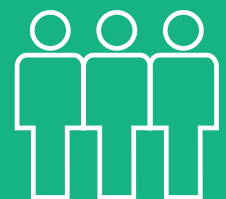
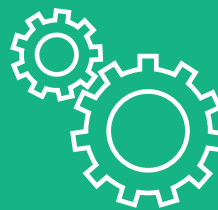


ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA | 2025

B. BRAUN SURGICAL, S.A.U.



Editorial

Estimados lectores y lectoras,



Este 2025 representa un hito histórico para B. Braun España. Conmemoramos 70 años de trayectoria en nuestro país, con un recorrido marcado por el compromiso constante con la salud, compartiendo conocimiento con profesionales sanitarios y transformando la práctica médica con nuestras soluciones y servicios. Siempre con el claro propósito de proteger y mejorar la salud de las personas en todo el mundo.

En el año del informe, reafirmamos nuestra responsabilidad medioambiental con la gestión responsable de los recursos naturales. Por ello, hemos sido reconocidos con el Premio EMAS Cataluña al Mejor Comportamiento Ambiental, gracias a las iniciativas implementadas para la reducción del consumo y la gestión eficiente del agua.

Asimismo, seguimos avanzando hacia una movilidad más sostenible. Durante este ejercicio, hemos ampliado las estaciones de recarga para vehículos eléctricos en nuestros centros de trabajo e impulsado una prueba piloto de carsharing eléctrico "Move Together", destinada a fomentar el coche compartido entre empleados. Estas iniciativas han sido reconocidas con el Premio Flota a la Movilidad Sostenible 2025, avalando nuestra apuesta por modelos de desplazamiento más responsables. En paralelo, se ha elaborado un plan de descarbonización alineado con el objetivo global del Grupo B. Braun de reducir en un 50 % las emisiones de CO₂ para el año 2030, apostando por una gestión energética responsable a largo plazo.

En materia social, 2025 también ha supuesto importantes avances. La adhesión a REDI, Red Empresarial por la Diversidad e Inclusión LGTBI, refuerza nuestro compromiso con un entorno laboral diverso e inclusivo, en el que todas las personas pueden desarrollarse profesionalmente con igualdad de oportunidades. Y este compromiso con las personas se ve reflejado, por ejemplo, en el reconocimiento otorgado por los InfoJobs Awards, que sitúan a B. Braun entre las 50 empresas del país mejor valoradas por empleados y exempleados.

En cuanto a gobernanza responsable, hemos dado un paso más con la certificación en el Esquema Nacional de Seguridad (ENS) en categoría alta, que acredita el cumplimiento de los principios fundamentales para la protección de la información y de los servicios tecnológicos, y reforzando nuestro compromiso con la ciberseguridad. De manera complementaria, a nivel de Grupo, B. Braun ha logrado la certificación ISO 27001, consolidando un marco sólido de gestión de la seguridad de la información a nivel global.

Christoph Müller
Consejero Delegado
Grupo B. Braun en España

El presente Estado de Información No Financiera refleja, en definitiva, que la sostenibilidad, la ética y la responsabilidad social son aspectos clave de nuestra estrategia corporativa. Celebrar 70 años en España es mirar con orgullo al pasado, actuar con coherencia en el presente y avanzar con determinación hacia un futuro más sostenible para todos.

Contenido

Introducción

ECONOMÍA

1 Visión general de B. Braun Surgical y modelo de negocio

2 Materialidad

- 2.1 Grupos de interés
- 2.2 Asuntos materiales
- 2.3 Estrategia y sostenibilidad

3 Gestión de riesgos

4 Gestión de la calidad

- 4.1 Políticas en materia de calidad y en relación con clientes
- 4.2 Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores
- 4.3 Sistema de reclamación

MEDIOAMBIENTE

5 Gestión del medioambiente

- 5.1 Política ambiental de B. Braun Surgical
- 5.2 Principio de precaución
- 5.3 Aspectos ambientales
- 5.4 Riesgos y oportunidades de tipo ambiental
- 5.5 Programa de gestión ambiental (objetivos año en curso)
- 5.6 Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales
- 5.7 Emisiones de gases de efecto invernadero
- 5.8 Economía circular y prevención y gestión de los residuos
- 5.9 Uso sostenible de los recursos
- 5.10 Gestión y eficiencia energética
- 5.11 Biodiversidad

SOCIAL

6 Gestión de las personas

- 6.1 Nuestros Principios y valores
- 6.2 Generación de empleo
- 6.3 Organización del trabajo
- 6.4 Salud y seguridad
- 6.5 Relaciones sociales
- 6.6 Políticas de formación
- 6.7 Diversidad, equidad e inclusión

SOCIAL

7 Gestión de subcontratistas y proveedores

- 7.1 Requisitos ambientales y sociales en la cadena de suministro
- 7.2 Compras de B. Braun Surgical
- 7.3 Evaluación de proveedores
- 7.4 Auditoría y homologación de proveedores

8 Lucha contra la corrupción y el soborno

- 8.1 Políticas para prevenir la corrupción y el soborno
- 8.2 Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno
- 8.3 Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales
- 8.4 Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro

9 Compromiso con el desarrollo sostenible

- 9.1 Sostenibilidad económica
- 9.2 Sostenibilidad social

10 Información fiscal

Anexo I Tabla de requisitos de la Ley 11/2018

Introducción

El presente estado de información no financiera forma parte del Informe de Gestión del ejercicio 2025 de B. Braun Surgical, S. A. Unipersonal (en adelante, "B. Braun Surgical" o la "Compañía") y se ha elaborado en línea con los requisitos establecidos en la Ley 11/2018 de 28 de diciembre de 2018, por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad (en adelante, la "Ley 11/2018").

En su elaboración también se han considerado las Directrices sobre la presentación de informes no financieros de la Comisión Europea (2017/C 215/01) derivadas de la Directiva 2014/95/UE y lo establecido en los Estándares de *Global Reporting Initiative* (Estándares GRI).

En este contexto, a través del estado de información no financiera, B. Braun Surgical tiene el objetivo de informar sobre cuestiones ambientales, sociales y relativas al personal y en relación con los derechos humanos, con la lucha contra la corrupción y el soborno, así como en relación con la sociedad, que son relevantes para la Compañía en la ejecución de sus actividades propias del negocio.

En la elaboración de este informe y selección de sus contenidos se han tenido en cuenta los resultados del análisis de materialidad llevado a cabo por el Grupo B. Braun (B. Braun Melsungen AG y compañías filiales) a través de un estudio cuyo resultado se ha plasmado en el Annual Report 2025. De esta manera, en el presente estado de información no financiera se indica, para cada cuestión propuesta por la Ley 11/2018, el grado de relevancia que estas tienen para la compañía, las políticas asociadas, los riesgos relacionados y los indicadores de referencia utilizados para su seguimiento y evaluación.



1 Visión general de B. Braun Surgical y modelo de negocio

La empresa B. Braun Surgical fue constituida el 16 de mayo de 1996 en Rubí con el objetivo de concentrar en un único centro, a nivel europeo, la producción de suturas quirúrgicas del Grupo B. Braun.

En aquel momento el único hilo que se fabricaba localmente como materia prima era el hilo de catgut, sutura quirúrgica absorbible de origen animal.

Se creó entonces el Centro de Excelencia de Suturas Quirúrgicas con responsabilidad internacional, dentro del Grupo B. Braun, en la producción e ingeniería, control de calidad, registros, marketing estratégico y la logística de la gama completa de este producto.

A partir de 2008, B. Braun Surgical amplió su responsabilidad internacional en el Grupo B. Braun como Centro de Excelencia de toda la gama de Cierre de Heridas (Closure Technologies) y empezó a llevar a cabo actividades de investigación y desarrollo a nivel local.

B. Braun Surgical se ha convertido en una empresa muy destacada en la provincia de Barcelona, especializada a nivel industrial en la producción de suturas quirúrgicas absorbibles y no absorbibles, así como de mallas quirúrgicas y adhesivo tisular. Hoy en día una filial 100 % de la empresa B. Braun Medical International, S.LU., a su vez filial 100 % de la multinacional alemana B. Braun Melsungen AG. El Centro de Excelencia ha sido renombrado en 2021 como OR Supply.

Desde 2024, gracias al nombramiento del consejero delegado de B. Braun en España, Christoph Müller, presidente del Sector de Productos Sanitarios incluidos en la Prestación Farmacéutica de la Federación Española de Empresas de Tecnología Sanitaria (Fenin), B. Braun está representada en la Junta Directiva de dicha organización, liderando iniciativas y proyectos que permitan la incorporación de la innovación tecnológica en la prestación farmacéutica.

En el año del informe, el Grupo B. Braun cumple 70 años de historia en España (1955-2025) compartiendo conocimiento con los profesionales sanitarios y transformando la práctica médica con sus soluciones y servicios con el claro propósito de proteger y mejorar la salud de las personas.

Breve presentación del Grupo B. Braun

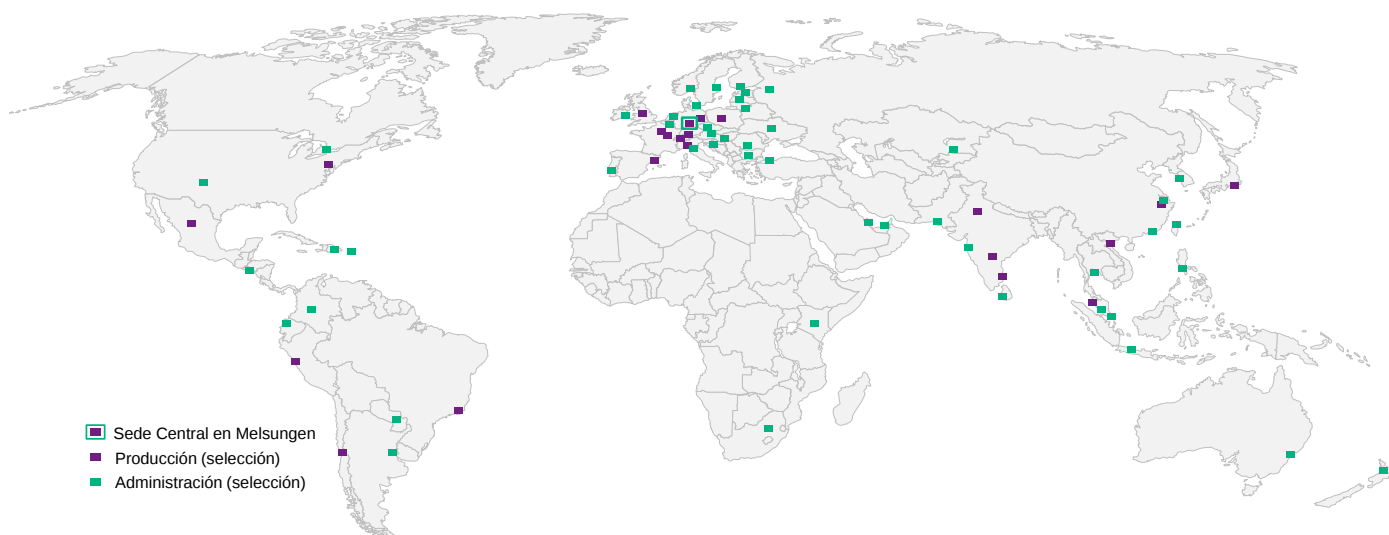
B. Braun Surgical es filial de una compañía familiar alemana que inició su actividad en Melsungen (Alemania), en 1839, con la adquisición de la farmacia Rosenapotheke por parte de Julius Wilhelm Braun. Desde entonces, B. Braun Melsungen AG ha crecido de forma constante, ampliando sus líneas de negocio y convirtiéndose en un grupo de empresas sólidamente establecido que ofrece, a nivel mundial, productos y servicios líderes en múltiples ámbitos de la sanidad. B. Braun Melsungen AG cuenta con más de 5.000 productos y soluciones para el cuidado de la salud que cubren numerosas áreas terapéuticas.

Figura 1
Áreas terapéuticas



Figura 2
Mapa de las filiales de B. Braun

En 2025, la plantilla de B. Braun Melsungen AG alcanzó más de 64.000 personas en todo el mundo, con presencia en un total de 64 países.



Capacidad tecnológica e industrial

Instalaciones de producción

B. Braun Surgical cuenta con instalaciones y equipos de alto nivel tecnológico para la producción de hilos, suturas, mallas quirúrgicas y una gama de adhesivos tisulares.

- Producción de hilos absorbibles
La producción de hilos absorbibles se realiza únicamente en las plantas de Rubí. Para ello, se dispone de salas limpias con tecnología propia para la extrusión, el trenzado y el recubrimiento de hilos absorbibles.
- Producción de suturas quirúrgicas
La producción de suturas quirúrgicas está parcialmente automatizada y consiste principalmente en:
 - El corte del hilo a la longitud deseada.
 - La unión del hilo con la aguja.
 - El enrollado del hilo montado sobre un soporte de cartón o plástico
 - El envasado en un sobre de aluminio y otro de tyvek para algunos envases.
 - La esterilización por gas o bien por radiación gama.
 - El acondicionado.
 - El etiquetado de caja en el momento previo al envío de pedidos en cada país.
- Producción de mallas quirúrgicas
La producción de mallas consiste en cortar varias formas en diferentes tamaños de unos materiales textiles suministrados en rollos para envasarlos, esterilizarlos y finalmente acondicionarlos.
- Producción de adhesivos tisulares
La producción de la gama de adhesivos tisulares Histoacryl® a base de n-butil-cianocrilato consiste en el llenado y envasado del producto en condiciones totalmente asépticas. Las zonas críticas donde se aplica la filtración del adhesivo y donde se dosifica están altamente preparadas para evitar la entrada de partículas contaminantes.

Cambio tecnológico

En septiembre de 2015, B. Braun Surgical adquirió un nuevo edificio en Rubí, cerca de sus instalaciones actuales, en el polígono La Llana, con una superficie de más de 42.000 m² para llevar a cabo la expansión de la actividad industrial de producción de suturas quirúrgicas.

En mayo de 2021, tuvo lugar la inauguración de las nuevas instalaciones de B. Braun Surgical en Rubí, que acogen el Centro de Excelencia Mundial para la gama OR Supply del Grupo. La nueva planta de producción, Suture Technology Excellence Process (STEP), con una superficie de 24.500 m², integra las actividades productivas y logísticas del negocio de suturas y es un claro ejemplo de transformación tecnológica de procesos manuales o semiautomatizados, reemplazados por procesos totalmente automatizados y controlados por un único sistema central.

Esta transformación, por un lado, ha permitido incrementar la capacidad de producción en más de un 50 % gracias, concretamente, a los procesos automáticos de producción de la sutura trenzada absorbible Novosyn® en envase RacePack® y, por otro, doblar la capacidad de almacenamiento mediante un almacén de última generación tipo Autostore que consta de un sistema automatizado con capacidad

para 1,8 millones de cajas de suturas y cuya gestión de localización y picking se realiza íntegramente por robots.

En 2023, la producción de la gama de adhesivos tisulares Histoacryl® se transfirió desde Melsungen a estas nuevas instalaciones, asumiendo así el 50 % de la producción de ampollas a nivel mundial. Se trata de una de las líneas de producto estratégicas para el Centro de Excelencia OR Supply.

