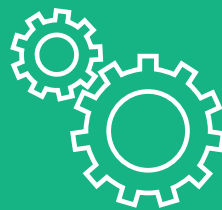


ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA | 2025

B. BRAUN MEDICAL, S.A.U.



Editorial



Estimados lectores y lectoras,

Este 2025 representa un hito histórico para B. Braun España. Conmemoramos 70 años de trayectoria en nuestro país, con un recorrido marcado por el compromiso constante con la salud, compartiendo conocimiento con profesionales sanitarios y transformando la práctica médica con nuestras soluciones y servicios. Siempre con el claro propósito de proteger y mejorar la salud de las personas en todo el mundo.

En el año del informe, reafirmamos nuestra responsabilidad medioambiental con la gestión responsable de los recursos naturales. Por ello, hemos sido reconocidos con el Premio EMAS Cataluña al Mejor Comportamiento Ambiental, gracias a las iniciativas implementadas para la reducción del consumo y la gestión eficiente del agua.

Asimismo, seguimos avanzando hacia una movilidad más sostenible. Durante este ejercicio, hemos ampliado las estaciones de recarga para vehículos eléctricos en nuestros centros de trabajo e impulsado una prueba piloto de carsharing eléctrico "Move Together", destinada a fomentar el coche compartido entre empleados. Estas iniciativas han sido reconocidas con el Premio Flota a la Movilidad Sostenible 2025, avalando nuestra apuesta por modelos de desplazamiento más responsables. En paralelo, se ha elaborado un plan de descarbonización alineado con el objetivo global del Grupo B. Braun de reducir en un 50 % las emisiones de CO₂ para el año 2030, apostando por una gestión energética responsable a largo plazo.

En materia social, 2025 también ha supuesto importantes avances. La adhesión a REDI, Red Empresarial por la Diversidad e Inclusión LGTBI, refuerza nuestro compromiso con un entorno laboral diverso e inclusivo, en el que todas las personas pueden desarrollarse profesionalmente con igualdad de oportunidades. Y este compromiso con las personas se ve reflejado, por ejemplo, en el reconocimiento otorgado por los InfoJobs Awards, que sitúan a B. Braun entre las 50 empresas del país mejor valoradas por empleados y exempleados.

En cuanto a gobernanza responsable, hemos dado un paso más con la certificación en el Esquema Nacional de Seguridad (ENS) en categoría alta, que acredita el cumplimiento de los principios fundamentales para la protección de la información y de los servicios tecnológicos, y reforzando nuestro compromiso con la ciberseguridad. De manera complementaria, a nivel de Grupo, B. Braun ha logrado la certificación ISO 27001, consolidando un marco sólido de gestión de la seguridad de la información a nivel global.

Christoph Müller
Consejero Delegado
Grupo B. Braun en España

El presente Estado de Información No Financiera refleja, en definitiva, que la sostenibilidad, la ética y la responsabilidad social son aspectos clave de nuestra estrategia corporativa. Celebrar 70 años en España es mirar con orgullo al pasado, actuar con coherencia en el presente y avanzar con determinación hacia un futuro más sostenible para todos.

Contenido

Introducción

ECONOMÍA	1	 Visión general de B. Braun Medical y modelo de negocio	7	 Gestión de subcontratistas y proveedores
	2	 Materialidad	7.1	Requisitos ambientales y sociales en la cadena de suministro
	2.1	Grupos de interés	7.2	Compras de B. Braun Medical
	2.2	Asuntos materiales	7.3	Evaluación de proveedores
MEDIOAMBIENTE	2.3	Estrategia y sostenibilidad	7.4	Auditoría y homologación de proveedores
	3	 Gestión de riesgos	8	 Lucha contra la corrupción y el soborno
	4	 Gestión de la calidad	8.1	Políticas para prevenir la corrupción y el soborno
	4.1	Políticas en materia de calidad y en relación con clientes	8.2	Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno
	4.2	Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	8.3	Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales
	4.3	Sistema de reclamación	8.4	Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro
	5	 Gestión del medioambiente	9	 Compromiso con el desarrollo sostenible
	5.1	Política ambiental de B. Braun Medical	9.1	Sostenibilidad económica
	5.2	Principio de precaución	9.2	Sostenibilidad social
	5.3	Aspectos ambientales	10	 Información fiscal
SOCIAL	5.4	Riesgos y oportunidades de tipo ambiental	Anexo I Tabla de requisitos de la Ley 11/2018	
	5.5	Programa de gestión ambiental (objetivos año en curso)		
	5.6	Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales		
	5.7	Emisiones de gases de efecto invernadero		
	5.8	Economía circular y prevención y gestión de los residuos		
	5.9	Uso sostenible de los recursos		
	5.10	Gestión y eficiencia energética		
	5.11	Biodiversidad		
SOCIAL	6	 Gestión de las personas		
	6.1.	Nuestros Principios y valores		
	6.2	Generación de empleo		
	6.3	Organización del trabajo		
	6.4	Salud y seguridad		
	6.5	Relaciones sociales		
	6.6	Políticas de formación		
	6.7	Diversidad, equidad e inclusión		

Introducción

El presente estado de información no financiera forma parte del Informe de Gestión del ejercicio 2025 de B. Braun Medical, S.A. Unipersonal (en adelante, "B. Braun Medical" o la "Compañía") y se ha elaborado en línea con los requisitos establecidos en la Ley 11/2018 de 28 de diciembre de 2018, por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad (en adelante, la "Ley 11/2018").

En su elaboración también se han considerado las Directrices sobre la presentación de informes no financieros de la Comisión Europea (2017/C 215/01) derivadas de la Directiva 2014/95/UE y lo establecido en los Estándares de Global Reporting Initiative (Estándares GRI).

En este contexto, a través del estado de información no financiera, B. Braun Medical tiene el objetivo de informar sobre cuestiones ambientales, sociales y relativas al personal y en relación con los derechos humanos, con la lucha contra la corrupción y el soborno, así como en relación con la sociedad que son relevantes para la Compañía en la ejecución de sus actividades propias del negocio.

En la elaboración de este informe y selección de sus contenidos se han tenido en cuenta los resultados del análisis de materialidad llevado a cabo por el Grupo B. Braun (B. Braun Melsungen AG y compañías filiales) a través de un estudio cuyo resultado se ha plasmado en el Annual Report 2025. De esta manera, en el presente estado de información no financiera se indica, para cada cuestión propuesta por la Ley 11/2018, el grado de relevancia que estas tienen para la Compañía, las políticas asociadas, los riesgos relacionados y los indicadores de referencia utilizados para su seguimiento y evaluación.



1 Visión general de B. Braun Medical y modelo de negocio

B. Braun Medical fue constituida el 10 de marzo de 1955 en Rubí. Por aquel entonces su actividad principal era la producción y exportación de hilo de catgut de origen animal como materia prima para la posterior producción de una sutura quirúrgica absorbible en B. Braun Alemania.

B. Braun Medical es hoy en día una filial de la empresa B. Braun Medical International, S.L.U., a su vez filial al 100 % de la multinacional alemana B. Braun Melsungen AG.

B. Braun Medical se ha convertido en una empresa muy destacada en la provincia de Barcelona, especializada en la producción de soluciones parenterales de gran volumen, así como en el llenado aséptico en su planta productiva de Jaén.

Dispone, igualmente, de dos centros de producción de dietas de nutrición parenteral: uno ubicado en su planta de Rubí y otro en Alcobendas. La Compañía es igualmente conocida por ser un proveedor reconocido de productos sanitarios y farmacéuticos del sector hospitalario español.

Desde 2024, gracias al nombramiento del consejero delegado de B. Braun en España, Christoph Müller, presidente del Sector de Productos Sanitarios incluidos en la Prestación Farmacéutica de la Federación Española de Empresas de Tecnología Sanitaria (Fenin), B. Braun está representada en la Junta Directiva de dicha organización, liderando iniciativas y proyectos que permitan la incorporación de la innovación tecnológica en la prestación farmacéutica.

En el año del informe, el Grupo B. Braun cumple 70 años de historia en España (1955-2025) compartiendo conocimiento con los profesionales sanitarios y transformando la práctica médica con sus soluciones y servicios con el claro propósito de proteger y mejorar la salud de las personas.

www.bbraun.com

Breve presentación del Grupo B. Braun

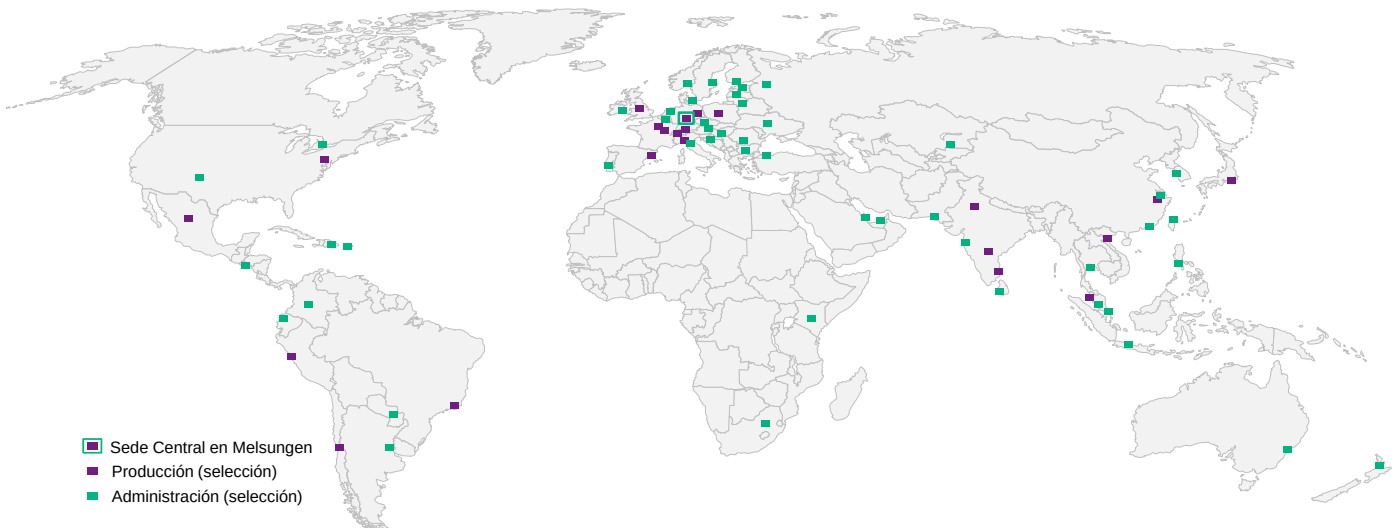
B. Braun Medical es filial de una empresa familiar alemana que inició su actividad en Melsungen (Alemania), en 1839, con la adquisición de la farmacia Rosenapotheke por parte de Julius Wilhelm Braun. Desde entonces, B. Braun Melsungen AG ha crecido de forma constante, ampliando sus líneas de negocio y convirtiéndose en un grupo de empresas sólidamente establecido que ofrece, a nivel mundial, productos y servicios líderes en múltiples ámbitos de la sanidad. B. Braun Melsungen AG cuenta con más de 5.000 productos y soluciones para el cuidado de la salud que cubren numerosas áreas terapéuticas.

Figura 1
Áreas terapéuticas



Figura 2
Mapa de las filiales de B. Braun

En 2025, la plantilla del Grupo B. Braun alcanzó más de 64.000 personas en todo el mundo, con presencia en un total de 64 países.



Capacidad tecnológica e industrial

B. Braun Medical produce soluciones parenterales de forma totalmente automatizada, así como fármacos de pequeño volumen y dietas de nutrición parenteral. También investiga y desarrolla medicamentos en solución acuosa, realiza desarrollos galénicos y analíticas industriales.

■ Centro de producción de Rubí

La planta de producción de Rubí es un centro de producción automatizado de soluciones parenterales de gran volumen.

Sus líneas de producción abarcan el tratamiento de agua para inyectables, la preparación y mezcla de las soluciones, la extrusión, el llenado y sellado del envase, la esterilización y finalmente el etiquetado y acondicionado del producto acabado.

De 2011 a 2016, B. Braun Medical amplió sus instalaciones de Rubí con la construcción de una nueva planta productiva llamada LIFT, acrónimo de *Lean Infusion Factory Technology*. Con una superficie total edificada de más de 40.000 m², la nueva planta representó un aumento sustancial de la capacidad productiva de las soluciones parenterales, así como la implementación de un alto nivel de automatización.

En 2024, el Centro de Excelencia Farma de Hospital Care de B. Braun Group ha reconocido el centro de Rubí (Barcelona) como Global Competence Center para el resto de las plantas de producción Farma del Grupo B. Braun. La instalación de Rubí, que tiene mayor capacidad de producción del mundo de soluciones parenterales de pequeño y gran volumen e irrigación dentro del Grupo, se convierte así en la planta de referencia para dar soporte al resto de centros que comparten los mismos productos y tecnologías.

■ Centro de producción de Jaén

B. Braun Medical está presente en Jaén desde 1988 a través de la compra de Laboratorios Andalucía Farmacéutica. En estos últimos años se ha convertido en una planta de referencia del Grupo B. Braun. La planta se dedica al llenado aséptico de ampollas y viales de vidrio con medicamentos activos (anestésicos, vasodilatadores, antibióticos, antiinflamatorios, etc.), así como a la producción de todo tipo de cremas, por ejemplo para la piel, antiinflamatorios y para la prevención y el tratamiento de úlceras.

■ Centro de producción de nutrición parenteral en Rubí y Alcobendas

Desde hace más de 20 años, B. Braun Medical ofrece un servicio pionero de nutrición parenteral personalizada a hospitales y pacientes domiciliarios adultos y pediátricos. Su elaboración se realiza en Rubí y, desde 2016, también en Alcobendas. Tras la finalización de las obras en 2021, la unidad de producción de Rubí, desde 2022, cuenta con un nuevo espacio donde preparar las dietas, con más del doble de superficie respecto a su anterior ubicación.

Actividades de I+D

B. Braun Medical dispone, en Rubí, de un centro de I+D de medicamentos inyectables que trabaja en la investigación de nuevos antibióticos, anestésicos, analgésicos, productos cardiovasculares, sedación, relajantes musculares, antihipertensivos y otros.

Entre los desarrollos llevados a cabo recientemente, se encuentra el primer Ibuprofeno por vía intravenosa indicado para pediatría, un producto desarrollado para el tratamiento efectivo y seguro del dolor agudo en niños, que ha tenido muy buena aceptación en los hospitales. El envase consta de un código QR, también diseñado por B. Braun, que permite acceder a la Ficha Técnica del medicamento, así como a una aplicación con la que el médico puede calcular la dosis individual, evitando errores de medicación.

Por otro lado, en Jaén, B. Braun Medical dispone de un equipo de personas muy experimentado para realizar desarrollos galénicos y analíticas industriales de nuevos medicamentos de pequeño volumen.

Actividad comercial

B. Braun Medical comercializa en España los productos del Grupo B. Braun relacionados con las siguientes terapias e indicaciones: terapia de infusión, terapia de nutrición, terapia del dolor, cuidado de las heridas, prevención y control de infecciones, ostomía, oncología, continencia y urología.

B. Braun Medical centra su actividad productiva, educativa e investigadora en terapias y procesos hospitalarios como las terapias de infusión, de dolor y nutricional que ofrecen una alta eficacia, comodidad y seguridad tanto para el paciente como para el personal sanitario.

Con las terapias de prevención y control de infecciones, continencia y urología, ostomía y cuidado de la piel, presta soluciones integrales a los profesionales sanitarios que ayudan a la mejora de la calidad de vida de los pacientes crónicos.

Objetivos y estrategias

La industria de la salud es muy dinámica y está experimentando ciclos de innovación cada vez más cortos. Las nuevas tecnologías y la digitalización son los temas dominantes que están cambiando los requisitos y expectativas de nuestros clientes. Además, hay cambios demográficos, un fuerte aumento de pacientes con enfermedades crónicas en todo el mundo y requisitos reglamentarios cada vez mayores.

B. Braun enfrenta estos desafíos con un marco estratégico de 2020 a 2030, B. Braun – the next decade, que involucra a todas las áreas de la empresa y se implementa junto con todos nuestros colaboradores y colaboradoras.

Describe nuestra transformación en una empresa que continúa dando forma a los mercados de atención médica compartiendo la experiencia y el

poder de las nuevas tecnologías. Continuamos con el éxito de B. Braun impulsando la digitalización y haciendo que las nuevas tecnologías sean útiles para los profesionales de la salud, los pacientes y la propia empresa. Nuestro objetivo declarado es acelerar el progreso en el cuidado de la salud.

Ejemplo de ello es el último proyecto de Ingeniería Farma llevado a cabo en 2024. Se trata de la instalación de un nuevo equipo de visión artificial para el control de calidad de los productos Ecoflac® Plus de 250 ml. Previamente el proceso se realizaba de forma manual (inspección óptica manual) y a partir de 2025 este proceso pasará a estar automatizado.

Con este nuevo equipo, en las instalaciones de B. Braun Medical en Rubí contamos con un total de 6 equipos de visión artificial para el control de calidad de nuestros productos Ecoflac® Plus, convirtiéndonos en un referente a nivel de Grupo en lo que respecta a la tecnología AVI (Automated Visual Inspection). Cabe destacar que el Grupo ha elegido a B. Braun Medical para liderar el Expert Network in Automated Visual Inspection y en esta línea, desde 2025, como Global Competence Center, se está liderando e implementando un nuevo equipo de visión artificial (AVI) para el control de calidad de los productos Ecoflac® Plus de 100 ml en la nueva línea de producción que se está instalando en la planta de B. Braun Medical Penang (Malasia). Además, se está preparando proyectos para implementar la tecnología AVI en China, Suiza, Canadá y Rubí.

Además de la instalación de la tecnología AVI en B. Braun Penang, también se ha instalado la primera máquina de marcaje láser para los productos Ecoflac® Plus, máquina que ha sido diseñada y desarrollada en B. Braun Rubí. Por tanto, B. Braun Penang tendrá la primera máquina marcaje láser, y ya estamos trabajando para implementar la misma tecnología en Rubí y otras plantas del grupo.

Asimismo, durante 2025, se ha lanzado al mercado nacional "APEX". Este equipamiento, diseñado para ser un soporte esencial en la farmacia hospitalaria representa la última tecnología destinada a la elaboración de mezclas de nutrición parenteral y completa nuestra oferta de productos y servicios para este segmento sanitario.

Con las nuevas tecnologías, creamos la base para la digitalización de procesos en el sector de la salud, es decir, para soluciones inteligentes que se adaptan a las necesidades de nuestros clientes.

En esta línea, en 2023 el Grupo B. Braun puso en marcha el [Hub Digital Barcelona](#) a nivel mundial, desde donde se impulsa el desarrollo de productos de software para facilitar el trabajo de los profesionales sanitarios y la atención a los pacientes.

Desde 2025, B. Braun Medical cuenta con la certificación en el Esquema Nacional de Seguridad (ENS) en categoría alta, expedida por OCA Global. La obtención del certificado ENS acredita el cumplimiento de los principios esenciales para proteger la información y los servicios tecnológicos en el sector público español y refuerza nuestro compromiso por la ciberseguridad. Asimismo, en 2025 B. Braun SE ha logrado la certificación 27001, un certificado que define cómo las organizaciones estructuran sus procesos de seguridad de la información y protegen de forma fiable sus sistemas y productos frente a amenazas cibernéticas, pérdida de datos y otros riesgos digitales. La certificación refuerza el compromiso del Grupo B. Braun con la protección de información sensible de pacientes y datos relacionados con la salud.

En la implementación de nuestra estrategia, nuestros valores –innovación, eficiencia y sostenibilidad– continúan formando el marco de nuestras acciones. Al mismo tiempo, promovemos una cultura caracterizada por la confianza, la responsabilidad y la diversidad. Como empresa familiar, tenemos un enfoque a largo plazo y queremos seguir creciendo por nuestra cuenta durante la próxima década, para seguir siendo independientes.

La aplicación de esta estrategia en la división comercial Hospital Care, cuyos productos se utilizan en hospitales y en el campo ambulatorio de todo el mundo en la terapia de infusión, la terapia nutricional y la terapia del dolor, tiene como objetivo principal el desarrollo de soluciones digitales para aumentar la seguridad de los pacientes y de los profesionales sanitarios. Con nuevas soluciones de red inteligentes, se quiere también ayudar a los hospitales a mejorar sus procesos.

Desde su lanzamiento al mercado en 2020, B. Braun Medical ha seguido con la comercialización de OncoSafety® Remote Control para la administración segura de quimioterapia y ha introducido el producto en el área pediátrica de algunos hospitales españoles. Un sistema que asegura en todo momento la trazabilidad del proceso y de la medicación, y que evita posibles errores humanos durante la administración. En 2022, B. Braun fue un paso más allá y desarrolla un nuevo módulo llamado Oncosafety Home Care que permite a los hospitales el seguimiento y el control en tiempo real de los pacientes que reciben tratamiento a domicilio, como si de un hospital de día se tratara. Oncosafety® Remote Control acumula varios premios, entre ellos el Premio CIONET Vocento 2022, dentro de la categoría Impacto Social. En 2025, ha sido premiado como Mejor Iniciativa Privada en Salud Digital en los IX Premios SaluDigital y como una de las "100 Mejores Ideas del Año" por la revista Actualidad Económica en la 47ª edición de estos galardones.

En 2025, B. Braun también ha participado como colaboradora en la X edición de los Premios ConSalud, organizados por el periódico digital ConSa-

lud.es. Estos galardones reconocen la labor de profesionales, asociaciones de pacientes, instituciones y representantes públicos que contribuyen a mejorar la salud, la esperanza y la calidad de vida de los ciudadanos, bajo el enfoque integral del concepto One Health.

Bajo el paraguas de Aesculap Academy® la división Hospital Care ha realizado un total de 9 cursos para 869 participantes, que abarcan los cuidados en la ostomía, cuidados de la continencia y urología, prevención y control de infecciones, el cuidado de las heridas y la terapia de tratamiento extra-corpóreo de la sangre.

Evolución del negocio

El año 2023 estuvo marcado por los efectos geopolíticos iniciados en 2022, donde los costes, a pesar de haber dejado de crecer, continuaron elevados, teniendo un efecto en las estructuras de costes. Los problemas de las cadenas de transporte internacionales, que aún no se habían recuperado del todo tras la convulsión que la COVID-19 supuso, se mantuvieron, aunque a mucha menor escala. A pesar de todo ello, la organización consiguió ajustar sus costes y optimizar sus ventas para paliar tales efectos y aportar un excelente resultado.

