de vapor.

En el centro de B. Braun Medical en Jaén se realizó una auditoría energética por iniciativa propia en el año 2015 con el fin de determinar los posibles puntos débiles en lo que a consumo energético se refiere, per-

mitiendo aplicar acciones para aumentar la eficiencia energética. Con posterioridad se han realizado varias acciones de mejora, como la sustitución de iluminarias convencionales por tecnologías LED, instalación de sensores de presencia, realización de mejoras en los circuitos de aire comprimido y en el sistema de generación de vapor.

En septiembre de 2017 se certificó, por empresa acreditada, el sistema de gestión energética implantado en 2016 en el centro de B. Braun Medical en Rubí conforme el estándar ISO 50.001:2011, en septiembre de 2020 se actualizó al estándar ISO 50.001:2018.

Dentro de este Sistema de Gestión Energética se ha renovado la política energética:

- Mejorar el desempeño energético en la explotación de nuestra actividad y en la mejora continua de la eficiencia energética de nuestras instalaciones mediante la monitorización de los consumos energéticos, la definición de metas energéticas y planes de mejora energética para cumplir con los objetivos marcados.
- Fomentar la participación y la sensibilización para hacer un buen uso de la energía por parte de los colaboradores propios y ajenos en nuestras instalaciones para cumplir con los objetivos energéticos.
- Integrar criterios de eficiencia y eficacia energética en la fase de diseño de nuevos procesos e instalaciones y en la adquisición de nuevos productos con impacto en el consumo de energía.
- Fomentar la producción de energía mediante fuentes de energía renovables o residuales del proceso.
- Garantizar el cumplimiento de la normativa y requisitos legales vinculados a las instalaciones energéticas presentes y futuras.
- Comunicar y difundir estos compromisos a todos los niveles de la Compañía.
- Revisar y actualizar estos compromisos.

A raíz de la implantación del sistema de gestión energética, se ha trabajado en la reducción del consumo de gas natural, mediante la optimización en el funcionamiento de la planta de generación de vapor, en la recuperación de calor de los humos de la combustión de las calderas y en la mejora del aislamiento de los elementos singulares de la instalación de distribución de vapor y en la reducción del consumo eléctrico, entre otros, mediante la mejora del control operacional de las instalaciones, cambio a tecnología LED en la iluminación, reducción de fugas en la distribución de aire comprimido y optimización en la generación y distribución de agua de refrigeración, tanto en las instalaciones existentes como en las nueva implantación.

Adicionalmente, se ha definido un plan de comunicación y de formación destinado a comunicar los objetivos y los resultados de este sistema y de proveer de las competencias adecuadas a la plantilla.

Alineado con la política de la Compañía, así como con la política energética, se realizan auditorías de cumplimiento normativo en materia energética.

En la planta de B. Braun Medical en Rubí se dispone de una instalación solar térmica para generación de agua caliente sanitaria con una superficie de captación de 18 m<sup>2</sup> y una planta fotovoltaica para generación de electricidad de 17,5 kWp.

Tabla 16

Consumo de electricidad y gas natural de B. Braun Medical.

2020		
Centro	Electricidad (kWh)	Gas (kWh)
Rubí	34.341.049	53.482.072
Jaén	3.619.814	3.659.280
Alcobendas	515.995	101.112

2021		
Centro	Electricidad (kWh)	Gas (kWh)
Rubí	33.799.376	53.941.340
Jaén	3.442.131	3.146.140
Alcobendas	521.423	141.555

2022		
Centro	Electricidad (kWh)	Gas (kWh)
Rubí	34.356.193	53.880.971
Jaén	3.268.231	3.502.470
Alcobendas	541.947	131.344

El consumo energético, tanto de electricidad como de gas natural en la planta de Rubí, se mantienen estables, aunque se ha incrementado la producción en cerca del 4%.

En Jaén se ha reducido el consumo de electricidad derivado de la implantación de mejoras energéticas.

En Alcobendas se mantiene estable el consumo energético, aunque haya sido un año especialmente caluroso, variable que afecta directamente en el consumo de electricidad por un mayor consumo en climatización.



## 5.11 Biodiversidad

### Rubí

El indicador de biodiversidad es el resultado de dividir la superficie que ocupan nuestras instalaciones (en m<sup>2</sup>) entre la producción anual total. Esto nos permite conocer la afectación de nuestras plantas productivas en la biodiversidad de los ecosistemas, siendo conocedores de la ocupación del suelo que suponen nuestros centros productivos.

El objetivo de este indicador es lograr producir más en menos superficie, por lo que una reducción de éste supone una afectación menor en la biodiversidad, ya que representa una mejora en la eficiencia productiva, en lo que a producción y ocupación del suelo se refiere.

En 2022, el indicador de biodiversidad del centro de B. Braun Medical en Rubí se ha reducido un 3,76 % como consecuencia del incremento de la producción (la superficie de las instalaciones no ha variado), pasando de 192,22 a 185,00 (m<sup>2</sup>/millón unidades) como se puede observar en la siguiente tabla:

Tabla 17

Índice de Biodiversidad B. Braun Medical en Rubí.Medical

Año	Superficie de las instalaciones (m <sup>2</sup> )	Producción total (unidades)	Índice de Biodiversidad (m <sup>2</sup> /millón unidades)
2020	45.126,67	226.798.080	198,97
2021	45.126,67	234.755.307	192,22
2022	45.126,67	243.924.192	185,00

### Alcobendas

En 2022 el indicador de biodiversidad de B. Braun Medical del centro de Alcobendas se ha reducido un 18,07 % como consecuencia del incremento de la producción (la superficie no ha variado) pasando de un IPS de 14,72 a 12,06 (m<sup>2</sup>/1000 unidades)

Tabla 18

Índice de Biodiversidad B. Braun Medical en Alcobendas

Año	Superficie de las instalaciones (m <sup>2</sup> )	Producción total (unidades)	Índice de Biodiversidad (m <sup>2</sup> /millón unidades)
2020	846,65	51.326	16,50
2021	846,65	57.522	14,72
2022	846,65	70.189	12,06

## Jaén

En 2022, el indicador de biodiversidad de B. Braun Medical del centro de Jaén se ha incrementado un 12,91 % debido a la menor producción respecto 2021, pasando de un IPS de 175,64 a 198,31 (m<sup>2</sup>/ millón de unidades).

Año	Superficie de las instalaciones (m <sup>2</sup> )	Producción total (unidades)	Índice de Biodiversidad (m <sup>2</sup> /millón unidades)
2020	7.768	52.109.084	149,07
2021	7.768	44.227.022	175,64
2022	7.768	39.171.575	198,31

Tabla 19

Índice de Biodiversidad B. Braun Medical en Jaén

Durante el año 2021, con la ayuda de agentes rurales, se realizó un contaje de todos los nidos de golondrinas que existen en los edificios de nuestras instalaciones de Rubí. Se trata de una especie de aves migratorias de gran importancia ambiental y las cuales se encuentran altamente protegidas por la Ley de Protección de Animales. Como resultado, se llegaron a contabilizar un total de 125 nidos, 58 de ellos enteros y 67 rotos y/o en construcción.

La presencia de estas especies es un perfecto indicador de la buena calidad del aire, ya que se alimentan de una gran cantidad de insectos, lo cuales, son su único alimento. Es importante detallar que cada golondrina puede llegar a consumir entre 5 y 6 gramos de mosquitos diariamente, eso equivale a aproximadamente 2500 mosquitos por nido/día, que teniendo en cuenta el nº de nidos existentes en nuestro Centro, la cifra se eleva hasta, aproximadamente, 145.000 mosquitos/día.

Por lo tanto, la presencia de golondrinas es sinónimo de presencia de insectos, y la presencia de insectos es equivalente a tener una buena calidad del aire.

El hecho de tener esta gran cantidad de nidos en nuestras instalaciones se debe a la situación geográfica en la que se encuentra el centro, ya que está localizado a escasos metros de la Riera de Rubí, un hábitat perfecto para la proliferación de mosquitos, y que además provee a las golondrinas de la arcilla necesaria para construir sus nidos.





# 6 Gestión de las personas

## 6.1 Política de Recursos Humanos

La política de Recursos Humanos está basada en los tres valores corporativos fundamentales de B. Braun Medical: la transparencia, la confianza y el reconocimiento.

Dentro de esa política cabe destacar un protocolo de contratación y selección que favorece la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, la flexibilidad de horarios para apoyar el ejercicio corresponsable de los derechos de la vida personal, familiar y laboral, la promoción interna, la formación continuada, la evaluación del rendimiento y desempeño profesional con una herramienta equitativa, el mantener un clima laboral adecuado y el desarrollo de protocolos y manuales que garantizan la igualdad de oportunidades, y la vigilancia de la salud laboral, y muy especialmente la prevención del acoso laboral y por razón de sexo.

Durante 2022 B. Braun Medical ha mantenido las condiciones laborales a la totalidad de su plantilla, a pesar de las secuelas de la crisis sanitaria y económica provocada por el SARS-CoV-2.

## 6.2 Generación de empleo

### Distribución de la plantilla de B. Braun Medical

En la siguiente tabla se muestra la evolución de la plantilla de B. Braun Medical durante el 2020, 2021 y 2022.