Actividades de I+D

El departamento de I+D de B. Braun Surgical investiga las propiedades de nuevos materiales con el objetivo de aportar valor añadido a los productos actuales como suturas, mallas, adhesivos y agentes hemostáticos y equipos de terapia de vacío. Asimismo, trabajan para ampliar las indicaciones e identificar nuevos productos que faciliten la labor de los profesionales sanitarios.

Se llevan también a cabo estudios preclínicos "in vitro" e "in vivo" para asegurar la idoneidad del diseño y de las propiedades de los prototipos. En los últimos años, el equipo ha desarrollado 13 productos que actualmente se comercializan en todo el mundo.

Entre los desarrollos llevados a cabo últimamente en Rubí se encuentra Symmcora® Mid, una sutura barbada de última generación que no necesita anudado, especialmente diseñada para facilitar la cirugía mínimamente invasiva en la que se necesita el uso de instrumentos para suturar.

Las barbas de la sutura son elementos de anclaje especialmente diseñados para conseguir un mayor agarre y fuerza de fijación radial que confiere una seguridad adicional al cierre de la herida quirúrgica. El diseño de Symmcora® Mid está patentado por B. Braun Surgical en colaboración con el Instituto Textil ITVP en Denkendorf.

Asimismo, se ha desarrollado la malla biológica de colágeno de pericardio bovino Lyograft®, especialmente indicada para la reparación de la hernia inguinal en campos infectados cuando las mallas sintéticas no pueden ser utilizadas por estar contraindicadas para esa aplicación.

Colaboraciones

B. Braun Surgical ha suscrito varios contratos de colaboración con universidades, centros tecnológicos, hospitales y prestigiosas entidades públicas catalanas con el objetivo de crear una sólida base de investigación establecida en territorio catalán. En los últimos años, B. Braun Surgical reforzó la colaboración existente con la Universidad Politécnica de Cataluña y la Universidad Autónoma de Barcelona, inició colaboraciones con los hospitales del Institut Català de la Salut, el Instituto de Investigación de los hospitales Germans Trias i Pujol, Vall d'Hebron y con el Instituto de Ciencias Fotónicas, entre otros.

Cabe mencionar, también, los acuerdos de colaboración con Leitat y Eurecat, centros tecnológicos de referencia en Cataluña.

Además B. Braun Surgical colabora intensamente con la Fundación Ascam, trabajando conjuntamente en la investigación de conceptos innovadores relacionados con el diseño y la tecnología para desarrollar nuevas suturas quirúrgicas.

En 2020, con el objetivo de contribuir a la lucha contra el SARS-CoV-2, B. Braun Surgical impulsó, junto a la Universidad Politécnica de Barcelona, dos investigaciones contra el SARS-CoV-2 para el diseño de estrategias innovadoras en la detección, bloqueo y eliminación del virus basadas en las propiedades físicas y químicas de las nanopartículas metálicas funcionalizadas.

En noviembre de 2021, B. Braun Surgical recibió el Premio de Colaboración Público-Privada en I+D+i, que otorga la Generalitat de Catalunya a través de la Fundación Catalana para la Investigación y la Innovación debido a su extensa red de colaboración con instituciones públicas de referencia en Cataluña. El galardón forma parte de los Premios Nacionales de Investigación, que reconocen la ciencia, las personas y las instituciones dedicadas a la investigación.

En 2023, B. Braun Surgical pasa a ser miembro del CataloniaBio & HealthTech, formando parte del clúster de empresas del sector de biomedicina y tecnologías médicas en Cataluña, una gran oportunidad para seguir impulsando la innovación en colaboración con las empresas y entidades del sector.

Actividad comercial

A través de la división comercial Aesculap, B. Braun Surgical ofrece una gama completa de productos para el desarrollo de las intervenciones quirúrgicas, entre ellos, un amplio porfolio para el cierre de heridas de suturas absorbibles y no absorbibles, adhesivos y mallas quirúrgicas. Asimismo, proporciona todo el instrumental quirúrgico, prótesis de rodilla y cadera, implantes de columna, neurocirugía con el microscopio digital robotizado AEOS® y productos de intervención vascular como stents y balones farmacoactivos. Por otra parte, en cuanto a cirugía mínima invasiva cuenta con la tecnología de visión 3D nativa Einstein, el sistema de termosellado Caiman® y la totalidad del instrumental asociado.

En el área de servicios de valor añadido, la división comercial Aesculap pone al servicio de los centros sanitarios la consultoría de suturas, aplicaciones quirúrgicas de apoyo al paciente y la gestión integral del instrumental quirúrgico.

Las áreas terapéuticas e indicaciones abarcadas son:

- Cirugía general y cierre de heridas
- Cirugía mínimamente invasiva
- Suturas y especialidades quirúrgicas (urología, ginecología, oncología...)
- Cirugía ortopédica
- Cirugía de columna
- Neurocirugía
- Terapia vascular intervencionista

Desde 1998 comercializa toda la gama de productos de cirugía de la marca Aesculap®.

Objetivos y estrategias

La industria de la salud es muy dinámica y está experimentando ciclos de innovación cada vez más cortos. Las nuevas tecnologías y la digitalización son los temas dominantes que están cambiando los requisitos y expectativas de nuestros clientes. Además, hay cambios demográficos, un fuerte aumento de pacientes con enfermedades crónicas en todo el mundo y requisitos reglamentarios cada vez más exigentes.

B. Braun enfrenta estos desafíos con un marco estratégico de 2020 a 2030, B. Braun – the next decade, que involucra a todas las áreas de la empresa y se implementa junto con todos nuestros colaboradores y colaboradoras.

Describe nuestra transformación en una empresa que continúa dando forma a los mercados de atención médica compartiendo la experiencia y el poder de las nuevas tecnologías. Continuamos con el éxito de B. Braun impulsando la digitalización y haciendo que las nuevas tecnologías sean útiles para los profesionales de la salud, los pacientes y la propia empresa. Nuestro objetivo declarado es acelerar el progreso en el cuidado de la salud.

Con las nuevas tecnologías, creamos la base para la digitalización de procesos en el sector de la salud, es decir, para soluciones inteligentes que se adaptan a las necesidades de nuestros clientes.

En esta línea, en 2023 el Grupo B. Braun puso en marcha el [Hub Digital Barcelona](#) a nivel mundial, desde donde se impulsa el desarrollo de productos de software para facilitar el trabajo de los profesionales sanitarios y la atención a los pacientes.

Desde 2025, B. Braun Surgical cuenta con la certificación en el Esquema Nacional de Seguridad (ENS) en categoría alta, expedida por OCA Global. La obtención del certificado ENS acredita el cumplimiento de los principios esenciales para proteger la información y los servicios tecnológicos en el sector público español y refuerza nuestro compromiso por la ciberseguridad. Asimismo, en 2025 B. Braun SE ha logrado la certificación 27001, un certificado que define cómo las organizaciones estructuran sus procesos de seguridad de la información y protegen de forma fiable sus sistemas y productos frente a amenazas cibernéticas, pérdida de datos y otros riesgos digitales. La certificación refuerza el compromiso del Grupo B. Braun con la protección de información sensible de pacientes y datos relacionados con la salud.

En la implementación de nuestra estrategia, nuestros valores –innovación, eficiencia y sostenibilidad– continúan formando el marco de nuestras acciones. Al mismo tiempo, promovemos una cultura caracterizada por la confianza, la responsabilidad y la diversidad. Como empresa familiar, tenemos un enfoque a largo plazo y queremos seguir creciendo por nuestra cuenta en la próxima década para seguir siendo independientes.

La aplicación de la nueva estrategia en la división comercial Aesculap está impulsando el desarrollo tecnológico con nuevos equipos de última generación, como el sistema de cirugía de rodilla navegada Orthopilot®, el sistema de visión 3D nativa Einstein o el microscopio digital AEOS® para neurocirugía y cirugía de columna. Con este último, tras el éxito iniciado en el año 2022 en el campo de la Neurocirugía, en diciembre de 2023, se llevó a cabo la primera cirugía en España en un servicio de traumatología, concretamente en el Hospital Universitario de Torrevieja, que realizó una intervención quirúrgica a un paciente que sufría de hernia discal de columna cervical marcando así un hito para la División Aesculap y, en especial, para el área de microscopía quirúrgica digital.

En el 2024 el Hospital Universitario de Vigo, de la mano de B. Braun, se consolida como centro de referencia internacional de cardiología para la línea de Terapia Vascular Intervencionista en formación sobre intervencionismo coronario. Son expertos en el tratamiento con los balones de fármaco, SeQuent® Please NEO y SeQuent® SCB, una técnica innovadora para reducir los implantes metálicos en arterias coronarias.

Durante el año 2025 se ha realizado el lanzamiento de la grapadora endoscópica motorizada Bendos Q que completa la gama de endograpadoras de B. Braun aportando una tecnología de disparo ajustable con detección de tejidos.

El 2025, se inicia el ambicioso Plan OSS de desarrollo de las líneas de Columna y Ortopedia con la preparación del lanzamiento de Pheno4U® de B. Braun. Es una plataforma quirúrgica orientada a datos que integra y analiza la información del paciente en la fase preoperatoria, intraoperatoria y postoperatoria.

En el eje estratégico Customer Focus se están desarrollando e implementando servicios y consultorías para ayudar a los sistemas sanitarios a optimizar y mejorar la eficiencia de sus recursos en el área quirúrgica y de esterilización.

Un año más, B. Braun impulsa la excelencia en reprocesamiento hospitalario patrocinando el Premio Best in Class 2025, otorgado al Hospital Universitario Central de Asturias. Este reconocimiento pone en valor la importancia de las unidades de reprocesamiento estéril como pieza clave para garantizar la eficiencia quirúrgica y la protección del paciente. Además, esta edición de los premios destaca por haber sido especialmente exitosa, recibiendo cerca de 500 candidaturas, procedentes de 80 centros hospitalarios y múltiples servicios y unidades clínicas de toda España.

Además, B. Braun ha participado como colaboradora en la X edición de los Premios ConSalud, organizados por el periódico digital ConSalud.es. Estos galardones reconocen la labor de profesionales, asociaciones de pacientes, instituciones y representantes públicos que contribuyen a mejorar la salud, la esperanza y la calidad de vida de los ciudadanos, bajo el enfoque integral del concepto One Health.

La digitalización permite tener una comunicación más eficiente y optimizada con los clientes para cubrir sus necesidades, así como para facilitar el acceso a la formación online por medio de la Aesculap Academia®.

B. Braun Surgical también interactúa regularmente con cirujanos, cirujanas, enfermeros y enfermeras de cualquier parte del mundo con el fin de comprender los problemas clínicos y particularidades locales para poder contribuir a la mejora de su práctica diaria en el quirófano y el posoperatorio de los pacientes.

En este contexto se enmarcó la campaña lanzada en 2022 por Global Marketing OR Supply "Después de un buen trabajo, tu firma" que tiene un doble objetivo, por un lado, destacar el papel de las mujeres cirujanas, reconociendo su gran labor pese a las todavía existentes dificultades que deben superar y por otro, poner de relieve la importancia de las suturas en la cirugía así como la motivación de B. Braun por proporcionar siempre el mejor producto. Todo ello a través de una serie de entrevistas en las que explican los retos a los que se enfrentan trabajando en el sector.

Asimismo, desde 1995, Aesculap Academia® contribuye a la comunicación interdisciplinaria y al diálogo en medicina mediante la amplia gama de cursos que ofrece a nivel nacional e internacional, acreditados por sociedades científicas de todo el mundo. En el 2025, las divisiones Aesculap y OR Supply han realizado un total de 35 cursos para 3.008 participantes, que comprenden desde la terapia vascular intervencionista, la gestión del material estéril, como los sistemas de instrumental quirúrgico y contenedores estériles, y el cierre de heridas con suturas y especialidades quirúrgicas y/o dispositivos mínimamente invasivos.

La firma del convenio de colaboración entre B. Braun y la Fundació Institut d'Investigació en Ciències de la Salut Germans Trias i Pujol de Badalona en 2018 supuso un punto de inflexión, que ha permitido realizar sesiones de formación presencial en el campus de Can Ruti, uno de los referentes hospitalarios de Cataluña, concretamente en el Centre de Medicina Comparativa i Bioimatge de Catalunya. Es un Centro dotado de varios quirófanos para poder realizar talleres sobre procedimientos quirúrgicos.

En el 2024 se llega a un acuerdo entre el Hospital Universitario de Vigo y el Centro de Excelencia de Terapia Vascular Intervencionista de B. Braun Surgical en Berlín. Este acuerdo permite realizar formaciones a nivel nacional e internacional con profesionales de referencia del Hospital Universitario en el uso del balón con fármaco en las intervenciones coronarias.

En el año 2025, se formaliza un acuerdo con el Hospital Universitario Juan Ramón Jiménez de Huelva como centro de referencia nacional en uso del balón farmacoactivo Sequent Please. Hasta la fecha se han realizado diez eventos formativos con hemodinamistas de todo el país.

También se ha alcanzado un acuerdo de colaboración con la compañía Cella Medical Solutions, líder en la planificación quirúrgica avanzada que utiliza modelos 3D a partir de imágenes médicas como TAC, RM y PET. Esta tecnología integrada en las torres laparoscópicas Einstein-Visión 3D de B. Braun permite a los cirujanos visualizar con precisión la anatomía del paciente optimizando la estrategia operatoria y reduciendo las complicaciones intraoperatorias.

Evolución del negocio

La crisis sanitaria desencadenada en 2020 por el SARS-CoV-2 afectó directamente al negocio de la división Aesculap debido a la cancelación de todas las cirugías salvo las de extrema urgencia y oncológicas, así como la saturación de las UCIs que también influyó en estas cance-

laciones. Esta circunstancia continuó produciéndose durante el año 2021 y principio del año 2022.

El estallido de la guerra de Ucrania por la invasión de Rusia provocó una importante crisis en la disponibilidad de materias primas para la fabricación de nuestros productos, así como el incremento de precios de ellas en los transportes y la energía generó una falta de suministro y un incremento de costes que difícilmente está asumiendo el mercado altamente inflacionado.

El importante volumen de negocio de la división Aesculap, bajo adjudicaciones en concursos públicos donde no se permite el incremento de precios, ha impactado de forma significativa en nuestra rentabilidad. Por ello, se ha desarrollado una estrategia de incremento de precios sobre los productos fuera de concurso público que ha permitido recuperar parte de la rentabilidad perdida.

El desarrollo de nuevos proyectos de gestión del instrumental quirúrgico por parte de B. Braun Surgical en colaboración con los propios hospitales incluyen tanto el equipamiento de sets quirúrgicos de hospitales de nueva creación o ampliaciones de los existentes, como la implementación de soluciones diseñadas para mejorar la eficiencia y organización de las áreas quirúrgicas en todos los aspectos relacionados con la gestión del instrumental de cirugía abierta.

Lo que nos diferencia de ser solo un proveedor de productos de calidad, es crear marcos de colaboración con los hospitales ayudándoles a evaluar su situación actual, optimizar sus bienes y circuitos, e implementar soluciones en forma de mantenimientos, stocks de reposición, herramientas digitales, etc.

Con el enfoque de venta basada en información, revelamos problemas desconocidos o mal gestionados del cliente, viéndose una necesidad de cambio que puede resolverse con nuestra solución única.