En 2024 se ha consolidado la normalización de todos los efectos desestabilizadores ocurridos en los años anteriores, tanto a nivel de costes energéticos como de suministros de materias primas. Este hecho, unido a unos niveles de inflación por debajo de la media europea y un fuerte crecimiento de la economía española, han creado unas condiciones muy favorables que, junto con un exitoso año de ventas por parte de todas las divisiones comerciales, han hecho de 2024 un año con excelentes resultados en ventas y rentabilidad. En el ámbito de la salud, la tecnología y la digitalización, así como la irrupción de la IA, están empezando a marcar los caminos para los próximos avances en innovación sanitaria.

El año 2025 ha estado marcado por la consolidación de las áreas de negocio más tecnológicas de la Organización y cuyo fin último es proporcionar un entorno de trabajo más seguro y eficiente al profesional sanitario. Las áreas tecnológicas que ofertamos ofrecen altas prestaciones técnicas frente a potenciales vulnerabilidades (ISO 27001 así como certificación alta en ENS) y ello es altamente apreciado por el entorno sanitario. Las áreas de máximo desarrollo durante 2025 (anestesia regional, acceso venoso periférico, tecnología para la preparación de fármacos en farmacia hospitalaria) han generado una mayor eficiencia en los procesos sanitarios y han derivado en un año en que se han cubierto los objetivos sanitarios y financieros marcados.



2 Materialidad

En este informe nos referimos al análisis de materialidad realizado en el 2021 cuyos resultados se han plasmado en el Annual Report 2024 del Grupo B. Braun.

Según los Estándares del Global Reporting Initiative, la materialidad es importante para definir mejor los contenidos a incluir en un informe no financiero y determinar los aspectos de sostenibilidad más relevantes para nuestros grupos de interés.

2.1 Grupos de interés

Nuestros grupos de interés son entidades o colectivos de personas que pueden verse afectados por las actividades, productos y servicios de B. Braun Medical o cuyas acciones podrían afectar a la propia capacidad de la Compañía para aplicar con éxito sus estrategias y alcanzar sus objetivos.

B. Braun Medical tiene cuatro grandes grupos de interés, tres de los cuales son externos.

Tabla 1
Grupos de interés de B. Braun Medical

Interno		Externo	
Plantilla	Clientes	Proveedores y socios	Sociedad
Colaboradores y colaboradoras	Profesionales de la salud	Proveedores de materias primas	Administraciones Públicas
Representantes sindicales	Pacientes	Proveedores de logística	Medios de comunicación
		Socios industriales	Escuelas/ Universidades
Management	Departamentos de compras de los clientes	Organismos Reguladores	Vecinos

Principales canales de comunicación y diálogo con nuestros grupos de interés

Para cada uno de sus grupos de interés, B. Braun Medical cuenta con unos determinados canales de comunicación que garantizan una comunicación real y constante con la Compañía. Varios de estos canales se han visto afectados por la pandemia dando lugar a la utilización de nuevas herramientas digitales.

Canales de comunicación	Asuntos tratados
Plataforma intranet – <i>B. Braun Knowledge Center</i>	Comunicados corporativos, noticias, campañas, anuncio de formaciones, compartir ocio
Tablones de anuncios	Comunicados corporativos, noticias, campañas, anuncio de formaciones, compartir ocio
Carteles	Campañas concretas de comunicación interna
Newsletter semanal	Noticias corporativas, medioambiente, prevención, recursos humanos y responsabilidad social corporativa, etc.
Sesión de acogida	Presentación de las actividades de la Compañía a todos los nuevos colaboradores y colaboradoras
Red social LinkedIn	Noticias corporativas, campañas, anuncios de trabajo
Visitas a nuestra planta	Puertas abiertas a familiares y personas jubiladas. Nuevos colaboradores y colaboradoras
Buzones de sugerencias	Libre expresión de opiniones, solicitudes, etc.
Canal Interno compliance.es@bbraun.com	Denuncias por incumplimiento de políticas de Compliance
Microsoft Teams	Reuniones de trabajo y formaciones
Pantallas informativas (B. TV)	Comunicados corporativos, noticias, videopódcast, campañas

Tabla 2

Comunicación y diálogo con la plantilla de B. Braun Medical

Tabla 3
Comunicación y diálogo con los
clientes de B. Braun Medical

Canales de comunicación	Asuntos tratados
Web corporativa bbraun.es	Presentación corporativa, terapias y gama de productos correspondientes, experiencia e historias de nuestros usuarios, teléfonos y direcciones de contacto
Red de ventas propia	Terapias y gama de productos correspondientes, calidad del servicio, reclamaciones
Apps	Presentación digital de productos por nuestra red de ventas
Servicios clientes	Pedidos y reclamaciones
Visitas a nuestra planta	Sharing Expertise Center, desde 2016 en la planta LIFT, área de atención a nuestros clientes
Microsoft Teams	Reuniones de negocio y formaciones, p.ej. diálogos digitales, etc.
Congresos	Información sobre terapias, gama de productos y servicios

Tabla 4
Comunicación y diálogo con los
proveedores y socios de B. Braun
Medical

Canales de comunicación	Asuntos tratados
Web corporativa bbraun.es	Presentación corporativa, política de prevención, medioambiental y de gestión energética, teléfonos y direcciones de contacto
Reuniones en nuestras instalaciones	Necesidades, criterios de adjudicación, condiciones de contratación, pagos y facturación
Plataforma de prevención SGRED	Documentación de prevención actualizada para trabajar en nuestras instalaciones

Tabla 5
Comunicación y diálogo con la sociedad
(medios, escuelas, políticos, etc.)

Canales de comunicación	Asuntos tratados
Web corporativa bbraun.es	Presentación corporativa, terapias y gama de productos correspondientes, experiencia e historias de nuestros usuarios, teléfonos y direcciones de contacto
Buzón comunicacion.corporativa@bbraun.com rsc@bbraun.com	Cualquier solicitud u oferta hecha a la Compañía, propuesta de colaboración de Responsabilidad Social Corporativa
Teléfono	Cualquier solicitud u oferta hecha a la Compañía
Visitas a instalaciones	Presentación corporativa y de nuestros procesos productivos a autoridades, escuelas, universidades, medios, etc.

Todas estas vías de comunicación específicas permiten a B. Braun Medical mantener una comunicación correcta y fluida con todos sus grupos de interés.

2.2 Asuntos materiales

En 2021, el Grupo B. Braun llevó a cabo un nuevo análisis de materialidad a nivel interno y externo en el que participaron más de 500 personas, representando a cada uno de sus grupos de interés, en un total de 52 países, incluyendo España. Los participantes han elegido los 4 temas más relevantes para el desarrollo sostenible de una empresa del sector de la salud como B. Braun Medical.

Actualmente, estamos actualizando nuestra matriz de materialidad en forma del llamado análisis de doble materialidad, preparándonos así para los estándares de la Directiva de Informes de Sostenibilidad Corporativa (CSRD). De acuerdo con esta directriz europea, a partir del año 2025 en adelante, informaremos sobre el impacto de las actividades comerciales de B. Braun sobre las personas y el medio ambiente, así como sobre los riesgos y oportunidades para B. Braun derivados de los aspectos ambientales, sociales y de gobierno corporativo. De acuerdo con la matriz de materialidad actualizada, alinearemos nuestros informes y objetivos de sostenibilidad en el futuro.

A continuación abordaremos los aspectos identificados como importantes en el análisis del Grupo B. Braun realizado en 2021:

- **Calidad y seguridad del producto**

Nuestro objetivo es satisfacer las necesidades y expectativas de nuestros clientes y conseguir su fidelización. Elaboramos productos y servicios de calidad, seguros, eficaces y respetuosos con el medioambiente. La calidad de nuestros medicamentos, productos sanitarios y servicios es el resultado del esfuerzo conjunto de todos los colaboradores y colaboradoras y consecuencia del compromiso con la mejora continua en los procesos clave y sus resultados, así como la aplicación de nuestro Sistema de Gestión de Calidad.

- **Ética y Compliance**

Para el Grupo B. Braun, Compliance no solo significa ajustarse a normas legales, sino que también incluye valores éticos como la integridad, la igualdad y la sostenibilidad, que vivimos de forma transparente tanto a nivel interno como externo. Nuestro Código de Conducta ha definido cómo nos comportamos en los negocios. La dirección de B. Braun se asegura que las normas de cumplimiento se determinen y apliquen de acuerdo con la legislación vigente. El Código de Conducta también incluye nuestro compromiso y responsabilidad con la sociedad, en particular el respeto y la promoción de los derechos humanos. Además, nuestros colaboradores y colaboradoras reciben regularmente formación y asesoramiento sobre temas de cumplimiento.

- **Derechos humanos**

Respetamos las normas laborales básicas de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), garantizamos unas buenas condiciones de trabajo más allá de lo que exige la ley, y rechazamos estrictamente cualquier forma de trabajo infantil, trabajo forzado y otras formas de explotación.

Sin distinción alguna de raza, género, nacionalidad, origen étnico, lengua, religión o cualquier otra condición, desde B. Braun Medical hacemos todo lo posible para garantizar el respeto a los derechos humanos.

- **Seguridad y protección de datos**

Nos tomamos muy en serio la protección de los datos personales. Disponemos de estrategias de protección de datos de B. Braun, con objetivos y procesos estándar. La base para ello en Europa es el Reglamento General de Protección de Datos (RGPD). Los requisitos del Reglamento General de Protección de Datos de la UE unifican las normas para el tratamiento de datos personales. Asimismo, aplicamos los requisitos legales y las regulaciones específicas de España.

- **Gestión empresarial responsable**

Los miembros del Consejo de Administración tienen esferas de responsabilidad claramente asignadas y son responsables conjuntamente del éxito de la empresa. Definen y gestionan la estrategia de toda la empresa. Siempre hemos estado comprometidos con el cumplimiento de la ley y la gestión empresarial socialmente responsable. Para nosotros, el gobierno corporativo y el cumplimiento de las normas no son meras obligaciones, sino un requisito previo evidente para una gestión sostenible. La conducta legal y ética de nuestros colaboradores y colaboradoras es un elemento central de nuestro sistema de valores.

- **Diversidad, igualdad e inclusión**

En B. Braun valoramos la diversidad. La integración de diferentes perspectivas, opiniones, experiencias y formas de vida es muy valiosa. Creamos una cultura en la que todas las personas pueden ser lo que quieran esforzándonos por conseguir un entorno de trabajo inclusivo, respetuoso e igualitario para todas. Asimismo, ofrecemos a hombres y mujeres las mismas oportunidades de empleo y promoción, estamos trabajando en programas adicionales para acelerar la igualdad de derechos de representación de las mujeres en todos los niveles de dirección, acorde a las acciones derivadas de nuestro plan de igualdad. Valoramos, también, las habilidades y competencias de nuestros colaboradores y colaboradoras, incluidos aquellos con discapacidades físicas, mentales y/o psicológicas. Confiamos en las capacidades de cada individuo, no en sus limitaciones.

- **Acceso a la sanidad**

El modelo de negocio de B. Braun se basa en proteger y mejorar la salud de las personas en todo el mundo. En esta línea, la compañía ofrece productos y servicios de alta calidad en más de 190 países. Asimismo, con el fin de aumentar la seguridad en el cuidado de la salud en cada una de nuestras áreas terapéuticas, llevamos a cabo cursos de formación para especialistas médicos bajo nuestra entidad y marca Aesculap Academia. Se trata de un foro de formación médica líder del Grupo B. Braun dirigido a todas las personas comprometidas profesionalmente con el cuidado de la salud humana.

- **Capacidad de Innovación**

La innovación constante en todas las áreas de nuestra Compañía nos permite desarrollar nuevos productos y servicios, así como mejorar nuestros procesos internos. La innovación contribuye significativamente al éxito económico a largo plazo. Fomentamos la innovación para mantener

nuestra competitividad y asegurar la sostenibilidad de nuestra Compañía.

- **Soluciones sostenibles**

Somos capaces de desarrollar soluciones sostenibles basadas en el análisis del ciclo de vida de nuestros productos. En particular, durante la producción del envase de infusión Ecoflac®, en nuestro centro de producción de Rubí de B. Braun Medical, regranulamos y reelaboramos el polietileno de baja densidad sobrante que forma parte del proceso de producción para poder utilizarlo como materia prima. El envase de Ecoflac®, cuando se incinera, se biodegrada completamente y sin residuos en los elementos naturales de nuestro medio ambiente, agua (H₂O) y dióxido de carbono (CO₂).

- **Gestión de residuos y economía circular**

Todas nuestras actividades industriales tienen como enfoque la minimización de residuos desde el inicio del proceso, la reutilización y el reaprovechamiento de materias primas y la reducción de desperdicios de producción. Aplicamos una política de respeto y protección del medio ambiente. Gestionamos los residuos siguiendo el concepto de economía circular y adoptando la perspectiva del ciclo de vida del producto. Asimismo, reducimos emisiones de efecto invernadero, racionalizamos el consumo de recursos naturales y reciclamos la mayoría de nuestros residuos de forma responsable.

- **Seguridad en el trabajo y protección de la salud**

B. Braun Medical está muy comprometida con la seguridad y la prevención de accidentes laborales y dispone de un departamento de Prevención. Por ello hay muchas actividades, intervenciones y herramientas cuyo fin es que todas las personas de la Compañía realicen sus tareas de forma completamente segura y no sufran ningún percance.

B. Braun Medical dispone también de una Unidad Básica de Salud en sus instalaciones que se encarga de la vigilancia de la salud de colaboradores y colaboradoras. Los exámenes de salud que realiza están orientados a detectar alteraciones de la misma debido a la exposición a riesgos laborales, además, también se incluyen exploraciones para valorar la salud general de las personas.

La colaboración entre ambos departamentos fue especialmente relevante durante 2022 debido a la crisis sanitaria ocasionada por el SARS-CoV-2.

- **Captación del talento y desarrollo profesional**

Con el objetivo de que la compañía sea percibida como un lugar de referencia para trabajar y desarrollarse profesionalmente, en B. Braun se está desarrollando una campaña internacional de Employer Branding.

En las nuevas incorporaciones tratamos de atraer al personal necesario para llevar a cabo nuestros objetivos de desarrollo. Asimismo, procuramos que su integración y experiencia en la compañía sean óptimas para convertirse en embajadores de nuestra marca.

- **Gestión del agua**

El agua es la materia prima más importante para la producción de nuestras soluciones parenterales. Examinamos continuamente nuestros procesos de producción respecto a la eficiencia y la sostenibilidad y llevamos a cabo diversas actividades para racionalizar el consumo de este recurso natural.

- **Cadena de suministro responsable**

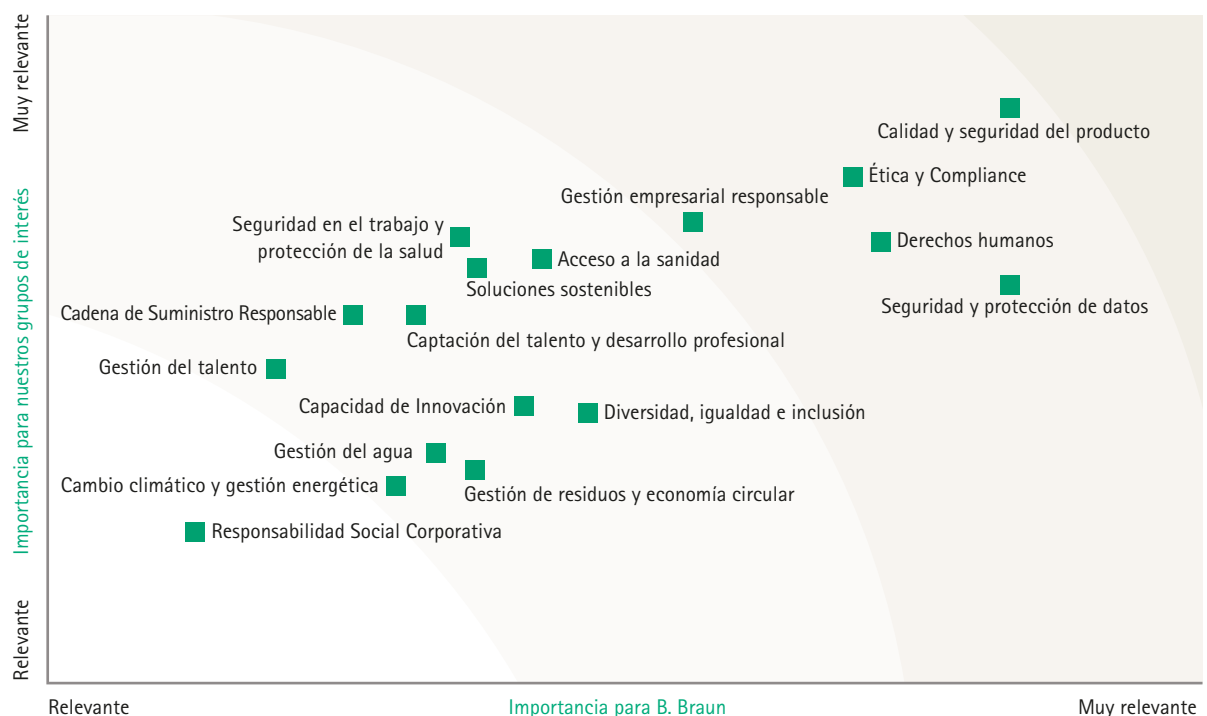
Al seleccionar nuestros proveedores, nos aseguramos de que cumplen las normas generales de sostenibilidad y los estándares de calidad exigidos,

están abiertos a la innovación y pueden garantizar una entrega segura. Siempre que es posible, nos abastecemos de materias primas y bienes de proximidad ya que nuestro objetivo siempre ha sido seguir fortaleciendo los lazos económicos en los lugares en los que desarrollamos nuestra actividad.

- **Cambio climático y gestión energética**
B. Braun Medical ha puesto en marcha varios proyectos de mejora energética que han dado como resultado un uso más eficiente de la energía, la reducción del consumo de la misma, de los costes asociados y de las emisiones de gases de efecto invernadero.
- **Gestión del talento**
En B. Braun Medical todas las personas que concurren a los procesos de promoción interna son evaluadas en base a los requisitos del puesto de trabajo con objetividad, transparencia y respetando el principio de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.
- **Responsabilidad Social Corporativa**
Uno de los valores centrales del Grupo B. Braun es la sostenibilidad, por lo que la Responsabilidad Social Corporativa con los diferentes grupos de interés forma parte de la cultura y las prácticas habituales de nuestra Compañía, siendo un tema constante que ha permitido un desarrollo sostenible de nuestra Compañía a lo largo de sus más de 180 años de historia.

Figura 3

Gráfica materialidad



2.3 Estrategia y sostenibilidad

Información general

La sostenibilidad es uno de los tres valores corporativos del Grupo B. Braun y ha sido una parte esencial de nuestra estrategia corporativa durante décadas.

Utilizamos los recursos de los que disponemos de forma sostenible desde el punto de vista económico, medioambiental y social. Por ello, tomamos nuestras decisiones empresariales pensando en las generaciones actuales y futuras. Como una de las principales empresas de tecnología médica a nivel mundial, asumimos nuestra responsabilidad con el objetivo de proteger y mejorar la salud de las personas en todo el mundo. Estamos comprometidos con nuestras normas y objetivos globales y los aplicamos en todas regiones en las que operamos.

Conceptos básicos para la preparación del informe de sostenibilidad del Grupo B. Braun

En el informe de sostenibilidad del Grupo B. Braun, hasta el año fiscal 2024, se guio por las directrices de la Iniciativa Global de Informes (GRI). Se espera que a partir del ejercicio fiscal 2027, B. Braun informe conforme a las Normas Europeas de Información de Sostenibilidad (ESRS) sobre la base de la Directiva de Informes de Sostenibilidad Corporativa (CSRD) de la Unión Europea (UE) y que se audite externamente conforme a los requisitos de la CSRD. El Informe de Sostenibilidad 2025 presentado a nivel de Grupo ya está alineado con los futuros requisitos del ESRS en cuanto a contenido y estructura.

Estrategia y objetivos

Utilizamos tecnologías modernas para mejorar continuamente la sanidad. Nuestro objetivo es hacer que los tratamientos médicos sean más innovadores, eficientes y sostenibles.

Nuestros Objetivos de Desarrollo Sostenible apoyan nuestro crecimiento responsable a largo plazo y están alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas. Estos incluyen la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), el aumento de la proporción de mujeres en puestos directivos, el incremento de la transparencia en nuestras cadenas de suministro y la mejora del desempeño sostenible de nuestros proveedores.

Los aspectos medioambientales, sociales y de gobernanza (ESG) están integrados en nuestros modelos y procesos de negocio y están en constante evolución. Ya en 2024, los indicadores de sostenibilidad se incluyeron en los sistemas de remuneración de los dos niveles de gestión por debajo de la Junta Ejecutiva. La continuación de esta medida en el año actual subraya nuestro claro enfoque en el crecimiento a largo plazo y la acción responsable.

Figura 4

Objetivos globales

B. Braun sustainability goals

sorted by ESG

Objetivo	Progreso	Estado a 31 de diciembre de 2025
Cambio climático y eficiencia energética Reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero (alcance 1 y 2) en un 50 % a nivel mundial para 2030*	0 % -20,9 % -50 % 2021 2025 2030	Las iniciativas globales para reducir los gases de efecto invernadero se han acelerado.
Igualdad de género El 25 % de los puestos en el primer y segundo nivel directivo por debajo del Comité Ejecutivo ocupados por mujeres para 2028	18 % 21,5 %** 25 % 2024 2025 2028	Se prevé una mayor internacionalización del programa de mentoría para mujeres.
Cadena de suministro sostenible Mejorar el desempeño en sostenibilidad de nuestros proveedores en un 10 % para 2026	0 % 14,8 % 2023 2025	Alcanzamos este objetivo en el año del informe. Para asegurar el progreso logrado bajo condiciones marco cambiantes, mantenemos el estándar mínimo objetivo para 2026.

*En nuestros principales centros de producción. **incl. B. Braun Service SE & Co. KG

El comportamiento legal y ético impecable de nuestros colaboradores y colaboradoras es un principio central de nuestro sistema de valores. El marco vinculante para nuestras actividades globales y nuestro personal es el Código de Conducta de B. Braun.