Tabla 20

Plantilla de B. Braun Medical

	2020											
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Personal Fijo	1.204	1.210	1.219	1.219	1.225	1.233	1.232	1.228	1.226	1.224	1.229	1.229
Personal Temporal	158	159	185	191	194	181	179	149	138	137	147	145
<b>Plantilla General</b>	<b>1.362</b>	<b>1.369</b>	<b>1.404</b>	<b>1.410</b>	<b>1.419</b>	<b>1.414</b>	<b>1.411</b>	<b>1.377</b>	<b>1.364</b>	<b>1.361</b>	<b>1.376</b>	<b>1.374</b>

2021

	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Personal Fijo	1.229	1.228	1.231	1.232	1.227	1.223	1.214	1.212	1.211	1.208	1.210	1.208
Personal Temporal	130	132	128	115	117	116	128	132	127	126	131	127
<b>Plantilla General</b>	<b>1.359</b>	<b>1.360</b>	<b>1.359</b>	<b>1.347</b>	<b>1.344</b>	<b>1.339</b>	<b>1.342</b>	<b>1.344</b>	<b>1.338</b>	<b>1.334</b>	<b>1.341</b>	<b>1.335</b>

2022

	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Personal Fijo	1.203	1.205	1.208	1.231	1.228	1.228	1.256	1.257	1.252	1.270	1.269	1.268
Personal Temporal	143	136	142	121	144	144	139	133	132	106	102	89
<b>Plantilla General</b>	<b>1.346</b>	<b>1.341</b>	<b>1.350</b>	<b>1.352</b>	<b>1.365</b>	<b>1.372</b>	<b>1.395</b>	<b>1.390</b>	<b>1.384</b>	<b>1.376</b>	<b>1.371</b>	<b>1.357</b>

Las variaciones de plantilla correspondientes al ejercicio 2022 están centradas en los entornos de producción y almacenes, afectando tanto a personal fijo como temporal en las plantas productivas de Rubí y Jaén.

A continuación, se muestra la distribución de la plantilla por sexo, edad, clasificación profesional y distribución por modalidad de contrato a 31 de diciembre de 2020, 2021 y 2022.

Tabla 21  
Distribución de plantilla por sexo

Año	Mujer	Hombre
2020	535	839
2021	533	802
2022	559	798

Tabla 22  
Distribución de plantilla por edad

Año	Entre 30 y 50 años	Más de 50 años	Menores de 30 años
2020	958	250	166
2021	940	253	142
2022	948	276	133

Tabla 23  
Distribución de plantilla por categoría profesional

2020		
Categoría	Mujer	Hombre
Mandos superiores	0	8
Mandos intermedios y técnicos	155	186
Comercial red de ventas	54	60
Producción MOD & MOI	196	486
Administrativos y subalternos	130	99
<b>Total</b>	<b>535</b>	<b>839</b>
2021		
Categoría	Mujer	Hombre
Mandos superiores	0	8
Mandos intermedios y técnicos	162	189
Comercial red de ventas	57	57
Producción MOD & MOI	187	454
Administrativos y subalternos	127	94
<b>Total</b>	<b>533</b>	<b>802</b>

2022		
Categoría	Mujer	Hombre
Mandos superiores	0	9
Mandos intermedios y técnicos	167	180
Comercial red de ventas	59	58
Producción MOD & MOI	191	459
Administrativos y subalternos	142	92
<b>Total</b>	<b>559</b>	<b>798</b>

En las siguientes tablas se muestra la distribución de colaboradores y colaboradoras por modalidad de contrato y por tipo de jornada laboral a 31 de diciembre del 2020, 2021 y 2022.

Año	Tipo de contrato	Mujer	Hombre
2020	Contrato indefinido	464	765
	Contrato temporal	71	74
2021	Contrato indefinido	464	744
	Contrato temporal	69	58
2022	Contrato indefinido	506	762
	Contrato temporal	53	36

Tabla 24

Distribución de personas por modalidad de contrato.

Año	Tipo de contrato	Mujer	Hombre
2020	Jornada completa	478	719
	Jornada parcial	57	120
2021	Jornada completa	478	692
	Jornada parcial	55	110
2022	Jornada completa	497	683
	Jornada parcial	62	115

Tabla 25

Distribución de personas por tipo de jornada.

Por otro lado, el promedio anual de contratos indefinidos, temporales y a tiempo parcial por sexo, edad, clasificación profesional y despidos del 2020, 2021 y 2022 son presentados a continuación:

Año	Contrato indefinido		Contrato temporal		Tiempo parcial	
	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre
2020	463*	760	79	84	56*	126*
2021	465	755	67	58	53	114
2022	488	752	68	59	62	116

Tabla 26

Promedio anual de contratos indefinidos, temporales y a tiempo parcial por sexo

Tabla 27

Promedio anual de contratos indefinidos, temporales y a tiempo parcial por edad

Año	Contrato indefinido			Contrato temporal			Tiempo parcial		
	Menores de 30 años	Entre 30 años y 50 años	Mayores de 50 años	Menores de 30 años	Entre 30 años y 50 años	Mayores de 50 años	Menores de 30 años	Entre 30 años y 50 años	Mayores de 50 años
2020*	81	895	247	81	71	11	68	107	7
2021	70	902	247	64	49	13	50	109	8
2022	64	910	266	66	48	14	51	118	10

Tabla 28

Promedio anual de contratos indefinidos, temporales y a tiempo parcial por categoría profesional.

2020			
Categoría	Contrato indefinido	Contrato temporal	Contrato Parcial
Mandos superiores	10	0	0
Mandos intermedios y técnicos	337	6	3
Comercial red de ventas	115	0	0
Producción MOD & MOI	575	117	171
Administrativos y subalternos	186	41	8
2021			
Categoría	Contrato indefinido	Contrato temporal	Contrato Parcial
Mandos superiores	8	0	0
Mandos intermedios y técnicos	335	7	4
Comercial red de ventas	114	0	0
Producción MOD & MOI	573	80	154
Administrativos y subalternos	189	39	9
2022			
Categoría	Contrato indefinido	Contrato temporal	Contrato Parcial
Mandos superiores	10	0	0
Mandos intermedios y técnicos	341	10	3
Comercial red de ventas	115	0	0
Producción MOD & MOI	582	78	165
Administrativos y subalternos	193	39	10

2020								
Categoría profesional	Mujeres			Hombres			Total	
	Menores de 30 años	Entre 30 años y 50 años	Mayores de 50 años	Menores de 30 años	Entre 30 años y 50 años	Mayores de 50 años	Mujeres	Hombres
Mandos superiores					1	1		2
Mandos intermedios y técnicos			1			4	1	4
Comercial red de ventas		1				1	1	1
Producción MOD & MOI			2			1	2	1
Administrativos y subalternos			3			1	3	1

2021								
Categoría profesional	Mujeres			Hombres			Total	
	Menores de 30 años	Entre 30 años y 50 años	Mayores de 50 años	Menores de 30 años	Entre 30 años y 50 años	Mayores de 50 años	Mujeres	Hombres
Mandos superiores						1		1
Mandos intermedios y técnicos		1	1			3	2	3
Comercial red de ventas						2		2
Producción MOD & MOI			1			4	1	4
Administrativos y subalternos			2			1	2	1

Tabla 29

Número de despidos.

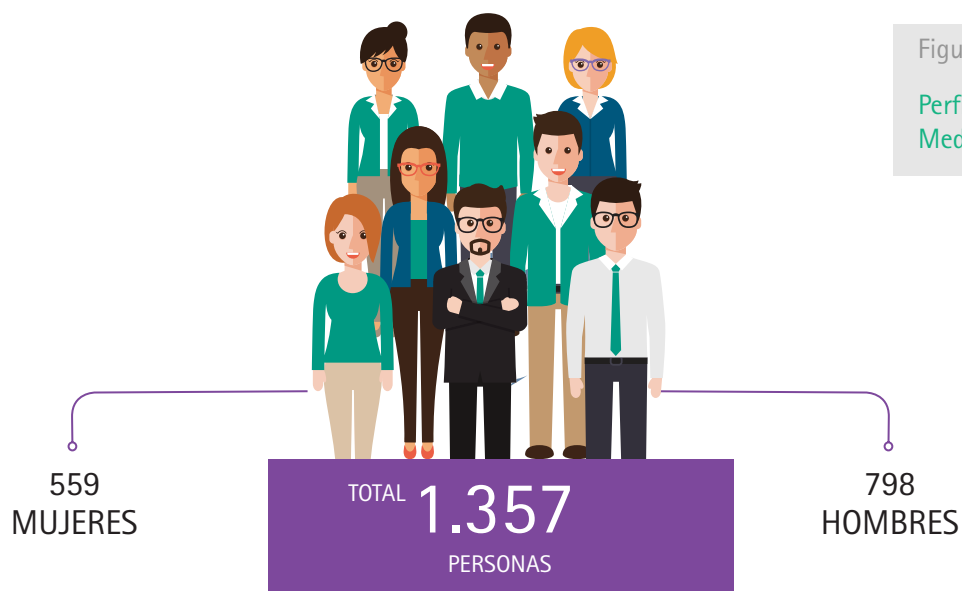


Figura 6

Perfil de la plantilla de B. Braun Medical en España



2022								
Categoría profesional	Mujeres			Hombres			Total	
	Menores de 30 años	Entre 30 años y 50 años	Mayores de 50 años	Menores de 30 años	Entre 30 años y 50 años	Mayores de 50 años	Mujeres	Hombres
Mandos superiores						2		2
Mandos intermedios y técnicos						3		3
Comercial red de ventas								
Producción MOD & MOI								
Administrativos y subalternos		1			1		1	1

A continuación se presentan los datos referentes a las remuneraciones medias desagregados por sexo, edad y clasificación profesional.

Tabla 30  
Remuneración media por sexo

Año	Salario promedio		Total salario promedio	Brecha salarial
	Mujeres	Hombres		
2020	39.102,63	44.683,63	42.470,67	12,49 %
2021	40.550,52	46.205,05	43.947,07	12,24 %
2022	41.777,43	47.952,40	45.380,17	12,88 %

Tabla 31  
Remuneración media por edad

Edad	Salario promedio 2020		Brecha salarial
	Mujeres	Hombres	
Entre 30 años y 50 años	39.764,63	41.771,88	4,81 %
Mayores de 50 años	42.663,71	63.808,81	33,14 %
Menores de 30 años	31.495,66	28.246,04	-11,50 %

Edad	Salario promedio 2021		Brecha salarial
	Mujeres	Hombres	
Entre 30 años y 50 años	41.798,18	43.247,94	3,35 %
Mayores de 50 años	42.786,94	64.216,43	33,37 %
Menores de 30 años	31.549,41	29.742,83	-6,07 %

Edad	Salario promedio 2022		Brecha salarial
	Mujeres	Hombres	
Entre 30 años y 50 años	42.651,75	45.426,51	6,11 %
Mayores de 50 años	46.812,76	64.089,90	26,96 %
Menores de 30 años	31.937,77	30.567,67	-4,48 %

Tabla 32

Remuneración media por categoría profesional.