2 Materialidad

En este informe nos referimos al análisis de materialidad realizado en el 2021 que se ha plasmado en el *Annual Report 2024* del Grupo B. Braun.

Según los estándares del *Global Reporting Initiative*, la materialidad es importante para definir los contenidos a incluir en un informe no financiero y determinar los aspectos de sostenibilidad más relevantes para nuestros grupos de interés.

2.1 Grupos de interés

Nuestros grupos de interés son entidades o colectivos de personas que pueden verse afectados por las actividades, productos y servicios de B. Braun Surgical o cuyas acciones podrían afectar a la propia capacidad de la Compañía para aplicar con éxito sus estrategias y alcanzar sus objetivos.

B. Braun Surgical tiene cuatro grandes grupos de interés, tres de los cuales son externos:

Tabla 1

Grupos de interés de B. Braun Surgical

Interno		Externo	
Plantilla	Clientes	Proveedores y socios	Sociedad
Colaboradores y colaboradoras	Profesionales de la salud	Proveedores de materias primas	Administraciones públicas
Representantes sindicales	Pacientes	Proveedores de logística	Medios de comunicación
		Socios industriales	Escuelas/ Universidades
Management	Departamentos de compras de los clientes	Organismos reguladores	Vecinos

Principales canales de comunicación y diálogo con nuestros grupos de interés

Para cada uno de sus grupos de interés, B. Braun Surgical cuenta con unos determinados canales de comunicación que garantizan una comunicación real y constante con la Compañía.

Canales de comunicación	Asuntos tratados
Plataforma intranet – <i>B. Braun Knowledge Center</i>	Comunicados corporativos, noticias, campañas, anuncio de formaciones, compartir ocio
Tablones de anuncios	Comunicados corporativos, noticias, campañas, anuncio de formaciones, compartir ocio
Carteles	Campañas concretas de comunicación interna
Newsletter	Noticias corporativas, medioambiente, prevención, recursos humanos y responsabilidad social corporativa, etc.
Sesión de acogida	Presentación de las actividades de la Compañía a todos los nuevos colaboradores y colaboradoras
Red social LinkedIn	Noticias corporativas, campañas, anuncios de trabajo
Visitas a nuestra planta	Puertas abiertas a familiares y personas jubiladas. Nuevos colaboradores y colaboradoras
Buzones de sugerencias	Libre expresión de opiniones, solicitudes, etc.
Canal Interno compliance.es@bbraun.com	Denuncias por incumplimiento de políticas de Compliance
Microsoft Teams	Reuniones de trabajo y formaciones
Pantallas informativas (B. TV)	Comunicados corporativos, noticias, videopodcast, compartir ocio

Tabla 2

Comunicación y diálogo con la plantilla de B. Braun Surgical

Canales de comunicación	Asuntos tratados
Web corporativa bbraun.es	Presentación corporativa, terapias y gama de productos correspondientes, experiencia e historias de nuestros usuarios, teléfonos y direcciones de contacto
Red de ventas propia	Terapias y gama de productos correspondientes, calidad del servicio, reclamaciones
Apps	Presentación digital de productos usados por nuestra red de ventas
Servicios clientes	Pedidos y reclamaciones
Visitas a nuestra planta	Sharing Expertise Center, desde 2016 en la planta LIFT, área de atención a nuestros clientes
Microsoft Teams	Reuniones de negocio y formaciones, p.ej. diálogos digitales, etc.
Congresos	Información sobre terapias, gama de productos y servicios

Tabla 3

Comunicación y diálogo con los clientes de B. Braun Surgical

Tabla 4

Comunicación y diálogo con los proveedores y socios de B. Braun Surgical

Canales de comunicación	Asuntos tratados
Web corporativa bbraun.es	Presentación corporativa, política de prevención, medioambiental y de gestión energética, teléfonos y direcciones de contacto
Reuniones en nuestras instalaciones	Necesidades, criterios de adjudicación, condiciones de contratación, pagos y facturación
Plataforma de prevención SGRED	Documentación de prevención actualizada para trabajar en nuestras instalaciones
Microsoft Teams	Reuniones de negocio en formato digital

Tabla 5

Comunicación y diálogo con la sociedad (medios, escuelas, políticos, etc.)

Canales de comunicación	Asuntos tratados
Web corporativa bbraun.es	Presentación corporativa, terapias y gama de productos correspondientes, experiencia e historias de nuestros usuarios, teléfonos y direcciones de contacto
Buzón comunicacion.corporativa@bbraun.com rsc@bbraun.com	Cualquier solicitud u oferta hecha a la Compañía, propuesta de colaboración de Responsabilidad Social Corporativa
Teléfono	Cualquier solicitud u oferta hecha a la Compañía
Visitas a instalaciones	Presentación corporativa y de nuestros procesos productivos a autoridades, escuelas, universidades, medios, etc.

Todas estas vías de comunicación específicas permiten a B. Braun Surgical mantener una comunicación correcta y fluida con todos sus grupos de interés.

2.2 Asuntos materiales

En 2021, el Grupo B. Braun llevó a cabo un nuevo análisis de materialidad a nivel interno y externo en el que participaron más de 500 personas, representando a cada uno de los grupos de interés, en un total de 52 países, incluyendo España. Los participantes han elegido los 4 temas más relevantes para el desarrollo sostenible de una empresa del sector de la salud como B. Braun Surgical.

Actualmente, estamos actualizando nuestra matriz de materialidad en forma del llamado análisis de doble materialidad, preparándonos así para los estándares de la Directiva de Informes de Sostenibilidad Corporativa (CSRD). De acuerdo con esta directriz europea, a partir del año 2025 en adelante, informaremos sobre el impacto de las actividades comerciales de B. Braun sobre las personas y el medio ambiente, así como sobre los riesgos y oportunidades para B. Braun derivados de los aspectos ambientales, sociales y de gobierno corporativo. De acuerdo con la matriz de materialidad actualizada, alinearemos nuestros informes y objetivos de sostenibilidad en el futuro.

A continuación, abordaremos los aspectos identificados como importantes en el análisis del Grupo B. Braun realizado en 2021:

- **Calidad y seguridad del producto**

Nuestro objetivo es satisfacer las necesidades y expectativas de nuestros clientes y conseguir su fidelización. Elaboramos productos y servicios de calidad, seguros, eficaces y respetuosos con el medioambiente. La calidad de nuestros medicamentos, productos sanitarios y servicios es el resultado del esfuerzo conjunto de todos los colaboradores y colaboradoras y consecuencia del compromiso con la mejora continua en los procesos clave y sus resultados, así como la aplicación de nuestro Sistema de Gestión de Calidad.

- **Ética y Compliance**

Para el Grupo B. Braun, Compliance no solo significa ajustarse a normas legales, sino que también incluye valores éticos como la integridad, la igualdad y la sostenibilidad, que vivimos de forma transparente tanto a nivel interno como externo. Nuestro Código de Conducta ha definido cómo nos comportamos en los negocios. La dirección de B. Braun se asegura de que las normas de cumplimiento se determinen y apliquen de acuerdo con la legislación vigente. El Código de Conducta también incluye nuestro compromiso y responsabilidad con la sociedad, en particular el respeto y la promoción de los derechos humanos. Además, nuestros colaboradores y colaboradoras reciben regularmente formación y asesoramiento sobre temas de cumplimiento.

- **Derechos humanos**

Respetamos las normas laborales básicas de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), garantizamos unas buenas condiciones de trabajo más allá de lo que exige la ley, y rechazamos estrictamente cualquier forma de trabajo infantil, trabajo forzado y otras formas de explotación.

Sin distinción alguna de raza, género, nacionalidad, origen étnico, lengua, religión o cualquier otra condición, desde B. Braun Surgical hacemos todo lo posible para garantizar el respeto a los derechos humanos.

- **Seguridad y protección de datos**

Nos tomamos muy en serio la protección de los datos personales. Disponemos de estrategias de protección de datos de B. Braun, con objetivos y procesos estándar. La base para ello en Europa es el Reglamento General de Protección de Datos (RGPD). Los requisitos del Reglamento General de Protección de Datos de la UE unifican las normas para el tratamiento de datos personales. Asimismo, aplicamos los requisitos legales y las regulaciones específicas de España.

- **Gestión empresarial responsable**

Los miembros del Consejo de Administración tienen esferas de responsabilidad claramente asignadas y son responsables conjuntamente del éxito de la empresa. Definen y gestionan la estrategia de toda la empresa. Siempre hemos estado comprometidos con el cumplimiento de la ley y la gestión empresarial socialmente responsable. Para nosotros, el gobierno corporativo y el cumplimiento de las normas no son meras obligaciones, sino un requisito previo evidente para una gestión sostenible. La conducta legal y ética de nuestros colaboradores y colaboradoras es un elemento central de nuestro sistema de valores.

- **Diversidad, igualdad e inclusión**

En B. Braun valoramos la diversidad. La integración de diferentes perspectivas, opiniones, experiencias y formas de vida es muy valiosa. Creamos una cultura en la que todas las personas pueden ser lo que quieran esforzándonos por conseguir un entorno de trabajo inclusivo, respetuoso e igualitario para todas. Asimismo, ofrecemos a hombres y mujeres las mismas oportunidades de empleo y promoción, estamos trabajando en programas adicionales para acelerar la igualdad de derechos de representación de las mujeres en todos los niveles de dirección, acorde a las acciones derivadas de nuestro plan de igualdad. Valoramos, también, las habilidades y competencias de nuestros colaboradores y colaboradoras, incluidos aquellos con discapacidades físicas, mentales y/o psicológicas. Confiamos en las capacidades de cada individuo, no en sus limitaciones.

- **Acceso a la sanidad**

El modelo de negocio de B. Braun se basa en proteger y mejorar la salud de las personas en todo el mundo. En esta línea, la Compañía ofrece productos y servicios de alta calidad en más de 190 países. Asimismo, con el fin de aumentar la seguridad en el cuidado de la salud en cada una de nuestras áreas terapéuticas, llevamos a cabo cursos de formación para especialistas médicos bajo nuestra entidad y marca Aesculap Academia®. Se trata de un foro de formación médica líder del Grupo B. Braun dirigido a todas las personas comprometidas profesionalmente con el cuidado de la salud humana.

- **Capacidad de Innovación**

La innovación constante en todas las áreas de nuestra Compañía nos permite desarrollar nuevos productos y servicios, así como mejorar nuestros procesos internos. La innovación contribuye significativamente al éxito económico a largo plazo. Fomentamos la innovación para mantener nuestra competitividad y asegurar la sostenibilidad de nuestra Compañía.

- **Soluciones sostenibles**

Somos capaces de desarrollar soluciones sostenibles basadas en el análisis del ciclo de vida de nuestros productos. En este contexto, por ejemplo, se ha llevado a cabo el análisis del ciclo de vida de nuestra sutura quirúrgica Novosyn®. Asimismo, reducimos emisiones de efecto invernadero, racionalizamos el consumo de recursos naturales y reciclamos la mayoría de nuestros residuos de forma responsable.

- **Gestión de residuos y economía circular**

Todas nuestras actividades industriales tienen como enfoque la minimización de residuos desde el inicio del proceso, la reutilización y el reaprovechamiento de materias primas y la reducción de desperdicios de producción. Aplicamos una política de respeto y protección del medioambiente. Gestionamos los residuos siguiendo el concepto de economía circular y adoptando la perspectiva del ciclo de vida del producto. Asimismo, reducimos emisiones de efecto invernadero, racionalizamos el consumo de recursos naturales y reciclamos la mayoría de nuestros residuos de forma responsable.

- **Seguridad en el trabajo y protección de la salud**

B. Braun Surgical está muy comprometida con la seguridad y la prevención de accidentes laborales y dispone de un departamento de Prevención. Por ello hay muchas actividades, intervenciones y herramientas cuyo fin

es que todas las personas de la Compañía realicen sus tareas de forma completamente segura y no sufran ningún percance.

B. Braun Surgical dispone también de una Unidad Básica de Salud en sus instalaciones que se encarga de la vigilancia de la salud de colaboradores y colaboradoras. Los exámenes de salud que realiza están orientados a detectar alteraciones de la misma debido a la exposición a riesgos laborales, además, también se incluyen exploraciones para valorar la salud general de las personas.

- **Captación del talento y desarrollo profesional**

Con el objetivo de que la Compañía sea percibida como un lugar de referencia para trabajar y desarrollarse profesionalmente, en B. Braun se está desarrollando una campaña internacional de *Employer Branding*.

En las nuevas incorporaciones tratamos de atraer al personal necesario para llevar a cabo nuestros objetivos de desarrollo. Asimismo, procuramos que su integración y experiencia en la Compañía sean óptimas para convertirse en embajadores de nuestra marca.

- **Gestión del agua**

El agua es una de las materias primas más importante para la producción de nuestras soluciones parenterales. Examinamos continuamente nuestros procesos de producción respecto a la eficiencia y la sostenibilidad y llevamos a cabo diversas actividades para racionalizar el consumo de este recurso natural.

- **Cadena de suministro responsable**

Al seleccionar nuestros proveedores, nos aseguramos de que cumplen las normas generales de sostenibilidad y los estándares de calidad exigidos, estén abiertos a la innovación y pueden garantizar una entrega segura. Siempre que es posible, nos abastecemos de materias primas y bienes de proximidad ya que nuestro objetivo siempre ha sido seguir fortaleciendo los lazos económicos en los lugares en los que desarrollamos nuestra actividad.

- **Cambio climático y gestión energética**

B. Braun Surgical ha puesto en marcha varios proyectos de mejora energética que han dado como resultado un uso más eficiente de la energía, la reducción del consumo de la misma, de los costes asociados y de las emisiones de gases de efecto invernadero.