Aspectos clave de sostenibilidad

A nivel de Grupo, la última vez que se evaluaron los temas más relevantes para la organización y sus partes interesadas fue en 2024 mediante un análisis de doble materialidad de acuerdo con los requisitos del ESRS. La revisión continua del análisis de materialidad no identificó cambios en los resultados de 2025. El análisis tiene en cuenta tanto el impacto de nuestro negocio en la sociedad y el medioambiente (Materialidad de Impacto) como el impacto de los aspectos de sostenibilidad en el Grupo B. Braun en forma de riesgos y oportunidades financieras empresariales (Materialidad financiera). Además de nuestras propias operaciones empresariales, también tenemos en cuenta la cadena de valor aguas arriba y descendente.

En el ámbito del medioambiente, los temas como el cambio climático y la eficiencia energética, el uso del agua y los recursos, y la economía circular son especialmente importantes para B. Braun. En el ámbito de los asuntos sociales, hemos identificado diversos aspectos relacionados con nuestra plantilla, como la salud y seguridad en el trabajo, el diálogo social y la

igualdad de oportunidades. Para los trabajadores de la cadena de suministro, los aspectos de las condiciones laborales y los derechos relacionados con el trabajo son especialmente relevantes, y para nuestros clientes, los temas de calidad y seguridad del producto.

Estructura organizativa

Hemos desarrollado aún más nuestra estructura organizativa para anclar la acción sostenible de forma aún más integral en el Grupo B. Braun.

El departamento de Sostenibilidad del Grupo tiene asignada la función de estrategia, reportando directamente a la presidenta del Grupo B. Braun. A través de esta integración, se vinculan los objetivos de sostenibilidad con la dirección estratégica de la empresa. El departamento también supervisa y apoya el cumplimiento de los requisitos relacionados con la sostenibilidad y gestiona la red global de sostenibilidad de coordinadores nacionales y expertos. Los responsables en los departamentos centrales y especializados, así como en las empresas del Grupo, están implementando la orientación estratégica bajo su propia responsabilidad.

La información de sostenibilidad se transfirió al Departamento de Finanzas en 2024, bajo la responsabilidad directa del director Financiero. Esto incluye, entre otras cosas, asegurar la recopilación de datos relevantes para la sostenibilidad, preparar el informe de sostenibilidad y coordinar y gestionar a los colaboradores vinculados. Esta división de responsabilidades garantiza una integración y comunicación fluida entre sostenibilidad y el área de finanzas.

Además, un comité interdisciplinar apoya la implementación de los requisitos actuales de sostenibilidad y prioriza medidas para todas las áreas de negocio.

A nivel local, el director Financiero también es responsable de reportar al Grupo todos los indicadores ESG requeridos para la realización del informe consolidado de sostenibilidad del Grupo.

Gestión de riesgos y controles internos:

Los aspectos de sostenibilidad se integran en la gestión de riesgos del Grupo B. Braun. Desde 2024, el inventario de riesgos también ha incluido las oportunidades y riesgos identificados en el análisis de materialidad.

En la preparación de informes conforme a los requisitos del CSRD, B. Braun ha establecido un sistema interno de control para reportar información de sostenibilidad, que tiene como objetivo garantizar la calidad de los datos para apoyar la toma de decisiones y el control. Junto con equipos internos de expertos, se evalúa el riesgo de tergiversación. A partir de esto, se introducen controles específicos a lo largo del proceso de reporte, que se revisan y desarrollan regularmente.



3 Gestión de riesgos

B. Braun Medical cuenta con un modelo de gestión de riesgos que incorpora 3 líneas de defensa:

- **Negocio:** cumplimiento efectivo de las políticas y normas internas además de velar por el cumplimiento de los controles establecidos.
- **Gestión de riesgos:** monitorización de los controles ejecutados por el negocio para valorar su efectividad, proponiendo medidas correctivas si fuera necesario.
- **Auditoría interna:** auditorías internas llevadas a cabo por el equipo de Auditoría Interna de nuestro Grupo para valorar la eficiencia del sistema de control interno.

Todas las decisiones operativas y estratégicas que lleva a cabo B. Braun Medical tienen en cuenta los riesgos y oportunidades que puedan asociarse a las mismas.

Un mercado altamente regulado y complejo como es el sector sanitario nos exige disponer de un sistema de gestión de riesgos que permita que los mismos sean identificados, documentados, tratados, monitorizados y gestionados para evitar que la presencia de uno o varios puedan tener un impacto negativo en los resultados del negocio.

A continuación, se muestran los principales factores de riesgo asociados a nuestro negocio.

Riesgo de mercado

El mercado de la salud se caracteriza por tener clientes tanto privados como públicos, con operaciones comerciales basadas en muchos casos en concursos públicos. Además, como Compañía con presencia internacional, las exportaciones son parte de nuestro negocio, siendo el destino de las mismas numerosos países que, como consecuencia de variaciones del tipo de cambio, tipo de interés o inestabilidad política entre otros, puedan afectar a nuestro negocio.

Riesgo de producto

Nuestros productos requieren de los más altos estándares de calidad. Esto nos obliga a tener un personal altamente formado y unos sistemas de control de calidad muy rigurosos que nos permitan obtener un producto de calidad y seguro. Con el objetivo de minimizar los riesgos que puedan derivar de una reclamación de producto, B. Braun Medical dispone de la correspondiente póliza de responsabilidad civil y de producto.

Riesgos regulatorios

El sector de la salud requiere de un alto grado de regulación, hecho que obliga a disponer de un equipo altamente cualificado y con predisposición para adaptarse a las novedades regulatorias que se presentan, que pueden estar asociadas a calidad, licitación, legislación, etc.

Riesgo reputacional

En un mercado como en el que operamos, la buena reputación es un factor diferencial. Por ello, nuestro objetivo es dar cumplimiento al principio de imagen y percepción en nuestras interacciones y relaciones con profesionales, pacientes y organizaciones de la salud.

Riesgo e impacto Medioambiental

Los riesgos relacionados con los recursos hídricos, la biodiversidad y los ecosistemas, el cambio climático y la contaminación son analizados desde una triple perspectiva, el impacto de nuestra actividad sobre ellos, los riesgos que se derivan de ellos y las oportunidades que nos ofrecen de mejora de la eficiencia y el impacto en los diferentes ámbitos.



4 Gestión de la Calidad

La Dirección de B. Braun Medical impulsa y mantiene el Sistema Integrado de Gestión el cual se proyecta en las siguientes áreas: Calidad, Medio Ambiente, Prevención y Energía; el cual involucra a todas las operaciones de la Compañía y a la totalidad de su plantilla y adquiere los siguientes compromisos:

- Asegurar que la Política del Sistema Integrado de Gestión esté a disposición de cualquier persona interesada y sea entendida por toda la plantilla una vez haya sido difundida a través de los manuales y publicaciones internas, así como en la web de B. Braun Medical en España.
- Definir los objetivos cuantitativos y cualitativos que se derivan de esta política y asegurarse de que son dados a conocer a toda la plantilla mediante los medios internos de difusión.
- Impulsar la mejora continua y el trabajo en equipo en todos los ámbitos, ya que son los pilares básicos de la cultura organizativa de la Compañía y aseguran la evolución de los sistemas de gestión y de sus procesos clave hacia la excelencia.
- Revisar y evaluar el cumplimiento de los objetivos al menos dos veces al año, y revisar esta política siempre que se produzcan cambios significativos o bien, como mínimo, cada dos años.
- Potenciar la formación en los aspectos de calidad, medioambiente, prevención y gestión energética.
- Asignar los recursos humanos y materiales necesarios para conseguir los objetivos planificados y asegurar el correcto funcionamiento de los Sistemas de Gestión de la Calidad, Prevención, Medioambiente y Energía, así como asegurar el cumplimiento de los compromisos adquiridos.

El Sistema Integrado de Gestión está certificado por entidades acreditadas en las normas ISO 13485, ISO 14001 y EMAS (Reglamento CE 1505/2017), ISO 45001 e ISO 50001 (esta última solo en el centro de Rubí) y cumple con las Normas de Correcta Fabricación y es inspeccionado por las Autoridades Sanitarias en relación con las mismas.

4.1 Políticas en materia de calidad y en relación con clientes

La política de calidad aplicada en B. Braun Medical está formada por cuatro grandes pilares: calidad, medioambiente, prevención de riesgos laborales y gestión energética. Cada uno de estos pilares dispone de certificaciones por organismos acreditados.

En materia de calidad, esta política se concreta en el certificado de Normas de Correcta Fabricación para la industria farmacéutica, emitido por el Ministerio de Sanidad e ISO 13485 para el Sistema de Calidad de Productos Sanitarios, emitido por un organismo acreditado.

Las certificaciones en Normas de Correcta Fabricación e ISO 13485 exigen un alto grado de cumplimiento en materia de calidad en toda la cadena de suministro, desde la cualificación de nuestros proveedores hasta el cliente final, pasando por la recepción de materiales, fabricación de productos, control de calidad y atención postcomercialización formando así un sistema robusto y eficaz: el Sistema de Calidad.

El Sistema de Calidad está formado por una colección de elementos que garantizan que nuestros productos son eficaces y seguros, asegurando el cumplimiento de la normativa. Estos elementos van desde el diseño de un producto, sus estudios clínicos, el propio proceso de fabricación y control hasta procesos de apoyo como pueden ser el control de los cambios, las auditorías internas, la gestión de desviaciones y acciones correctivas y preventivas, la revisión de la calidad del producto (PQR), la gestión del sistema documental, el mantenimiento del estado de validación y la integridad de los datos.

El Sistema de Calidad se basa en un Manual de Calidad del cual emana la política de la Compañía y dispone de un sistema de verificación para garantizar su eficacia: la Comisión de Calidad.

La Comisión de Calidad es el órgano interno con representación de la alta dirección de la Compañía la cual revisa los resultados obtenidos, plantea nuevos objetivos y valora la idoneidad del sistema.

Asimismo, la Compañía dispone de políticas de relación con nuestros clientes asegurando la confidencialidad de los datos propiedad de los mismos y dejando fiel reflejo de este compromiso en los contratos entre cliente y Compañía.

Figura 5

Certificados B. Braun Medical

CERTIFICADO	Autoridad Sanitaria	
Normas de correcta fabricación (GMPs) Medicamentos – Operaciones de fabricación de medicamentos de uso humano y veterinario, importación de medicamentos, operaciones de fabricación e importación de medicamentos de investigación clínica de uso humano, liberación paramétrica y fabricación y almacenamiento de medicamentos estupefacientes y psicótopos.	Rubí: Departament de Salut, Generalitat de Catalunya Jaén y Alcobendas: Ministerio de Sanidad	
CERTIFICADO	Entidad certificadora	
EN ISO 13485:2016 Producción y distribución de productos estériles de irrigación	TÜV	
ISO 14001:2015 Sistema de Gestión Ambiental – Diseño y desarrollo, producción, almacenamiento, ventas y distribución de productos farmacéuticos y productos sanitarios	Bureau Veritas	
ISO 45001 Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo – Diseño y desarrollo, producción, almacenamiento, ventas y distribución de productos farmacéuticos y productos sanitarios	Bureau Veritas	
ISO 50001:2011 Sistema de Gestión de la Energía	Bureau Veritas	
EN ISO 13485:2016 Servicio técnico de las bombas de infusión	SGS	
EN ISO 13485:2016 Diseño, desarrollo y fabricación de geles lubricantes y de soluciones y emulsiones de uso tópico que tengan consideración de productos sanitarios	CNCps	
ES-CAT-000391 EMAS – Participación voluntaria en el sistema comunitario de gestión y auditoría ambiental	Bureau Veritas	

4.2 Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores

Uno de los focos más importantes del Sistema de Calidad es el cliente. En la industria farmacéutica existen dos actores: el profesional sanitario y el paciente. Para ambos actores, el Sistema de Calidad tiene como uno de sus objetivos principales garantizar la seguridad y la eficacia de los productos, por lo que ambos están presentes desde la fase inicial de diseño de los productos y durante el desarrollo y en la puesta en el mercado de los mismos.

El Sistema de Calidad también asegura que esos requerimientos se mantienen en la etapa de comercialización y poscomercialización. Para ello, este sistema establece diversas actividades cuya finalidad es la de asegurar estos requerimientos y realizar una monitorización a lo largo de la vida del producto.

Entre estas actividades podemos destacar la formación impartida a los profesionales sanitarios, la elaboración de material de difusión, la mejora continua, las auditorías internas, la revisión de la calidad del producto (PQR), la gestión de quejas y reclamaciones, etc. Especial atención merece la certificación de nuestros productos. Cada uno de nuestros productos debe ser autorizado por el organismo correspondiente, ya sea la Agencia Española de Medicamentos y Productos Sanitarios, otro organismo o Autoridad Sanitaria, antes de su puesta en el mercado.

Por otro lado, están los proveedores. Las acciones de éstos pueden impactar directamente en la calidad y seguridad de nuestros productos. Es por ello que la Compañía dispone de planes de auditoría y evaluación de los proveedores para la confirmación del cumplimiento de los requisitos aplicables a nuestros proveedores, avalado posteriormente por el control de calidad a la recepción de los materiales.

4.3 Sistema de reclamación

La gestión de quejas y reclamaciones de clientes son un importante pilar dentro del Sistema de Calidad. La Compañía dispone de procedimientos documentados para la gestión de las mismas.

La gestión de estas reclamaciones acorde al Sistema de Calidad, permite aplicar mejoras en nuestros productos mediante la aplicación de acciones correctivas y preventivas, que constituyen así otro importante pilar dentro del Sistema de Calidad.

Tabla 6
Reclamaciones de Calidad

Año	Reclamaciones por millón de unidades vendidas	Millones de unidades vendidas	Reclamaciones con resultado comunicado a cliente a cierre de año
2023	1,21	285,79	70 %
2024	1,03	301,32	79 %
2025	1,56	282,62	74 %

En 2025, se observa un incremento en la ratio de reclamaciones por millón de unidades vendidas con respecto a los años anteriores, derivado principalmente de la liberación a mercado de un número menor de unidades, así como también del Proyecto Global, lanzado desde la Sede Central-División, con relación a la armonización en la gestión de las reclamaciones.

En lo referente a la ratio de reclamaciones con resultado comunicado a cliente a cierre de año, se registra un valor acorde a los resultados de años anteriores, sin variaciones significativas.



5 Gestión del medioambiente

5.1 Política ambiental de B. Braun Medical

La política ambiental del Grupo B. Braun forma parte de la política del Sistema Integrado de Gestión.

En línea con los valores que integra nuestra Política Ambiental, deseamos mantener un trato responsable con el medioambiente, mediante la asunción de los siguientes compromisos:

- Aplicamos una política de respeto al medioambiente, reduciendo las emisiones y el consumo de recursos naturales, priorizando aquellos que hayan sido identificados como significativos, como es el caso del agua y la energía.
- Gestionamos los residuos siguiendo el criterio de una economía circular y adoptando la perspectiva del ciclo de vida del producto.
- Promovemos entre nuestros proveedores la adopción de normas ambientales, priorizando la adquisición de materiales y productos que sean respetuosos con el medioambiente y asegurando el cumplimiento de los requisitos del Sistema de Gestión Ambiental por parte de los proveedores externos que desarrollen su actividad en nuestras instalaciones.
- Proporcionamos a nuestros clientes información ambiental sobre nuestros productos y colaboramos con la Administración con el fin de promover las mejoras ambientales.
- Somos proactivos en la comunicación, para lo cual disponemos de un plan de comunicación ambiental y, como colofón a esta estrategia, disponemos de la declaración ambiental de B. Braun Medical, que actualizamos anualmente y que ponemos a disposición de todas las partes interesadas a través de nuestra intranet y de nuestra página web.

En el 2025 B. Braun ha reafirmado su compromiso con el medio ambiente y ha recibido el premio EMAS Cataluña en la categoría "Mejor comportamiento ambiental" por las acciones llevadas a cabo para la reducción del consumo y la gestión eficiente del agua.

En el 2023 B. Braun recibió dos premios EMAS (Eco-Management and Audit Scheme) en Cataluña. Por un lado, una mención especial en la categoría de "Mejor comportamiento ambiental", por las iniciativas para reducir nuestra huella de carbono, así como el impacto de nuestra actividad en el entorno más próximo. Por otro lado, un reconocimiento especial por los más de diez años como miembros del Club EMAS en Cataluña.

De acuerdo con la Ley de Protección Ambiental, de 18 de mayo de 1994, y el Reglamento de informe ambiental, de 30 de abril de 1996, la planta de B. Braun Medical en Jaén dispone de la licencia de apertura con fecha 30 de marzo de 1999.

En el centro de producción de nutrición parenteral en Alcobendas, se dispone de licencia de actividad desde mayo de 2015. Es una actividad sujeta a calificación ambiental por su bajo nivel de riesgo medioambiental.

Estructura Sistema de Gestión Ambiental

Desde la certificación del Sistema de Gestión Ambiental de B. Braun Medical según la norma UNE-EN-ISO 14001 (versión en vigor), la Compañía ha seguido trabajando para mejorar su desempeño ambiental renovando la correspondiente certificación cada tres años y sometiénndose a auditorías de mantenimiento con carácter anual.

El consejero delegado de la Compañía asume la máxima responsabilidad en las políticas de gestión del medioambiente. Para ello cuenta con el apoyo del director de Asuntos Corporativos y el Servicio de Prevención y Medio Ambiente, que ejecuta y gestiona las acciones concretas relacionadas con la política medioambiental.

El Sistema de Gestión Ambiental incluye asimismo la responsabilidad de los directivos, los cuales deben asegurar que en sus áreas de responsabilidad se cumplen los requisitos de protección del medioambiente que les sean de aplicación.

Auditoría interna y externa

Existe una planificación de auditorías internas de proceso con un ciclo trienal. Se planifican de forma que, cada tres años, todos los procesos y puntos de la norma han sido auditados. Estas auditorías son realizadas por equipos de auditores externos e internos que han sido formados a tal efecto. El sistema de gestión ambiental es revisado cada año por una entidad acreditada externa (auditorías de mantenimiento). Cada tres años se realiza la auditoría de certificación en las normas de aplicación.

Para tener actualizados los requisitos legales aplicables, B. Braun Medical dispone de una herramienta en línea de identificación y evaluación de requisitos legales, subcontratada a una empresa especializada. Dicha herramienta recoge todos los requisitos aplicables y la correspondiente legislación, pudiendo así ser consultados en cualquier momento. La evaluación del cumplimiento legal se realiza anualmente mediante una auditoría con una consultora externa. De esta se deriva un resumen con resultados y propuesta de acciones. Asimismo, los departamentos de Ingeniería y Mantenimiento tienen incluidas y programadas todas las revisiones e inspecciones reglamentarias dentro del sistema SAP de todas las instalaciones industriales, el cual da las alertas de cumplimiento con la periodicidad establecida.

5.2 Principio de precaución

A partir de la diagnosis medioambiental inicial y la evaluación de aspectos ambientales (anual), teniendo en cuenta los requisitos legales ambientales de aplicación, dentro del Sistema de Gestión Ambiental se establecen controles operativos e indicadores de seguimiento para poder evaluar parámetros y actividades de incidencia medioambiental, estableciendo medidas de actuación preventivas y correctivas.

También se establecen mecanismos para la identificación de potenciales riesgos medioambientales en nuevos procesos/actividades y/o modificación de los mismos y de productos.

Todas las situaciones de eventuales incidentes con impacto medioambiental están incluidas en el Plan de Autoprotección de cada una de las plantas de la Compañía.

5.3 Aspectos ambientales

B. Braun Medical realiza un análisis con carácter anual de los aspectos ambientales, con el fin de determinar sus impactos.

Para realizar la identificación de los aspectos ambientales se tienen en cuenta todos los procesos y actividades de la Compañía, sean principales o secundarios. Los responsables de las diferentes áreas o procesos participan de forma activa en dicha identificación conjuntamente con el Servicio de Prevención y Medio Ambiente.

B. Braun Medical dispone de una metodología para la evaluación cuantitativa de los impactos asociados a los aspectos identificados. Los criterios que se consideran son: frecuencia, peligrosidad, magnitud y criterios de ponderación socioeconómicos.

Cada entidad o grupo de trabajo realiza unas funciones dentro del proceso de identificación de los aspectos ambientales, de tal manera que se definan responsabilidades y competencias. Como resultado de la aplicación de este procedimiento se aprueban los objetivos y metas incluidos en el Plan anual.

Identificación y evaluación de aspectos ambientales

Los aspectos ambientales se clasifican en dos tipologías; aspectos en situaciones de emergencia y en situación normal, correspondientes a las situaciones que se dan en un funcionamiento en rutina de las instalaciones y la producción. Asimismo, éstos pueden ser tanto directos como indirectos.

En la última identificación y evaluación de aspectos ambientales realizada en el año 2025, destacan los siguientes aspectos significativos:

- **Rubí:** los residuos generados de banal y aguas salinas con principio activo. El incremento de este último residuo se gestionó durante 2025 mediante un Informe de Desviación Medioambiental, quedando solucionado y recuperando los valores normales del indicador.
- **Jaén:** los residuos generados de plástico, cintas de impresión y reactivos de laboratorio. Estos últimos se deben a un cambio en la operativa interna que ha llevado a segregar los disolventes y los reactivos de laboratorio de manera separada. Sin embargo, aunque el aspecto ambiental resulte como significativo, se encuentra dentro de los valores normales.
- **Alcobendas:** los residuos generados de banal y el consumo de desinfectantes.

Además, los aspectos ambientales significativos, que pueden darse en situaciones de emergencia y que por lo tanto hay que tener en cuenta son, tanto las posibles fugas de gases refrigerantes del funcionamiento de las instalaciones de clima, como las fugas de otros gases en caso de incidentes/accidentes, además de los posibles derrames y vertidos de productos químicos.

De todos los aspectos identificados se planifican acciones de mejora anualmente con el fin de reducir el riesgo del impacto ambiental que pueden llegar a generar.

5.4 Riesgos y oportunidades de tipo ambiental

B. Braun Medical determina sus riesgos y oportunidades a través de la identificación de las necesidades y expectativas de sus partes interesadas, mediante el análisis previo del contexto interno y externo de la Compañía. Además, en este análisis, se incluyen los riesgos y oportunidades derivados de la identificación y evaluación de los aspectos ambientales y de los requisitos legales u otros requisitos.

En el Procedimiento de Gestión de Riesgos, se han incluido los siguientes criterios ambientales:

- Los riesgos relacionados con la gestión ambiental, energética y de prevención de riesgos laborales son analizados en sus respectivos ámbitos y deben ser informados a través de las respectivas comisiones

de Medio Ambiente y Energía al *Local Risk Officer*, el cual decide su elevación ante el *Local Risk Committee*, conjuntamente con el departamento de Prevención y Medio Ambiente.