2020				
Categoría profesional	Salario promedio		Total salario promedio	Brecha salarial
	Mujeres	Hombres		
Mandos superiores	-	214.867,78	214.867,78	-
Mandos intermedios y técnicos	48.160,08	58.671,89	53.831,71	17,92 %
Comercial red de ventas	63.319,89	75.104,66	69.408,69	15,69 %
Producción MOD & MOI	29.260,40	35.103,07	33.342,59	16,64 %
Administrativos y subalternos	34.686,48	33.726,38	34.273,90	-2,85 %

2021				
Categoría profesional	Salario promedio		Total salario promedio	Brecha salarial
	Mujeres	Hombres		
Mandos superiores	-	230.652,87	230.652,87	100%
Mandos intermedios y técnicos	49.618,06	58.742,64	54.630,50	15,53 %
Comercial red de ventas	63.676,50	75.835,28	70.003,02	16,03 %
Producción MOD & MOI	30.507,14	36.605,28	34.748,94	16,66 %
Administrativos y subalternos	35.465,06	33.960,81	34.795,24	-4,43 %

\*Modificación datos reportados en 2021 por homogeneización de criterios.

2022				
Categoría profesional	Salario promedio		Total salario promedio	Brecha salarial
	Mujeres	Hombres		
Mandos superiores	-	197.534,40	197.534,40	100 %
Mandos intermedios y técnicos	50.901,28	61.592,39	56.476,75	17,36 %
Comercial red de ventas	63.802,85	76.114,38	69.766,25	16,18 %
Producción MOD & MOI	31.648,78	38.674,87	36.446,63	18,17 %
Administrativos y subalternos	37.277,50	36.272,61	36.849,49	-2,77 %

Los integrantes del Consejo de Administración de B. Braun Medical no perciben remuneración por parte de la Compañía dado que pertenecen a otra compañía del Grupo B. Braun.

## Cálculo de brecha salarial

$$\% \text{ Brecha salarial} = \frac{(\text{Remuneración hombres} - \text{Remuneración mujeres})}{\text{Remuneración hombres}} \times 100 \%$$

## 6.3 Organización del trabajo

B. Braun Medical ha establecido una serie de beneficios sociales para sus trabajadores y trabajadoras. La Compañía ofrece, asimismo, a su personal flexibilidad en su jornada laboral, tal como se muestra a continuación:

### Organización del tiempo de trabajo

Como criterio general, el calendario laboral se organiza en base a mantener las instalaciones de producción en funcionamiento como mínimo 225 días laborables, según la jornada de horas efectivas anuales establecida.

Tabla 33

Horario del personal de  
B. Braun Medical

---

#### Jornada laboral del personal técnico/administrativo

---

Es flexible, siendo el margen de entrada el contemplado entre las 7:00 y las 9:00 horas y el de salida entre las 16:30 y las 19:00 horas; en función del centro.

---

#### Jornada continuada del personal técnico/administrativo

---

Es flexible, siendo el margen de entrada el horario comprendido entre las 06:00 y las 07:00 horas, y en la salida de las 14:00 a las 15:00 horas compensables en el cómputo mensual.

La salida del personal técnico/administrativo con jornada continuada podrá ser durante todo el año con flexibilidad de salida los viernes a partir de las 13:00 horas en el turno de mañana y de las 20:00 horas en el turno de tarde, recuperándose este tiempo dentro del mismo mes.

---

#### Flexibilidad en la entrada

---

Entrada flexible especial de 30 minutos para personas con responsabilidades familiares debidamente acreditadas, y previa autorización, durante un período de tiempo limitado. Siendo la entrada como máximo hasta 9:30 horas.

La salida especial a partir de las 16:00 horas podrá concederse en el supuesto de darse circunstancias familiares y personales debidamente acreditadas que la justifiquen, estando también limitada en el tiempo y debiendo hacerse un análisis previo de la situación por parte de Recursos Humanos y el área.

---

Por otro lado, las vacaciones se disfrutan en los períodos de Semana Santa, agosto y Navidad.

## Medidas de conciliación

### **Reducción de Jornada**

Las personas con hijos o hijas con edades comprendidas entre 0 y 12 años o familiares hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad que no puedan valerse por sí mismos y que no desempeñen actividad retribuida, pueden solicitar una reducción de un mínimo de 1/8 y un máximo de 1/2 de la jornada laboral con la correspondiente retribución proporcional a la reducción.

### **Programa especial de trabajo a tiempo parcial (*Family Part - Time*)**

Programa que facilita la conciliación de la vida familiar y laboral a aquellas personas que tiene a su cargo hijos o hijas menores de cinco años o familiares a cargo que requieran atención domiciliaria y que convivan de forma permanente con la persona solicitante y tengan la condición de dependencia acreditada mediante documentación oficial.

Consiste en permitir a estas personas una reducción del 50 % de la jornada completa de trabajo y percibir, en el caso del primer hijo e hija o familiar a cargo la remuneración del 50 % del salario bruto anual más un complemento hasta alcanzar el importe que correspondería a una retribución equivalente al 65 % del salario bruto anual. En caso de parto múltiple o segundos y sucesivos hijos e hijas, la remuneración sería igualmente del 50 % y el complemento alcanzaría el importe correspondiente a una retribución equivalente al 75 % del salario bruto anual para los hijos e hijas de edad inferior a cinco años.

### **Otras facilidades de conciliación**

Con el fin de facilitar la conciliación de la vida familiar y profesional, en determinadas circunstancias (motivos familiares, formación, etc.) se pueden buscar alternativas de horario que permitan a la colaboradora o colaborador conciliar más adecuadamente sus necesidades. En estos casos, la persona debe exponer sus circunstancias para que la Compañía encuentre una solución adecuada.

### **Permisos retribuidos**

Son los recogidos, casi todos ellos, en el Estatuto de los Trabajadores y hacen referencia al tiempo de permiso retribuido por nacimiento, hospitalización, intervención quirúrgica, enfermedad, accidente y/o enlace de familiares.

Asimismo, recogen las situaciones de tiempo retribuido tales como asistencia a médico o a pruebas médicas, traslado de domicilio, asistencia a exámenes o permiso por matrimonio, entre otros, de las personas de la plantilla.

### Ayudas y Beneficios sociales

- Premio de natalidad.
- Premio por matrimonio / parejas de hecho / parejas estables con certificado de convivencia.
- Ayuda a hijos discapacitados e hijas discapacitadas.
- Ayuda guardería, ayuda escolar y becas de estudios.

### Prestaciones

- Maternidad / paternidad.
- Protección a la maternidad.

### Excedencias

Excedencia por maternidad o paternidad y cuidado de familiares hasta segundo grado y excedencia voluntaria no causal.

### Desconexión laboral

Actualmente B. Braun Medical no dispone de una Política de Desconexión Laboral.

### Horas de absentismo

En cuanto a las horas de absentismo, en B. Braun Medical, se contabilizaron las siguientes:

Tabla 34  
Horas de absentismo en B. Braun Medical

2020			
Concepto	Mujeres	Hombres	Total
Contingencia común (C.C)	62.233,72	78.957,06	141.190,78
Contingencia profesional (CP=AT+EP)	10.790,85	16.304,01	27.094,86
Salidas médico	2.278,53	2.969,24	5.247,77
Licencias/permisos retribuidos	3.725,10	6.365,68	10.090,78
Licencias/permisos no retribuidos	610,99	643,59	1.254,58
Retraso/falta injustificada	253,90	808,86	1.062,76
Otras causas de absentismo	80,91	141,82	222,73
<b>Total</b>	<b>79.974,00</b>	<b>106.190,26</b>	<b>186.164,26</b>

En 2020 se incrementaron las horas de absentismo, principalmente las de Contingencia Común y las de Contingencia Profesional, como consecuencia de la crisis sanitaria provocada por el SARS-CoV-2.

2021			
Concepto	Mujeres	Hombres	Total
Contingencia común (C.C)	54.238,84	69.411,82	123.650,66
Contingencia profesional (CP=AT+EP)	8.342,97	13.708,09	22.051,06
Salidas médico	2.241,98	3.921,53	6.163,51
Licencias/permisos retribuidos	4.143,45	7.659,29	11.802,74
Licencias/permisos no retribuidos	252,24	350,10	602,34
Retraso/falta injustificada	245,07	964,57	1.209,64
Otras causas de absentismo	49,33	42,67	92,00
<b>Total</b>	<b>69.513,88</b>	<b>96.058,07</b>	<b>165.571,95</b>

A lo largo del 2021, las horas de absentismo han bajado como consecuencia de una leve mejoría en los índices de absentismo, así como por las variaciones de plantilla.

2022			
Concepto	Mujeres	Hombres	Total
Contingencia común (C.C)	63.790,15	86.080,30	149.870,45
Contingencia profesional (CP=AT+EP)	7.550,15	16.720,82	24.270,97
Salidas médico	3.152,48	4.084,72	7.237,20
Licencias/permisos retribuidos	5.011,85	8.051,58	13.063,43
Licencias/permisos no retribuidos	200,74	373,77	574,24
Retraso/falta injustificada	264,67	976,83	1.241,50
Otras causas de absentismo	-	-	-
<b>Total</b>	<b>79.969,77</b>	<b>116.288,02</b>	<b>196.257,79</b>

En el 2022 las horas de absentismo han aumentado con respecto del 2021 y 2020.