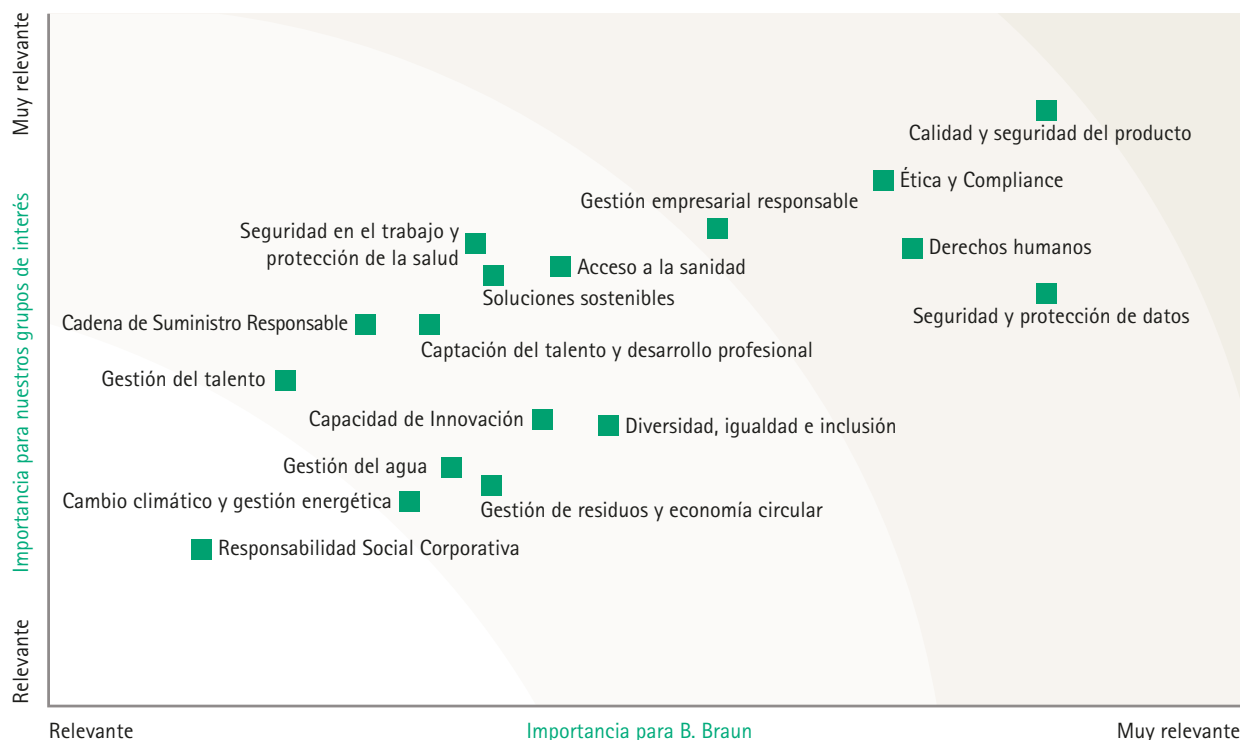
- **Gestión del talento**

En B. Braun Surgical todas las personas que concurren a los procesos de promoción interna son evaluadas en base a los requisitos del puesto de trabajo con objetividad, transparencia y respetando el principio de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

- **Responsabilidad Social Corporativa**

Uno de los valores centrales del Grupo B. Braun es la sostenibilidad, por lo que la Responsabilidad Social Corporativa con los diferentes grupos de interés forma parte de la cultura y las prácticas habituales, siendo un tema constante que ha permitido un desarrollo sostenible de nuestra Compañía a lo largo de sus más de 185 años de historia.

Figura 3
Gráfica materialidad



2.3 Estrategia y sostenibilidad

Información general

La sostenibilidad es uno de los valores corporativos del Grupo B. Braun y ha sido una parte esencial de nuestra estrategia corporativa durante décadas.

Utilizamos los recursos de los que disponemos de forma sostenible desde el punto de vista económico, medioambiental y social. Por ello, tomamos nuestras decisiones empresariales pensando en las generaciones actuales y futuras. Como una de las principales empresas de tecnología médica a nivel mundial, asumimos nuestra responsabilidad con el objetivo de proteger y mejorar la salud de las personas en todo el mundo. Estamos comprometidos con nuestras normas y objetivos globales y los aplicamos en todas las regiones en las que operamos.

Figura 4

Objetivos globales

B. Braun sustainability goals

sorted by ESG

Objetivo	Progreso	Estado a 31 de diciembre de 2025
Cambio climático y eficiencia energética Reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero (alcance 1 y 2) en un 50 % a nivel mundial para 2030*	0 % -20,9 % -50 % 2021 2025 2030	Las iniciativas globales para reducir los gases de efecto invernadero se han acelerado.
Igualdad de género El 25 % de los puestos en el primer y segundo nivel directivo por debajo del Comité Ejecutivo ocupados por mujeres para 2028	18 % 21,5 %** 25 % 2024 2025 2028	Se prevé una mayor internacionalización del programa de mentoría para mujeres.
Cadena de suministro sostenible Mejorar el desempeño en sostenibilidad de nuestros proveedores en un 10 % para 2026	0 % 14,8 % 2023 2025	Alcanzamos este objetivo en el año del informe. Para asegurar el progreso logrado bajo condiciones marco cambiantes, mantenemos el estándar mínimo objetivo para 2026.

*En nuestros principales centros de producción. **incl. B. Braun Service SE & Co. KG

Conceptos básicos para la preparación del informe de sostenibilidad del Grupo B. Braun

En el informe de sostenibilidad del Grupo B. Braun, hasta el año fiscal 2024, se guio por las directrices de la Iniciativa Global de Informes (GRI). Se espera que a partir del ejercicio fiscal 2027, B. Braun informe conforme a las Normas Europeas de Información de Sostenibilidad (ESRS) sobre la base de la Directiva de Informes de Sostenibilidad Corporativa (CSRD) de la Unión Europea (UE) y que se audite externamente conforme a los requisitos de la CSRD. El Informe de Sostenibilidad 2025 presentado a nivel de Grupo ya está alineado con los futuros requisitos del ESRS en cuanto a contenido y estructura.

Estrategia y objetivos

Utilizamos tecnologías modernas para mejorar continuamente la sanidad. Nuestro objetivo es hacer que los tratamientos médicos sean más innovadores, eficientes y sostenibles.

Nuestros Objetivos de Desarrollo Sostenible apoyan nuestro crecimiento responsable a largo plazo y están alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas. Estos incluyen la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), el aumento de la proporción de mujeres en puestos directivos, el incremento de la transparencia en nuestras cadenas de suministro y la mejora del desempeño sostenible de nuestros proveedores.

Los aspectos medioambientales, sociales y de gobernanza (ESG) están integrados en nuestros modelos y procesos de negocio y están en constante evolución. Ya en 2024, los indicadores de sostenibilidad se incluyeron en los sistemas de remuneración de los dos niveles de gestión por debajo de la Junta Ejecutiva. La continuación de esta medida en el año actual subraya nuestro claro enfoque en el crecimiento a largo plazo y la acción responsable.

El comportamiento legal y ético impecable de nuestros colaboradores y colaboradoras es un principio central de nuestro sistema de valores. El marco vinculante para nuestras actividades globales y nuestro personal es el Código de Conducta de B. Braun.

Aspectos clave de sostenibilidad

A nivel de Grupo, la última vez que se evaluaron los temas más relevantes para la organización y sus partes interesadas fue en 2024 mediante un análisis de doble materialidad de acuerdo con los requisitos del ESRS. La revisión continua del análisis de materialidad no identificó cambios en los resultados de 2025. El análisis tiene en cuenta tanto el impacto de nuestro negocio en la sociedad y el medioambiente (Materialidad de Impacto) como el impacto de los aspectos de sostenibilidad en el Grupo B. Braun en forma de riesgos y oportunidades financieras empresariales (Materialidad financiera). Además de nuestras propias operaciones empresariales, también tenemos en cuenta la cadena de valor aguas arriba y descendente.

En el ámbito del medioambiente, los temas como el cambio climático y la eficiencia energética, el uso del agua y los recursos, y la economía circular son especialmente importantes para B. Braun. En el ámbito de los asuntos sociales, hemos identificado diversos aspectos relacionados con nuestra plantilla, como la salud y seguridad en el trabajo, el diálogo social y la igualdad de oportunidades. Para los trabajadores de la cadena de suministro, los aspectos de las condiciones laborales y los derechos relacionados con el trabajo son especialmente relevantes, y para nuestros clientes, los temas de calidad y seguridad del producto.

Estructura organizativa

Hemos desarrollado aún más nuestra estructura organizativa para anclar la acción sostenible de forma aún más integral en el Grupo B. Braun.

El departamento de Sostenibilidad del Grupo tiene asignada la función de estrategia, reportando directamente a la presidenta del Grupo B. Braun. A través de esta integración, se vinculan los objetivos de sostenibilidad con la dirección estratégica de la empresa. El departamento también supervisa y apoya el cumplimiento de los requisitos relacionados con la sostenibilidad y gestiona la red global de sostenibilidad de coordinadores nacionales y expertos. Los responsables en los departamentos centrales y especializados, así como en las empresas del Grupo, están implementando la orientación estratégica bajo su propia responsabilidad.

La información de sostenibilidad se transfirió al Departamento de Finanzas en 2024, bajo la responsabilidad directa del director Financiero. Esto incluye, entre otras cosas, asegurar la recopilación de datos relevantes para la sostenibilidad, preparar el informe de sostenibilidad y coordinar y gestionar a los colaboradores vinculados. Esta división de responsabilidades garantiza una integración y comunicación fluida entre sostenibilidad y el área de finanzas.

Además, un comité interdisciplinar apoya la implementación de los requisitos actuales de sostenibilidad y prioriza medidas para todas las áreas de negocio.

A nivel local, el director Financiero también es responsable de reportar al Grupo todos los indicadores ESG requeridos para la realización del informe consolidado de sostenibilidad del Grupo.

Gestión de riesgos y controles internos:

Los aspectos de sostenibilidad se integran en la gestión de riesgos del Grupo B. Braun. Desde 2024, el inventario de riesgos también ha incluido las oportunidades y riesgos identificados en el análisis de materialidad.

En la preparación de informes conforme a los requisitos del CSRD, B. Braun ha establecido un sistema interno de control para reportar información de sostenibilidad. Que tiene como objetivo garantizar la calidad de los datos para apoyar la toma de decisiones y el control. Junto con equipos internos de expertos, se evalúa el riesgo de tergiversación. A partir de esto, se introducen controles específicos a lo largo del proceso de reporte, que se revisan y desarrollan regularmente.



3 Gestión de riesgos

B. Braun Surgical cuenta con un modelo de gestión de riesgos que incorpora 3 líneas de defensa:

- **Negocio:** cumplimiento efectivo de las políticas y normas internas además de velar por el cumplimiento de los controles establecidos.
- **Gestión de riesgos:** monitorización de los controles ejecutados por el negocio para valorar su efectividad, proponiendo medidas correctivas si fuera necesario.
- **Auditoría interna:** auditorías internas llevadas a cabo por el equipo de Auditoría Interna de nuestro Grupo para valorar la eficiencia del sistema de control interno.

Todas las decisiones operativas y estratégicas que lleva a cabo B. Braun Surgical tienen en cuenta los riesgos y oportunidades que puedan asociarse a las mismas.

Un mercado altamente regulado y complejo como es el sector sanitario nos exige como empresa disponer de un sistema de gestión de riesgos que permita que los mismos sean identificados, documentados, tratados, monitorizados y gestionados para evitar que la presencia de uno o varios puedan tener un impacto negativo en los resultados del negocio.

A continuación, se muestran los principales factores de riesgo asociados a nuestro negocio.

Riesgo de mercado

El mercado de la salud se caracteriza por tener clientes tanto privados como públicos, con operaciones comerciales basadas en muchos casos en concursos públicos. Además, como Compañía con presencia internacional, las exportaciones son parte de nuestro negocio, siendo el destino de las mismas numerosos países que, como consecuencia de variaciones del tipo de cambio, tipo de interés o inestabilidad política entre otros, puedan afectar a nuestro negocio.

Riesgo de producto

Nuestros productos requieren de los más altos estándares de calidad. Esto nos obliga a tener un personal altamente formado y unos sistemas de control de calidad muy rigurosos que nos permitan obtener un producto de calidad y seguro. Con el objetivo de minimizar los riesgos que puedan derivar de una reclamación de producto, B. Braun Surgical dispone de la correspondiente póliza de responsabilidad civil y de producto.

Riesgos regulatorios

El sector de la salud requiere de un alto grado de regulación, hecho que obliga a disponer de un equipo altamente cualificado y con predisposición para adaptarse a las novedades regulatorias que se presentan, que pueden estar asociadas a calidad, licitación, legislación, etc.

Riesgo reputacional

En un mercado como en el que operamos, la buena reputación es un factor diferencial. Por ello, nuestro objetivo es dar cumplimiento al principio de imagen y percepción en nuestras interacciones y relaciones con profesionales, pacientes y organizaciones de la salud.

Riesgo e impacto Medioambiental

Los riesgos relacionados con los recursos hídricos, la biodiversidad y los ecosistemas, el cambio climático y la contaminación son analizados desde una triple perspectiva, el impacto de nuestra actividad sobre ellos, los riesgos que se derivan de ellos y las oportunidades que nos ofrecen de mejora de la eficiencia y el impacto en los diferentes ámbitos.



4 Gestión de la calidad

Dirección de B. Braun Surgical impulsa y mantiene el Sistema Integrado de Gestión el cual se proyecta en las siguientes áreas: Calidad, Medio Ambiente, Prevención y Energía; el cual involucra a todas las operaciones de la Compañía y a la totalidad de su plantilla y adquiere los siguientes compromisos:

- Asegurar que la Política del Sistema Integrado de Gestión esté a disposición de cualquier persona interesada y sea entendida por toda la plantilla una vez haya sido difundida a través de los manuales y publicaciones internas, así como en la web de B. Braun Surgical en España.
- Definir los objetivos cuantitativos y cualitativos que se derivan de esta política y asegurarse de que son dados a conocer a toda la plantilla mediante medios internos de difusión.
- Impulsar la mejora continua y el trabajo en equipo en todos los ámbitos, ya que son los pilares básicos de la cultura organizativa de la Compañía y aseguran la evolución de los sistemas de gestión y de sus procesos clave hacia la excelencia.
- Revisar y evaluar el cumplimiento de los objetivos al menos dos veces al año, y revisar esta política siempre que se produzcan cambios significativos o bien, como mínimo, cada dos años.
- Potenciar la formación en los aspectos de calidad, medioambiente, prevención y gestión energética.
- Asignar los recursos humanos y materiales necesarios para con seguir los objetivos planificados y asegurar el correcto funcionamiento de los Sistemas de Gestión de la Calidad, Prevención, Medioambiente y Energética, así como asegurar el cumplimiento de los compromisos adquiridos.

El Sistema Integrado de Gestión está certificado por entidades acreditadas en las normas ISO 13485, ISO 14001 y EMAS (Reglamento CE 1505/2017), ISO 45001 e ISO 50001 (esta última sólo en el centro de Rubí).

4.1 Políticas en materia de calidad y en relación con clientes

La política en B. Braun Surgical enfatiza que la calidad de los productos sanitarios y servicios es el resultado del esfuerzo conjunto de todos los colaboradores y colaboradoras y es consecuencia del compromiso con la mejora continua de los procesos clave y sus resultados.

El cliente es el eje central de nuestra actividad y nuestro objetivo es satisfacer sus necesidades, expectativas y conseguir su fidelización. B. Braun fabrica productos y servicios de calidad, seguros, eficaces y respetuosos con el medioambiente. Identificamos y mejoramos los procesos que aportan valor y que son clave para transformar los requerimientos de nuestros clientes y las exigencias normativas aplicables en productos y servicios útiles. Todas y cada una de las personas de nuestra Compañía cumplen y hacen cumplir los procedimientos que garantizan la calidad continuada de nuestros procesos, productos y servicios y que aseguran la satisfacción de nuestros clientes.

Estos compromisos se encuentran en el Manual de Calidad, documento que detalla la manera en que B. Braun Surgical establece y mantiene su Sistema de Gestión de la Calidad. El Manual recopila las leyes y regulaciones nacionales e internacionales que se deben cumplir para poder diseñar, desarrollar, fabricar y comercializar productos sanitarios. Describe la estructura de procesos principales de la actividad y los procedimientos de trabajo y cómo se debe documentar el cumplimiento de la regulación. Está basado en la norma EN ISO 13485:2016 que regula explícitamente la gestión de los productos sanitarios.

Todos los productos que B. Braun Surgical comercializa han pasado por un estricto proceso de revisión de la documentación técnica por parte de las autoridades sanitarias de los diferentes mercados hasta conseguir la autorización de comercialización, que demuestra que el producto es eficaz y seguro.