- Posibles riesgos considerados en el marco ambiental:
 - Daño o perjuicio que afecte a la producción de la Compañía, a sus instalaciones o a su imagen.
 - Coste de recuperación del daño generado a las instalaciones, a terceros, o al medioambiente.
 - Previsión de sanciones o multas.

El *Local Risk Committee* supervisa la planificación de las actuaciones necesarias para asegurar el control y la minimización de dichos riesgos en coordinación con las comisiones de las áreas afectadas.

Actuación ante situación de crisis

Los riesgos potenciales de incidente o accidente ambiental, así como las actuaciones correspondientes, están identificados y descritos en el Plan de Emergencia de B. Braun Medical.

Las partes interesadas o afectadas por las actuaciones ambientales de B. Braun Medical son:

- Los colaboradores y las colaboradoras de B. Braun Medical.
- Nuestros clientes.
- Las otras empresas del Grupo.
- Los medios de comunicación locales.
- Los prescriptores.
- Las asociaciones de representantes de nuestros clientes.
- La ciudadanía local.
- Las entidades locales.
- Las empresas/actividades colindantes a nuestras instalaciones.
- Los contratistas y subcontratistas.
- Nuestros proveedores de materiales y servicios.
- La Administración Pública.

Comunicación con partes interesadas

B. Braun Medical considera que la comunicación es un punto clave en la mejora continua de su Sistema de Gestión Ambiental. Este hecho nos ha impulsado a elaborar un plan de comunicación ambiental siguiendo los criterios establecidos en la norma UNE EN ISO 14063:2010 sobre comunicación ambiental.

Los principales objetivos de nuestra Comunicación Ambiental son:

- Suministrar a las partes interesadas información acerca del compromiso, las actividades, los aspectos, los impactos y el desempeño ambiental de B. Braun Medical.
- Detectar las necesidades y propuestas de mejora de las partes interesadas.
- Procurar responder a las necesidades específicas de cada parte interesada.

Comunicación con proveedores

Los departamentos que solicitan materiales o servicios a proveedores, junto con el asesoramiento del Servicio de Prevención y Medio Ambiente, realizan comunicaciones con los citados proveedores a los efectos de intercambiar con ellos aspectos medioambientales a través de los siguientes métodos:

- Envío de encuestas a los proveedores donde se recogen cuestiones medioambientales.
- Puesta a disposición en la página web corporativa de la política medioambiental.

Comunicación con otras partes interesadas (vecinos, Administración)

Las comunicaciones externas sobre el Sistema de Gestión Medioambiental de B. Braun Medical a otras partes interesadas, como medios de comunicación o autoridades locales, son revisadas y aprobadas por la dirección de la Compañía, antes de ser emitidas por el departamento que emite la comunicación.

Los medios de difusión utilizados son:

- La comunicación con la Administración en temas legales se establece a través del Servicio de Prevención y Medio Ambiente.
- La comunicación con los vecinos de Rubí se realiza a través de la prensa local y de la web bajo la coordinación de Comunicación Corporativa.

Principales acciones de comunicación ambiental

Durante el ejercicio 2025, las acciones de comunicación ambiental llevadas a cabo han sido las siguientes:

- Comunicaciones con clientes mediante nuestro desempeño ambiental y nuestras certificaciones.
- Comunicaciones con la Administración Ambiental, englobadas en el ámbito de los requisitos legales de aplicación.
- Comunicaciones con proveedores a través de los departamentos de Compras.
- Comunicación de los objetivos medioambientales de 2025.
- Comunicaciones externas a través de redes sociales como LinkedIn.
- Comunicaciones internas a través de la revista corporativa.
- Acciones incluidas en el Plan de Movilidad, tales como la ampliación de estaciones de recarga de coches eléctricos en los centros de trabajo de Rubí, la prueba piloto de carsharing eléctrico, el proyecto de electrificación de la flota de vehículos corporativos y la nueva aplicación Move Together

para compartir coche. El compromiso de la compañía con la transición energética ha sido reconocido con el Premio Flota a la Movilidad Sostenible en 2025.

- Campaña del Día Mundial del Medioambiente a través de un concurso de preguntas sobre temas ambientales para toda la organización.

5.5 Programa de gestión ambiental (objetivos año en curso)

B. Braun Medical establece periódicamente objetivos de mejora del desempeño ambiental. Para definir los objetivos se han considerado los aspectos ambientales significativos u otros que, aunque no son significativos, se ha considerado conveniente mejorar.

El programa de gestión ambiental determina para cada objetivo y meta, los recursos necesarios, el personal responsable y el calendario para su ejecución. Se aprueba en la Comisión de Prevención y Medio Ambiente, la cual lo revisa cada seis meses.

Dichos objetivos se comunican a todos los colaboradores y colaboradoras de B. Braun Medical mediante nota informativa interna, así como de manera externa en la Declaración Ambiental.

5.6 Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales

Recursos para prevención de riesgos ambientales 2023	1.342.314,03 €
Recursos para prevención de riesgos ambientales 2024	1.412.236,38 €
Recursos para prevención de riesgos ambientales 2025	2.623.664,59 €

Tabla 7

Recursos para prevención de riesgos ambientales.

B. Braun Medical está amparada en la póliza de responsabilidad civil medioambiental de la que dispone B. Braun Melsungen AG en relación con prevención y reparación del daño medioambiental, de acuerdo con la Directiva 2004/35/CE del Parlamento Europeo y del Consejo de 21 abril de 2004.

Concepto	Monto (€)
Cada daño	25.000.000,00
Agregado anual	25.000.000,00

Tabla 8

Provisiones establecidas en la póliza.

5.7 Emisiones de gases de efecto invernadero

El Grupo B. Braun en España está comprometido con la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero y, para ello, en 2021 se realizó el estudio de la Huella de Carbono corporativa que incluye los centros de Rubí, Alcobendas y Jaén anualmente su certificación por parte de Bureau Veritas para los alcances 1, 2 y 3. Gracias a los resultados del estudio, se han elaborado nuevas líneas de trabajo enfocadas a la reducción de emisiones de carbono. Además, la estrategia del Grupo B. Braun en España prevé medidas para mitigar las consecuencias del cambio climático a través del análisis del ciclo de vida de sus productos y diagnóstico de economía circular. Asimismo, B. Braun dispone de un Plan de Acción que se revisa con carácter semestral y que tiene como objetivo principal la reducción del consumo de energía y gas natural en todos sus centros de trabajo.

El Real Decreto 214/2025 establece la obligatoriedad del cálculo de la huella de carbono, la elaboración de un plan de reducción y la publicación de esta información para las sociedades dentro del alcance de la Ley 11/2018. En este sentido, se ha realizado el cálculo y verificación de la huella de carbono del ejercicio 2025 para B. Braun Medical en base a la norma ISO 14064.

El cálculo de huella de carbono de B. Braun Medical se estructura a nivel de sus tres centros:

- Planta productiva y oficinas de Rubí (Carretera Terrassa, 121, 08191 Rubí, Barcelona).
- Planta productiva de Jaén (Ronda de los Olivares, parcela 11, Polígono Industrial Los Olivares, 23009 Jaén).
- Planta productiva de Alcobendas (Avenida de Valdelaparra, 35, 28108, Alcobendas, Madrid).

Para determinar los límites de la organización, se aplica el enfoque de control operativo, es decir, se tienen en cuenta aquellas actividades e instalaciones para las que la organización tiene autoridad plena para introducir e implementar cambios operativos. Por otro lado, las emisiones de los vehículos y camiones arrendados por la organización se contabilizan como directas (categoría 1).

Las fuentes de emisiones de GEI de los alcances 1 y 2 se han identificado y categorizado de acuerdo con la norma UNE-EN ISO 14064-1:2019:

- **Categoría 1:** emisiones y remociones directas de GEI.
- **Categoría 2:** emisiones indirectas de GEI causadas por energía importada.

Tras evaluar el grado de significancia de las distintas categorías y sus fuentes de emisión, el inventario y los resultados se han estructurado según las categorías indicadas:

Categoría 1: emisiones y remociones directas de GEI:

- Emisiones directas a partir de combustión estacionaria: de gas natural y de gasóleo utilizado para equipos electrógenos y/o bombas contraincendios en los centros productivos (Rubí, Jaén y Alcobendas).
- Emisiones directas de combustión móvil por uso de vehículos comerciales (Rubí), así como de los camiones dedicados a transportes internos de producto (entre Rubí, Jaén y el centro logístico de Santa Oliva). B. Braun Medical, tiene control operacional sobre el uso de estos vehículos que realizan transportes dedicados en exclusiva a las actividades de la empresa. Además de los combustibles (diésel y gasolina), se incluye también la combustión de Adblue y lubricantes.
- Emisión de gases refrigerantes de todos los centros.
- No se han producido emisiones de SF6 en las instalaciones de alta y media tensión de los centros.
- No se han producido descargas de extintores.
- No se producen emisiones directas en los procesos industriales que ocurren en los centros productivos de B. Braun Medical.
- No se han producido cambios en el uso del suelo.
- No se producen remociones directas de GEI.

Categoría 2: emisiones indirectas de GEI causadas por energía importada:

- Emisiones indirectas debidas al consumo de combustible asociado con la producción de la electricidad consumida en todos los centros. El 100 % de la electricidad consumida en todos los centros es de origen renovable.
- Emisiones indirectas debidas al consumo de electricidad de los vehículos comerciales bajo control operacional de la organización.
- No se consume energía importada de una red física (de calor, vapor, etc.) en ninguno de los centros.

Los datos de inventario recopilados hacen referencia al período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025.

Los factores de emisión utilizados para los alcances 1 y 2 proceden de factores de emisión de las calculadoras de huella de carbono de la Oficina Española de Cambio Climático (OECC) y de la Oficina Catalana de Cambio Climático (OCCC) de 2024 (publicadas en mayo de 2025), última versión disponible a la fecha de cierre del informe.

La Huella de Carbono de B. Braun Medical correspondiente a los alcances 1 y 2 en 2025 ha sido de 12.051,38 t CO2 eq.

Tabla 9

La Huella de Carbono de B. Braun Medical

Categoría	Rubí	Jaén	Alcobendas	TOTAL (t CO2 eq)
C1. Emisiones y remociones directas	11.342,6	681,5	15,6	12.039,7
Combustiones estacionarias	10.372,26	575,39	15,63	10.963,28
Combustiones móviles	845,99	106,14	0,00	952,13
Emisiones fugitivas	124,32	0,00	0,00	124,32
C2. Emisiones indirectas por electricidad	11,65	0,00	0,00	11,65
Electricidad importada por los centros	0,00	0,00	0,00	0,00
Electricidad consumida por los vehículos eléctricos	11,65	0,00	0,00	11,65

De acuerdo con los requisitos normativos aplicables, el presente plan de reducción se centra en los alcances 1 y 2.

Los resultados de inventario GEI del año base (2024) para los alcances 1 y 2 de B. Braun Medical fueron de 11.991,53 t de CO2e:

Tabla 10

Resultados inventario GEI (2024)

Alcances	Total
Alcance 1	11.991,53
Alcance 2	0,00
TOTAL (t CO2eq)	11.991,53

Se establece un objetivo de reducción del 85 % de las emisiones totales del alcance 1 y 2 en el periodo 2025-2030, tomando como referencia el año base 2024. Este objetivo se traduce en una reducción de unas 10.200 t de CO2e.

La reducción de las emisiones directas se basa en la descarbonización de los usos térmicos mediante la mejora de la eficiencia energética, la sustitución progresiva de gas natural por gases renovables como el biometano y la electrificación parcial de la flota comercial. Asimismo, se prevé la sustitución progresiva de los equipos de refrigeración por sistemas que empleen refrigerantes con menor potencial de calentamiento global (HFO, mezclas de HFO/HFC, CO2 o propano).

Mejora de procesos en el centro productivo de Rubí:

- Reducción del consumo energético (gas natural) en autoclaves mediante la optimización de la regulación del vapor (presión y caudal).
- Reducción del consumo de gas natural mediante la recuperación del calor de los condensados del sistema de vapor.

- Sustitución del gas natural por biometano con garantías de origen, de acuerdo con esquemas de certificación reconocidos, para la alimentación de las calderas.

Electrificación parcial de la flota comercial substituyendo progresivamente los vehículos de motor térmico por híbridos enchufables y eléctricos.

En relación con el alcance 2, la organización mantendrá el suministro de electricidad con garantías de origen 100% renovable en todos sus centros, de acuerdo con el enfoque market-based, que refleja las emisiones asociadas a las decisiones de compra de electricidad.

Respecto al año base, se prevé un incremento de las emisiones del alcance 2 debido a la progresiva electrificación de la flota, cuyos vehículos se recargan fuera de las instalaciones propias, donde no siempre es posible garantizar el origen renovable de la electricidad consumida. Por ello, se fomentará que la recarga de los vehículos eléctricos (VE) se realice preferentemente con electricidad de origen renovable, mediante el uso de infraestructuras propias y/o contratos de suministro equivalentes.

Tabla 11
Plan de reducción de emisiones

Alcance	Centro	Medida	2025	2026	2027	2028	2029	2030
1	Rubí	Reducción consumo calderas						
1	Rubí	Sustitución gas natural por biogás						
1	Todos	Electrificación parcial flota comercial						
2	Todos	Mantener electricidad 100 % renovable						

La implementación del presente plan será coordinada por el área de Energía y el Servicio de Prevención y Medio Ambiente, con la participación de las áreas de Operaciones, Compras y Logística, en función de las medidas definidas. Adicionalmente, la organización impulsará la formación y sensibilización del personal en materia de cambio climático y gestión de emisiones, con el objetivo de favorecer la implicación de las distintas áreas en la consecución de los objetivos establecidos.

La ejecución de las actuaciones previstas podrá requerir inversiones asociadas, cuya planificación y asignación se realizará de forma progresiva conforme a su viabilidad técnica y económica.

Asimismo, la organización establecerá un sistema de seguimiento basado en indicadores clave de desempeño (KPIs), mediante un cuadro de mando de emisiones que será objeto de revisión periódica, al menos anual coincidiendo con la actualización del inventario de emisiones. Esto permitirá evaluar el grado de avance del plan y, en su caso, definir e implementar acciones correctoras, garantizando la correcta gobernanza del plan y su seguimiento continuo.

Por último, el plan de reducción se integrará en los informes de la organización y en los procesos internos de gobernanza, garantizando su alineación con la estrategia global de sostenibilidad.

Rubí

B. Braun Medical posee focos de emisión en sus instalaciones asociados a calderas y al proceso productivo. Dichos focos están dados de alta ante la Administración Ambiental y pasan los correspondientes controles cada tres años por medio de una entidad de inspección y control acreditada por la Administración, estando los niveles de emisión de los contaminantes por debajo de los valores límite establecidos en la legislación. Se dispone de siete torres de refrigeración, dadas de alta ante la Administración competente, que funcionan alternadamente según las necesidades de producción.

Asimismo, existe un protocolo para realizar las revisiones y los controles establecidos por la legislación específica en todas las instalaciones con riesgo de legionela. Mensualmente un laboratorio acreditado toma muestras del agua de las torres de refrigeración para analizarla, siendo los resultados satisfactorios.

Los límites de los parámetros contaminantes de los focos de emisión se establecen en la licencia ambiental. Los principales focos de emisión de B. Braun Medical son las calderas, que consumen gas natural. Por eso se evalúa su emisión de CO₂, principal contribuyente al cambio climático que genera la Compañía. Además se controlan las pequeñas fugas de HFC que pueden generarse de los equipos de climatización. Del resto de gases de efecto invernadero (CH₄, N₂O, CFC, PFC y SF₆) no existen emisiones, así como tampoco de otros gases contaminantes como SO₂ y PM. Por otra parte, se realizan mediciones de emisiones de NO_x de acuerdo con los requisitos medioambientales establecidos para el centro.

Jaén

Los límites de los parámetros contaminantes de los focos de emisión se establecen en la licencia ambiental. Los principales focos de emisión de la instalación son las calderas, que consumen gas natural. Se evalúa su emisión de CO₂, principal contribuyente al cambio climático que genera la Compañía. Además, se controlan las fugas de HFC que puedan darse en los equipos de climatización. Del resto de gases de efecto invernadero (CH₄, N₂O, CFC, PFC y SF₆) no existen emisiones, así como tampoco de otros gases contaminantes como SO₂ y PM. Por otra parte, se realizan mediciones de emisiones de NO_x de acuerdo con los requisitos medioambientales establecidos para el centro. En Jaén las torres de refrigeración existentes se dieron de baja y fueron sustituidas por enfriadoras, eliminado de este modo el posible riesgo de legionela.

Alcobendas

Los principales focos de emisión de B. Braun Medical en Alcobendas se derivan del consumo de gas natural para la climatización y el agua caliente

sanitaria y se evalúan las emisiones de CO₂ asociadas. Además, se controlan las fugas de HFC que pueda haber en los equipos de climatización. Del resto de gases de efecto invernadero (CH₄, N₂O, CFC, PFC y SF₆) no existen emisiones, así como tampoco de otros gases contaminantes como SO₂ y PM, exceptuando los NO_x, que también pueden emitirse por las calderas de gas natural.

En las siguientes tablas se presentan los datos de emisiones de carbono de los tres centros de B. Braun Medical.

En el caso particular del Centro de Rubí, que comparte emplazamiento con B. Braun Medical y B. Braun Surgical S.A. Unipersonal, tanto los datos de emisiones atmosféricas como los consumos de energía y agua (consumida y vertida) se obtienen mediante la estimación en base a los procesos productivos y a la superficie del emplazamiento que corresponde a cada empresa.

2023

Centro	Directas (t CO ₂)	Indirectas (t CO ₂)
Rubí	11.120	0
Jaén	732	0
Alcobendas	29	0

2024

Centro	Directas (t CO ₂)	Indirectas (t CO ₂)
Rubí	11.224	0
Jaén	559	0
Alcobendas	26	0

2025

Centro	Directas (t CO ₂)	Indirectas (t CO ₂)
Rubí	11.533	0
Jaén	624	0
Alcobendas	17	0

En Rubí, las emisiones directas derivadas del consumo de gas se han incrementado un 3 %.

En cuanto al centro de trabajo de Jaén, las emisiones directas han aumentado un 12 % respecto el año anterior.

Finalmente, en Alcobendas, las emisiones directas se han reducido un 35 %.

A continuación, se presentan los datos de las emisiones difusas en el centro de Rubí.

Tabla 12
Emisiones de CO₂ por consumo de gas natural y electricidad

Tabla13

Otras emisiones en el centro de B. Braun Medical Rubí

Fuente	Tipo	Emisiones
Parque móvil	Difusa	CO, CO ₂ , NO _x , SO ₂
Equipo de clima	Difusa	Refrigerante
Zona de carga de baterías	Difusa	H ₂ S
Bombeo de diésel de seguridad contra incendio	Difusa	CO, NO ₂
Grupo electrógeno	Puntual	CO, NO ₂

Durante el año 2025 se ha renovado la flota de vehículos corporativa por vehículos híbridos y eléctricos, fomentando así la reducción de emisiones del parque móvil.

5.8 Economía circular y prevención y gestión de los residuos

B. Braun Medical gestiona todos sus residuos mediante gestores autorizados por la Administración, siempre siguiendo los principios básicos de una economía circular, dando prioridad a la minimización de éstos mediante la reutilización y la mejora en la eficiencia de los procesos productivos, además de ser proactivos en la realización de campañas para la concienciación y participación ambiental a todos los niveles organizativos, con el fin de lograr una óptima segregación de los residuos y uso responsable de los recursos. De esta forma, y mediante la correcta identificación de los contenedores, los residuos se separan por tipologías para poder darles siempre el mejor tratamiento, con el objetivo de fomentar el reciclaje y reducir la cantidad no valorizable lo máximo posible.

B. Braun Medical comparte emplazamiento con B. Braun Surgical, S.A. Unipersonal en su centro de Rubí. Esto implica que también comparten instalaciones generales y servicios como es el caso de la gestión de residuos. Todos los residuos se gestionan a nombre de B. Braun Medical que es la sociedad que legalmente dispone de código de productor de residuos.

A continuación, se presenta la cantidad total de residuos generados en los tres centros de B. Braun Medical durante los ejercicios de 2023, 2024 y 2025 tanto peligrosos como no peligrosos y el porcentaje que se ha podido valorizar de cada uno de ellos:

Residuos totales Rubí 2023

Residuos No Peligrosos

Tratamiento	Cantidad (kg)	%
Valorización	1.938.848	86
Vertedero	323.974	14
Total	2.262.822	100

Residuos Peligrosos

Tratamiento	Cantidad (kg)	%
Valorización	14.579	30
Valorización energética	17.115	36
Vertedero	16.490	34
Total	48.184	100

Residuos totales Rubí 2024

Residuos No Peligrosos

Tratamiento	Cantidad (kg)	%
Valorización	1.625.063	79
Vertedero	425.655	21
Total	2.050.718	100

Residuos Peligrosos

Tratamiento	Cantidad (kg)	%
Valorización	15.533	10
Valorización energética	11.603	8
Vertedero	124.665	82
Total	151.802	100

Residuos totales Rubí 2025

Residuos No Peligrosos

Tratamiento	Cantidad (kg)	%
Valorización	1.680.480	70
Vertedero	714.230	30
Total	2.394.713	100

Tabla 14

Residuos totales del centro de
B. Braun Medical en Rubí

Residuos Peligrosos*		
Tratamiento	Cantidad (kg)	%
Valorización	28.160	19
Vertedero	122.920	81
Total	151.084	100

* Cálculo en función de la producción alineado con los criterios del Grupo y CSRD.

En la planta de Rubí, la cantidad de residuos no peligrosos generados se han incrementado un 17 % respecto el año anterior. Los residuos no peligrosos que tienen como destino final la eliminación, se han incrementado un 70 % respecto 2024. Este incremento es debido al aumento de residuos banales y a la recodificación del tratamiento de residuos de soluciones glucosadas.

Por otro lado, la cantidad de residuos peligrosos generados se ha mantenido estable respecto 2024 y los destinados a valorización han aumentado un 7 %.

Durante 2025 se ha llevado a cabo una optimización de los contenedores de segregación de residuos en la planta de Rubí, con el objetivo de mejorar la valorización en oficinas y en las zonas productivas.