## 6.4 Salud y seguridad

La salud es un bien primordial y todos estamos expuestos a riesgos que pueden afectarla. Una actitud personal activa de prevención en todos los aspectos nos ayuda a vivir con una mayor calidad de vida (física y psicológica) y en el ámbito profesional protege a nuestros colaboradores y colaboradoras.

Reconocemos que la prevención es la mejor alternativa para evitar que determinadas situaciones nos puedan afectar negativamente.

B. Braun Medical adquiere los siguientes compromisos:

- Alcanzar el más alto nivel de seguridad y salud en el trabajo, partiendo de la base que todos los accidentes y enfermedades profesionales se pueden prevenir mediante un adecuado control del riesgo y una actuación responsable de todos los colaboradores y las colaboradoras.
- Realizar las acciones necesarias para identificar, evaluar, controlar y comunicar dichos riesgos.
- Establecer que la seguridad es una condición de empleo y permanencia en la Compañía, que obliga a todas las personas, incluso a los contratistas externos a mostrar una conducta proactiva hacia la prevención.
- Canalizar la participación y el derecho a la consulta de la plantilla en asuntos de prevención de riesgos laborales a través de los cauces legalmente establecidos.
- Asegurar, por parte del personal con mando, unas correctas condiciones de seguridad y salud en el entorno de trabajo de las personas bajo su responsabilidad. Para ello, como parte de sus funciones, da ejemplo continuado y ejerce las acciones de supervisión en el cumplimiento de las normas y procedimientos.

### Condiciones de salud y seguridad en el trabajo

El Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales está certificado según la norma ISO 45001, por Bureau Veritas, desde el 24 de julio de 2020, fecha en que se completó la transición desde la norma OHSAS 18001 por la que estábamos certificados anteriormente desde el 10 de octubre del 2012.

La última recertificación en la norma ISO 45001 se ha obtenido el 19 de julio de 2021 y estará vigente hasta el 11 de julio de 2024.

El Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales es revisado anualmente por una entidad acreditada externa. Existe asimismo una planificación de auditorías internas con un ciclo trienal, de forma que en tres años todos los procesos y puntos de la norma han sido auditados. Estas auditorías son realizadas por equipos de auditores mixtos, externos e internos debidamente formados.

También se realiza una auditoría anual del cumplimiento de los requisitos legales a través de una consultora externa. Disponemos además de una plataforma, asecorponline.com, gestionada por la misma consultora donde se identifican y evalúan los requisitos.

En todo nuevo proyecto, desde su fase de diseño, se integra como parte de éste, la identificación de riesgos y el establecimiento de medidas preventivas que los eviten en el origen, antes de su ejecución.

A continuación, a través de la evaluación de riesgos laborales se estima la magnitud de aquellos riesgos que no se han podido evitar y planifican las acciones preventivas que es necesario adoptar (protecciones colectivas, protecciones individuales, formación, organizativas, etc.).

Los mismos estándares de prevención se aplican también a los contratistas externos a través de la coordinación de actividades empresariales, debiendo acreditar antes de iniciar sus trabajos, que han realizado la evaluación de riesgos y la planificación de la acción preventiva de éstos y que el personal que los ejecutará está debidamente formado para llevarlos a cabo de forma segura. Con ello se persigue garantizar la seguridad y salud de los propios contratistas externos, al tiempo que se intenta evitar que éstos introduzcan riesgos que afecten al personal de B. Braun Medical.

La acción preventiva en la Compañía se completa a través de la Vigilancia de la Salud propuesta a la plantilla de B. Braun Medical en función de los riesgos a los que se encuentra expuesto en el desarrollo de sus funciones en la Compañía, con lo que se pretende alcanzar una protección eficaz en materia de seguridad y salud de la plantilla frente a los riesgos a los que está expuesta en su puesto de trabajo.

Desde la Unidad Básica de Salud de B. Braun Medical, integrada por personal sanitario cualificado, se llevan a cabo exámenes de salud iniciales, periódicos y tras ausencia prolongada a todos los colaboradores y colaboradoras de B. Braun Medical, entre otras actividades de vigilancia y promoción de la salud.

Un ejemplo es la iniciativa "[Alimentación saludable en el trabajo](#)" promovida por el Departamento de Prevención en colaboración con la Unidad Básica de Salud y realizada con motivo del Día Mundial de la Seguridad y Salud en el trabajo 2022. Esta iniciativa, dirigida a colaboradores y colaboradoras de todos los centros de trabajo de B. Braun en España, ha tenido como objetivo promover una nutrición sana en el trabajo para mejorar la salud de las personas de la compañía. Para ello, entre otras acciones, se puso a disposición de la plantilla un canal de consultas directo con una experta nutricionista para conocer los mejores consejos sobre nutrición saludable.

Respecto a la accidentabilidad experimentada en B. Braun Medical, la siguiente tabla muestra los datos en 2022, así como los dos años anteriores.

	Número de accidentes			Número de enfermedades profesionales		
	Total	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre
2020	25	3	22	0	0	0
	Índice de frecuencia de accidentes			Índice de gravedad de accidentes		
	Total	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre
	12,19	3,79	17,47	0,43	0,19	0,59

Tabla 35

Datos de accidentabilidad de B. Braun Medical



	Número de accidentes			Número de enfermedades profesionales		
	Total	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre
2021	24	6	18	2	2	2
	Índice de frecuencia de accidentes			Índice de gravedad de accidentes		
	Total	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre
	12,00	7,71	14,73	0,31	0,31	0,30

	Número de accidentes			Número de enfermedades profesionales		
	Total	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre
2022	23	5	18	0	0	0
	Índice de frecuencia de accidentes			Índice de gravedad de accidentes		
	Total	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre
	11,38	6,1	14,98	0,32	0,08	0,48

### Índice de frecuencia de accidentes

$$\text{índice de frecuencia} = \frac{(\text{accidente con baja})}{(\text{número de horas trabajadas})} \times 10^6$$

### Índice de gravedad de accidentes

$$\text{índice de gravedad} = \frac{(\text{jornadas perdidas por accidente})^*}{(\text{número de horas trabajadas})} \times 10^3$$

\*Jornadas perdidas en el período 01.01.22- 31.12.22, de los accidentes acontecidos en el año 2022

## 6.5 Relaciones sociales

La relación con la representación social se basa en comisiones organizadas por temas especializados.

La dirección de Recursos Humanos se reúne mensualmente con el presidente y secretario del comité de empresa de la Compañía. De igual forma, existen comisiones y subcomisiones especializadas en temas tales como Prevención de Riesgos Laborales y Medio Ambiente, Igualdad, Formación, etc., formada por personas de la representación social y del área de Recursos Humanos.

El convenio del centro de trabajo de Rubí de la empresa B. Braun Medical, S.A.U. recoge en su Título VIII, la normativa relacionada con el comité de empresa. Asimismo, el Convenio General de la Industria Química recoge en su capítulo XIII toda la normativa al respecto del comité de empresa, aplicable en los centros de trabajo de Alcobendas y Jaén, así como a la red de ventas.

or otro lado, el convenio del centro de trabajo de Rubí de la empresa B. Braun Medical, S.A.U. incorpora la normativa sobre prevención de riesgos laborales y salud laboral. Para todo lo no previsto en el mismo, se toma como referencia la Ley de Prevención de Riesgos Laborales.

En lo que respecta al Convenio General de la Industria Química, aplicable a los centros de trabajo de Jaén y Alcobendas y a la red de ventas distribuida por todo el territorio nacional, recoge la normativa de referencia en sus Capítulos IX y X.

En resumen, el 100 % de los colaboradores y colaboradoras de B. Braun Medical, S.A.U. están cubiertos por los Convenios legalmente aplicables.

#### Situación actual negociación colectiva del centro de trabajo de Rubí

La falta de acuerdo del Grupo Negociador constituido en 10 diciembre de 2019 para consensuar un modelo de negociación colectiva del centro de trabajo de Rubí de las diferentes empresas, ha llevado a tener que plantear un modelo de negociación colectiva en base a un Convenio Colectivo del centro de trabajo para cada una de ellas.

Por este motivo, en 2022 se constituyeron las diferentes Comisiones Negociadoras que se reunieron con el objetivo de acordar un Convenio Colectivo del centro de trabajo de Rubí y Santa Oliva para cada una de las empresas por separado y procediendo al registro y publicación de los mismos en los órganos de la Administración pertinentes.

## 6.6 Políticas de formación

La formación continua tiene la finalidad esencial de ayudar al desarrollo profesional y de mantener el nivel de competencia que exige el trabajo, permitiendo a las personas de la plantilla mantenerse como profesionales competentes; lo que significa poder transferir al puesto de trabajo los conocimientos, las habilidades y la actitud necesarias para realizar el trabajo con los más elevados estándares de calidad y conseguir resultados excelentes. Para ello, B. Braun Medical ofrece la oportunidad de participar en múltiples actividades formativas a lo largo del año, recogidas todas ellas en el "Plan Anual de Formación".

Muchas de las acciones de formación continua están impulsadas por el Sistema Integrado de Gestión, que promueve la Compañía de formación que enseña a trabajar de forma que se obtengan resultados de calidad, sin riesgos para la salud y cuidando el medioambiente.

Otro capítulo importante de la formación continua en B. Braun Medical es la formación en competencias de gestión, técnicas e interpersonales.

También es significativa la formación relacionada con el aprendizaje de nuevos equipos tecnológicos y el perfeccionamiento en el uso de herramientas informáticas, así como la formación en idiomas.

B. Braun Medical facilita la participación en todas las actividades formativas necesarias para aprender los contenidos propios de cada puesto de trabajo, potenciando el desarrollo y la capacitación profesional. A la vez, se valora especialmente que las personas demuestren una actitud proactiva en relación a su desarrollo profesional, formándose para ser lo más competentes posible en su trabajo y crecer profesionalmente.