El Organismo Notificado TÜV SUD Product Service (Alemania) otorga el marcado CE que permite la puesta en circulación de los productos en el mercado de la Unión Europea. Lo mismo ocurre en Estados Unidos (FDA), Japón (PMDA), China (NMPA), entre otros países. La Agencia Española de Medicamentos y Productos Sanitarios (AEMPS) otorga la licencia de actividades a B. Braun Surgical, renovada en 2024, y revisa y aprueba cualquier cambio significativo de la actividad de la misma.

B. Braun Surgical dispone de un Sistema de Gestión de la Calidad certificado EN ISO 13485:2016 específicamente diseñado para cumplir los requerimientos de las regulaciones aplicables en los diferentes mercados. El Sistema de Gestión de Calidad existe desde el inicio de las actividades de B. Braun Surgical y los principios de calidad sobre los que se desarrolla, se aplican en todas sus áreas, desde el desarrollo hasta la comercialización

Figura 5
Certificados de B. Braun Surgical

de todos nuestros productos. B. Braun Surgical está certificada en EN ISO 13485:2016 por TÜV Sud (Munich, Alemania), el organismo certificador que regularmente audita los productos y procesos de B. Braun Surgical.

CERTIFICADO	Entidad certificadora	
EN ISO 13485:2016 Productos Sanitarios – Diseño y desarrollo, producción, venta y distribución de productos sanitarios	TÜV	
EC Certificate – Full Quality Assurance System Directive 93/42/EEC on medical devices. Annex II excluding (4). (Devices in Class IIa, IIb or III)	TÜV	
EC Certificate – Production Quality Assurance System Directive 93/42/EEC on Medical Devices. Annex V (Devices in class I in sterile conditions, sterilised systems or procedures packs)	TÜV	
EU Quality Management System Certificate (MDR) Pursuant to Regulation (EU) 2017/745 on Medical Devices, Annex IX Chapters I and III (Class IIa and IIb devices)	TÜV	
EU Quality Management System Certificate (MDR) Pursuant to Regulation (EU) 2017/745 on Medical Devices, Annex IX Chapters I and III (Implantable class IIb Devices and Class III Devices)	TÜV	
ISO 14001:2015 Sistema de Gestión Ambiental – Diseño y desarrollo, producción, almacenamiento, ventas y distribución de productos farmacéuticos y productos sanitarios	Bureau Veritas	
ISO 45001 Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo – Diseño y desarrollo, producción, almacenamiento, ventas y distribución de productos farmacéuticos y productos sanitarios	Bureau Veritas	
ISO 50001:2011 Sistema de Gestión de la Energía	Bureau Veritas	
ES-CAT-000393 EMAS – Participación voluntaria en el sistema comunitario de gestión y auditoría ambiental	Bureau Veritas	

4.2 Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores

B. Braun Surgical ha obtenido la certificación del Sistema de Calidad, así como el marcado CE, de acuerdo con el nuevo Reglamento que regula los Productos Sanitarios (Medical Device Regulation-MDR) para treinta y un productos del portafolio.

Con relación a la actualización de la documentación técnica de los productos, indicar que se ha seguido trabajando durante el año 2025 y según el plan previsto, en la actualización de dicha documentación.

Desde que se inició el programa MDR se ha completado la documentación técnica de treinta y cuatro (34) productos, habiendo obtenido la marca CE para treinta y un (31) de ellos. Tres (3) productos están siendo evaluados actualmente por el Organismo Notificado TÜV y dos (2) productos están en fase de revisión y preparación de la documentación técnica.

El equipo de B. Braun Surgical está trabajando para construir el futuro de la cirugía en estrecha colaboración con todos sus grupos de interés entre los que destacan sus socios y proveedores de productos y servicios y en especial mediante equipos multidisciplinares en los que intervienen miembros de organizaciones del Grupo B. Braun situados en otros países y profesionales de todos los hospitales del mundo.

4.3 Sistema de reclamación

B. Braun Surgical dispone de un sistema estructurado para gestionar las reclamaciones acerca de los productos que fabrica procedentes de clientes de cualquier mercado. El Centro de Excelencia OR Supply de B. Braun Surgical dispone de personal especializado en el análisis y valoración de las reclamaciones. Todas las incidencias se analizan cuidadosamente para detectar la causa raíz del problema y corregirla cuando proceda. Una vez analizada se comunica al cliente la resolución de la reclamación agradeciendo su contribución al proceso de mejora del sistema de calidad. Regularmente se analizan las tendencias en las reclamaciones en la Comisión de Calidad, máximo órgano de gestión para tomar acciones para mejorar las tendencias en función de su causa. Los análisis se llevan a cabo desde diferentes perspectivas, por la familia de producto o en función de la planta de fabricación.

Las reclamaciones de clientes por productos del Centro de Excelencia OR Supply, en el periodo 2023-2025, han sido:

Año	Número de reclamaciones por millón de unidades vendidas	Unidades vendidas (en millones)	% de reclamaciones resueltas y comunicadas a los clientes
2023	11,9	85,07	91,6 %
2024	9,36	86,82	87,2 %
2025	12,28	89,99	90,2 %

Tabla 6
Reclamaciones de calidad

En 2025, el número de reclamaciones por unidades vendidas ha aumentado respecto a los años anteriores. Las reclamaciones han aumentado un 35,9 % respecto al año 2024 debido a un incremento de reclamaciones de la sutura Monosyn por desunión hilo-aguja principalmente. Se ha abierto una CAPA para tomar las acciones pertinentes.

Las unidades vendidas en 2025 han seguido aumentando y el porcentaje de reclamaciones resueltas se ha mantenido en niveles similares a los anteriores años.



5 Gestión del medioambiente

5.1 Política ambiental de B. Braun Surgical

La política ambiental del Grupo B. Braun forma parte de la política del Sistema Integrado de Gestión. La Compañía dispone de un Sistema Integrado de Gestión en el que se incluye: calidad, prevención de riesgos laborales, medioambiente y gestión energética.

La dirección de B. Braun Surgical impulsa y mantiene el Sistema Integrado de Gestión que involucra a todas las operaciones de la Compañía y a la totalidad de su plantilla.

En línea con los valores que integra nuestra Política Ambiental, deseamos mantener un trato responsable con el medioambiente, mediante la adopción de los siguientes compromisos:

- Aplicamos una política de respeto al medioambiente, reduciendo las emisiones y el consumo de recursos naturales, priorizando aquellos que hayan sido identificados como significativos, como es el caso del agua y la energía.
- Gestionamos los residuos siguiendo el criterio de una economía circular y adoptando la perspectiva del ciclo de vida del producto.
- Promovemos entre nuestros proveedores la adopción de normas ambientales, priorizando la adquisición de materiales y productos que sean respetuosos con el medioambiente y asegurando el cumplimiento de los requisitos del Sistema de Gestión Ambiental por parte de los proveedores externos que desarrollen su actividad en nuestras instalaciones.
- Proporcionamos a nuestros clientes información ambiental sobre nuestros productos y colaboramos con la Administración con el fin de promover las mejoras ambientales.

- Somos proactivos en la comunicación, para lo cual disponemos de un plan de comunicación ambiental y, como colofón a esta estrategia, disponemos de la declaración ambiental de B. Braun Surgical, que actualizamos anualmente y que ponemos a disposición de todas las partes interesadas a través de nuestra intranet y de nuestra página web.
- Gracias a estos compromisos y a las acciones desarrolladas durante los últimos años, en 2023 B. Braun recibió dos premios EMAS (Eco-Management and Audit Scheme) en Cataluña. Por un lado, una mención especial en la categoría de "Mejor comportamiento ambiental", por las iniciativas para reducir nuestra huella de carbono, así como el impacto de nuestra actividad en el entorno más próximo. Por otro lado, un reconocimiento especial por los más de diez años como miembros del Club EMAS en Cataluña. Asimismo, en el 2025 B. Braun ha reafirmado su compromiso con el medio ambiente y ha recibido el premio EMAS Cataluña en la categoría "Mejor comportamiento ambiental" por las acciones llevadas a cabo para la reducción del consumo y la gestión eficiente del agua.

Estructura Sistema de Gestión Ambiental

Desde la certificación del Sistema de Gestión Ambiental de B. Braun Surgical según la norma UNE-EN-ISO 14001 (versión en vigor), la Compañía ha seguido trabajando para mejorar su desempeño, renovando la correspondiente certificación cada tres años y sometién dose a auditorías de mantenimiento con carácter anual.

El consejero delegado de la Compañía asume la máxima responsabilidad en las políticas de gestión del medioambiente. Para ello cuenta con el apoyo del director de Asuntos Corporativos y el Servicio de Prevención y Medio Ambiente, que ejecuta y gestiona las acciones concretas relacionadas con la política medioambiental.

El Sistema de Gestión Ambiental incluye asimismo la responsabilidad de los directivos, los cuales deben asegurarse de que en sus áreas de responsabilidad se cumplen los requisitos de protección del medioambiente que les sean de aplicación.

Auditoría interna y externa

Existe una planificación de auditorías internas de proceso con un ciclo trienal. Se planifican de forma que todos los procesos y puntos de la norma han sido auditados. Estas auditorías son realizadas por equipos de auditores externos e internos que han sido formados a tal efecto. El Sistema de Gestión Ambiental es revisado cada año por una entidad acreditada externa (auditorías de mantenimiento). Cada tres años se realiza la auditoría de certificación en las normas de aplicación.

Para tener actualizados los requisitos legales aplicables, B. Braun Surgical

dispone de una herramienta en línea de identificación y evaluación de requisitos legales, subcontratada a una empresa especializada. Dicha herramienta recoge todos los requisitos aplicables y la correspondiente legislación, pudiendo así ser consultados en cualquier momento. La evaluación del cumplimiento legal se realiza anualmente mediante una auditoría con una consultora externa. De ahí se deriva un resumen con resultados y propuesta de acciones. Asimismo, los departamentos de ingeniería y mantenimiento tienen incluidas todas las instalaciones industriales, sus revisiones o inspecciones reglamentarias dentro del sistema SAP, el cual da las alertas de cumplimiento con la periodicidad establecida.

5.2 Principio de precaución

A partir de la diagnosis medioambiental inicial y la evaluación de aspectos ambientales (anual) y, teniendo en cuenta los requisitos legales ambientales de aplicación, dentro del Sistema de Gestión Ambiental se establecen controles operativos e indicadores de seguimiento para poder evaluar parámetros y actividades de incidencia medioambiental, estableciendo medidas de actuación preventivas y correctivas.

También se establecen mecanismos para la identificación de potenciales riesgos medioambientales en nuevos procesos/actividades y/o modificación de los mismos. Asimismo, en el 2025 se ha incluido la evaluación del impacto en la sostenibilidad en los cambios de productos.

Todas las situaciones de eventuales incidentes con impacto medioambiental están incluidas en el Plan de Autoprotección de cada una de las plantas de la Compañía.

5.3 Aspectos ambientales

B. Braun Surgical realiza un análisis con carácter anual de los aspectos ambientales, con el fin de determinar sus impactos.

Para realizar la identificación de los aspectos ambientales se tienen en cuenta todos los procesos y actividades de la Compañía, sean principales o secundarios. Los responsables de las diferentes áreas o procesos participan de forma activa en dicha identificación conjuntamente con el Servicio de Prevención y Medio Ambiente.

B. Braun Surgical dispone de una metodología para la evaluación cuantitativa de los impactos asociados a los aspectos identificados. Los criterios que se consideran son: frecuencia, peligrosidad, magnitud y criterios de ponderación socioeconómicos.

Cada entidad o grupo de trabajo realiza unas funciones dentro del proceso de identificación de los aspectos ambientales, de tal manera que se definan responsabilidades y competencias.

Como resultado de la aplicación de este procedimiento se aprueban los objetivos y metas incluidos en el Plan anual.

Identificación y evaluación de aspectos ambientales

Los aspectos ambientales se clasifican en dos tipologías: aspectos en situaciones de emergencia y en situación normal, correspondientes a las situaciones que se dan en un funcionamiento en rutina de las instalaciones y la producción. Asimismo, éstos pueden ser tanto directos como indirectos.

En la última identificación y evaluación de aspectos ambientales realizada en el año 2025, destacan los siguientes aspectos significativos:

Por un lado, el incremento de los residuos generados de banal y, por otro lado, un aumento de las emisiones atmosféricas de CO₂s, que se encuentran siempre por debajo de los límites legales ambientales.

Además, hay que tener en cuenta los aspectos ambientales significativos que pueden darse en situaciones de emergencia como las posibles fugas de gases refrigerantes del funcionamiento de las instalaciones de clima y/o de otros gases en caso de incidentes/accidentes y los posibles derrames y vertidos de productos químicos.

De todos los aspectos identificados se planifican acciones de mejora anualmente con el fin de reducir el riesgo del impacto ambiental que pueden llegar a generar.

5.4 Riesgos y oportunidades de tipo ambiental

B. Braun Surgical determina sus riesgos y oportunidades a través de la identificación de las necesidades y expectativas de sus partes interesadas, mediante el análisis previo del contexto interno y externo de la Compañía. Además, en este análisis, cabe añadir los riesgos y oportunidades derivados de la identificación y evaluación de los aspectos ambientales y de los requisitos legales u otros requisitos.

En el Procedimiento de Gestión de Riesgos, se han incluido los siguientes criterios ambientales:

- Los riesgos relacionados con la gestión ambiental, energética y de prevención de riesgos laborales son analizados en sus respectivos ámbitos y debe ser informados a través de las respectivas comisiones de Medio Ambiente y Energía al *Local Risk Officer*, el cual decide su elevación ante el *Local Risk Committee*, conjuntamente con el Servicio de Prevención y Medio Ambiente.

- Posibles riesgos considerados en el marco ambiental:
 - Daño o perjuicio que afecte a la producción de la Compañía, a sus instalaciones o a su imagen.
 - Coste de recuperación del daño generado a las instalaciones, a terceros, o al medioambiente.
 - Previsión de sanciones o multas.

El *Local Risk Committee* supervisa la planificación de las actuaciones necesarias para asegurar el control y la minimización de dichos riesgos en coordinación con las comisiones de las áreas afectadas.

Actuación ante situación de crisis

Los riesgos potenciales de incidente o accidente ambiental, así como las actuaciones correspondientes, están identificados y descritos en el Plan de Emergencia de B. Braun Surgical.

Las partes interesadas o afectadas por las actuaciones ambientales de B. Braun Surgical son:

- Sus colaboradores y colaboradoras.
- Nuestros clientes.
- Las otras empresas del Grupo.
- Los medios de comunicación locales.
- Los prescriptores.
- Las asociaciones de representantes de nuestros clientes.
- La ciudadanía local.
- Las entidades locales.
- Las empresas/actividades colindantes a nuestras instalaciones.
- Los contratistas y subcontratistas.
- Nuestros proveedores de materiales y servicios.
- La Administración Pública.

Comunicación con partes interesadas

B. Braun Surgical considera que la comunicación es un punto clave en la mejora continua de su Sistema de Gestión Ambiental. Este hecho nos ha impulsado a elaborar un plan de comunicación ambiental siguiendo los criterios establecidos en la norma UNE EN ISO 14063:2010 sobre comunicación ambiental.

Los principales objetivos de nuestra Comunicación Ambiental son:

- Suministrar a las partes interesadas información acerca del compromiso, las actividades, los aspectos, los impactos y el desempeño ambiental de B. Braun Surgical.
- Detectar las necesidades y propuestas de mejora de las partes interesadas.
- Procurar responder a las necesidades específicas de cada parte interesada.