Tabla 15

Residuos totales del centro de B. Braun Medical en Alcobendas

Residuos totales Alcobendas 2023

Residuos No Peligrosos		
Tratamiento	Cantidad (kg)	%
Valorización	72.172	80
Valorización energética	18.008	20
Total	90.180	100

Residuos Peligrosos		
Tratamiento	Cantidad (kg)	%
Valorización	1.919	27
Valorización energética	0	0
Vertedero	5.247	73
Total	7.166	100

Residuos totales Alcobendas 2024

Residuos No Peligrosos

Tratamiento	Cantidad (kg)	%
Valorización	81.565	76
Valorización energética	17.515	16
Vertedero	8.364	8
Total	107.444	100

Residuos Peligrosos

Tratamiento	Cantidad (kg)	%
Valorización	2.404	31
Valorización energética	1.413	18
Vertedero	3.912	51
Total	7.729	100

Residuos totales Alcobendas 2025

Residuos No Peligrosos

Tratamiento	Cantidad (kg)	%
Valorización	117.823	87
Valorización energética	17.924	13
Vertedero	0	0
Total	135.747	100

Residuos Peligrosos

Tratamiento	Cantidad (kg)	%
Valorización	7.287	93
Valorización energética	561	7
Vertedero	0	0
Total	7.848	100

El incremento de la producción en 2025 ha dado lugar a una mayor generación de residuos por el centro de producción de Alcobendas. Los residuos no peligrosos se han incrementado un 26 % respecto el año anterior y los peligrosos han aumentado un 1,5 %.

Tabla 16

Residuos totales del centro de
B. Braun Medical en Jaén

Residuos totales Jaén 2023

Residuos No Peligrosos

Tratamiento	Cantidad (kg)	%
Valorización	102.300	68
Vertedero	29.400	19
Valorización energética	19.488	13
Total	151.188	100

Residuos Peligrosos

Tratamiento	Cantidad (kg)	%
Valorización	21.356	91
Vertedero	2.128	9
Total	23.484	100

Residuos totales Jaén 2024

Residuos No Peligrosos

Tratamiento	Cantidad (kg)	%
Valorización	102.063	80
Vertedero	22.920	18
Valorización energética	3.097	2
Total	128.080	100

Residuos Peligrosos

Tratamiento	Cantidad (kg)	%
Valorización	18.484	73
Vertedero	6.800	27
Total	25.284	100

Residuos totales Jaén 2025

Residuos No Peligrosos

Tratamiento	Cantidad (kg)	%
Valorización	126.160	95
Vertedero	0	0
Valorización energética	6.474	5
Total	132.634	100

Residuos Peligrosos		
Tratamiento	Cantidad (kg)	%
Valorización	22.680	77
Vertedero	6.891	23
Total	29.571	100

Los residuos no peligrosos generados en la planta de Jaén se han incrementado un 4%, mientras que los peligrosos han crecido un 17 % en comparación con el año anterior debido principalmente a la generación de soluciones ácidas.

B. Braun realiza la Declaración de Envases Industriales con carácter anual, durante el primer trimestre.

El centro de B. Braun Medical de Rubí dispone de una planta de recuperación de agua. Durante 2025 se ha continuado trabajando en el marco del grupo de trabajo interdisciplinar para conseguir una mayor eficiencia en el consumo de agua y un mayor volumen de agua recuperada. Las diferentes acciones realizadas han permitido recuperar 81.382 m³ en 2025, lo que supone un aumento del 1 % respecto el año anterior. Se dispone además de un sistema de recuperación y reutilización interna de plástico (LDPE), permitiendo hacer una reincorporación de este material en el proceso productivo. Este sistema ha permitido recuperar 3.194 Tn de polietileno en 2025. Paralelamente, se lleva a cabo el reciclaje de los mazacotes de polietileno que sobran del proceso de producción de inyección de plástico para conformar las botellas de soluciones parenterales, transformándolos en bolsas industriales y cubre palés.

Las aguas residuales glucosadas o con soluciones de principios activos se separan y almacenan, evitando su vertido a las redes de alcantarillado. Posteriormente se gestionan a través de gestores autorizados por la Administración que realizarán el tratamiento más adecuado para cada tipología de aguas. El resto de las aguas residuales (sanitarias, industriales y pluviales) son canalizadas a través de un único punto de vertido, conectado al colector que deriva a la EDAR de Rubí. Las aguas residuales de la planta se vierten a una estación de bombeo que dispone de un tamiz de desbaste; cuando éste da la señal de nivel, las bombas envían el agua a un depósito de homogenización de 150 m³ antes de ser enviada a punto de vertido. Adicionalmente existe un control del Ph con adición automática de ácido o base para regular este valor, manteniéndolo dentro de los límites permitidos.

B. Braun Medical dispone de un sistema de control de todos los parámetros de las aguas residuales de manera que, a pesar de que puntualmente estos valores pueden oscilar, en ningún caso se supera el valor límite legal.

Tabla 17

Cantidad de agua consumida
por B. Braun Medical*

2023	
Centro	Agua consumida (m³)
Rubí	316.937
Jaén	23.213
Alcobendas	530
2024	
Centro	Agua consumida (m³)
Rubí	288.250
Jaén	25.217
Alcobendas	505
2025	
Centro	Agua consumida (m³)
Rubí	273.217
Jaén	29.587
Alcobendas	614

*El agua consumida proviene de la red de la compañía suministradora en cada centro

Desde 2023, mensualmente se reporta a la Agència Catalana de l'Aigua el consumo mensual del centro de Rubí, debido a la situación de alerta por sequía. Durante el año 2025 se ha continuado trabajando para disminuir el consumo de agua, lo que ha permitido una reducción del 5 %.

En Jaén, el agua se incrementa un 17 % por el incremento de las operaciones de limpieza en producción.

En Alcobendas, el uso consumo de agua se ha incrementado un 22 %, procedente de un aumento del consumo de red y también del agua del sistema contraincendios.

Tabla 18

Cantidad de aguas residuales
generada por B. Braun Medical

2023	
Centro	Agua residual (m³)
Rubí	229.996
2024	
Centro	Agua residual (m³)
Rubí	194.418
2024	
Centro	Agua residual (m³)
Rubí	170.456

En Rubí, las acciones para reducir el consumo de agua e incrementar el volumen de agua recuperada permiten también una disminución del agua residual del 12 % respecto el año anterior.

La actividad de Alcobendas no está sujeta a controles de vertido.

En el centro de Jaén se cumple con los límites de vertido establecidos por la ordenanza municipal reguladora de vertidos correspondiente, verificándolos mediante controles periódicos de manera semestral.

5.9 Uso sostenible de los recursos

En las siguientes tablas, se muestran los consumos de las principales materias primas utilizadas tanto en el proceso productivo de nuestros productos, como para el envasado final de los mismos, correspondiente a los ejercicios 2023, 2024 y 2025 para cada uno de los centros de B. Braun Medical (Rubí, Jaén y Alcobendas)

2023

Consumo de materias primas de B. Braun Medical Rubí	
Ampollas vidrio	3.372 unidades
Glucosa	488.197 kg
Lactato sódico	24.023 kg
Acetatos	12.110 kg
Etiquetas	314.952.771 unidades
Prospectos	20.618.908 unidades
Cajas	19.355.606 unidades
Estuches	1.706.901 unidades
Cloruros	353.346 kg
Polietileno (LDPE)	4.538.520 kg
Polietileno (HDPE)	212.748 kg
Capsulas	220.416.400 unidades
Principios activos y otros	
Desinfectantes/biocidas (líquidos)	218.991 unidades
Reactivos químicos	3.772 kg
Disolventes	584 l
Consumo de materias primas de B. Braun Medical Jaén	
Oxígeno	55.750 l
Nitrógeno	57.576 l
CO ₂	5 unidades
Cajas	159.128 unidades
Estuches	10.346.856 unidades
Etiquetas	45.007.148 unidades
Prospectos	7.342.124 unidades
Viales	11.100.574 unidades
Ampollas	37.578.844 unidades

Tabla 19
Consumo de materias primas de B. Braun Medical

Otros materiales auxiliares (film retráctil, láminas, bo- binas, precintos)	365.290 unidades 11.000 metros 15.359 kg
---	--

Consumo de materias primas de B. Braun Medical Alcobendas

Desinfectantes/biocidas (líquidos)	13.156 l
Desinfectantes/biocidas (toallitas desinfectantes)	54.000 unidades
Acumuladores de frío	131.976 unidades
Cajas y separadores	154.024 unidades

2024

Consumo de materias primas de B. Braun Medical Rubí

Ampollas vidrio	838 unidades
Glucosa	583.252 kg
Lactato sódico	27.685 kg
Acetatos	14.067 kg
Etiquetas	304.990.901 unidades
Prospectos	21.697.347 unidades
Cajas	21.178.798 unidades
Estuches	1.573.315 unidades
Acumuladores de frío	55.224 unidades
Cloruros	381.965 kg
Polietileno (LDPE)	4.996.676 kg
Polietileno (HDPE)	233.939 kg
Capsulas	230.980.026 unidades

Principios activos y otros

Desinfectantes/biocidas (líquidos)	135.634 unidades
---------------------------------------	------------------

Consumo de materias primas de B. Braun Medical Jaén

Oxígeno	37.200 l
Nitrógeno	52.529 l
CO ₂	0 unidades
Cajas	155.062 unidades
Estuches	10.434.184 unidades
Etiquetas	46.320.974 unidades
Prospectos	7.284.162 unidades
Viales	11.087.040 unidades
Ampollas	36.433.116 unidades
Otros materiales auxiliares (film retráctil, láminas, bo- binas, precintos)	386.572 unidades 12.530,65 kg

Consumo de materias primas de B. Braun Medical Alcobendas

Desinfectantes/biocidas (líquidos)	61.094 unidades
Disolventes	9.725 l
Acumuladores de frío	105.768 unidades
Cajas y separadores	109.805 unidades

2025

Consumo de materias primas de B. Braun Medical Rubí

Ampollas vidrio	1.220 unidades
Glucosa	549.016,50 kg
Lactato sódico	30.278,73 kg
Acetatos	16.501,37 kg
Etiquetas	341.833.846 unidades
Prospectos	21.419.060 unidades
Cajas	20.730.661 unidades
Estuches	1.701.959 unidades
Acumuladores de frío	67.392 unidades
Cloruros	404.709,67 kg
Polietileno (LDPE)	4.932.337,93 kg
Polietileno (HDPE)	239.426,63 kg
Capsulas	235.694.774 unidades

Principios activos y otros

Desinfectantes/biocidas (líquidos)	47.492 unidades
------------------------------------	-----------------

Consumo de materias primas de B. Braun Medical Jaén

Oxígeno	52.650 l
Nitrógeno	56.093 l
CO ₂	5 unidades
Cajas	137.250 unidades
Estuches	9.493.832 unidades
Etiquetas	42.960.219 unidades
Prospectos	6.721.349 unidades
Viales	8.334.099 unidades
Ampollas	34.162.012 unidades
Otros materiales auxiliares (film retráctil, láminas, bobinas, precintos)	497.176 unidades 12.161,71 kg

Consumo de materias primas de B. Braun Medical Alcobendas

Desinfectantes/biocidas (líquidos)	169.048 unidades
Disolventes	11.825 l
Acumuladores de frío	88.920 unidades
Cajas y separadores	118.460 unidades

El consumo de materiales y materias primas están estrechamente relacionados con la producción por lo que las variaciones que pueden observarse se encuentran dentro de la normalidad. Para mejorar el entendimiento y lectura de los datos se han separado los consumos de las cajas, estuches, etiquetas y prospectos que anteriormente se mostraban agrupados.

Además, se han incluido más consumos de otros materiales y materias primas que también se consideran significativos para la fabricación de nuestros productos como son las cápsulas, el polietileno de alta densidad y los principios activos en la planta de Rubí.

5.10 Gestión y eficiencia energética

La gestión energética en B. Braun es esencial para garantizar procesos productivos eficientes, seguros y sostenibles, es por esto que en la planta que el grupo B. Braun dispone en Rubí, en 2016 se implantó un sistema de gestión energética, este sistema de gestión energética se certificó en 2017 conforme el estándar marcado en la ISO 50.001.

Enmarcado en este sistema de gestión energética, desde B. Braun se ha definido la siguiente política energética:

- Mejorar el desempeño energético en la explotación de nuestra actividad y en la mejora continua de la eficiencia energética de nuestras instalaciones mediante la monitorización de los consumos energéticos, la definición de metas energéticas y planes de mejora energética para cumplir con los objetivos marcados.
- Integrar criterios de eficiencia y eficacia energética en la fase de diseño de nuevos procesos e instalaciones y en la adquisición de nuevos productos con impacto en el consumo de energía.
- Garantizar el cumplimiento de la normativa y requisitos legales vinculados a las instalaciones energéticas presentes y futuras.
- Fomentar la participación y la sensibilización para hacer un buen uso de la energía por parte de los colaboradores propios y ajenos en nuestras instalaciones para cumplir con los objetivos energéticos.
- Fomentar la producción de energía mediante fuentes de energía renovables o residuales del proceso.
- Comunicar y difundir estos compromisos a todos los niveles de la Compañía.
- Revisar y actualizar estos compromisos.

Para reducir el impacto energético en el desarrollo de nuestra actividad, se trabaja sobre los principales consumidores energéticos. Las principales líneas de actuación para reducir el consumo energético son:

- La optimización en el funcionamiento de la planta de generación de vapor, en la recuperación de calor de los humos de la combustión de las calderas y en la mejora del aislamiento de los elementos singulares de la instalación de distribución de vapor.

- Actualización tecnológica de nuestras instalaciones, tanto en las instalaciones existentes como en la nueva implantación como, por ejemplo, la instalación de enfriadoras de levitación magnética.
- Minimización de las fugas en la distribución de aire comprimido.
- Instauración de un plan de acción para mejora del aislamiento en las distintas instalaciones.
- Cambiar a tecnología LED en la iluminación.
- Mejorar el control operacional de las instalaciones, ajustando los caudales de climatización a la demanda energética, modulando la temperatura de generación de la refrigeración en función de las condiciones climáticas y optimizando la presión de distribución de aire comprimido.
- Disponer de un sistema de control centralizado para las principales instalaciones que permita definir horarios de funcionamiento y temperaturas de climatización.

Adicionalmente, se ha definido un plan de comunicación, auditorías y de formación destinado a comunicar los objetivos y los resultados de este sistema, cumplir los requisitos normativos y dotar de las competencias adecuadas a la plantilla y a las empresas proveedoras.

Reafirmando nuestro compromiso con una gestión energética responsable y alineados con el objetivo del Grupo B. Braun de reducir en un 50 % para 2030 las emisiones de CO₂ de los alcances 1 y 2 respecto a 2021, hemos elaborado un plan de descarbonización destinado a alcanzar esta meta.

Este plan se fundamenta en cuatro pilares estratégicos:

- Reducir el consumo energético.
- Reutilizar energías residuales.
- Sustituir las fuentes energéticas actuales por alternativas más sostenibles.
- Adquirir energía de origen renovable.

Para generar parte del consumo energético con fuentes de energía renovables, se dispone de una instalación solar térmica para generación de agua caliente sanitaria con una superficie de captación de 18 m² y una planta fotovoltaica para generación de electricidad de 17,5 kWp.

En el centro de B. Braun en Jaén a posterior de la realización de una auditoría energética del centro, se han realizado varias acciones de mejora, como la sustitución de luminarias convencionales por tecnologías LED, instalación de sensores de presencia, realización de mejoras en los circuitos de aire comprimido y en el sistema de generación de vapor. Durante este año se ha realizado una mejora en las calderas consistente en la implementación de quemadores modulares en las calderas.

En el centro de B. Braun Alcobendas se realiza un seguimiento de los principales consumos energéticos y se aplican acciones de mejora energética para mejora de la eficiencia energética en el centro.

Tabla 20
Consumo de electricidad y gas natural de B. Braun Medical

2023		
Centro	Electricidad (kWh)	Gas (kWh)
Rubí	33.760	54.778.558
Jaén	3.170.340	3.604.860
Alcobendas	518.295	143.688
2024		
Centro	Electricidad (kWh)	Gas (kWh)
Rubí	34.470.166	55.290.979
Jaén	3.150.022	2.729.910
Alcobendas	517.890	129.134
2025		
Centro	Electricidad (kWh)	Gas (kWh)
Rubí	34.945.645	56.810.707
Jaén	3.256.062	3.152.005
Alcobendas	497.427	84.127

En el centro de Rubí, el consumo energético ha aumentado como consecuencia del crecimiento sostenido de la actividad productiva, una tendencia que se ha consolidado en los últimos años.

En el centro de Jaén, también se registra un incremento del consumo energético, derivado de la puesta en marcha del nuevo quemador modulante.

Por el contrario, la planta de Alcobendas mantiene su trayectoria de reducción del consumo energético gracias a las medidas de eficiencia implementadas en 2024, que continúan generando resultados positivos.

5.11 Biodiversidad

Rubí

El indicador de biodiversidad es el resultado de dividir la superficie que ocupan nuestras instalaciones (en m²) entre la producción anual total. Esto nos permite conocer la afectación de nuestras plantas productivas en la biodiversidad de los ecosistemas, siendo conocedores de la ocupación del suelo que suponen nuestros centros productivos.

El objetivo de este indicador es lograr producir más en menos superficie, por lo que una reducción de éste supone una afectación menor en la biodiversidad, ya que representa una mejora en la eficiencia productiva, en lo que a producción y ocupación del suelo se refiere.

En 2025, el indicador de biodiversidad del centro de B. Braun Medical en Rubí se ha incrementado un 1% como consecuencia de la disminución de la producción. Sin embargo, podemos considerar que se mantiene estable.

Año	Superficie de las instalaciones (m²)	Producción total (unidades)	Índice de Biodiversidad (m²/millón unidades)
2023	45.126,67	246.391.919	183,15
2024	45.126,67	264.682.274	170,49
2025	45.126,67	261.695.636	172,44

Tabla 21
Índice de Biodiversidad B. Braun Medical en Rubí

Así mismo, periódicamente, con la ayuda de agentes rurales, se realiza un conteo de todos los nidos de golondrinas que existen en los edificios de nuestras instalaciones de Rubí. Se trata de una especie de aves migratorias de gran importancia ambiental y las cuales se encuentran altamente protegidas por la Ley de Protección de Animales.

La presencia de estas especies es un perfecto indicador de la buena calidad del aire, ya que se alimentan de una gran cantidad de insectos, lo cuales, son su único alimento. Es importante detallar que cada golondrina puede llegar a consumir entre 5 y 6 gramos de mosquitos diariamente, eso equivale a aproximadamente 2500 mosquitos por nido/día.

Por lo tanto, la presencia de golondrinas es sinónimo de presencia de insectos, y la presencia de insectos es equivalente a tener una buena calidad del aire. El hecho de tener esta gran cantidad de nidos en nuestras instalaciones se debe a la situación geográfica en la que se encuentra el centro, ya que está localizado a escasos metros de la Riera de Rubí, un hábitat perfecto para la proliferación de mosquitos, y que además provee a las golondrinas de la arcilla necesaria para construir sus nidos.

Alcobendas

En 2025, el indicador de biodiversidad de B. Braun se ha reducido un 27,40% como consecuencia del incremento de las unidades efectivas de producción. La superficie de la planta no ha variado.

Año	Superficie de las instalaciones (m²)	Producción total (unidades)	Índice de Biodiversidad (m²/millón unidades)
2023	846,65	62.653	12.062,43
2024	846,65	76.984	13.513,31
2025	846,65	86.293	9.811,34

Tabla 22
Índice de Biodiversidad B. Braun Medical en Alcobendas

Jaén

En 2025, el indicador de biodiversidad se ha incrementado un 9,9 % debido a una menor producción respecto 2024.

Tabla 23
Índice de Biodiversidad B. Braun
Medical en Jaén

Año	Superficie de las instalaciones (m²)	Producción total (unidades)	Índice de Biodiversidad (m²/millón unidades)
2023	7.768	42.906.753	181,04
2024	7.768	45.996.911	168,88
2025	7.768	41.840.525	185,66



6 Gestión de las personas

6.1 Nuestros principios y valores

Nuestros principios y valores de gestión de personas se fundamentan en: la transparencia, la confianza y el reconocimiento.

En este sentido, cabe destacar un protocolo de selección y promoción que favorece la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, la flexibilidad de horarios para apoyar el ejercicio corresponsable de los derechos de la vida personal, familiar y laboral, la promoción interna, la formación continuada, la evaluación del rendimiento y desempeño profesional con una herramienta equitativa, el mantener un clima laboral adecuado y el desarrollo de protocolos y manuales que garantizan la igualdad de oportunidades, y la vigilancia de la salud laboral, y muy especialmente la prevención del acoso laboral y por razón de género.

Cabe destacar que en 2025 B. Braun en España fue reconocida como una de las 50 empresas mejor valoradas por sus empleados y exempleados en los InfoJobs Awards. Este reconocimiento refleja el impacto positivo que B. Braun ha tenido en la trayectoria profesional de cientos de personas.

Durante 2023 B. Braun Medical ha mantenido las condiciones laborales a la totalidad de su plantilla.

6.2 Generación de empleo

Distribución de la plantilla de B. Braun Medical

En la siguiente tabla se muestra la evolución de la plantilla de B. Braun Medical durante el 2023, 2024 y 2025.

Tabla 24

Plantilla de B. Braun Medical

2023												
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Personal Fijo	1.271	1.272	1.268	1.264	1.272	1.270	1.275	1.272	1.274	1.269	1.269	1.298
Personal Temporal	100	103	105	109	117	123	103	91	89	91	83	65
Plantilla General	1.371	1.375	1.373	1.373	1.389	1.393	1.378	1.363	1.363	1.360	1.352	1.334

2024												
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Personal Fijo	1.269	1.271	1.272	1.280	1.285	1.296	1.296	1.300	1.307	1.307	1.308	1.307
Personal Temporal	62	62	77	80	88	86	93	86	88	95	91	90
Plantilla General	1.331	1.333	1.349	1.360	1.373	1.382	1.389	1.386	1.395	1.402	1.399	1.397

2025												
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Personal Fijo	1.311	1.313	1.318	1.331	1.332	1.338	1.350	1.360	1.374	1.375	1.380	1.381
Personal Temporal	92	111	132	127	125	131	132	103	113	119	129	131
Plantilla General	1.403	1.424	1.450	1.458	1.457	1.469	1.482	1.463	1.487	1.494	1.509	1.512

A continuación, se muestra la distribución de la plantilla por género, edad, clasificación profesional y distribución por modalidad de contrato a 31 de diciembre de 2023, 2024 y 2025.