En la siguiente tabla se observan las horas de formación realizadas en B. Braun Medical durante los años 2020, 2021 y 2022.

Tabla 36

Horas de formación realizadas

2020	
Clasificación Profesional	Número de horas
Mandos superiores	43,00
Mandos intermedios y técnicos	7404,80
Comercial red de ventas	621,00
Producción MOD & MOI	2.964,00
Administrativos y subalternos	2.317,20
<b>Total</b>	<b>13.350,00</b>

2021	
Clasificación Profesional	Número de horas
Mandos superiores	97,50
Mandos intermedios y técnicos	7.493,00
Comercial red de ventas	909,00
Producción MOD & MOI	2.200,00
Administrativos y subalternos	2.606,00
<b>Total</b>	<b>13.305,50</b>

Durante el 2021 se redujeron las horas de formación debido, principalmente, a la situación producida por el SARS-CoV-2, que limitó la posibilidad de organizar reuniones presenciales, tanto dentro como fuera de las instalaciones de la Compañía.

2022	
Clasificación Profesional	Número de horas
Mandos superiores	56,00
Mandos intermedios y técnicos	9.871,00
Comercial red de ventas	773,00
Producción MOD & MOI	3.972,00
Administrativos y subalternos	2.618,50
<b>Total</b>	<b>17.290,50</b>

En 2022, aumentaron las horas de formación porque se retomaron las formaciones presenciales.

## 6.7 Igualdad

La empresa B. Braun Medical, S.A.U. registró su tercer Plan de Igualdad en 2022, cuya vigencia es de dos años, desde 1 de enero de 2022 hasta 31 de diciembre de 2023. Como viene siendo habitual, las medidas de igualdad y las acciones que se llevan a cabo para implementarlas se trabajan conjuntamente por la representación legal de los trabajadores y las trabajadoras y el equipo de Recursos Humanos en representación de la dirección de la Compañía, formando todos ellos la Comisión de Igualdad.

En 2022, por ejemplo, se conmemoró un año más el Día de la Igualdad en B. Braun. Entre otras acciones, colaboradores y colaboradoras de los distintos centros de trabajo en España recibieron varios obsequios con el objetivo de recordar el firme compromiso de la empresa por lograr la plena igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, tanto en el entorno laboral, como en la sociedad en general. Asimismo, durante 2022 la Comisión de Igualdad focalizó su trabajo en desarrollar medidas que fortalezcan la defensa de los derechos de los colectivos más vulnerables, como el LGTBI y en la erradicación de la violencia contra las mujeres, celebrando en este caso un evento el día 30 de noviembre de 2022 y ampliando las medidas para proteger a las mujeres que estén en estas circunstancias.

Asimismo, en el mes de Julio 2022 se implementó el teletrabajo en la empresa, permitiendo a todas las personas cuyo puesto de trabajo está incluido entre los niveles 1 y 7 realizar dos días de teletrabajo, y a managers con puestos de trabajo situados en los niveles 8 y 9, un día de teletrabajo.

Otro hecho destacado fue el lanzamiento en el mes de octubre de B. Talk, el proceso de evaluación del rendimiento y desempeño, con el objetivo de mejorar la comunicación y el conocimiento de los equipos, así como el crecimiento y desarrollo de nuestra organización.

Desde marzo 2013, la Comisión de Igualdad ha trabajado conjuntamente en la elaboración del diagnóstico y en la confección del Plan, analizando todos y cada uno de sus ejes y centrando su actuación en los siguientes ámbitos:

- Proceso de selección y contratación.
- Clasificación profesional.
- Formación.
- Promoción profesional.
- Condiciones de trabajo, incluida la auditoria salarial entre mujeres y hombres de conformidad con lo establecido en el Real Decreto 902/2020, de 13 de octubre, de igualdad retributiva entre mujeres y hombres.
- Ejercicio corresponsable de los derechos de la vida personal, familiar y laboral.

- Infrarrepresentación femenina.
- Retribuciones.
- Prevención del acoso sexual y por razón de sexo.

En la actualidad, la Compañía está trabajando con la representación legal de las trabajadoras y trabajadores en el conjunto de medidas que compondrán el nuevo Plan de Igualdad, adaptado a la nueva normativa en la materia, esto es, el Real Decreto 901/2020 y 902/2020, de 13 de octubre, con entrada en vigor el 14 de enero de 2021 y el 14 de abril de 2021, respectivamente.

Asimismo, la Comisión de Igualdad sigue trabajando en el desarrollo e implementación de las medidas que componen el Plan de Igualdad vigente de la empresa B. Braun Medical, S.A.U. poniendo especial dedicación a la adaptación del Plan a la normativa vigente, como es el Proyecto de Ley para la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos de las personas LGTBI, cuya entrada en vigor fue el 13 de septiembre de 2022, y el Anteproyecto de la Ley de Familia, aprobado el 13 de diciembre de 2022 en el Consejo de Ministros.

Además del Plan de Igualdad, la comisión de Igualdad ha desarrollado un "Manual de lenguaje inclusivo", un "Protocolo de selección y contratación", otro protocolo de "Promoción interna" y un "Manual de medidas de conciliación".

Asimismo, existe un Procedimiento Normalizado de Trabajo, "Procedimiento de prevención de la violencia laboral", que persigue impedir situaciones de violencia laboral en el entorno de trabajo.

#### Protocolos de prevención de la violencia laboral y del acoso sexual

B. Braun Medical vela por mantener un entorno de trabajo productivo y seguro para todos sus colaboradores y colaboradoras, así como por fomentar un trato respetuoso entre todas las personas que mantienen relaciones laborales (clientes, proveedores, colaboradores externos, etc.).

De acuerdo con estos principios, B. Braun Medical declara que no serán permitidas, ni toleradas en ninguna circunstancia, las situaciones de violencia laboral ni las situaciones o acciones de acoso sexual, por razón de sexo, por orientación o por identidad sexual, que no deben ser ignoradas y que serán sancionadas de acuerdo a las disposiciones legales vigentes.

Para ello se han elaborado e implantado el procedimiento de Prevención de la Violencia Laboral versión 5, efectivo desde agosto de 2022 y el

procedimiento de Prevención del Acoso Sexual versión 3, efectivo desde agosto de 2022, en los que se indica cómo proceder en los supuestos que contempla.

En estos momentos, ambos protocolos están siendo revisados por la Comisión de Igualdad conjuntamente con el Departamento de Prevención, con el objetivo de agilizar procedimientos que permitan una mayor vigilancia en las situaciones mencionadas. Asimismo, y con la prioridad de ampliar la protección a colectivos vulnerables, en 2022 ha finalizado la elaboración del "Protocolos de protección del colectivo LGBTQ+" y del "Protocolo de protección a las víctimas de la violencia de género".

Este último protocolo, con motivo del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, fue entregado a colaboradores y colaboradoras de todos los centros de trabajo de B. Braun en España. Asimismo, en este contexto, como acción de concienciación, se impartió la charla "[B. Braun dice no a la violencia de género](#)" a cargo de dos especialistas del Servei d'Intervenció Especialitzada (SIE).

El alcance de aplicación de todos los procedimientos mencionados es a la totalidad de la plantilla de B. Braun Medical, a las personas que presten sus servicios en empresas externas contratadas por B. Braun Medical y que tengan relación con colaboradores y colaboradoras de B. Braun Medical, a otras personas que tengan contacto con empleados y empleadas de B. Braun Medical por motivos profesionales (clientes, proveedores, candidatos en procesos de selección) y a personas ajenas a nuestra Compañía que presten sus servicios en B. Braun Medical.

#### Accesibilidad universal de las personas con discapacidad

El convenio de centro de la empresa B. Braun Medical, S.A.U. recoge la voluntad de favorecer la integración de personas con discapacidad, estableciendo que la cuota de contratación supere el 2 % legalmente establecido, y sea del 2,2 % de la plantilla de B. Braun Medical.

Para alcanzar este 2,2 %, y siempre que no pueda contratarse a personas con discapacidad, se contemplan las medias alternativas previstas en la legislación vigente, tales como la celebración de un contrato mercantil o civil con un centro especial de empleo para el suministro de materiales o para la prestación de servicios ajenos a la actividad normal de la Compañía, así como donaciones económicas para el desarrollo de actividades de inserción laboral y de creación de empleo de personas con discapacidad, dirigidas a fundaciones cuyo objeto social sea la inserción laboral de personas discapacitadas.

Asimismo, existe un Procedimiento Normalizado de Trabajo sobre "Protocolo de Vigilancia de la Salud en personas especialmente sensibles",

cuyo objeto es gestionar las cuestiones que se plantean en los casos en que las condiciones de salud, estado biológico, situación de discapacidad o cualquier otra causa den lugar a una especial sensibilidad de un colaborador o colaboradora ante las condiciones del trabajo que desarrolla habitualmente. Dicho procedimiento recoge en uno de sus capítulos el compromiso de la Compañía para adaptar el puesto de trabajo mediante la adopción de medidas técnicas que afecten a los elementos materiales del puesto o si la adaptación va a requerir de la adopción de medidas organizativas encaminadas a la modificación o supresión de determinadas tareas.

En las siguientes tablas se observa en número de colaboradores y colaboradoras de B. Braun Medical con discapacidad durante el 2020, 2021 y 2022.

Tabla 37  
Número de personas con discapacidad

Número de personas 2020	
Hombres	15
Mujeres	12
<b>Total</b>	<b>27</b>

Número de personas 2021	
Hombres	17
Mujeres	10
<b>Total</b>	<b>27</b>

Número de personas 2022	
Hombres	19
Mujeres	13
<b>Total</b>	<b>32</b>







# 7 Gestión de subcontratistas y proveedores

## 7.1 Requisitos ambientales y sociales en la cadena de suministro

### Contratos marco y pedidos a proveedores

Los contratos marco de B. Braun Medical incluyen cláusulas de prevención de riesgos laborales y medioambiente (en algunos casos generales para proveedores de prestación de servicios) a cumplir por parte del proveedor. Estos contratos son efectivos y están en vigor para todos los proveedores de servicios destacados en B. Braun Medical, así como todos aquellos proveedores con los que se haya acordado una operación de compra venta superior a 50.000 €.