Comunicación con proveedores

Los departamentos que solicitan materiales o servicios a proveedores, junto con el asesoramiento del Servicio de Prevención y Medio Ambiente, realizan comunicaciones con los citados proveedores a los efectos de intercambiar con ellos aspectos medioambientales a través de los siguientes métodos:

- Envío de encuestas a los proveedores donde se recogen cuestiones medioambientales.
- Puesta a disposición en la página web corporativa de la política medioambiental.

Comunicación con otras partes interesadas (vecinos, administración)

Las comunicaciones externas sobre el Sistema de Gestión Medioambiental de B. Braun Surgical a otras partes interesadas como medios de comunicación o autoridades locales son revisadas y aprobadas por la dirección de la Compañía, antes de ser emitidas por el departamento que emite la comunicación.

Los medios de difusión utilizados son:

- La comunicación con la Administración en temas legales se establece a través del Servicio de Prevención y Medio Ambiente.
- La comunicación con los vecinos de Rubí se realiza a través de la prensa local y de la web bajo la coordinación de Comunicación Corporativa.

Principales acciones de comunicación Ambiental

Durante el ejercicio 2025, las acciones de comunicación ambiental llevadas a cabo han sido las siguientes:

- Acciones incluidas en el Plan de Movilidad, tales como la ampliación de estaciones de recarga de coches eléctricos en los centros de trabajo de Rubí, la prueba piloto de carsharing eléctrico, el proyecto de electrificación de la flota de vehículos corporativos y la nueva aplicación Move Together para compartir coche. El compromiso de la compañía con la transición energética ha sido reconocido con el Premio Flota a la Movilidad Sostenible en 2025.
- Comunicaciones con clientes mediante nuestro desempeño ambiental y nuestras certificaciones.
- Comunicaciones con la Administración Ambiental, englobadas en el ámbito requisitos legales de aplicación.
- Comunicaciones con proveedores a través de los departamentos de Compras.
- Comunicación de los objetivos medioambientales de 2025.
- Comunicaciones externas a través de redes sociales como LinkedIn.
- Comunicaciones internas a través de la revista corporativa.

- Campaña del Día Mundial del Medioambiente a través de un concurso de preguntas sobre temas ambientales para toda la organización.

5.5 Programa de gestión ambiental (objetivos año en curso)

B. Braun Surgical establece periódicamente objetivos de mejora del desempeño ambiental. Para definir los objetivos se han considerado los aspectos ambientales significativos u otros que, aunque no son significativos, se ha considerado conveniente mejorar.

El programa de gestión ambiental determina para cada objetivo y meta los recursos necesarios, el personal responsable y el calendario para su ejecución. Se aprueba en la Comisión de Prevención y Medio Ambiente, la cual lo revisa cada seis meses.

Dichos objetivos se comunican a todos los colaboradores y colaboradoras de B. Braun Surgical mediante nota informativa interna, así como de manera externa en la Declaración Ambiental.

5.6 Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales

Tabla 7
Recursos para prevención de riesgos ambientales

Recursos para prevención de riesgos ambientales 2023	366.820,71 €
Recursos para prevención de riesgos ambientales 2024	214.128,45 €
Recursos para prevención de riesgos ambientales 2025	528.430,87 €

B. Braun Surgical está amparada en la póliza de responsabilidad civil medioambiental de la que dispone B. Braun Melsungen AG en relación a la prevención y reparación del daño medioambiental de acuerdo con la Directiva 2004/35/CE del Parlamento Europeo y del Consejo de 21 abril de 2004.

Tabla 8
Provisiones establecidas en la póliza

Concepto	Monto (€)
Cada daño	25.000.000,00
Agregado anual	25.000.000,00

5.7 Emisiones de gases de efecto invernadero

El Grupo B. Braun en España está comprometido con la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero y, para ello, en 2021 se realizó el estudio de la huella de carbono corporativa que incluye los centros de Rubí, Alcobendas y Jaén anualmente su certificación por parte de Bureau Veritas para los alcances 1, 2 y 3. Gracias a los resultados del estudio, se han elaborado nuevas líneas de trabajo enfocadas a la reducción de emisiones de carbono. Además, la estrategia del Grupo B. Braun en España prevé medidas para mitigar las consecuencias del cambio climático a través del análisis del ciclo de vida de sus productos y diagnóstico de economía circular. Asimismo,

B. Braun dispone de un Plan de Acción que se revisa con carácter semestral y que tiene como objetivo principal la reducción del consumo de energía y gas natural en todos sus centros de trabajo.

la publicación de esta información para las sociedades dentro del alcance de la Ley 11/2018. En este sentido, se ha realizado el cálculo y verificación de la huella de carbono del ejercicio 2025 para B. Braun Surgical en base a la norma ISO 14064.

El cálculo de huella de carbono de B. Braun Surgical se estructura a nivel de sus dos centros:

- Planta productiva y oficinas de Rubí (Carretera Terrassa, 121, 08191 Rubí, Barcelona), cuyas actividades forman parte de las empresas B. Braun Surgical, B. Braun Medical S.A., B. Braun Vetcare S.A. y B. Braun International S.L.U.
- Planta productiva de OR Supply Rubí (Avenida de la Llana, 08191 Rubí, Barcelona) que pertenece a B. Braun Surgical.

Para determinar los límites de la organización, se aplica el enfoque de control operativo, es decir, se tienen en cuenta aquellas actividades e instalaciones para las que la organización tiene autoridad plena para introducir e implementar cambios operativos. Por otro lado, las emisiones de los vehículos y camiones arrendados por la organización se contabilizan como directas (categoría 1).

Las fuentes de emisiones de GEI de los alcances 1 y 2 se han identificado y categorizado de acuerdo con la norma UNE-EN ISO 14064-1:2019:

- **Categoría 1:** emisiones y remociones directas de GEI.
- **Categoría 2:** emisiones indirectas de GEI causadas por energía importada.

Tras evaluar el grado de significancia de las distintas categorías y sus fuentes de emisión, el inventario y los resultados se han estructurado según las categorías indicadas:

Categoría 1: emisiones y remociones directas de GEI:

- Emisiones directas a partir de combustión estacionaria: de gas natural y de gasóleo utilizado para equipos electrógenos y/o bombas contraincendios en los centros productivos (Rubí, y OR Supply/STEP).
- Emisiones directas de combustión móvil por uso de vehículos comerciales (Rubí), así como de los camiones dedicados a transportes internos de producto (Rubí y OR Supply/STEP). B. Braun Surgical, tiene control operacional sobre el uso de estos vehículos que realizan transportes dedicados en exclusiva a las actividades de la empresa. Además de los combustibles (diésel y gasolina), se incluye también la combustión de Adblue y lubricantes.

- Emisión de gases refrigerantes de todos los centros.
- No se han producido emisiones de SF6 en las instalaciones de alta y media tensión de los centros.
- No se han producido descargas de extintores.
- No se producen emisiones directas en los procesos industriales que ocurren en los centros productivos de B. Braun Surgical.
- No se han producido cambios en el uso del suelo.
- No se producen remociones directas de GEI.

Categoría 2: emisiones indirectas de GEI causadas por energía importada:

- Emisiones indirectas debidas al consumo de combustible asociado con la producción de la electricidad consumida en todos los centros. El 100 % de la electricidad consumida en todos los centros es de origen renovable.
- Emisiones indirectas debidas al consumo de electricidad de los vehículos comerciales bajo control operacional de la organización.
- No se consume energía importada de una red física (de calor, vapor, etc.) en ninguno de los centros.

Los datos de inventario recopilados hacen referencia al período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025.

Los factores de emisión utilizados para los alcances 1 y 2 proceden de factores de emisión de las calculadoras de huella de carbono de la Oficina Española de Cambio Climático (OECC) y de la Oficina Catalana de Cambio Climático (OCCC) de 2024 (publicadas en mayo de 2025), última versión disponible a la fecha de cierre del informe.

La Huella de Carbono de B. Braun Surgical correspondiente a los alcances 1 y 2 en 2025 ha sido de 1.158,31 t CO₂ eq.

Plan de reducción de emisiones

De acuerdo con los requisitos normativos aplicables, el presente plan de reducción se centra en los alcances 1 y 2.

Los resultados de inventario GEI del año base (2024) para los alcances 1 y 2 de B. Braun Surgical fueron de 1.341,83 t de CO₂e:

Categoría	Rubí	STEP / OR SUPPLY	TOTAL (t CO ₂ eq)
C1. Emisiones y remociones directas	347,2	804,6	1.151,8
Combustiones estacionarias	160,1	802,1	962,2
Combustiones móviles	173,7	2,5	176,3
Emisiones fugitivas	13,4	0,0	13,4
C2. Emisiones indirectas por electricidad	6,5	0,0	6,5
Electricidad importada por los centros	0,0	0,0	0,0
Electricidad consumida por los vehículos eléctricos	6,5	0,0	6,5

Tabla 9

La Huella de Carbono

Se establece un objetivo de reducción del 15% de las emisiones totales del alcance 1 y 2 en el periodo 2025-2030, tomando como referencia el año base 2024. Este objetivo se traduce en una reducción de unas 205 t de CO₂e.

La reducción de las emisiones directas se basa en la descarbonización de los usos térmicos mediante la mejora de la eficiencia energética, la susti-

Alcances	Total
Alcance 1	1.341,83
Alcance 2	0,00
TOTAL (t CO2eq)	1.341,83

Tabla 10
Resultados de inventario GEI
2024

tución progresiva de gas natural por gases renovables como el biometano y la electrificación parcial de la flota comercial. Asimismo, se prevé la sustitución progresiva de los equipos de refrigeración por sistemas que empleen refrigerantes con menor potencial de calentamiento global (HFO, mezclas de HFO/HFC, CO2 o propano).

Mejora de procesos en el centro productivo de OR Supply:
Puesta en marcha de un sistema de recuperación de calor asociado a enfriadoras y a compresores, reduciendo el consumo total de gas natural.

Mejora de procesos en el centro productivo de Rubí:
Sustitución del gas natural por biometano con garantías de origen, de acuerdo con esquemas de certificación reconocidos, para la alimentación de las calderas.
Reducción del consumo de gas natural mediante la recuperación del calor de los condensados del sistema de vapor.
Electrificación parcial de la flota comercial substituyendo progresivamente los vehículos de motor térmico por híbridos enchufables y eléctricos.

En relación con el alcance 2, la organización mantendrá el suministro de electricidad con garantías de origen 100% renovable en todos sus centros, de acuerdo con el enfoque market-based, que refleja las emisiones asociadas a las decisiones de compra de electricidad.

Respecto al año base, se prevé un incremento de las emisiones del alcance 2 debido a la progresiva electrificación de la flota, cuyos vehículos se recargan fuera de las instalaciones propias, donde no siempre es posible garantizar el origen renovable de la electricidad consumida. Por ello, se fomentará que la recarga de los vehículos eléctricos (VE) se realice preferentemente con electricidad de origen renovable, mediante el uso de infraestructuras propias y/o contratos de suministro equivalentes.

La implementación del presente plan será coordinada por el área de Energía y el Servicio de Prevención y Medio Ambiente, con la participación de las áreas de Operaciones, Compras y Logística, en función de las medidas

Tabla 11

Plan de reducción de emisiones

Alcance	Centro	Medida	2025	2026	2027	2028	2029	2030
1	OR Supply	Reducción consumo calderas						
1	Rubí	Sustitución gas natural por biogás						
1	Todos	Electrificación parcial flota comercial						
2	Todos	Mantener electricidad 100 % renovable						

definidas. Adicionalmente, la organización impulsará la formación y sensibilización del personal en materia de cambio climático y gestión de emisiones, con el objetivo de favorecer la implicación de las distintas áreas en la consecución de los objetivos establecidos.

La ejecución de las actuaciones previstas podrá requerir inversiones asociadas, cuya planificación y asignación se realizará de forma progresiva conforme a su viabilidad técnica y económica.

Asimismo, la organización establecerá un sistema de seguimiento basado en indicadores clave de desempeño (KPIs), mediante un cuadro de mando de emisiones que será objeto de revisión periódica, al menos anual coincidiendo con la actualización del inventario de emisiones. Esto permitirá evaluar el grado de avance del plan y, en su caso, definir e implementar acciones correctoras, garantizando la correcta gobernanza del plan y su seguimiento continuo.

Por último, el plan de reducción se integrará en los informes ESG de la organización y en los procesos internos de gobernanza, garantizando su alineación con la estrategia global de sostenibilidad.

B. Braun en Rubí posee focos de emisión en sus instalaciones asociados a calderas y al proceso productivo. Dichos focos están dados de alta ante la Administración Ambiental y pasan los correspondientes controles cada tres años por medio de una entidad de inspección y control acreditada por la Administración, estando los niveles de emisión de los contaminantes por debajo de los valores límite establecidos en la legislación. Se dispone de siete torres de refrigeración, dadas de alta ante la Administración competente, que funcionan alternadamente según las necesidades de producción.

Asimismo, existe un protocolo para realizar las revisiones y los controles establecidos por la legislación específica en todas las instalaciones de riesgo de legionela. Mensualmente un laboratorio acreditado toma muestras del agua de las torres de refrigeración para analizarla, siendo los resultados satisfactorios.

Los límites de los parámetros contaminantes de los focos de emisión se establecen en la licencia ambiental. Los principales focos de emisión de B. Braun son las calderas, que consumen gas natural. Por eso se evalúa su emisión de CO₂, principal contribuyente al cambio climático que genera la Compañía. Además, se controlan las pequeñas fugas de HFC que pueden generarse en los equipos de climatización. Del resto de gases de efecto invernadero (CH₄, N₂O, CFC, PFC y SF₆) no existen emisiones, así como tampoco de otros gases contaminantes como SO₂ y PM. Por otra parte, se realizan mediciones de emisiones de NO_x de acuerdo con los requisitos medioambientales establecidos para el centro.

B. Braun Surgical dispone de dos focos de emisión de óxido de etileno (gas utilizado para la esterilización de las suturas) procedente de la salida del Scrubber y del *Peak Shaver* (de la nueva planta de suturas). Tanto el Scrubber como el *Peak Shaver*, son sistemas instalados para mitigar las emisiones de este gas.

En el caso particular del centro de Rubí, que comparte emplazamiento con B. Braun Medical y B. Braun Surgical, exceptuando el nuevo centro de producción de suturas, tanto los datos de emisiones atmosféricas como los consumos de energía, agua (consumida y vertida) y generación de residuos, se obtienen mediante la estimación en base a los procesos productivos y a la superficie del emplazamiento que corresponde a cada empresa.

2023

Centro	Directas (t CO ₂)	Indirectas (t CO ₂)
Rubí	127	0

2024

Centro	Directas (t CO ₂)	Indirectas (t CO ₂)
Rubí	148	0

2025

Centro	Directas (t CO ₂)	Indirectas (t CO ₂)
Rubí	177	0

Tabla 12

Emisiones de CO₂ por consumo de gas natural y electricidad

2023

Centro	Directas (t CO ₂)	Indirectas (t CO ₂)
Rubí (Av. de la Llana)	846,36	513

2024

Centro	Directas (t CO ₂)	Indirectas (t CO ₂)
Rubí (Av. de la Llana)	863,04	0

Tabla 12 bis

Emisiones de CO₂ por consumo de gas natural y electricidad centro Rubí (Av. de la Llana)

2025		
Centro	Directas (t CO ₂)	Indirectas (t CO ₂)
Rubí (Av. de la Llana)	884,56	0

El cambio de contratación de la compañía eléctrica afecta a todos los centros, por lo que la planta de Suturas de Rubí (OR Supply) tampoco tiene emisiones indirectas asociadas.