Tabla 25

Distribución de plantilla por género

Año	Mujer	Hombre
2023	550	784
2024	593	804
2025	630	882

Tabla 26

Distribución de plantilla por edad

Año	Entre 30 y 50 años	Más de 50 años	Menores de 30 años
2023	923	296	115
2024	939	334	124
2025	980	362	170

Tabla 27

Distribución de plantilla por categoría profesional

2023		
Categoría	Mujer	Hombre
Mandos superiores	1	8
Mandos intermedios y técnicos	159	183
Comercial red de ventas	59	51
Producción MOD & MOI	189	452
Administrativos y subalternos	142	90
Total	550	784

2024		
Categoría	Mujer	Hombre
Mandos superiores	3	9
Mandos intermedios y técnicos	168	190
Comercial red de ventas	62	48
Producción MOD & MOI	206	457
Administrativos y subalternos	154	100
Total	593	804
2025		
Categoría	Mujer	Hombre
Mandos superiores	3	9
Mandos intermedios y técnicos	178	226
Comercial red de ventas	65	44
Producción MOD & MOI	216	492
Administrativos y subalternos	168	111
Total	630	882

En las siguientes tablas se muestra la distribución de colaboradores y colaboradoras por modalidad de contrato y por tipo de jornada laboral a 31 de diciembre del 2023, 2024 y 2025.

Año	Tipo de contrato	Mujer	Hombre
2023	Contrato indefinido	519	750
	Contrato temporal	31	34
2024	Contrato indefinido	542	765
	Contrato temporal	51	39
2025	Contrato indefinido	570	811
	Contrato temporal	60	71

Tabla 28

Distribución de personas por modalidad de contrato

Año	Tipo de contrato	Mujer	Hombre
2023	Jornada completa	498	666
	Jornada parcial	61	118
2024	Jornada completa	518	684
	Jornada parcial	75	120
2025	Jornada completa	547	744
	Jornada parcial	83	138

Tabla 29

Distribución de personas por tipo de jornada

Por otro lado, el promedio anual de contratos indefinidos, temporales y a tiempo parcial por género, edad, clasificación profesional y despidos del 2023, 2024 y 2025 son presentados a continuación:

Tabla 30

Promedio anual de contratos indefinidos, temporales y a tiempo parcial por sexo

Año	Contrato indefinido		Contrato temporal		Tiempo parcial	
	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre
2023	515	756	55	43	69	118
2024	533	758	44	39	68	121
2025	556	791	60	61	80	134

Tabla 31

Promedio anual de contratos indefinidos, temporales y a tiempo parcial por edad

Año	Contrato indefinido			Contrato temporal			Tiempo parcial		
	Menores de 30 años	Entre 30 años y 50 años	Mayores de 50 años	Menores de 30 años	Entre 30 años y 50 años	Mayores de 50 años	Menores de 30 años	Entre 30 años y 50 años	Mayores de 50 años
2023	73	910	287	46	35	17	57	113	16
2024	70	907	315	42	21	20	59	111	19
2025	94	921	333	50	36	34	70	111	40

Tabla 32

Promedio anual de contratos indefinidos, temporales y a tiempo parcial por categoría profesional

2023			
Categoría	Contrato indefinido	Contrato temporal	Contrato Parcial
Mandos superiores	9	0	0
Mandos intermedios y técnicos	338	8	3
Comercial red de ventas	115	0	0
Producción MOD & MOI	600	66	170
Administrativos y subalternos	209	25	10
2024			
Categoría	Contrato indefinido	Contrato temporal	Contrato Parcial
Mandos superiores	10	0	0
Mandos intermedios y técnicos	347	5	3
Comercial red de ventas	112	0	0
Producción MOD & MOI	602	58	177
Administrativos y subalternos	222	20	10

2025			
Categoría	Contrato indefinido	Contrato temporal	Contrato Parcial
Mandos superiores	12	0	0
Mandos intermedios y técnicos	375	5	10
Comercial red de ventas	109	0	0
Producción MOD & MOI	621	82	193
Administrativos y subalternos	230	33	15

2023								
Categoría profesional	Mujeres			Hombres			Total	
	Menores de 30 años	Entre 30 años y 50 años	Mayores de 50 años	Menores de 30 años	Entre 30 años y 50 años	Mayores de 50 años	Mujeres	Hombres
Mandos superiores								
Mandos intermedios y técnicos		1			2	3	1	5
Comercial red de ventas		1			1	2	1	3
Producción MOD & MOI								
Administrativos y subalternos	2						2	

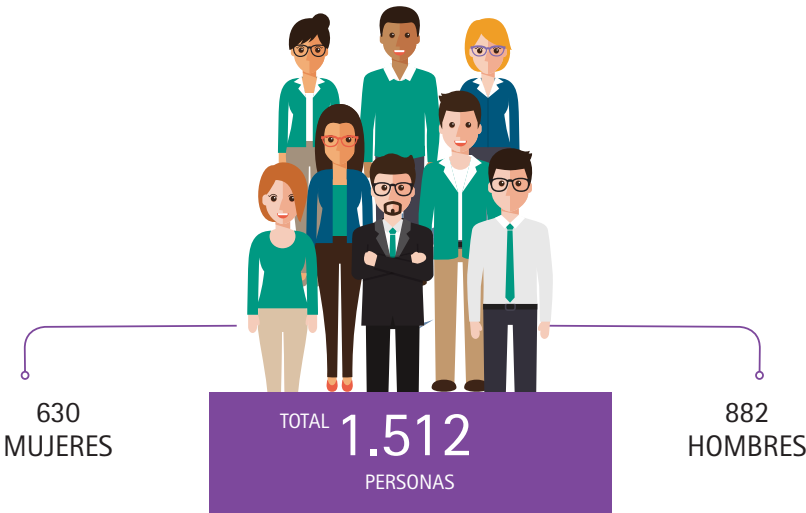
2024								
Categoría profesional	Mujeres			Hombres			Total	
	Menores de 30 años	Entre 30 años y 50 años	Mayores de 50 años	Menores de 30 años	Entre 30 años y 50 años	Mayores de 50 años	Mujeres	Hombres
Mandos superiores						1		1
Mandos intermedios y técnicos						1		1
Comercial red de ventas		1			2		1	2
Producción MOD & MOI								
Administrativos y subalternos								

2025								
Categoría profesional	Mujeres			Hombres			Total	
	Menores de 30 años	Entre 30 años y 50 años	Mayores de 50 años	Menores de 30 años	Entre 30 años y 50 años	Mayores de 50 años	Mujeres	Hombres
Mandos superiores								
Mandos intermedios y técnicos			1				1	
Comercial red de ventas								
Producción MOD & MOI								
Administrativos y subalternos								

Tabla 33

Número de despidos

Figura 6
 Perfil de la plantilla de B. Braun
 Medical en España



A continuación se presentan los datos referentes a las remuneraciones medias desagregados por género, edad y clasificación profesional.

Año	Salario promedio		Total salario promedio	Brecha salarial
	Mujeres	Hombres		
2023	44.873,15	50.173,79	47.952,63	10,56 %
2024	48.025,16	53.649,57	51.276,65	10,48 %
2025	50.322,92	56.320,45	53.779,44	10,65 %

Tabla 34
 Remuneración media por género

Edad	Salario promedio 2023		Brecha salarial
	Mujeres	Hombres	
Entre 30 años y 50 años	46.128,21	48.109,97	4,12 %
Mayores de 50 años	49.498,44	64.254,03	22,96 %
Menores de 30 años	32.242,09	32.026,11	-0,67 %

Tabla 35
 Remuneración media por edad

Edad	Salario promedio 2024		Brecha salarial
	Mujeres	Hombres	
Entre 30 años y 50 años	49.292,35	51.497,63	4,28 %
Mayores de 50 años	52.955,71	66.586,93	20,47 %
Menores de 30 años	32.970,38	34.170,34	3,51 %

Edad	Salario promedio 2025		Brecha salarial
	Mujeres	Hombres	
Entre 30 años y 50 años	51.728,07	54.391,75	4,90 %
Mayores de 50 años	55.595,37	69.159,83	19,61 %
Menores de 30 años	35.970,92	36.755,86	2,14 %

Tabla 36

Remuneración media por categoría profesional

2023				
Categoría profesional	Salario promedio		Total salario promedio	Brecha salarial
	Mujeres	Hombres		
Mandos superiores	134.950,47	190.631,93	185.063,78	29,21 %
Mandos intermedios y técnicos	54.801,50	64,334,16	59.842,06	14,82 %
Comercial red de ventas	73.224,57	84.022,77	78.491,99	12,85 %
Producción MOD & MOI	33.514,98	40.877,64	38.551,84	18,01 %
Administrativos y subalternos	39.369,09	38.171,25	38.886,38	-3,14 %

2024				
Categoría profesional	Salario promedio		Total salario promedio	Brecha salarial
	Mujeres	Hombres		
Mandos superiores	143.793,76	204.623,71	190.586,03	29,73 %
Mandos intermedios y técnicos	57.994,87	67.274,15	62.968,56	13,79 %
Comercial red de ventas	76.003,50	89.533,74	82.016,94	15,11 %
Producción MOD & MOI	35.774,14	43.911,78	41.331,28	18,53 %
Administrativos y subalternos	41.559,75	41.747,75	41.636,60	0,45 %

2025				
Categoría profesional	Salario promedio		Total salario promedio	Brecha salarial
	Mujeres	Hombres		
Mandos superiores	190.446,54	239.559,79	227.281,48	20,50 %
Mandos intermedios y técnicos	60.598,69	70.491,22	66.115,23	14,03 %
Comercial red de ventas	76.924,09	92.410,13	83.387,83	16,76 %
Producción MOD & MOI	39.036,51	46.445,96	44.139,24	15,95 %
Administrativos y subalternos	42.326,40	42.203,20	42.278,86	-0,29 %

Los integrantes del Consejo de Administración de B. Braun Medical no perciben remuneración por parte de la Compañía dado que pertenecen a otra compañía del Grupo B. Braun.

Cálculo de brecha salarial

$$\% \text{ Brecha salarial} = \frac{(\text{Remuneración hombres} - \text{Remuneración mujeres})}{\text{Remuneración hombres}} \times 100 \%$$

6.3 Organización del trabajo

B. Braun Medical ha establecido una serie de beneficios sociales para sus trabajadores y trabajadoras. La Compañía ofrece, asimismo, a su personal flexibilidad en su jornada laboral, tal como se muestra a continuación:

Organización del tiempo de trabajo

Como criterio general, el calendario laboral se organiza en base a mantener las instalaciones de producción en funcionamiento como mínimo 225 días laborables, según la jornada de horas efectivas anuales establecida.

Tabla 37

Horario del personal de
B. Braun Medical

Jornada laboral del personal técnico/administrativo

Es flexible, siendo el margen de entrada el contemplado entre las 7:00 y las 9:30 horas y el de salida entre las 16:00 y las 19:30 horas; en función del centro.

Jornada continuada del personal técnico/administrativo

Es flexible, siendo el margen de entrada el horario comprendido entre las 06:00 y las 07:00 horas, y en la salida de las 14:00 a las 15:00 horas compensables en el cómputo mensual.

La salida del personal técnico/administrativo con jornada continuada podrá ser durante todo el año con flexibilidad de salida los viernes a partir de las 13:00 horas en el turno de mañana y de las 20:00 horas en el turno de tarde, recuperándose este tiempo dentro del mismo mes.

Medidas de conciliación

Reducción de Jornada

Las personas con hijos o hijas con edades comprendidas entre 0 y 12 años o familiares hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad que no puedan valerse por sí mismos y que no desempeñen actividad retribuida, pueden solicitar una reducción de un mínimo de 1/8 y un máximo de 1/2 de la jornada laboral con la correspondiente retribución proporcional a la reducción.

Programa especial de trabajo a tiempo parcial (*Family Part - Time*)

Programa que facilita la conciliación de la vida familiar y laboral a aquellas personas que tiene a su cargo hijos o hijas menores de cinco años o familiares a cargo que requieran atención domiciliaria y que convivan de forma permanente con la persona solicitante y tengan la condición de dependencia acreditada mediante documentación oficial.

Consiste en permitir a estas personas una reducción del 50 % de la jornada completa de trabajo y percibir, en el caso del primer hijo e hija o familiar a cargo la remuneración del 50 % del salario bruto anual más un complemento hasta alcanzar el importe que correspondería a una retribución equivalente al 65 % del salario bruto anual. En caso de parto múltiple o segundos y sucesivos hijos e hijas, la remuneración sería igualmente del 50 % y el complemento alcanzaría el importe correspondiente a una retribución equivalente al 75 % del salario bruto anual para los hijos e hijas de edad inferior a cinco años.

Otras facilidades de conciliación

Con el fin de facilitar la conciliación de la vida familiar y profesional, en determinadas circunstancias (motivos familiares, formación, etc.) se pueden buscar alternativas de horario que permitan a la colaboradora o colaborador conciliar más adecuadamente sus necesidades. En estos casos, la persona debe exponer sus circunstancias para que la Compañía encuentre una solución adecuada.

Permisos retribuidos

Son los recogidos, casi todos ellos, en el Estatuto de los Trabajadores y hacen referencia al tiempo de permiso retribuido por nacimiento, hospitalización, intervención quirúrgica, enfermedad, accidente y/o enlace de familiares.

Asimismo, recogen las situaciones de tiempo retribuido tales como asistencia a médico o a pruebas médicas, traslado de domicilio, asistencia a exámenes o permiso por matrimonio, entre otros, de las personas de la plantilla.

Ayudas y Beneficios sociales

- Premio de natalidad.
- Premio por matrimonio / parejas de hecho / parejas estables con certificado de convivencia.
- Ayuda a hijos discapacitados e hijas discapacitadas.
- Ayuda guardería, ayuda escolar y becas de estudios.

Prestaciones

- Maternidad / paternidad.
- Protección a la maternidad.

Excedencias

Excedencia por maternidad o paternidad y cuidado de familiares hasta segundo grado y excedencia voluntaria no causal.

Desconexión digital

B. Braun dispone de una política de desconexión digital aplicable a todas las personas trabajadoras, cualquiera que sea su grupo y categoría profesional, así como sus condiciones laborales, incluyendo aquellas que pudieran tener establecidas, por acuerdo una prestación parcial de trabajo a distancia y también las que ostenten puestos directivos. Esta política se ha desarrollado en el Protocolo de Desconexión Digital en el 2025. En este protocolo se establecen las medidas necesarias que garantizan a las personas trabajadoras, fuera del tiempo de trabajo, el disfrute de forma efectiva de su tiempo de descanso, permisos y vacaciones, a la vez que preservar su intimidad personal y familiar, independientemente de su jornada de trabajo.

Horas de absentismo

En cuanto a las horas de absentismo, en B. Braun Medical, se contabilizaron las siguientes:

Tabla 38
Horas de absentismo en B. Braun Medical

2023*			
Concepto	Mujeres	Hombres	Total
Enfermedad	54.557,19	65.354,26	119.911,45
Huelga	0,00	0,00	0,00
Licencias/permisos no retribuidos	194,65	257,82	452,47
Retraso/falta injustificada	337,81	507,52	845,33
Visita medico	19,31	114,21	132,52
Total	55.108,96	66.233,81	121.342,77

2024*			
Concepto	Mujeres	Hombres	Total
Enfermedad	48.896,16	63.347,00	112.243,16
Huelga	0,00	0,00	0,00
Licencias/permisos no retribuidos	368,88	182,59	551,47
Retraso/falta injustificada	410,80	516,25	927,05
Visita medico	98,09	99,33	197,42
Total	49.773,93	64.145,17	113.919,10

2025			
Concepto	Mujeres	Hombres	Total
Enfermedad	63.862,58	69.123,66	132.986,24
Huelga	0,00	0,00	0,00
Licencias/permisos no retribuidos	350,25	639,38	989,63
Retraso/falta injustificada	140,41	578,95	719,36
Visita medico	58,04	62,14	120,18
Total	64.411,28	70.404,13	134.815,41

* Las horas de absentismo se han recalculado debido a un cambio en los conceptos.

6.4 Salud y seguridad

La salud es un bien primordial y todos estamos expuestos a riesgos que pueden afectarla. Una actitud personal activa de prevención en todos los aspectos nos ayuda a vivir con una mayor calidad de vida (física y psicológica) y en el ámbito profesional protege a nuestros colaboradores y colaboradoras.

Reconocemos que la prevención es la mejor alternativa para evitar que determinadas situaciones nos puedan afectar negativamente.

B. Braun Medical adquiere los siguientes compromisos:

- Alcanzar el más alto nivel de seguridad y salud en el trabajo, partiendo de la base que todos los accidentes y enfermedades profesionales se pueden prevenir mediante un adecuado control del riesgo y una actuación responsable de todos los colaboradores y las colaboradoras.
- Realizar las acciones necesarias para identificar, evaluar, controlar y comunicar dichos riesgos.
- Establecer que la seguridad es una condición de empleo y permanencia en la Compañía, que obliga a todas las personas, incluso a los contratistas externos a mostrar una conducta proactiva hacia la prevención.
- Canalizar la participación y el derecho a la consulta de la plantilla en asuntos de prevención de riesgos laborales a través de los cauces legalmente establecidos.
- Asegurar, por parte del personal con mando, unas correctas condiciones de seguridad y salud en el entorno de trabajo de las personas bajo su responsabilidad. Para ello, como parte de sus funciones, da ejemplo continuado y ejerce las acciones de supervisión en el cumplimiento de las normas y procedimientos.

Condiciones de salud y seguridad en el trabajo

El Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales está certificado según la norma ISO 45001, por Bureau Veritas, desde el 24 de julio de 2020, fecha en que se completó la transición desde la norma OHSAS 18001 por la que estábamos certificados anteriormente desde el 10 de octubre del 2012.

La última recertificación en la norma ISO 45001 se ha obtenido el 18 de julio de 2024 y estará vigente hasta el 11 de julio de 2027.

El Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales es revisado anualmente por una entidad acreditada externa. Existe asimismo una planificación de auditorías internas con un ciclo trienal, de forma que en tres años todos los procesos y puntos de la norma han sido auditados. Estas auditorías son realizadas por equipos de auditores mixtos, externos e internos debidamente formados.

También se realiza una auditoría anual del cumplimiento de los requisitos legales a través de una consultora externa. Disponemos además de una plataforma, Asecorp, gestionada por la misma consultora donde se identifican y evalúan los requisitos.

En todo nuevo proyecto, desde su fase de diseño, se integra como parte de éste, la identificación de riesgos y el establecimiento de medidas preventivas que los eviten en el origen, antes de su ejecución.

A continuación, a través de la evaluación de riesgos laborales se estima la magnitud de aquellos riesgos que no se han podido evitar y planifican las acciones preventivas que es necesario adoptar (protecciones colectivas, protecciones individuales, formación, organizativas, etc.).

Los mismos estándares de prevención se aplican también a los contratistas externos a través de la coordinación de actividades empresariales, debiendo acreditar antes de iniciar sus trabajos, que han realizado la evaluación de riesgos y la planificación de la acción preventiva de éstos y que el personal que los ejecutará está debidamente formado para llevarlos a cabo de forma segura. Con ello se persigue garantizar la seguridad y salud de los propios contratistas externos, al tiempo que se intenta evitar que éstos introduzcan riesgos que afecten al personal de B. Braun Medical.

La acción preventiva en la Compañía se completa a través de la Vigilancia de la Salud propuesta a la plantilla de B. Braun Medical en función de los riesgos a los que se encuentra expuesto en el desarrollo de sus funciones en la Compañía, con lo que se pretende alcanzar una protección eficaz en materia de seguridad y salud de la plantilla frente a los riesgos a los que está expuesta en su puesto de trabajo.

Desde la Unidad Básica de Salud de B. Braun Medical, integrada por personal sanitario cualificado, se llevan a cabo exámenes de salud iniciales, periódicos y tras ausencia prolongada a todos los colaboradores y colaboradoras de B. Braun Medical, entre otras actividades de vigilancia y promoción de la salud.

Se dispone de protocolos de vigilancia de la salud con herramientas para la detección y abordaje de problemas de salud mental y bienestar emocional, complementándolo con el programa BH Bienestar, que ofrece de forma gratuita y confidencial a toda la plantilla, entre otros servicios, la asistencia psicológica y el coaching a través de expertos externos.

Dos ejemplos son la tercera edición del Torneo de Pádel, celebrado en Rubí, y la iniciativa "[¡¡Activate! Compartiendo el futuro con motivo de nuestro](#)

70 aniversario" promovida por el Servicio de Prevención Mancomunado de B. Braun en colaboración con la Unidad Básica de Salud, y realizada con motivo del Día Mundial de la Seguridad y Salud en el trabajo 2025. Esta iniciativa, dirigida a colaboradores y colaboradoras de todos los centros de trabajo de B. Braun en España, ha tenido como objetivo promover el bienestar de las personas fomentando un estilo de vida saludable. Para ello, se puso en marcha un reto de hacer ejercicio físico en equipo, durante cuatro semanas, realizando virtualmente un recorrido por todos los centros de B. Braun España, en el que participaron 717 personas de todos los centros de trabajo de B. Braun, agrupados en 137 equipos que se unieron a esta iniciativa para cuidar nuestra salud y fortalecer el espíritu de equipo. Ambas acciones forman parte del programa "B. Braun te cuida", que tiene una gran acogida por parte de la plantilla y cuyo objetivo es mejorar la salud de las personas de la compañía.

En el 2024 nos certificamos como Organización Saludable por la entidad Bureau Veritas, basado en el modelo de empresa saludable de la Organización Mundial de la Salud (OMS) y en el 2025 se ha obtenido la calificación de Organización Saludable Excelente, tras la auditoría de recertificación.

Respecto a la accidentabilidad experimentada en B. Braun Medical, la siguiente tabla muestra los datos en 2025, así como los dos años anteriores.

	Número de accidentes			Número de enfermedades profesionales		
	Total	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre
	17	4	13	4	1	3
	Índice de frecuencia de accidentes			Índice de gravedad de accidentes		
	Total	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre
2023	8,49	4,86	11,01	0,26	0,21	0,29
	Número de accidentes			Número de enfermedades profesionales		
	Total	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre
	19	5	14	0	0	0
	Índice de frecuencia de accidentes			Índice de gravedad de accidentes		
	Total	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre
2024	9,43	6,00	11,84	0,22	0,21	0,23
	Número de accidentes			Número de enfermedades profesionales		
	Total	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre
	18	5	13	2	2	0
	Índice de frecuencia de accidentes			Índice de gravedad de accidentes		
	Total	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre
2025	8,28	5,54	10,23	0,33	0,30	0,34

Tabla 39
 Datos de accidentabilidad de B. Braun Medical

Índice de frecuencia de accidentes

$$\text{índice de frecuencia} = \frac{(\text{accidente con baja})}{(\text{número de horas trabajadas})} \times 10^6$$

Índice de gravedad de accidentes

$$\text{índice de gravedad} = \frac{(\text{jornadas perdidas por accidente})^*}{(\text{número de horas trabajadas})} \times 10^3$$

*Jornadas perdidas en el período 01.01.24– 31.12.24, de los accidentes acontecidos en el año 2024

6.5 Relaciones sociales

La relación con la representación social se basa en comisiones organizadas por temas especializados.