Dicho clausulado asegura el cumplimiento en la ejecución de los servicios, de las medidas de prevención de riesgos laborales y seguridad y salud que exijan las disposiciones legales vigentes o que, sin ser legalmente exigibles, aconseje la prudencia para evitar que se produzcan accidentes, se causen daños o perjuicios a terceros o se incurra en infracciones sancionables penal o administrativamente.

Asimismo, se obliga al proveedor a presentar toda la documentación acreditativa del cumplimiento de estas cláusulas.

Los contratos marco se realizan para proveedores de servicios, tales como limpieza, seguridad o tratamiento de residuos, también para servicios de transportes, ejecuciones de obra y compraventa de maquinaria.

Adicionalmente, desde julio de 2020 B. Braun Medical introduce en todos sus pedidos de compras indirectas (no vinculadas a materia prima) unas

condiciones generales de compra cuyas cláusulas contienen la necesidad por parte del proveedor de garantizar el cumplimiento de obligaciones laborales, fiscales y sociales, el cumplimiento de las normas internacionales de Responsabilidad Social Corporativa y anticorrupción.

La introducción de las condiciones generales de compras se ha enmarcado dentro del proyecto eBuy, a partir del cual B. Braun Medical ha impulsado la digitalización de sus compras indirectas. Dicho proyecto, consistente en la implementación de compras electrónicas (por catálogo o formulario y con flujos de aprobación digitales), ha supuesto una mejora significativa en la eficiencia de los procesos internos, así como en la comunicación con los proveedores.

## 7.2 Compras de B. Braun Medical

La compra a proveedores nacionales domina en B. Braun Medical, concretamente el 82,40 % del gasto se destina a proveedores españoles, ligeramente incrementado respecto al 79,2 % de 2021. En segundo lugar, en 2022 aparecen los proveedores de China, con un 7,75 %, fundamentalmente explicado por la compra de alguna materia prima concreta para productos estratégicos y Alemania, con un 3,3 %. Comparado con 2021, China tenía un 9,2 % y Alemania un 3,9 %.

El análisis de ubicación geográfica de nuestros proveedores también muestra que la práctica totalidad de los mismos están localizados en países desarrollados, principalmente europeos, en los que el riesgo de incumplimiento de los derechos humanos es bajo.

En cuanto a B. Braun Medical como empresa que fomenta el desarrollo local, se puede constatar que el gasto nacional cuya ubicación sita en el radio inmediato (Barcelona, Girona, Lleida) concentra un mayor volumen de gasto en proveedores.

## 7.3 Evaluación de proveedores

El procedimiento interno de evaluación de proveedores, a partir del cual se evalúan a todos los proveedores terceros de B. Braun Medical en el ámbito del suministro de materia prima y a los seleccionados de categorías indirectas (no vinculados a producto), indica en uno de sus apartados que el índice medioambiental y de prevención laboral será un parámetro a considerar. Así, se indica que la valoración en materia medioambiental y de prevención de riesgos laborales de los proveedores tendrá en cuenta el cumplimiento legal en dichas materias, así como que disponga de un sistema de gestión de medioambiente y prevención consolidado y, preferiblemente, certificado.

En el caso de empresas externas que desarrollen su actividad dentro del recinto de B. Braun Medical se tendrá en cuenta el cumplimiento de las normas medioambientales y de prevención establecidas.

A nivel medioambiental, asimismo, se debe evaluar su potencial impacto medioambiental siguiendo lo descrito en otro procedimiento *ad-hoc*.

Adicionalmente, destaca la iniciativa del Grupo de evaluar a sus proveedores desde el punto de vista de sostenibilidad, a partir de la plataforma Ecovadis y RightSupply. La iniciativa de medir nuestro panel de proveedores en materia de sostenibilidad comenzó a materializarse en 2022 es por ello que a fecha diciembre de 2022, 290 proveedores se han enrolado a las plataformas y han transparentado su estatus e iniciativas activadas en este ámbito.

#### 7.4 Auditoría y homologación de proveedores

En el cuestionario previo a las auditorías de proveedores de materia prima, B. Braun Medical solicita a los proveedores información referente a su certificación en la ISO 14001 (sistemas de gestión ambiental).

Adicionalmente, se revisa mediante cuestionario también in situ si los proveedores siguen los estándares en materia medioambiental. Verificar que existe una política medioambiental en vigor, sistemas de gestión medioambiental y validez de los mismos, son acciones que se llevan a cabo en las auditorías a proveedores.

Por otra parte, debe destacarse que cuando B. Braun Medical opta a concursos, parte de la documentación que se solicita a los departamentos de Compras para adjuntar a los mismos, es la correspondiente a los proveedores de packaging secundario (cartoneros), conforme cumplen con las medidas de medioambiente de su sector.

Durante el ejercicio 2022, al igual que en 2021 y 2020, han resultado satisfactorias la totalidad de las auditorías llevadas a cabo, tal y como sucedió el ejercicio anterior.





# 8 Lucha contra la corrupción y el soborno

## 8.1 Políticas para prevenir la corrupción y el soborno

Como parte del Grupo B. Braun, B. Braun Medical está comprometida con el cumplimiento, no solo de la legalidad vigente, sino también de los más altos estándares de la ética empresarial.

Se dispone de un Código de Conducta, aplicable a B. Braun Medical, que contiene los principios básicos que deben orientar la conducta de los miembros de B. Braun Medical (desde los conflictos de intereses, a los activos e información de la Compañía, pasando por las políticas de libre competencia, el respeto al medioambiente, la seguridad y salud de las personas, la seguridad de los productos, etc.).

Entre los aspectos que trata el Código de Conducta, se dispone la obligatoriedad de documentación y transparencia en nuestras actividades, como elementos para luchar contra cualquier práctica de corrupción y soborno. Ello viene además reforzado en nuestro Protocolo de Conducta Responsable, que recoge los principios y normas de funcionamiento en el marco de nuestras interacciones con terceros y, concretamente, con profesionales de salud y organizaciones sanitarias, y ello tanto en el sector público como en el privado.

El Código de Conducta incluye información acerca de la existencia y funcionamiento de un canal de denuncias ([compliance.es@bbraun.com](mailto:compliance.es@bbraun.com)), que permite a cualquiera que tenga conocimiento de una posible violación del mismo, denunciar los hechos al *Compliance Officer*. Las denuncias que puedan efectuarse a través de este canal, son tratadas por el *Compliance Officer* directamente y/o por la unidad organizativa correspondiente (departamento de Recursos Humanos u otro), en función de la naturaleza de las mismas. En el marco del reporte de posibles denuncias de vulneración de derechos humanos, en 2022 se ha recibido una denuncia por supuesto caso de violencia laboral, habiéndose concluido, una vez aplicados los procedimientos internos, que se trataba de un conflicto interpersonal el

cuál ha sido tratado por el Departamento de Recursos Humanos. En 2021, B. Braun Medical se recibieron dos denuncias (resolviéndose ambas como no fundamentadas), mientras que en 2020 no se recibió ninguna denuncia.

El proceso de acogida de las personas que se incorporan a nuestra Compañía, contempla un apartado de formación en los principios básicos de nuestra política de *Compliance*, que queda debidamente registrado, así como el compromiso de cumplimiento por dichas personas. Esa formación inicial se complementa con otras sesiones formativas (presenciales, virtuales a través de TEAMS o a través de nuestra plataforma Campus B. Braun), en función de los diferentes perfiles que ocupen en la Compañía.

## 8.2 Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno

B. Braun Medical dispone de procedimientos y mecanismos que tienen por objetivo velar por el cumplimiento de la ley y de sus normas y políticas internas, incluyendo la prevención de la realización, por parte de las personas que forman parte de su Compañía, de actos o conductas que puedan suponer un riesgo de naturaleza penal. Contamos con un modelo de prevención de delitos, resultado de un detallado análisis de hipotéticos riesgos penales en nuestra Compañía, y que detalla las políticas y controles existentes para mitigar el riesgo de la comisión de hechos delictivos.

En el Manual de Prevención de Riesgos Penales de B. Braun Medical se identifican los riesgos intrínsecos al tipo de actividad que la misma desarrolla, se establecen una serie de controles para cada uno de ellos, y se recogen los principios generales de actuación para mitigar la posible comisión de un acto o hecho delictivo.

A través de la herramienta Contract Lifecycle Management ("CLM") for Compliance Cases, se documenta y monitoriza todo el proceso relacionado con las denuncias sobre posibles violaciones de las políticas de Compliance que se puedan recibir.

Se ha aprobado por el Compliance Committee del Grupo B. Braun en España una matriz de formación, la cual incluye determinados módulos de formación por materia, y define una periodicidad de formación de los mismos, en función del propio contenido del módulo y del puesto y responsabilidades que cada persona ocupa en nuestra organización. Se trata de formaciones obligatorias. En el último trimestre del 2021 se puso a disposición de todos los colaboradores y colaboradoras el primer módulo de formación "Código de Conducta y Protocolo de Conducta Responsable Básico" en la plataforma de formación de la Compañía. En 2022 se han llevado a cabo formaciones sobre los módulos de formación "Esfera Compliance", "Derecho de la Competencia", "Inspecciones sorpresa", "Formación Básica de Protección de Datos" y "Formación específica de Protección de Datos".