Las emisiones directas derivadas del consumo de gas se han incrementado un 19,6 % en comparación con 2024.

A continuación, se presentan los datos de otras emisiones en los centros de Rubí.

Tabla 13
Otras emisiones en los centros de B. Braun Surgical Rubí

Fuente	Tipo	Emisiones
Parque móvil	Difusa	CO, CO ₂ , NOx, SO ₂
Equipo de clima	Difusa	Refrigerante
Zona de carga de baterías	Difusa	H ₂ S
Bombeo de diésel de seguridad contra incendio	Difusa	CO, NO ₂
Grupo electrógeno	Puntual	CO, NO ₂

Durante el año 2025 se ha renovado la flota de vehículos corporativa por vehículos híbridos y eléctricos, fomentando así la reducción de emisiones del parque móvil.

5.8 Economía circular y prevención y gestión de los residuos

B. Braun Surgical gestiona todos sus residuos mediante gestores autorizados por la Administración, siempre siguiendo los principios básicos de una economía circular, dando prioridad a la minimización de éstos mediante la reutilización y la mejora en la eficiencia de los procesos productivos, además de ser proactivos en la realización de campañas para la concienciación y participación ambiental a todos los niveles organizativos, con el fin de lograr una óptima segregación de los residuos y uso responsable de los recursos. De esta forma, y mediante la correcta identificación de los contenedores, los residuos se separan por tipologías para poder darles siempre el mejor tratamiento, con el objetivo de fomentar el reciclaje y reducir la cantidad no valorizable lo máximo posible.

Desde 2021 se donan a centros educativos los envases de bobinas de hilos con los que producimos las suturas, que son reutilizados para almacenar material escolar. Asimismo, desde hace años, una empresa química que fabrica anticongelantes para coches recicla el compuesto químico etilenglicol, sobrante del proceso de depuración del gas óxido de etileno utilizado en el proceso de esterilización de las suturas.

B. Braun Surgical comparte uno de los dos emplazamientos con B. Braun Medical en su centro de Rubí. Esto implica que también comparten instalaciones generales y servicios como es el caso de la gestión de residuos. Todos los residuos se gestionan a nombre de B. Braun Medical que es la sociedad que legalmente dispone de código de productor de residuos, a excepción del nuevo centro de producción de suturas que posee su propio código de productor a nombre de B. Braun Surgical.

A continuación, se presenta la cantidad total de residuos generados por ambos centros de B. Braun Surgical, durante los ejercicios de 2023, 2024 y 2025 tanto peligrosos como no peligrosos y el porcentaje que se ha podido valorizar de cada uno de ellos:

Residuos totales Rubí 2023

Residuos No Peligrosos		
Tratamiento	Cantidad (kg)	%
Valorización	396.202	83
Vertedero	79.076	17
Total	475.278	100

Residuos Peligrosos		
Tratamiento	Cantidad (kg)	%
Valorización	5.081	30
Valorización energética	8.205	49
Vertedero	3.590	21
Total	16.876	100

Tabla 14
Residuos totales de los centros de B. Braun Surgical en Rubí

Residuos totales Rubí 2024

Residuos No Peligrosos

Tratamiento	Cantidad (kg)	%
Valorización	228.614	69
Vertedero	105.124	31
Total	333.738	100

Residuos Peligrosos

Tratamiento	Cantidad (kg)	%
Valorización	7.942	51
Valorización energética	5.205	33
Vertedero	2.530	16
Total	15.678	100

Residuos totales Rubí 2025

Residuos No Peligrosos

Tratamiento	Cantidad (kg)	%
Valorización	193.720	80
Vertedero	49.890	20
Total	243.612	100

Residuos Peligrosos*

Tratamiento	Cantidad (kg)	%
Valorización	3.250	40
Vertedero	4.820	60
Total	8.072	100

*Cálculo en función de la producción alineado con los criterios del Grupo y CSRD.

Los residuos no peligrosos de la planta de suturas de Rubí se han reducido un 27 % respecto el año 2024.

En cuanto a la generación de residuos peligrosos, ha habido una disminución del 49 %. Se observa un incremento de los residuos de envases contaminados y de los residuos inorgánicos peligrosos, ambos destinados a eliminación.

Residuos totales Rubí (Av. de la Llana) 2023

Residuos No Peligrosos		
Tratamiento	Cantidad (kg)	%
Valorización	156.210	85
Vertedero	26.800	15
Total	183.010	100

Residuos totales Rubí (Av. de la Llana) 2023

Residuos Peligrosos		
Tratamiento	Cantidad (kg)	%
Valorización	0	0
Valorización energética	2.293	100
Total	2.293	100

Residuos totales Rubí (Av. de la Llana) 2024

Residuos No Peligrosos		
Tratamiento	Cantidad (kg)	%
Valorización	256.491	100
Vertedero	0	0
Total	256.491	100

Residuos totales Rubí (Av. de la Llana) 2024

Residuos Peligrosos

Tratamiento	Cantidad (kg)	%
Valorización	320	15
Valorización energética	429	20
Vertedero	1.438	66
Total	2.187	100

Residuos totales Rubí (Av. de la Llana) 2025

Residuos No Peligrosos

Tratamiento	Cantidad (kg)	%
Valorización	269.537	100
Vertedero	0	0
Total	269.537	100

Residuos totales Rubí (Av. de la Llana) 2025

Residuos Peligrosos

Tratamiento	Cantidad (kg)	%
Valorización	2.470	10
Vertedero	21.150	90
Total	23.620	100

La generación de los residuos no peligrosos del centro de suturas de Av. La Llana se ha incrementado un 5% durante el 2025, y todos han sido valorizados. Asimismo, la generación de residuos peligrosos ha aumentado de manera considerable por la gestión de residuos procedentes de columnas de resina de intercambio de iones de los descalcificadores de la planta. La producción en dicha planta se ha incrementado un 5% en 2025.

Durante 2025 se ha llevado a cabo una optimización de los contenedores de segregación de residuos en las plantas de Rubí y Av. de la Llana, con el objetivo de mejorar la valorización en oficinas y en las zonas productivas.

B. Braun realiza la Declaración de Envases Industriales con carácter anual, durante el primer trimestre.

Las aguas residuales (sanitarias, industriales y pluviales) son canalizadas a través de un único punto de vertido, conectado al colector que deriva a la EDAR de Rubí. Las aguas residuales de la planta se vierten a una estación de bombeo que dispone de un tamiz de desbaste; cuando este da la señal de nivel, las bombas envían el agua a un depósito de homogeneización de 150 m³. Adicionalmente existe un control del pH con adición automática de ácido o base para regular este valor, manteniéndolo dentro de los límites permitidos.

B. Braun Surgical dispone de un sistema de control de todos los parámetros de las aguas residuales de manera que, a pesar de que puntualmente estos valores pueden oscilar, en ningún caso se supera el valor límite legal de ninguno de ellos.

Año	Centro	Agua Consumida (m³)
20232	Rubí	37.848
20243	Rubí	30.817
20254	Rubí	29.408
20232	Rubí (Av. de la Llana)	8.070
20243	Rubí (Av. de la Llana)	9.994
20254	Rubí (Av. de la Llana)	11.710

Tabla 15
Cantidad de agua consumida por B. Braun Surgical

Durante el año 2025 se ha continuado trabajando para disminuir el consumo de agua, lo que ha permitido una reducción del 4,6 %, considerando que la asignación del consumo de agua se realiza mediante el porcentaje de producción de cada empresa.

El consumo de agua del centro de suturas OR Supply se ha incrementado un 17 %. Se ha incorporado un nuevo turno de trabajo y la producción ha aumentado un 5% en comparación con el año anterior.

Año	Centro	Agua Residual (m³)
2023	Rubí	27.465
2024	Rubí	20.785
2025	Rubí	18.348

Tabla 16
Cantidad de aguas residuales generada por B. Braun Surgical

En la planta de Rubí, las acciones para reducir el consumo de agua e incrementar el volumen de agua recuperada permiten también una disminución del agua residual del 12% respecto el año anterior.

Debido al poco consumo de agua industrial del centro de producción de suturas, el caudal de agua residual es tan reducido que no es técnicamente posible monitorizarla.

5.9 Uso sostenible de los recursos

En la siguiente tabla, se muestran los consumos de las principales materias primas utilizadas tanto en el proceso productivo de nuestros productos, como para el envasado final de los mismos, correspondiente al 2023, 2024 y 2025 para las plantas de Rubí y de Av. La Llana.

Tabla 17 Consumo de materias primas de B. Braun Surgical Rubí	2023
	Consumo materias primas de B. Braun Surgical
Agujas de suturas	28.215.466 unidades
Aluminio film	4.288.284 metros
	1.837.913 unidades
Cajas	298.640 unidades
Estuches	2.341.526 unidades
Etiquetas	6.017.833 unidades
Folletos	1.261.712 unidades
Granza absorbible	1.266 kg
Hilos	21.411.826 metros
	122.931 metros
Mallas	24.228 metros
Ribbon y tintas	157 kg
	932.927 metros
	596 unidades
Soportes	25.511.869 unidades
Tapas	19.080.843 unidades
Dióxido de Carbono	25.697 kg
Gas Carbotil (óxido etileno)	5.105 kg
Argón	8.136 kg

2024

Consumo materias primas de B. Braun Surgical

Agujas de suturas	27.001.331 unidades
Aluminio film	61.401 metros
Cajas	2.598.210 unidades
Etiquetas	845.590 unidades
Folletos	14.254 unidades
Granza absorbible	20.693.237 metros
Hilos	139.101 unidades
Mallas	29.208 metros
Ribbon y tintas	152 kg
	136 metros
Soportes	36.804.079 unidades
Tapas	7.525 unidades
Dióxido de Carbono	24.677 kg
Gas Carbotil (óxido etileno)	5.047 kg
Argón	10.034 kg

2025

Consumo materias primas de B. Braun Surgical

Agujas de suturas	24.796.194 unidades
Aluminio film	127.981 metros
Cajas	2.560.949 unidades
Etiquetas	5.633.103 unidades
Folletos	34.725 unidades
Granza absorbible	1.700 kg
Hilos	102.616 unidades
	19.237.923 metros
Mallas	26.124 metros
Ribbon y tintas	600 unidades
	127 kg
Soportes	32.138.165 unidades
Tapas	642.964 unidades
Bolsas	23.736 unidades
Dióxido de Carbono	23.029 kg
Gas Carbotil (óxido etileno)	5.047 kg
Argón	6.166 kg

Tabla 18

Consumo de electricidad y gas natural de B. Braun Surgical

2023

Consumo materias primas de B. Braun Surgical (Av. de la Llana)

Agujas	15.555.506 unidades
Aluminio film	2.364.180 metros
	1.013.263 unidades
Cajas	164.644 unidades
Estuches	1.290.910 unidades
Etiquetas	3.317.699 unidades
Folletos	695.596 unidades
Hilos	11.804.582 metros
	67.773 metros
	86 kg
Ribbon y tintas	514.333 metros
	328 unidades

Soportes	14.064.983 unidades
Tapas	10.519.485 unidades
Gas carbotil (óxido etileno)	2.815 kg
Argón	4.485 kg
Nitrógeno	40.740 kg

2024

Consumo materias primas de B. Braun Surgical (Av. de la Llana)

Agujas	23.077.657 unidades
Aluminio film	52.479 metros
Cajas	2.220.654 unidades
Etiquetas	722.714 unidades
Folletos	12.182 unidades
Hilos	17.686.219 metros
	118.887 unidades
Ribbon y tintas	130 kg
	116 unidades
Soportes	31.455.929 unidades
Tapas	6.431 unidades
Gas carbotil (óxido etileno)	4.313 kg
Argón	212 kg
Nitrógeno	59.522 kg

2025	
Consumo materias primas de B. Braun Surgical (Av. de la Llana)	
Agujas	22.314.882 unidades
Aluminio film	115.175 metros
Cajas	2.304.679 unidades
Etiquetas	5.069.409 unidades
Folletos	31.251 unidades
Hilos	17.312.817 metros
	92.348 unidades
Ribbon y tintas	540 unidades
	114 kg
Soportes	28.922.155 unidades
Tapas	578.624 unidades
Bolsas	21.360 unidades
Gas carbótil (óxido etileno)	3.900 kg
Argón	283 kg
Nitrógeno	51.947 kg

El consumo de materiales y materias primas está estrechamente relacionado con la producción por lo que las variaciones que pueden observarse se encuentran dentro de la normalidad. Se incluyen los consumos de materiales y materias primas que se consideran más significativos para la fabricación de nuestros productos, como hilos de suturas, materiales auxiliares para el envasado y gases.

Todas las materias primas y los materiales se compran conjuntamente para ambos centros de B. Braun Surgical por lo que para asignar los consumos de cada centro se estima en base al porcentaje de producción de cada planta.

5.10 Gestión y eficiencia energética

La gestión energética en B. Braun es esencial para garantizar procesos productivos eficientes, seguros y sostenibles, es por lo que en la planta que el Grupo B. Braun dispone en Rubí, en 2016 se implantó un sistema de gestión energética que, este sistema de gestión energética se certificó en 2017 conforme el estándar marcado en la ISO 50.001.

En 2023, se amplió el alcance de la certificación de este sistema de gestión energética con la nueva planta productiva de STEP+.

Dentro de este Sistema de Gestión Energética se ha renovado la política energética:

- Mejorar el desempeño energético en la explotación de nuestra actividad y en la mejora continua de la eficiencia energética de nuestras instalaciones mediante la monitorización de los consumos energéticos, la definición de metas energéticas y planes de mejora energética para cumplir con los objetivos marcados.
- Fomentar la participación y la sensibilización para hacer un buen uso de la energía por parte de los colaboradores propios y ajenos en nuestras instalaciones para cumplir con los objetivos energéticos.
- Integrar criterios de eficiencia y eficacia energética en la fase de diseño de nuevos procesos e instalaciones y en la adquisición de nuevos productos con impacto en el consumo de energía.
- Fomentar la producción de energía mediante fuentes de energía renovables o residuales del proceso.
- Garantizar el cumplimiento de la normativa y requisitos legales vinculados a las instalaciones energéticas presentes y futuras.
- Comunicar y difundir estos compromisos a todos los niveles de la Compañía.
- Revisar y actualizar estos compromisos.

Para reducir el impacto energético en el desarrollo de nuestra actividad, se trabaja sobre los principales consumidores energéticos. Las principales líneas de actuación para reducir el consumo energético son:

- La optimización en el funcionamiento de la planta de generación de vapor, en la recuperación de calor de los humos de la combustión de las calderas y en la mejora del aislamiento de los elementos singulares de la instalación de distribución de vapor.
- Actualización tecnológica de nuestras instalaciones, tanto en las instalaciones existentes como en la nueva implantación como, por ejemplo, la instalación de enfriadoras de levitación magnética.
- Minimización de las fugas en la distribución de aire comprimido.
- Instauración de un plan de acción para mejora del aislamiento en las distintas instalaciones.