La dirección de Recursos Humanos se reúne mensualmente con el presidente y secretario del comité de empresa de la Compañía. De igual forma, existen comisiones y subcomisiones especializadas en temas tales como Prevención de Riesgos Laborales y Medio Ambiente, Igualdad, Formación, etc., formada por personas de la representación social y del área de Recursos Humanos.

El convenio del centro de trabajo de Rubí de la empresa B. Braun Medical recoge en su Título VIII, la normativa relacionada con el comité de empresa. Asimismo, el Convenio General de la Industria Química recoge en su capítulo XIII toda la normativa al respecto del comité de empresa, aplicable en los centros de trabajo de Alcobendas y Jaén, así como a la red de ventas. Por otro lado, el convenio del centro de trabajo de Rubí de la empresa B. Braun Medical incorpora la normativa sobre prevención de riesgos laborales y salud laboral. Para todo lo no previsto en el mismo, se toma como referencia la Ley de Prevención de Riesgos Laborales.

En lo que respecta al Convenio General de la Industria Química, aplicable a los centros de trabajo de Jaén y Alcobendas y a la red de ventas distribuida por todo el territorio nacional, recoge la normativa de referencia en sus Capítulos IX y X.

En resumen, el 100 % de los colaboradores y colaboradoras de B. Braun Medical están cubiertos por los Convenios legalmente aplicables.

Situación actual negociación colectiva del centro de trabajo de Rubí

En 2022 se constituyeron las diferentes Comisiones Negociadoras que se reunieron con el objetivo de acordar un Convenio Colectivo del centro de trabajo de Rubí y Santa Oliva para cada una de las empresas por separado y procediendo al registro y publicación de los mismos en los órganos de la Administración pertinentes.

Resultado de ello, fue la creación de un Convenio Colectivo del Centro de Trabajo de Rubí de B. Braun Medical. En el transcurso del 2023, se alcanzó un acuerdo de incremento salarial para los años 2023, 2024, 2025 y 2026.

6.6 Políticas de formación

La formación continua tiene la finalidad esencial de ayudar al desarrollo profesional y de mantener el nivel de competencia que exige el trabajo, permitiendo a las personas de la plantilla mantenerse como profesionales competentes; lo que significa poder transferir al puesto de trabajo los conocimientos, las habilidades y la actitud necesarias para realizar el trabajo con los más elevados estándares de calidad y conseguir resultados excelentes. Para ello, B. Braun Medical ofrece la oportunidad de participar en múltiples actividades formativas a lo largo del año, recogidas todas ellas en el "Plan Anual de Formación".

Muchas de las acciones de formación continua están impulsadas por el Sistema Integrado de Gestión, que promueve la Compañía de formación que enseña a trabajar de forma que se obtengan resultados de calidad, sin riesgos para la salud y cuidando el medioambiente.

Otro capítulo importante de la formación continua en B. Braun Medical es la formación en competencias de gestión, técnicas e interpersonales.

También es significativa la formación relacionada con el aprendizaje de nuevos equipos tecnológicos y el perfeccionamiento en el uso de herramientas informáticas, así como la formación en idiomas.

B. Braun Medical facilita la participación en todas las actividades formativas necesarias para aprender los contenidos propios de cada puesto de trabajo, potenciando el desarrollo y la capacitación profesional. A la vez, se valora especialmente que las personas demuestren una actitud proactiva en relación con su desarrollo profesional, formándose para ser lo más competentes posible en su trabajo y crecer profesionalmente.

En la siguiente tabla se observan las horas de formación realizadas en B. Braun Medical durante los años 2023, 2024 y 2025.

2023	
Clasificación Profesional	Número de horas
Mandos superiores	8,00
Mandos intermedios y técnicos	8.107,00
Comercial red de ventas	1.033,00
Producción MOD & MOI	3.108,00
Administrativos y subalternos	2.195,50
Total	14. 451,50

Tabla 40
Horas de formación realizadas

2024	
Clasificación Profesional	Número de horas
Mandos superiores	35,00
Mandos intermedios y técnicos	5.568,00
Comercial red de ventas	1.135,00
Producción MOD Et MOI	3.668,25
Administrativos y subalternos	1.802,75
Total	12.209,00

2025	
Clasificación Profesional	Número de horas
Mandos superiores	109,88
Mandos intermedios y técnicos	5.617,41
Comercial red de ventas	259,63
Producción MOD Et MOI	1.004,4
Administrativos y subalternos	860,82
Total	7852,14

6.7 Diversidad, equidad e inclusión

El 20 de diciembre de 2023, se formalizó la Constitución de la Comisión Negociadora que trabajó en la negociación del cuarto Plan de Igualdad, como viene siendo habitual, las medidas de igualdad y las acciones que se llevan a cabo para implementarlas se trabajan conjuntamente por la representación legal de los trabajadores y las personas trabajadoras y el equipo de Recursos Humanos en representación de la dirección de la Compañía, formando todos ellos la Comisión de Igualdad.

El cuarto Plan de Igualdad se firmó con acuerdo entre las partes el pasado 23 de septiembre de 2024; dicho plan está registrado y tiene una vigencia desde el 1 de enero de 2024 hasta el 31 de diciembre de 2025.

En 2024, se conmemoró un año más el día de la Igualdad en B. Braun. En esta ocasión se llevó a cabo una campaña de sensibilización para toda la plantilla, que bajo el lema "Día Internacional de la Mujer 2024: ¿por qué la perspectiva femenina es tan importante?" se focalizó en inspirar inclusión para forjar un mundo con igualdad de género, libre de prejuicios, estereotipos y discriminación.

Durante 2024, hechos destacables en materia de igualdad fueron:

- Actualización del Protocolo de Selección y Promoción.
- Actualización del Protocolo de Medidas de Conciliación.
- Actualización del Protocolo de Acoso Sexual o por razón de género.
- Análisis de brechas identificadas en el registro retributivo.
- Aplicación de medidas de acción positiva.

El objetivo de la Comisión de Igualdad en 2025 ha sido implementar medidas recogidas en el Plan de Igualdad como:

- Programa de liderazgo femenino (mentoring recíproco)
- Protocolo de desconexión digital
- Aplicación de medidas de acción positiva
- Sensibilización y comunicación en materia de igualdad de género

Con motivo del día de la igualdad en B. Braun se llevó a cabo una campaña para toda la plantilla difundiendo un vídeo resumen con los avances logrados en materia de igualdad de género y reafirmar nuestro compromiso con la creación de un entorno de trabajo aún más inclusivo y equitativo.

En el mes de enero de 2025 los miembros de la Comisión de Igualdad realizaron el curso presencial "Formación en igualdad: Marco normativo y rol de la Comisión para la elaboración del Plan de Igualdad". Durante este año la Comisión de Igualdad ha trabajado en la realización del diagnóstico para la negociación del quinto Plan de Igualdad, firmando el nuevo plan el 1 de agosto de 2025 gracias al diálogo constructivo y colaboración entre la representación de empresa y representantes de las personas trabajadoras. Este quinto Plan de Igualdad con vigencia desde el 1 de enero de 2026 a 31 de diciembre de 2028 reafirma el propósito de alcanzar acuerdos que benefician a todas las personas que forman parte de nuestra organización y que permiten avanzar en garantizar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

Otro hecho destacado en materia de Diversidad fue la celebración de la [Diversity Week](#) 2025 (semana de la diversidad del 12 al 16 de mayo) organizada a nivel de Grupo y en la que pudo participar la plantilla de B. Braun Medical inscribiéndose a través de un enlace en el comunicado. Bajo el lema "Crecimiento e Innovación: Impulsados por la Diversidad" una invitación a reflexionar sobre cómo la inclusión y la pluralidad de perspectivas fortalecen nuestra capacidad de innovación y desarrollo.

Un hito para destacar en 2025 es la adhesión a REDI (Red Empresarial por la Diversidad e Inclusión LGTBI). REDI es una red de empresas y organizaciones que trabajan conjuntamente para fomentar la inclusión de las personas LGBTI en el ámbito laboral. Al unirnos, accedemos a recursos, formación y una red de apoyo que nos permitirá seguir avanzando en nuestras políticas de Diversidad, Equidad e Inclusión, alineadas con nuestro valor corporativo de valorar la diversidad. Esta adhesión se enmarca en una estrategia más amplia dentro del Plan LGTBIQ+ que recoge como principales medidas:

1. Prevención del acoso por orientación sexual, identidad y/o expresión de género.
2. Procedimientos de intervención ante situaciones de acoso.

3. Medidas de reparación del daño.
4. Integración laboral de personas del colectivo LGTBIQ+.
5. Medidas de clasificación y promoción profesional
6. Promoción de entornos laborales diversos, seguros e inclusivos.
7. Acciones de sensibilización y formación.

Como cada año en el mes de junio en B. Braun reafirmamos nuestro compromiso con la Diversidad, la Equidad y la Inclusión, pilares fundamentales de nuestra cultura organizacional. Durante el mes del Orgullo, visibilizamos y celebramos la riqueza que aporta la comunidad LGTBIQ+ a nuestro entorno laboral difundiendo a todo el personal una campaña de sensibilización y animando a utilizar fondos especiales "Pride Month" para Microsoft Teams. El objetivo de esta campaña es contribuir a construir un espacio de trabajo más inclusivo, donde todas las personas se sientan valoradas, respetadas y libres de ser quienes son.

Protocolos de prevención de la violencia laboral y del acoso sexual

B. Braun Medical vela por mantener un entorno de trabajo productivo y seguro para todos sus colaboradores y colaboradoras, así como por fomentar un trato respetuoso entre todas las personas que mantienen relaciones laborales (clientes, proveedores, colaboradores externos, etc.).

De acuerdo con estos principios, B. Braun Medical declara que no serán permitidas, ni toleradas en ninguna circunstancia, las situaciones de violencia laboral ni las situaciones o acciones de acoso sexual, por razón de género, por orientación o por identidad sexual, que no deben ser ignoradas y que serán sancionadas de acuerdo a las disposiciones legales vigentes.

Para ello se han elaborado e implantado el procedimiento de Prevención de la Violencia Laboral versión 5, efectivo desde agosto de 2022 y el procedimiento de Prevención del Acoso Sexual versión 4, efectivo desde julio de 2024, en los que se indica cómo proceder en los supuestos que contempla.

En este procedimiento de Prevención del Acoso Sexual se recogen los siguientes tipos de acoso:

- Acoso sexual.
- Por razón de sexo.
- Por razón de la orientación sexual.
- Por razón de la identidad sexual.
- Violencia de género.

En el mencionado procedimiento se recoge la necesidad de utilizar el Canal Único de Información, herramienta disponible para informar de cualquier discriminación que toda persona de la Organización o externa haya padecido o presenciado, así como otras infracciones.

Durante el primer semestre de 2024 se lanzó la campaña "Construimos contigo un entorno sin violencia", en la que se comunicó el objetivo prioritario de la Organización en promover un entorno laboral seguro y respetuoso para todos y todas.

Con motivo del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, se difundió el comunicado, en el que la compañía reafirma su compromiso firme con la igualdad, el respeto y la tolerancia cero ante cualquier forma de violencia de género. En este comunicado se incluía un enlace a la intranet con acceso a un espacio específico en el que encuentran la siguiente información:

- Puntos lila en B. Braun a los que acudir si eres víctima de violencia de género.
- Info Víctimas Violencia de Género: Recursos y protocolos internos para la atención y apoyo a víctimas.
- "Charla No a la Violencia de Género" impartida por ponentes del SIE Terrassa.

El alcance de aplicación de todos los procedimientos mencionados es a la totalidad de la plantilla de B. Braun Medical, a las personas que presten sus servicios en empresas externas contratadas por B. Braun Medical y que tengan relación con colaboradores y colaboradoras de B. Braun Medical, a otras personas que tengan contacto con empleados y empleadas de B. Braun Medical por motivos profesionales (clientes, proveedores, candidatos en procesos de selección) y a personas ajenas a nuestra Compañía que presten sus servicios en B. Braun Medical.

Accesibilidad universal de las personas con discapacidad

El convenio de centro de la empresa B. Braun Medical recoge la voluntad de favorecer la integración de personas con discapacidad, estableciendo que la cuota de contratación supere el 2 % legalmente establecido, y sea del 2,2 % de la plantilla de B. Braun Medical.

Para alcanzar este 2,2 %, y siempre que no pueda contratarse a personas con discapacidad, se contemplan las medias alternativas previstas en la legislación vigente, tales como la celebración de un contrato mercantil o civil con un centro especial de empleo para el suministro de materiales o para la prestación de servicios ajenos a la actividad normal de la Compañía, así como donaciones económicas para el desarrollo de actividades de inserción laboral y de creación de empleo de personas con discapacidad, dirigidas a fundaciones cuyo objeto social sea la inserción laboral de personas discapacitadas.

Asimismo, existe un Procedimiento Normalizado de Trabajo sobre "Protocolo de Vigilancia de la Salud en personas especialmente sensibles", cuyo objeto es gestionar las cuestiones que se plantean en los casos

en que las condiciones de salud, estado biológico, situación de discapacidad o cualquier otra causa den lugar a una especial sensibilidad de un colaborador o colaboradora ante las condiciones del trabajo que desarrolla habitualmente. Dicho procedimiento recoge en uno de sus capítulos el compromiso de la Compañía para adaptar el puesto de trabajo mediante la adopción de medidas técnicas que afecten a los elementos materiales del puesto o si la adaptación va a requerir de la adopción de medidas organizativas encaminadas a la modificación o supresión de determinadas tareas.

En las siguientes tablas se observa en número de colaboradores y colaboradoras de B. Braun Medical con discapacidad durante el 2023, 2024 y 2025.

Tabla 41

Número de personas con discapacidad

Número de personas 2023	
Hombres	17
Mujeres	12
Total	29
Número de personas 2024	
Hombres	18
Mujeres	14
Total	32
Número de personas 2025	
Hombres	19
Mujeres	15
Total	34



7 Gestión de subcontratistas y proveedores

7.1 Requisitos ambientales y sociales en la cadena de suministro

Contratos marco y pedidos a proveedores

Los contratos marco de B. Braun Medical incluyen cláusulas de prevención de riesgos laborales y medioambiente (en algunos casos generales para proveedores de prestación de servicios) a cumplir por parte del proveedor. Estos contratos son efectivos y están en vigor para todos los proveedores de servicios destacados en B. Braun Medical, así como todos aquellos proveedores con los que se haya acordado una operación de compraventa superior a 50.000 €.

Dicho clausulado asegura el cumplimiento en la ejecución de los servicios, de las medidas de prevención de riesgos laborales y seguridad y salud que exijan las disposiciones legales vigentes o que, sin ser legalmente exigibles, aconseje la prudencia para evitar que se produzcan accidentes, se causen daños o perjuicios a terceros o se incurra en infracciones sancionables penal o administrativamente.

Asimismo, se obliga al proveedor a presentar toda la documentación acreditativa del cumplimiento de estas cláusulas.

Los contratos marco se realizan para proveedores de servicios, tales como limpieza, seguridad o tratamiento de residuos, también para servicios de transportes, ejecuciones de obra y compraventa de maquinaria.

Adicionalmente, desde enero de 2023, B. Braun introduce en sus pedidos de compras vinculadas a materia prima condiciones generales de com-

pra cuyas cláusulas contienen la necesidad por parte del proveedor de garantizar el cumplimiento de obligaciones laborales, fiscales y sociales, el cumplimiento de las normas internacionales de Responsabilidad Social Corporativa y anticorrupción. Esta última acción, termina por cubrir todo el gasto a terceros de la compañía, unido a la acción que se llevó a cabo en julio de 2020 para las compras de material indirecto (no vinculadas a producción).

La introducción de las condiciones generales de compras se ha enmarcado dentro del proyecto eBuy, a partir del cual B. Braun Medical ha impulsado la digitalización de sus compras indirectas. Dicho proyecto, consistente en la implementación de compras electrónicas (por catálogo o formulario y con flujos de aprobación digitales), ha supuesto una mejora significativa en la eficiencia de los procesos internos, así como en la comunicación con los proveedores.

7.2 Compras de B. Braun Medical

En 2025, la compra a proveedores nacionales domina en B. Braun, concretamente el 69,59 % del gasto se destina a proveedores españoles (708 proveedores en unidades) lo que supone un aumento con respecto al 2024 que fue un 65,13 %. En segundo lugar, aparecen los proveedores de Holanda, con un 12,44 % (4 proveedores en unidades). Se mantiene el orden de los países con respecto a 2024.

El análisis de ubicación geográfica de nuestros proveedores también muestra que la práctica totalidad de los mismos están localizados en países desarrollados, principalmente europeos, en los que el riesgo de incumplimiento de los derechos humanos es bajo.

En cuanto a B. Braun Medical como empresa que fomenta el desarrollo local y nacional, se puede constatar que las provincias de Madrid, Barcelona, Valencia y Jaén concentran el mayor volumen de gasto en proveedores.

7.3 Evaluación de proveedores

El procedimiento interno de evaluación de proveedores, a partir del cual se evalúan a todos los proveedores terceros de B. Braun Medical en el ámbito del suministro de materia prima y a los seleccionados de categorías indirectas (no vinculados a producto), indica en uno de sus apartados que el índice medioambiental y de prevención laboral será un parámetro a considerar. Así, se indica que la valoración en materia medioambiental y de prevención de riesgos laborales de los proveedores tendrá en cuenta el cumplimiento legal en dichas materias, así como

que disponga de un sistema de gestión de medioambiente y prevención consolidado y, preferiblemente, certificado.

En el caso de empresas externas que desarrollen su actividad dentro del recinto de B. Braun Medical se tendrá en cuenta el cumplimiento de las normas medioambientales y de prevención establecidas.

A nivel medioambiental, asimismo, se debe evaluar su potencial impacto medioambiental siguiendo lo descrito en otro procedimiento *ad-hoc*.

Adicionalmente, destaca la iniciativa del Grupo de evaluar a sus proveedores desde el punto de vista de sostenibilidad, a partir de la plataforma Ecovadis e IntegrityNext. La iniciativa de medir nuestro panel de proveedores en materia de sostenibilidad comenzó a materializarse en 2022 y a fecha diciembre de 2025, 330 proveedores se han enrolado a las plataformas y han transparentado su estatus e iniciativas activadas en este ámbito, significando 164,1 millones de euros de gasto evaluado. Comparado con 2023 los proveedores enrolados ascendían a 218.

7.4 Auditoría y homologación de proveedores

En el cuestionario previo a las auditorías de proveedores de materia prima, B. Braun Medical solicita a los proveedores información referente a su certificación en la ISO 14001 (sistemas de gestión ambiental).

Adicionalmente, se revisa mediante cuestionario también in situ si los proveedores siguen los estándares en materia medioambiental. Verificar que existe una política medioambiental en vigor, sistemas de gestión medioambiental y validez de los mismos, son acciones que se llevan a cabo en las auditorías a proveedores.

Por otra parte, debe destacarse que cuando B. Braun Medical opta a concursos, parte de la documentación que se solicita a los departamentos de Compras para adjuntar a los mismos, es la correspondiente a los proveedores de packaging secundario (cartoneros), conforme cumplen con las medidas de medioambiente de su sector.

Durante el ejercicio 2025, al igual que en 2024 y 2023 han resultado satisfactorias la totalidad de las auditorías llevadas a cabo a los proveedores, ascendiendo éstas a setenta y una.



8 Lucha contra la corrupción y el soborno

8.1 Políticas para prevenir la corrupción y el soborno

Como parte del Grupo B. Braun, B. Braun Medical está comprometida con el cumplimiento, no solo de la legalidad vigente, sino también de los más altos estándares de la ética empresarial.

Se dispone de un Código de Conducta, aplicable a B. Braun Medical, que contiene los principios básicos que deben orientar la conducta de los miembros de B. Braun Medical (desde los conflictos de intereses, a los activos e información de la Compañía, pasando por las políticas de libre competencia, el respeto al medioambiente, la seguridad y salud de las personas, la seguridad de los productos, etc.).

Entre los aspectos que trata el Código de Conducta, se dispone la obligatoriedad de documentación y transparencia en nuestras actividades, como elementos para luchar contra cualquier práctica de corrupción y soborno. Ello viene además reforzado en nuestro Protocolo de Conducta Responsable, que recoge los principios y normas de funcionamiento en el marco de nuestras interacciones con terceros y, concretamente, con profesionales de salud y organizaciones sanitarias, y ello tanto en el sector público como en el privado.

Con la aprobación de la Ley 2/2023, del 20 de febrero, reguladora de la protección de las personas que informen sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción, se implementó un Sistema Interno de Información cuya finalidad es garantizar la prevención y sanción de la comisión de delitos e infracciones en diversas materias, incluyendo determinadas normas y políticas internas de B. Braun. Desde junio de 2023, está operativo un Canal Interno de Información a fin de gestionar cualquier comunicación realizada por personas de la plantilla o terceros sobre posibles conductas irregulares o ilícitas de las que puedan haber sido testigos o tengan conocimiento y que sean contrarias a las normas de la empresa u otra normativa nacional o internacional vigente.

Las comunicaciones que puedan efectuarse a través de este canal son tratadas por el Responsable del Sistema Interno de Información.

En 2025 hemos recibido un total de ocho comunicaciones, ninguna de ellas está incluida en el marco de posibles denuncias de vulneración de derechos humanos.

Todas las comunicaciones han sido admitidas a trámite y realizado las investigaciones oportunas hasta su conclusión excepto dos de ellas que a fecha 31 de diciembre de 2025 seguían en trámite.

En el 2024, se recibieron un total de once denuncias, de las que siete se identificaron como posibles denuncias de vulneración de derechos humanos y cuatro clasificadas como posible fraude y hurto.

En 2023, se recibieron seis denuncias, que fueron admitidas a trámite, realizándose las investigaciones oportunas hasta su resolución.