### 8.3 Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales

B. Braun Medical opera en el sector de la salud, principalmente hospitalaria, siendo sus principales clientes hospitales públicos y privados. Una parte importante del negocio se lleva a cabo a través de concursos públicos sometidos a las exigencias de la propia Ley de Contratos del Sector Público, por lo que existen unas normas de derecho público que controlan y fiscalizan las intervenciones de los representantes de los proveedores de la salud.

Las medidas y controles que mitigan el riesgo de acciones relacionadas con el blanqueo de capitales incluyen, entre otras, la segregación de funciones en todos los pasos de la cadena de suministros a nuestros clientes y de nuestros proveedores. Esta segregación de funciones se ve reforzada por la propia normativa de nuestro proceso informático, mediante asignación de roles a los colaboradores y colaboradoras.

Por último, disponemos de procedimientos de doble firma para todos los compromisos contractuales de la Compañía (apertura de cuentas bancarias, pagos, contratación de servicios, etc.), que sirven para controlar esos compromisos y, con ello, mitigar el riesgo de actos que pudieran relacionarse con el blanqueo de capitales.

### 8.4 Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro

Dentro de la política de Responsabilidad Social Corporativa, B. Braun Medical colabora con diferentes entidades del entorno geográfico de su planta de Rubí.

Asimismo, B. Braun Medical efectúa donaciones a fundaciones y ONG en proyectos benéficos y filantrópicos. Colabora también con dichas entidades ofreciendo en algunos casos ayudas a la investigación y a la formación, todo ello dentro del marco del Código de Conducta, el Protocolo de Conducta Responsable y respetando asimismo el Código Ético de Fenin (Federación Española de Empresas de Tecnología Sanitaria), a la cual está asociada B. Braun Medical.

Año	Importe €
2020	132.211
2021	79.767
2022*	44.655

\*Algunas de las donaciones certificadas en el 2022 han sido abonadas durante el primer trimestre del 2023.

Tabla 38

Importe de donaciones







# 9 Compromiso con el desarrollo sostenible

En B. Braun Medical queremos seguir un modelo de desarrollo sostenible que pretende cubrir las necesidades actuales sin agotar o dañar los recursos para las generaciones futuras. Desde que inició su actividad, se ha focalizado en aplicar políticas que beneficien nuestro entorno. Nuestra finalidad es garantizar un equilibrio entre el crecimiento económico, el cuidado medioambiental y el bienestar social.

## 9.1 Sostenibilidad económica

B. Braun Medical es hoy en día una de las empresas más importantes de la ciudad de Rubí por volumen de ventas y por tamaño de plantilla.

B. Braun Medical fue designada, durante los tres años consecutivos 2017, 2018 y 2019, como la empresa fabricante de productos sanitarios con mejor reputación del país a través de las encuestas realizadas a más de 3.000 profesionales de la enfermería de nuestro país según el ranking elaborado por el Monitor de Reputación Sanitaria (MRS). Asimismo, en 2021 y 2022 B. Braun Medical se ha posicionado de nuevo en primer lugar como el fabricante de productos sanitarios con mejor reputación de España.

En 2022, el diario El Economista posiciona a B. Braun Medical en la quinta posición en el ranking de proveedores de equipos, material y otros suministros médico-quirúrgicos del sector de la salud.

## 9.2 Sostenibilidad social

En España, B. Braun Medical apoya varios proyectos de ayuda social. Uno de ellos es el de la Asociación Compartir que ayuda a los niños y adolescentes en riesgo de exclusión social de El Pinar, un barrio desfavorecido de Rubí, ofreciéndoles la oportunidad real de integración social mediante apoyo educativo, alimentos para complementar su dieta y actividades de ocio.

Otra de las acciones es la ayuda social que ofrece a personas necesitadas de la ciudad a través de su acuerdo con la Asociación de Vecinos ASAV. La Compañía busca mejorar las condiciones de personas que han perdido su empleo y/o sus hogares y viven en el umbral de pobreza. ASAV organiza actividades como el aprendizaje y la búsqueda activa de empleo, además de gestionar una tienda solidaria de alimentación.

B. Braun Medical también colabora en la recogida de fondos para países afectados por desastres naturales, conflictos, etc., doblando la cantidad recaudada por la plantilla. En 2022 formó parte de la iniciativa solidaria de ayuda a Ucrania promovida a nivel de Grupo. Colaboradores y colaboradoras de B. Braun en España realizaron donaciones económicas que fueron destinadas a cubrir las necesidades de colaboradores y colaboradoras de B. Braun en Ucrania y sus familiares debido al conflicto armado que ha comportado un desastre humanitario de gran magnitud.

Desde 2020 B. Braun Medical asume un nuevo compromiso social en colaboración con la Asociación para la Promoción del Acogimiento Familiar en Andalucía (APRAF-A). El objetivo es apoyar las acciones derivadas del "Proyecto de Atención Psicoterapéutica a Menores en Acogimiento Familiar", dirigido a más de 150 menores acogidos en la provincia de Jaén. Estos menores pueden presentar problemas para la re-vinculación emocional y la maduración personal como consecuencia de experiencias traumáticas de abandono y/o maltrato.

Asimismo, en 2021, B. Braun Medical suscribió un acuerdo de colaboración con la asociación DEBRA Piel de Mariposa con la entrega de productos destinados a las curas de los bebés recién nacidos diagnosticados de epidermólisis bullosa, así como para realizar formación a los familiares de pacientes.

Como la diversidad cultural es un valor clave en una sociedad global, la Compañía también colabora con el arte y la cultura local. En este contexto, B. Braun Medical tiene un acuerdo con la Asociación folclórica local Esbart Dansaire de Rubí desde el año 2016. Es una institución cultural que promueve la danza tradicional catalana en la ciudad desde 1925 y dirige una escuela de danza en la que 250 niños de 4 a 16 años aprenden este arte tradicional. Esbart Dansaire también tiene una compañía de danza amateur, compuesta por 40 bailarines y 11 técnicos voluntarios, que juega un papel activo en todos los festivales del municipio.

De acuerdo con nuestro compromiso social de apoyo al arte y la cultura y con el objetivo de ayudar a fomentar y difundir el arte contemporáneo, B. Braun Medical se ha convertido desde 2019 en empresa colaboradora de la Fundación MACBA.

En 2022, por cuarto año consecutivo, B. Braun Medical ha participado en [el proyecto 100tífiques](#), en el marco del Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia. Una iniciativa pionera en la que se imparten charlas en distintos centros educativos de Cataluña para fomentar las vocaciones científico-técnicas entre las alumnas de Primaria y ESO, así como para dar relevancia y visibilizar el papel estratégico de las mujeres en la ciencia y la tecnología. B. Braun Medical aportó el testimonio de ocho colaboradoras de la plantilla de Rubí que explicaron sus experiencias en el ámbito de las disciplinas STEM.





# 10 Información fiscal

Los beneficios obtenidos por la sociedad B. Braun Medical en España fueron los siguientes:

Año	Beneficios obtenidos antes de impuestos (miles de euros)	Beneficios obtenidos después de impuestos (miles de euros)
2020	24.868	22.277
2021	16.375	12.540
2022	8.900	7.152

Tabla 39

Beneficios obtenidos por B. Braun Medical

La diferencia entre los beneficios obtenidos antes y después de impuestos es el importe de impuesto sobre beneficios devengado en el año. Se ha de tener en cuenta que ese importe puede no coincidir con la cifra de impuestos efectivamente pagada en el año.

La reducción en los beneficios de B. Braun Medical se debe al aumento del precio de las materias primas y al aumento de costes de transportes y energías.

El gasto por impuesto sobre sociedades soportado por B. Braun Medical fue de:

Año	Impuestos pagados sobre beneficios (miles de euros)
2020	4.478
2021	4.339
2022	1.426

Tabla 40

Impuestos sobre beneficios de B. Braun Medical

Tal y como se puede comprobar en la tabla, en el año 2022, se ha reducido el importe de impuestos sobre beneficios pagados. Esto se debe a la reducción en el beneficio del ejercicio.

Durante el ejercicio 2022, B. Braun Medical recibió una subvención de la Agencia Catalana de Residus, por importe de 89.299 euros.

Durante los ejercicios 2020 y 2021, B. Braun Medical no recibió subvenciones públicas.

# ANEXO I Tabla de requisitos de la Ley 11/2018

A continuación, se detalla la relación de los distintos apartados del EINF con el criterio de reporte GRI. La última actualización de los GRI 2 y GRI 3 es del 2021; los GRI 207 referentes a información fiscal son del año 2019; los GRI 303 de aguas y efluentes además de los GRI 403-9 y 403.10 referentes a Seguridad y Salud son de 2018; mientras que los demás se refieren al 2016.

Categoría	Apartado	Criterio de Reporting
<b>Modelo de negocio</b>		
Descripción del modelo de negocio		GRI -2-1; GRI 2-6; GRI 2-1; GRI 2-6; GRI 2-22
Entorno empresarial	1. Visión general de B. Braun Medical y modelo de negocio	GRI 3-3
Organización y estructura	2.3 Estrategia y sostenibilidad	GRI 3-3
Mercados en los que opera	2.4 Nuestro compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible	GRI 2-1; GRI 2-6
Objetivos y estrategias		GRI 2-6; GRI 2-12
Principales factores y tendencias que afectan a la evolución futura		GRI 2-12
<b>Estrategia y gestión de riesgos</b>		
Descripción de las políticas que aplica la Compañía	4.1. Políticas en materia de calidad y en relación con clientes; 5.1. Política ambiental de B. Braun Medical; 6.1. Política de RR. HH.; 6.6. Políticas de Formación; 8.1. Políticas para prevenir la corrupción y el soborno	GRI 3-3;
Resultados de las políticas que aplican a la Compañía	4.2. Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores; 4.3. Sistema de reclamación; 5.7. Emisiones de gases de efecto invernadero; 5.8. Economía circular y prevención y gestión de los residuos; 5.9. Uso sostenible de los recursos; 5.10. Biodiversidad; 6.3. Organización del trabajo; 6.4. Salud y Seguridad; 6.5. Relaciones Sociales; 6.7. Igualdad; 7.2. Compras de B. Braun Medical; 8.2. Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno; 8.3. Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales; 9. Compromiso con el desarrollo sostenible	GRI 3-3
Principales riesgos relacionados con cuestiones vinculadas a las actividades de la Compañía	3. Gestión de riesgos	GRI 2-12
<b>Perfil del informe de información no financiera</b>		
Análisis de Materialidad	2. Materialidad	GRI 3-2
<b>Cuestiones medioambientales</b>		
<b>Gestión ambiental</b>		
Efectos actuales y previsibles de las actividades de la Compañía en el medioambiente y en su caso, la salud y la seguridad	5.3. Aspectos ambientales; 5.4. Riesgos y oportunidades de tipo ambiental	GRI 3-3; GRI 307-1
Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	5.1. Política ambiental de B. Braun Medical	GRI 3-3; GRI 2-26
Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	5.6. Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	GRI 3-3; GRI 2-26
Aplicación del principio de precaución	5.2. Principio de precaución	GRI 2-26
Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	5.6. Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	GRI 3-3; GRI 2-26
<b>Contaminación</b>		
Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afectan gravemente el medioambiente. Teniendo en cuenta cualquier otra forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica	5.7. Emisiones de gases de efecto invernadero  Respecto a la contaminación lumínica, no es un tema significativo para la actividad de la Compañía	GRI 305-1; GRI 305-2; GRI 305-7
<b>Economía circular y prevención y gestión de residuos</b>		
Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos	5.8. Economía circular y prevención y gestión de los residuos	GRI 301-2; GRI 306-2
Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	No es un tema significativo para la actividad de la Compañía	GRI 3-3
<b>Uso sostenible de los recursos</b>		
Consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	5.8. Economía circular y prevención y gestión de los residuos	GRI 303-1; GRI 303-2; GRI 303-3; GRI 303-4; GRI 303-5
Consumo de materias primas y las medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	5.9. Uso sostenible de los recursos	GRI 301-1
Consumo directo e indirecto de energía	5.9. Uso sostenible de los recursos	GRI 302-1
Medidas para mejorar la eficiencia energética	5.9. Uso sostenible de los recursos; 5.10 Gestión y eficiencia energética	GRI 302-4
Uso de energías renovables	5.9. Uso sostenible de los recursos	GRI 302-1

Categoría	Apartado	Criterio de Reporting
<b>Cambio climático</b>		
Elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero	5.7. Emisiones de gases de efecto invernadero	GRI 305-1; GRI 305-2
Medidas para adaptarse al cambio climático	5.1. Política ambiental de B. Braun Medical; 5.7. Emisiones de gases de efecto invernadero; 5.9. Uso sostenible de los recursos	GRI 201-2
Metas de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero	5.1. Política ambiental de B. Braun Medical; 5.7. Emisiones de gases de efecto invernadero	GRI 305-1; GRI 305-2; GRI 305-5
<b>Biodiversidad</b>		
Medidas para preservar o restaurar la biodiversidad. Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	5.11. Biodiversidad No es un tema significativo para la actividad de la Compañía.	GRI 304-1
<b>Cuestiones sociales y relativas al personal</b>		
<b>Empleo</b>		
Número y distribución de empleados por país, sexo, edad, clasificación profesional y modalidad de contrato de trabajo	6.2. Generación de empleo	GRI 2-7; GRI 405-1
Promedio anual de contratos por modalidad de contrato desglosado por sexo, edad y clasificación profesional	6.2. Generación de empleo	GRI 2-7; GRI 405-1
Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	6.2. Generación de empleo	GRI 401-1
Remuneraciones medias por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	6.2. Generación de empleo	GRI 405-2
Brecha salarial, la remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	6.2. Generación de empleo	GRI 405-2
Remuneración media de consejeros y directivos	6.2. Generación de empleo	GRI 2-21
Implantación políticas de desconexión laboral	6.3. Organización del trabajo	GRI 401-2
Empleados con discapacidad	6.7. Igualdad	GRI 405-1
<b>Organización del trabajo</b>		
Organización del tiempo de trabajo	6.3. Organización del trabajo	GRI 401-2
Número de horas de absentismo	6.3. Organización del trabajo	GRI 403-9
Medidas para facilitar la conciliación	6.3. Organización del trabajo	GRI 401-2; GRI 401-3
<b>Seguridad y Salud</b>		
Condiciones de seguridad y salud en el trabajo	6.4. Salud y seguridad; 11. Impacto SARS-CoV-2 11.2. Higiene, limpieza y desinfección; 11.3. Distancia, protección, señalización y comunicación; 11.4. Coordinación actividades empresariales; 11.5. Unidad Básica de Salud	GRI 403-1; GRI 403-2; GRI 403-8
Accidentes de trabajo por sexo	6.4. Salud y seguridad	GRI 403-9
Índice de frecuencia por sexo	6.4. Salud y seguridad	GRI 403-9
Índice de gravedad por sexo	6.4. Salud y seguridad	GRI 403-9
Enfermedades profesionales por sexo	6.4. Salud y seguridad	GRI 403-10
<b>Relaciones sociales</b>		
Organización del diálogo social	6.5. Relaciones sociales; 11.1. Seguimiento, supervisión y mantenimiento	GRI 402-1; GRI 2-30
Porcentaje de empleados cubiertos por convenios colectivos por país	6.5. Relaciones sociales	GRI 2-30
Balance de los convenios en el campo de la seguridad y salud	6.5. Relaciones sociales	GRI 403-4
Mecanismos y procedimientos con los que cuenta la empresa para promover la implicación de los trabajadores en la gestión de la compañía, en términos de información, consulta y participación	6.5. Relaciones sociales	GRI 3-3

Categoría	Apartado	Criterio de Reporting
<b>Formación</b>		
Políticas implementadas en el campo de la formación	6.6. Políticas de formación	GRI 404-2
Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales	6.6. Políticas de formación	GRI 404-1
Accesibilidad universal personas con discapacidad	6.7. Igualdad	GRI 405-1
<b>Igualdad</b>		
Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	6.7. Igualdad	GRI 405-1
Planes de igualdad (Capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres) y medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo	6.7. Igualdad	GRI 405-1
Integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad	6.7. Igualdad	GRI 405-1
Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	6.7. Igualdad	GRI 406-1
<b>Información sobre el respeto a los derechos humanos</b>		
Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos	6.5. Relaciones sociales; 6.7. Igualdad; 7.2. Compras de B. Braun Medical; 8.1. Políticas para prevenir la corrupción y el soborno	GRI 2-6; GRI 2-23; GRI 2-26; GRI 2-30; GRI 405-1
Prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	6.5. Relaciones sociales; 6.7. Igualdad; 7.2. Compras de B. Braun Medical; 8.1. Políticas para prevenir la corrupción y el soborno	GRI 2-6; GRI 2-23; GRI 2-26; GRI 2-30; GRI 405-1
Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	8.1. Políticas para prevenir la corrupción y el soborno	GRI 2-26; GRI 406-1
Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva	6.5. Relaciones sociales; 7.2. Compras de B. Braun Medical	GRI 2-6; GRI 2-30; GRI 407-1
Eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación	6.7. Igualdad	GRI 406-1
Eliminación del trabajo forzoso u obligatorio	7.2 Compras de B. Braun Medical	GRI 2-6; GRI 409-1
Abolición efectiva del trabajo infantil	7.2 Compras de B. Braun Medical	GRI 2-6; GRI 408-1
<b>Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno</b>		
Medidas para prevenir la corrupción y el soborno	8.1. Políticas para prevenir la corrupción y el soborno; 8.2. Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	GRI 2-23; GRI 2-26
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	8.3. Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	GRI 2-23; GRI 2-26
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	8.4. Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	GRI 201-1; GRI 413-1
<b>Información sobre la sociedad</b>		
<b>Compromisos de la empresas con el desarrollo sostenible</b>		
Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	6.2. Generación de empleo; 7.2 Compras de B. Braun Medical; 9. Compromiso con el desarrollo sostenible	GRI 203-2; GRI 204-1; GRI 413-1
Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	7.2 Compras de B. Braun Medical; 9. Compromiso con el desarrollo sostenible	GRI 2-6; GRI 204-1; GRI 413-1
Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos	2.1. Grupos de interés; 9. Compromiso con el desarrollo sostenible	GRI 2-29; GRI 413-1
Acciones de asociación o patrocinio	9. Compromiso con el desarrollo sostenible	GRI 413-1



Categoría	Apartado	Criterio de Reporting
<b>Subcontratación y proveedores</b>		
Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	7.1. Requisitos ambientales y sociales en la cadena de suministro; 7.2. Compras de B. Braun Medical	GRI 308-1; GRI 414-1; GRI 2-6
Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	7.1. Requisitos ambientales y sociales en la cadena de suministro; 7.3. Evaluación de proveedores; 7.4. Auditoría y homologación de proveedores	GRI 308-1; GRI 414-1
Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas	7.1. Requisitos ambientales y sociales en la cadena de suministro; 7.3. Evaluación de proveedores; 7.4. Auditoría y homologación de proveedores	GRI 308-1; GRI 414-1
<b>Consumidores</b>		
Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	4.1. Políticas en materia de calidad y relación con los clientes; 4.2. Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	GRI 416-1; GRI 417-1
Sistemas de reclamación	4.3. Sistema de reclamación	GRI 416-2
Quejas recibidas y resolución de las mismas	4.3. Sistema de reclamación	GRI 416-2
<b>Información fiscal y transparencia</b>		
Beneficios obtenidos país por país	10. Información fiscal	GRI 201-1; GRI 207-4
Impuestos sobre beneficios pagados	10. Información fiscal	GRI 201-1; GRI 207-4
Subvenciones públicas recibidas	10. Información fiscal	GRI 201-4