El proceso de acogida de las personas que se incorporan a nuestra Compañía contempla un apartado de formación en los principios básicos de nuestra política de Compliance, que queda debidamente registrado, así como el compromiso de cumplimiento por dichas personas. Esa formación inicial se complementa con otras sesiones formativas (presenciales, virtuales a través de TEAMS o a través de la nueva plataforma de formación integrada en SuccesFactor), en función de los diferentes perfiles que ocupen en la Compañía.

8.2 Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno

B. Braun Medical dispone de procedimientos y mecanismos que tienen por objetivo velar por el cumplimiento de la ley y de sus normas y políticas internas, incluyendo la prevención de la realización, por parte de las personas que forman parte de su Compañía, de actos o conductas que puedan suponer un riesgo de naturaleza penal. Contamos con un modelo de prevención de delitos, resultado de un detallado análisis de hipotéticos riesgos penales en nuestra Compañía, y que detalla las políticas y controles existentes para mitigar el riesgo de la comisión de hechos delictivos. Este modelo de prevención de delitos ha sido objeto de actualización durante el 2025.

En el Manual de Prevención de Riesgos Penales de B. Braun Medical se identifican los riesgos intrínsecos al tipo de actividad que la misma desarrolla, se establecen una serie de controles para cada uno de ellos, y se recogen los principios generales de actuación para mitigar la posible comisión de un acto o hecho delictivo.

La vigente Política de Regalos tiene por objetivo orientar el comportamiento de colaboradores y colaboradoras de B. Braun en los supuestos de potencial entrega o recepción de obsequios y/o atenciones. En julio de 2023, se incrementó el valor del obsequio que puede ser objeto de aceptación pasando de los 10 € hasta 12€.

El *Compliance Committee* del Grupo B. Braun en España aprobó una matriz de formación, revisada y actualizada en el 2025 de acuerdo con los nuevos requerimientos del Grupo B. Braun, la cual incluye determinados módulos de formación por materia, y define una periodicidad de formación de los mismos, en función del propio contenido del módulo y del puesto y responsabilidades que cada persona ocupa en nuestra organización. Se trata de formaciones obligatorias.

En 2025, se han realizado formaciones sobre "Derecho de la Competencia" con el objetivo de proporcionar un conocimiento básico del derecho de la competencia y poder así minimizar los riesgos de un posible incumplimiento de lo dispuesto en la legislación vigente, sobre el "Protocolo de Conducta Responsable", "Código de Conducta Responsable" "Antisoborno y Anticorrupción".

En 2024, se realizaron las formaciones de "Inspecciones Sorpresa de las Autoridades de la Competencia" y "Curso Básico de Protección de Datos".

El objetivo de la formación sobre Inspecciones Sorpresa es explicar qué es el Derecho de la Competencia, qué son las inspecciones sorpresa de las Autoridades de la Competencia y el contenido del Protocolo. Y el curso de protección de datos es proporcionar los conocimientos necesarios que permitan el cumplimiento de la normativa de protección de datos por parte de quienes acceden, tratan datos personales, a fin de evitar los riesgos que pudiera conllevar su incumplimiento.

En 2023, se realizaron las formaciones de "Protocolo de Conducta Responsable" y la "Formación específica de Protección de Datos".

8.3 Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales

B. Braun Medical opera en el sector de la salud, principalmente hospitalaria, siendo sus principales clientes hospitales públicos y privados. Una parte importante del negocio se lleva a cabo a través de concursos públicos sometidos a las exigencias de la propia Ley de Contratos del Sector Público, por lo que existen unas normas de derecho público que controlan y fiscalizan las intervenciones de los representantes de los proveedores de la salud.

Las medidas y controles que mitigan el riesgo de acciones relacionadas con el blanqueo de capitales incluyen, entre otras, la segregación de funciones en todos los pasos de la cadena de suministros a nuestros clientes y de nuestros proveedores. Esta segregación de funciones se ve reforzada por la

propia normativa de nuestro proceso informático, mediante asignación de roles a los colaboradores y colaboradoras.

Por último, disponemos de procedimientos de doble firma para todos los compromisos contractuales de la Compañía (apertura de cuentas bancarias, pagos, contratación de servicios, etc.), que sirven para controlar esos compromisos y, con ello, mitigar el riesgo de actos que pudieran relacionarse con el blanqueo de capitales.

8.4 Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro

Dentro de la política de Responsabilidad Social Corporativa, B. Braun Medical colabora con diferentes entidades del entorno geográfico de su planta de Rubí.

Asimismo, B. Braun Medical efectúa donaciones a fundaciones y ONG en proyectos benéficos y filantrópicos. Colabora también con dichas entidades ofreciendo en algunos casos ayudas a la investigación y a la formación, todo ello dentro del marco del Código de Conducta, el Protocolo de Conducta Responsable y respetando asimismo el Código Ético de Fenin (Federación Española de Empresas de Tecnología Sanitaria), a la cual está asociada B. Braun Medical.

Año	Importe €
2023	48.449
2024	92.473
2025	16.232

Tabla 42
Importe de donaciones



9 Compromiso con el desarrollo sostenible

En B. Braun Medical queremos seguir un modelo de desarrollo sostenible que pretende cubrir las necesidades actuales sin agotar o dañar los recursos para las generaciones futuras. Desde que inició su actividad, se ha focalizado en aplicar políticas que beneficien nuestro entorno. Nuestra finalidad es garantizar un equilibrio entre el crecimiento económico, el cuidado medioambiental y el bienestar social.

9.1 Sostenibilidad económica

B. Braun Medical es hoy en día una de las empresas más importantes de la ciudad de Rubí por volumen de ventas y por tamaño de plantilla.

En 2025, por octavo año consecutivo, B. Braun ha sido designada, como mejor fabricante de productos sanitarios del país según el Monitor de Reputación Enfermera a través de las encuestas realizadas a 2.188 profesionales de la enfermería del Consejo General de Enfermería de España, 314 gestoras de enfermería y 335 gerentes y directivos/as de los hospitales de nuestro país.

Asimismo, B. Braun ha mejorado seis posiciones en la edición 2025 del Monitor de Reputación Sanitaria (MRS) de Merco, situándose entre las 30 compañías con mejor reputación sanitaria en España.

Además del avance en el ranking general, la compañía ha sido reconocida en varias áreas terapéuticas clave. En Anestesiología y Reanimación, B. Braun ocupa la primera posición en reputación y la tercera en innovación. En Cirugía General y Aparato Digestivo, alcanza la tercera posición tanto en reputación como en innovación.

También en 2025, con motivo del 70º aniversario en España, B. Braun ha sido galardonada con el Premio La Razón en reconocimiento a nuestra trayectoria en el desarrollo de soluciones que protegen y mejoran la vida de pacientes y profesionales sanitarios.

9.2 Sostenibilidad social

En España, B. Braun Medical apoya varios proyectos de ayuda social. Una de las acciones es el soporte que brinda a personas necesitadas de la ciudad a través de su acuerdo con la Asociación de Vecinos ASAV. La Compañía busca mejorar las condiciones de personas que han perdido su empleo y/o sus hogares y viven en el umbral de pobreza. ASAV organiza actividades como el aprendizaje y la búsqueda activa de empleo, además de gestionar una tienda solidaria de alimentación y un ropero de primera necesidad.

Asimismo, colaboradores y colaboradoras de B. Braun Medical participan en la campaña anual de compra de juguetes educativos y material escolar en Navidad, y en la recogida de productos básicos de higiene y alimentación para niños, adolescentes y sus familias. También, colaboraron en la compra de material para la realización de un taller de decoración navideña para personas mayores de distintas residencias a nivel nacional.

B. Braun Medical también colabora en la recogida de fondos para países afectados por desastres naturales, conflictos, etc., doblando la cantidad recaudada por la plantilla. En 2024, con motivo de la tragedia que ocasionó la DANA de Valencia, se puso en marcha una iniciativa de donación económica destinada a las personas perjudicadas y a tareas de recuperación de las viviendas de las zonas afectadas a través de la Cruz Roja española.

Desde 2021 y hasta 2023, B. Braun Medical suscribió un acuerdo de colaboración con la asociación DEBRA Piel de Mariposa con la entrega de productos destinados a las curas de los bebés recién nacidos diagnosticados de epidermólisis bullosa, así como para realizar formación a los familiares de pacientes. En 2024, y, de nuevo en 2025, se suscribe un nuevo acuerdo de colaboración para el proyecto "Encuentro nacional de familias" a través del cual las enfermeras, trabajadoras sociales, psicólogas e investigadoras de la Asociación, así como profesionales del Sistema Nacional de Salud,

brindan apoyo y formación a las familias de las personas afectadas por esta enfermedad.

En esta misma línea, en 2025 B. Braun también suscribe un acuerdo con la Asociación Nupa (Asociación de pacientes con trasplante multivisceral, fallo intestinal y nutrición parenteral), para patrocinar el Encuentro Nacional NUPA celebrado en el Hospital Universitario La Paz de Madrid. Este evento reunió a familias, profesionales sanitarios y miembros de la asociación en una jornada dedicada al intercambio de experiencias, conocimiento y apoyo mutuo.

También en 2024, en línea con el propósito de B. Braun VetCare, empresa del Grupo que trabaja por proteger y mejorar la salud animal, B. Braun Medical adquiere un nuevo compromiso con la protectora de animales El Cau Amic, ubicado en el Vallès Occidental, para las obras de ampliación de sus instalaciones (paddocks habitables) que permitan acoger a más animales hasta el momento de encontrarles un hogar de adopción y una familia para sus cuidados.

De acuerdo con nuestro compromiso social de apoyo al arte y la cultura local y con el objetivo de fomentar la lectura entre los más pequeños, B. Braun Medical ha financiado la impresión del primer y segundo libro "Les aventures d'en Bòjum" obra de la Asociación sin ánimo de lucro Les Anades d'Olla de Rubí. El compromiso adquirido con la asociación es financiar toda la colección.

En 2025, por séptimo año consecutivo, B. Braun Medical ha participado en el proyecto 100tífiques, en el marco del Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia. Una iniciativa pionera de la Fundació Catalana per a la Recerca i la Innovació en la que se imparten charlas en distintos centros educativos de Cataluña para fomentar las vocaciones científicotécnicas entre las alumnas de Primaria y ESO, así como para dar relevancia y visibilizar el papel estratégico de las mujeres en la ciencia y la tecnología.

B. Braun Medical aportó el testimonio de colaboradoras de la plantilla de Rubí que explicaron sus experiencias en el ámbito de las disciplinas STEM.



10 Información fiscal

Los beneficios obtenidos por la sociedad B. Braun Medical en España fueron los siguientes:

Año	Beneficios obtenidos antes de impuestos (miles de euros)	Beneficios obtenidos después de impuestos (miles de euros)
2023	9.225	3.537
2024	31.024	23.477
2025	35.339	29.348

Tabla 43

Beneficios obtenidos por B. Braun Medical

La diferencia entre los beneficios obtenidos antes y después de impuestos es el importe de impuesto sobre beneficios devengado en el año. Se ha de tener en cuenta que ese importe puede no coincidir con la cifra de impuestos efectivamente pagada en el año.

El gasto por impuesto sobre sociedades soportado por B. Braun Medical fue de:

Año	Impuestos pagados sobre beneficios (miles de euros)
2023	4.915
2024	10.708
2025	1.344

Tabla 44

Impuestos sobre beneficios de B. Braun Medical

Durante el ejercicio 2025 la sociedad B. Braun Medical, S.A. percibió el importe de 64.902 euros correspondiente a una ayuda del programa Moves III concedida en el ejercicio 2023.

Durante el ejercicio 2024, B. Braun Medical no había recibido subvenciones.

ANEXO I Tabla de requisitos de la Ley 11/2018

A continuación, se detalla la relación de los distintos apartados del EINF con el criterio de reporte GRI. La última actualización de los GRI 2 y GRI 3 es del 2021; los GRI 207 referentes a información fiscal son del año 2019; los GRI 303 de aguas y efluentes además de los GRI 403-9 y 403.10 referentes a Seguridad y Salud son de 2018; mientras que los demás se refieren al 2016.

Categoría	Apartado	Criterio de Reporting
Modelo de negocio		
Descripción del modelo de negocio		GRI -2-1; GRI 2-6; GRI 2-1; GRI 2-6; GRI 2-22
Entorno empresarial		GRI 3-3
Organización y estructura	1. Visión general de B. Braun Medical y modelo de negocio 2.3 Estrategia y sostenibilidad	GRI 3-3
Mercados en los que opera		GRI 2-1; GRI 2-6
Objetivos y estrategias		GRI 2-6; GRI 2-12
Principales factores y tendencias que afectan a la evolución futura		GRI 2-12
Estrategia y gestión de riesgos		
Descripción de las políticas que aplica la Compañía incluyendo: 1.) los procedimientos de diligencia debida aplicados para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos 2.) los procedimientos de verificación y control, incluyendo qué medidas se han adoptado.	4.1. Políticas en materia de calidad y en relación con clientes; 5.1. Política ambiental de B. Braun Medical; 6.1. Política de RR. HH.; 6.6. Políticas de Formación; 8.1. Políticas para prevenir la corrupción y el soborno	GRI 3-3;
Resultados de las políticas que aplican a la Compañía	4.2. Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores; 4.3. Sistema de reclamación; 5.7. Emisiones de gases de efecto invernadero; 5.8. Economía circular y prevención y gestión de los residuos; 5.9. Uso sostenible de los recursos; 5.10. Biodiversidad; 6.3. Organización del trabajo; 6.4. Salud y Seguridad; 6.5. Relaciones Sociales; 6.7. Igualdad; 7.2. Compras de B. Braun Medical; 8.2. Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno; 8.3. Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales; 9. Compromiso con el desarrollo sostenible	GRI 3-3
Principales riesgos relacionados con cuestiones vinculadas a las actividades de la Compañía	3. Gestión de riesgos	GRI 2-12
Cuestiones medioambientales		
Gestión ambiental		
Efectos actuales y previsibles de las actividades de la Compañía en el medioambiente y en su caso, la salud y la seguridad	5.3. Aspectos ambientales; 5.4. Riesgos y oportunidades de tipo ambiental	GRI 3-3; GRI 307-1
Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	5.1. Política ambiental de B. Braun Medical	GRI 3-3; GRI 2-26
Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	5.6. Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	GRI 3-3; GRI 2-26
Aplicación del principio de precaución	5.2. Principio de precaución	GRI 2-26
Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	5.6. Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	GRI 3-3; GRI 2-26
Contaminación		
Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afectan gravemente el medioambiente. Teniendo en cuenta cualquier otra forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica	5.7. Emisiones de gases de efecto invernadero Respecto a la contaminación lumínica, no es un tema significativo para la actividad de la Compañía	GRI 305-1; GRI 305-2; GRI 305-7
Economía circular y prevención y gestión de residuos		
Residuos. Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	5.8. Economía circular y prevención y gestión de los residuos No es un tema significativo para la actividad de la Compañía	GRI 301-2; GRI 306-2 GRI 3-3
Uso sostenible de los recursos		
Consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	5.8. Economía circular y prevención y gestión de los residuos	GRI 303-1; GRI 303-2; GRI 303-3; GRI 303-4; GRI 303-5
Consumo de materias primas y las medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	5.9. Uso sostenible de los recursos	GRI 301-1
Consumo directo e indirecto de energía	5.9. Uso sostenible de los recursos	GRI 302-1
Medidas para mejorar la eficiencia energética	5.9. Uso sostenible de los recursos; 5.10 Gestión y eficiencia energética	GRI 302-4
Uso de energías renovables	5.9. Uso sostenible de los recursos	GRI 302-1

Categoría	Apartado	Criterio de Reporting
Cambio climático		
Elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero	5.7. Emisiones de gases de efecto invernadero	GRI 305-1; GRI 305-2
Medidas para adaptarse al cambio climático	5.1. Política ambiental de B. Braun Medical; 5.7. Emisiones de gases de efecto invernadero; 5.9. Uso sostenible de los recursos	GRI 201-2
Metas de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero y medios implementados para tal fin.	5.1. Política ambiental de B. Braun Medical; 5.7. Emisiones de gases de efecto invernadero	GRI 305-1; GRI 305-2; GRI 305-5
Biodiversidad		
Medidas para preservar o restaurar la biodiversidad. Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	5.11. Biodiversidad No es un tema significativo para la actividad de la Compañía.	GRI 304-1
Cuestiones sociales y relativas al personal		
Empleo		
Número y distribución de empleados por país, sexo, edad, clasificación profesional y modalidad de contrato de trabajo	6.2. Generación de empleo	GRI 2-7; GRI 405-1
Promedio anual de contratos por modalidad de contrato desglosado por sexo, edad y clasificación profesional	6.2. Generación de empleo	GRI 2-7; GRI 405-1
Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	6.2. Generación de empleo	GRI 401-1
Remuneraciones medias por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	6.2. Generación de empleo	GRI 405-2
Brecha salarial, la remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	6.2. Generación de empleo	GRI 405-2
Remuneración media de consejeros y directivos (incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo)	6.2. Generación de empleo	GRI 2-21
Implantación políticas de desconexión laboral	6.3. Organización del trabajo	GRI 401-2
Empleados con discapacidad	6.7. Igualdad	GRI 405-1
Organización del trabajo		
Organización del tiempo de trabajo	6.3. Organización del trabajo	GRI 401-2
Número de horas de absentismo	6.3. Organización del trabajo	GRI 403-9
Medidas para facilitar la conciliación	6.3. Organización del trabajo	GRI 401-2; GRI 401-3
Seguridad y Salud		
Condiciones de seguridad y salud en el trabajo	6.4. Salud y seguridad	GRI 403-1; GRI 403-2; GRI 403-8
Accidentes de trabajo por sexo	6.4. Salud y seguridad	GRI 403-9
Índice de frecuencia por sexo	6.4. Salud y seguridad	GRI 403-9
Índice de gravedad por sexo	6.4. Salud y seguridad	GRI 403-9
Enfermedades profesionales por sexo	6.4. Salud y seguridad	GRI 403-10
Relaciones sociales		
Organización del diálogo social	6.5. Relaciones sociales	GRI 402-1; GRI 2-30
Porcentaje de empleados cubiertos por convenios colectivos por país	6.5. Relaciones sociales	GRI 2-30
Balance de los convenios en el campo de la seguridad y salud	6.5. Relaciones sociales	GRI 403-4
Mecanismos y procedimientos con los que cuenta la empresa para promover la implicación de los trabajadores en la gestión de la compañía, en términos de información, consulta y participación	6.5. Relaciones sociales	GRI 3-3

Categoría	Apartado	Criterio de Reporting
Formación		
Políticas implementadas en el campo de la formación	6.6. Políticas de formación	GRI 404-2
Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales	6.6. Políticas de formación	GRI 404-1
Accesibilidad universal personas con discapacidad	6.7. Diversidad, equidad e inclusión	GRI 405-1
Igualdad		
Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	6.7. Diversidad, equidad e inclusión	GRI 405-1
Planes de igualdad (Capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres) y medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo	6.7. Diversidad, equidad e inclusión	GRI 405-1
Integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad	6.7. Diversidad, equidad e inclusión	GRI 405-1
Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	6.7. Diversidad, equidad e inclusión	GRI 406-1
Información sobre el respeto a los derechos humanos		
Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos	6.5. Relaciones sociales; 6.7. Diversidad, equidad e inclusión; 7.2. Compras de B. Braun Medical; 8.1. Políticas para prevenir la corrupción y el soborno	GRI 2-6; GRI 2-23; GRI 2-26; GRI 2-30; GRI 405-1
Prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	6.5. Relaciones sociales; 6.7. Diversidad, equidad e inclusión; 7.2. Compras de B. Braun Medical; 8.1. Políticas para prevenir la corrupción y el soborno	GRI 2-6; GRI 2-23; GRI 2-26; GRI 2-30; GRI 405-1
Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	8.1. Políticas para prevenir la corrupción y el soborno	GRI 2-26; GRI 406-1
Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva	6.5. Relaciones sociales; 7.2. Compras de B. Braun Medical	GRI 2-6; GRI 2-30; GRI 407-1
Eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación	6.7. Diversidad, equidad e inclusión	GRI 406-1
Eliminación del trabajo forzoso u obligatorio	7.2 Compras de B. Braun Medical	GRI 2-6; GRI 409-1
Abolición efectiva del trabajo infantil	7.2 Compras de B. Braun Medical	GRI 2-6; GRI 408-1
Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno		
Medidas para prevenir la corrupción y el soborno	8.1. Políticas para prevenir la corrupción y el soborno; 8.2. Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	GRI 2-23; GRI 2-26
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	8.3. Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	GRI 2-23; GRI 2-26
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	8.4. Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	GRI 201-1; GRI 413-1
Información sobre la sociedad		
Compromisos de la empresas con el desarrollo sostenible		
Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	6.2. Generación de empleo; 7.2. Compras de B. Braun Surgical; 9. Compromiso con el desarrollo sostenible	GRI 203-2; GRI 204-1; GRI 413-1
Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	7.2. Compras de B. Braun Surgical; 9. Compromiso con el desarrollo sostenible	GRI 2-6; GRI 204-1; GRI 413-1
Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos	2.1. Grupos de interés; 9. Compromiso con el desarrollo sostenible	GRI 2-29; GRI 413-1
Acciones de asociación o patrocinio	9. Compromiso con el desarrollo sostenible	GRI 413-1

Categoría	Apartado	Criterio de Reporting
Subcontratación y proveedores		
Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	7.1. Requisitos ambientales y sociales en la cadena de suministro; 7.2. Compras de B. Braun Medical	GRI 308-1; GRI 414-1; GRI 2-6
Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	7.1. Requisitos ambientales y sociales en la cadena de suministro; 7.3. Evaluación de proveedores; 7.4. Auditoría y homologación de proveedores	GRI 308-1; GRI 414-1
Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas	7.1. Requisitos ambientales y sociales en la cadena de suministro; 7.3. Evaluación de proveedores; 7.4. Auditoría y homologación de proveedores	GRI 308-1; GRI 414-1
Consumidores		
Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	4.1. Políticas en materia de calidad y relación con los clientes; 4.2. Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	GRI 416-1; GRI 417-1
Sistemas de reclamación	4.3. Sistema de reclamación	GRI 416-2
Quejas recibidas y resolución de las mismas	4.3. Sistema de reclamación	GRI 416-2
Información fiscal y transparencia		
Beneficios obtenidos país por país	10. Información fiscal	GRI 201-1; GRI 207-4
Impuestos sobre beneficios pagados	10. Información fiscal	GRI 201-1; GRI 207-4
Subvenciones públicas recibidas	10. Información fiscal	GRI 201-4