Además, se ha definido un plan de comunicación, auditorías y de formación que se comunica los objetivos y los resultados de este sistema, cumplir los requisitos normativos y dotar de las competencias adecuadas a la plantilla y a las empresas proveedoras.

Reafirmando nuestro compromiso con la gestión energética y alineado con el compromiso del Grupo B. Braun de reducir las emisiones emitidas en 2021 de CO₂ del alcance 1 y 2 en un 50 % para 2030, se ha redactado un plan de descarbonización para conseguir este objetivo, este plan de descarbonización se basa en 4 pilares básicos:

- Reducir el consumo energético
- Reutilizar energías residuales
- Cambiar las fuentes energéticas por fuentes energéticas más sostenibles.
- Compra de energía verde

Alineados con la política energética de la compañía, desde 2022 se dispone de una instalación fotovoltaica con una potencia de 302 kWp en régimen de autoconsumo que supone casi el 10 % del consumo total de la planta.

Tabla 19
Consumo de electricidad y gas natural de B. Braun Surgical

Año	Centro	Electricidad (kWh)	Gas (kWh)
2023	Rubí	6.453.544	624.209
2024	Rubí	6.615.039	727.430
2025	Rubí	6.185.598	873.117
2023	Rubí (Av. de la Llana)	4.694.845	4.169.259
2024	Rubí (Av. de la Llana)	5.229.983	4.251.447
2025	Rubí (Av. de la Llana)	4.919.866	4.357.427

En la planta de Rubí, se ha reducido el consumo eléctrico gracias a la actualización de las principales instalaciones, especialmente en la climatización de salas limpias. Sin embargo, se ha registrado un incremento en el consumo de gas debido a una mayor exigencia climática.

En la planta STEP+, también se ha logrado disminuir el consumo de electricidad gracias a la mejora de la central de generación de aire comprimido y del sistema de producción de agua fría de refrigeración. Igualmente, el consumo de gas aumentó por esta mayor exigencia climática.

5.11 Biodiversidad

El indicador de biodiversidad es el resultado de dividir la superficie que ocupan nuestras instalaciones (en m²) entre la producción anual total. Esto nos permite conocer la afectación de nuestras plantas productivas en la

biodiversidad de los ecosistemas, siendo conocedores de la ocupación del suelo que suponen nuestros centros productivos.

El objetivo de este indicador es lograr producir más en menos superficie, por lo que una reducción de éste supone una afectación menor en la biodiversidad, ya que representa una mejora en la eficiencia productiva, en lo que a producción y ocupación del suelo se refiere.

En 2025, el indicador de biodiversidad del centro principal de B. Braun Surgical ha aumentado un 0,46 %, debido a una ligera disminución de la producción, como puede observarse en la siguiente tabla:

Año	Superficie de las instalaciones (m²)	Producción total (unidades)	Índice de Biodiversidad (m²/millón unidades)
2023	8.016,07	29.423.319	272,44
2024	8.016,07	28.296.862	283,28
2025	8.016,07	28.168.360	284,58

Tabla 20
Índice de Biodiversidad B. Braun Surgical en Rubí

Año	Superficie de las instalaciones (m²)	Producción total (unidades)	Índice de Biodiversidad (m²/millón unidades)
2023	17.000	16.221.409	104,79
2024	17.000	24.184.930	702,92
2024	17.000	25.349.601	670,62

Tabla 20 bis
Índice de Biodiversidad B. Braun Surgical (Av. de la Llana)

En el otro centro de B. Braun Surgical OR Supply, sin embargo, el indicador de biodiversidad se reduce un 5 % gracias al incremento de la producción.

Periódicamente, con la ayuda de agentes rurales, se realiza un conteo de todos los nidos de golondrinas que existen en los edificios de nuestras instalaciones de Rubí. Se trata de una especie de aves migratorias de gran importancia ambiental y las cuales se encuentran altamente protegidas por la Ley de Protección de Animales.

La presencia de estas especies es un perfecto indicador de la buena calidad del aire, ya que se alimentan de una gran cantidad de insectos, lo cuales, son

su único alimento. Es importante detallar que cada golondrina puede llegar a consumir entre 5 y 6 gramos de mosquitos diariamente, eso equivale a aproximadamente 2.500 mosquitos por nido/día.

Por lo tanto, la presencia de golondrinas es sinónimo de presencia de insectos, y la presencia de insectos es equivalente a tener una buena calidad del aire.

El hecho de tener esta gran cantidad de nidos en nuestras instalaciones es debido a la situación geográfica en la que se encuentra el centro, ya que está localizado a escasos metros de la Riera de Rubí, un hábitat perfecto para la proliferación de mosquitos, y que además provee a las golondrinas de la arcilla necesaria para construir sus nidos.



6 Gestión de las personas

6.1 Nuestros Principios y valores

Nuestros principios y valores de gestión de personas se fundamentan en: la transparencia, la confianza y el reconocimiento.

En este sentido, cabe destacar un protocolo de selección y promoción que favorece la igualdad de oportunidades de mujeres y hombres, la flexibilidad de horarios para apoyar la conciliación personal, familiar y profesional, la promoción interna, la formación continuada, la evaluación del rendimiento y desempeño profesional con una herramienta equitativa, el mantener un clima laboral adecuado y el desarrollo de protocolos y manuales que garanticen la igualdad de oportunidades y la vigilancia de la salud laboral, y muy especialmente la prevención del acoso laboral y por razón de género.

Cabe destacar que en 2025 B. Braun en España fue reconocida como una de las 50 empresas mejor valoradas por sus empleados y exempleados en los InfoJobs Awards. Este reconocimiento refleja el impacto positivo que B. Braun ha tenido en la trayectoria profesional de cientos de personas.

Durante 2023, B. Braun Surgical ha mantenido las condiciones laborales a la totalidad de los colaboradores y las colaboradoras.

6.2 Generación de empleo

Distribución de la plantilla de B. Braun Surgical

En la siguiente tabla se muestra la evolución de la plantilla de B. Braun Surgical durante el 2023, 2024 y 2025.

Tabla 21

Plantilla de B. Braun Surgical

2023												
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Personal Fijo	731	730	727	726	724	722	717	714	715	722	722	720
Personal Temporal	107	93	107	85	69	67	59	46	38	55	64	77
Plantilla General	838	823	834	811	793	789	776	760	753	777	786	797

2024												
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Personal Fijo	721	717	713	710	708	709	708	703	708	711	708	707
Personal Temporal	69	69	79	81	102	105	120	41	101	106	127	144
Plantilla General	790	786	792	791	810	814	828	744	809	817	835	851

2025												
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Personal Fijo	711	718	720	721	728	727	744	745	749	751	757	754
Personal Temporal	142	135	126	127	122	118	126	82	75	75	73	75
Plantilla General	853	853	846	848	850	845	870	827	824	826	830	829

A continuación, se muestra la distribución de la plantilla por género, edad, clasificación profesional y distribución por modalidad de contrato a 31 de diciembre de 2023, 2024 y 2025.

Tabla 22

Distribución de plantilla por género

Año	Mujer	Hombre
2023	483	314
2024	516	335
2025	504	325

Tabla 23

Distribución de plantilla por edad

Año	Entre 30 y 50 años	Más de 50 años	Menores de 30 años
2023	566	155	76
2024	577	183	91
2025	544	209	76

Tabla 24

Distribución de plantilla por categoría profesional

2023		
Categoría	Mujer	Hombre
Mandos superiores	2	3
Mandos intermedios y técnicos	107	94
Comercial red de ventas	22	35
Producción MOD & MOI	281	99
Administrativos y subalternos	71	83
Total	483	314

Categoría	2024	
	Mujer	Hombre
Mandos superiores	1	3
Mandos intermedios y técnicos	107	97
Comercial red de ventas	21	34
Producción MOD & MOI	327	119
Administrativos y subalternos	60	82
Total	516	335

Categoría	2025	
	Mujer	Hombre
Mandos superiores	1	5
Mandos intermedios y técnicos	123	103
Comercial red de ventas	23	36
Producción MOD & MOI	288	101
Administrativos y subalternos	69	80
Total	504	325

En las siguientes tablas se muestra la distribución de colaboradoras y colaboradores por modalidad de contrato y por tipo de jornada laboral a 31 de diciembre del 2023, 2024 y 2025.

Año	Tipo de contrato	Mujer	Hombre
2023	Contrato indefinido	443	277
	Contrato temporal	40	37
2024	Contrato indefinido	431	276
	Contrato temporal	85	59
2025	Contrato indefinido	463	291
	Contrato temporal	41	34

Tabla 25

Distribución de personas por modalidad de contrato

Año	Tipo de jornada	Mujer	Hombre
2023	Jornada completa	467	313
	Jornada parcial	16	1
2024	Jornada completa	487	324
	Jornada parcial	29	11
2025	Jornada completa	473	314
	Jornada parcial	31	11

Tabla 26

Distribución de personas por tipo de jornada

Por otro lado, el promedio anual de contratos indefinidos, temporales y a tiempo parcial por género, edad, clasificación profesional y despidos del 2023, 2024 y 2025 son presentados a continuación:

Tabla 27

Promedio anual de contratos indefinidos, temporales y a tiempo parcial por género

Año	Contrato indefinido		Contrato temporal		Tiempo parcial	
	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre
2023	444	279	44	29	15	1
2024	438	273	56	40	20	10
2025	450	285	69	38	35	12

Tabla 28

Promedio anual de contratos indefinidos, temporales y a tiempo parcial por edad

Año	Contrato indefinido			Contrato temporal			Tiempo parcial		
	Menores de 30 años	Entre 30 años y 50 años	Mayores de 50 años	Menores de 30 años	Entre 30 años y 50 años	Mayores de 50 años	Menores de 30 años	Entre 30 años y 50 años	Mayores de 50 años
2023	49	525	149	22	40	10	0	12	4
2024	38	503	169	31	52	12	8	17	5
2025	40	496	199	39	53	15	16	21	10

Tabla 29

Promedio anual de contratos indefinidos, temporales y a tiempo parcial por categoría profesional

2023			
Categoría	Contrato indefinido	Contrato temporal	Contrato Parcial
Mandos superiores	5	-	-
Mandos intermedios y técnicos	195	2	-
Comercial red de ventas	59	-	-
Producción MOD & MOI	328	56	12
Administrativos y subalternos	136	15	3
2024			
Categoría	Contrato indefinido	Contrato temporal	Contrato Parcial
Mandos superiores	5	-	-
Mandos intermedios y técnicos	200	2	-
Comercial red de ventas	56	-	-
Producción MOD & MOI	323	83	26
Administrativos y subalternos	126	10	4

Categoría	2025		
	Contrato indefinido	Contrato temporal	Contrato Parcial
Mandos superiores	6	-	-
Mandos intermedios y técnicos	214	3	1
Comercial red de ventas	58	-	-
Producción MOD & MOI	334	88	44
Administrativos y subalternos	124	15	3



Figura 6
Perfil de la plantilla de B. Braun
Surgical en España

2023								
Categoría profesional	Mujeres			Hombres			Total	
	Menores de 30 años	Entre 30 años y 50 años	Mayores de 50 años	Menores de 30 años	Entre 30 años y 50 años	Mayores de 50 años	Mujeres	Hombres
Mandos superiores								
Mandos intermedios y técnicos		2				2	2	2
Comercial red de ventas						2		2
Producción MOD Et MOI								
Administrativos y subalternos		1	1			1	2	1

Tabla 30
Número de despidos

2024								
Categoría profesional	Mujeres			Hombres			Total	
	Menores de 30 años	Entre 30 años y 50 años	Mayores de 50 años	Menores de 30 años	Entre 30 años y 50 años	Mayores de 50 años	Mujeres	Hombres
Mandos superiores								
Mandos intermedios y técnicos			1		1	1	1	2
Comercial red de ventas								
Producción MOD & MOI		1					1	
Administrativos y subalternos								

2025								
Categoría profesional	Mujeres			Hombres			Total	
	Menores de 30 años	Entre 30 años y 50 años	Mayores de 50 años	Menores de 30 años	Entre 30 años y 50 años	Mayores de 50 años	Mujeres	Hombres
Mandos superiores								
Mandos intermedios y técnicos		1			2		1	2
Comercial red de ventas								
Producción MOD & MOI								
Administrativos y subalternos		1					1	

A continuación, se presentan los datos referentes a las remuneraciones medias desagregados por género, edad y clasificación profesional.

Tabla 31
Remuneración media por género

Año	Salario promedio		Total salario promedio	Brecha salarial
	Mujeres	Hombres		
2023	44.310,14	53.841,50	48.165,64	17,70 %
2024	45.873,68	54.575,38	49.333,50	15,94 %
2025	48.379,23	57.565,508	52.057,43	15,96 %

Edad	Salario promedio 2023		Brecha salarial
	Mujeres	Hombres	
Entre 30 años y 50 años	44.774,47	52.537,38	14,78 %
Mayores de 50 años	46.526,16	73.300,32	36,53 %
Menores de 30 años	35.792,76	34.085,85	-5,01 %

Tabla 32

Remuneración media por edad

Edad	Salario promedio 2024		Brecha salarial
	Mujeres	Hombres	
Entre 30 años y 50 años	47.023,66	54.191,79	13,23 %
Mayores de 50 años	47.121,63	75.114,17	37,27 %
Menores de 30 años	35.643,16	33.885,55	-5,19 %

Edad	Salario promedio 2025		Brecha salarial
	Mujeres	Hombres	
Entre 30 años y 50 años	49.433,07	55.446,43	10,85 %
Mayores de 50 años	49.793,29	74.578,82	33,23 %
Menores de 30 años	37.746,85	37.330,60	-1,12 %

Categoría profesional	2023		Total salario promedio	Brecha salarial
	Mujeres	Hombres		
Mandos superiores	161.396,27	221.820,04	197.650,53	27,24 %
Mandos intermedios y técnicos	60.274,46	67.369,32	63.657,66	10,53 %
Comercial red de ventas	81.844,98	99.586,11	92.970,77	17,81 %
Producción MOD & MOI	37.188,54	40.829,70	38.211,88	8,92 %
Administrativos y subalternos	38.471,73	35.638,38	36.930,27	-7,95 %

Tabla 33

Remuneración media por categoría profesional

	2024			
Categoría profesional	Salario promedio		Total salario promedio	Brecha salarial
	Mujeres	Hombres		
Mandos superiores	172.180,91	238.060,12	211.708,43	27,67 %
Mandos intermedios y técnicos	62.519,83	69.505,99	65.763,40	10,05 %
Comercial red de ventas	85.175,94	103.933,40	96.693,68	18,05 %
Producción MOD & MOI	38.682,10	40.814,35	39.290,19	5,22 %
Administrativos y subalternos	41.231,82	37.795,30	39.228,82	-9,09 %

	2025			
Categoría profesional	Salario promedio		Total salario promedio	Brecha salarial
	Mujeres	Hombres		
Mandos superiores	196.504,86	228.427,22	223.106,83	13,97 %
Mandos intermedios y técnicos	64.700,08	68.288,75	66.346,13	5,26 %
Comercial red de ventas	84.725,80	102.948,85	95.894,77	17,70 %
Producción MOD & MOI	40.957,20	44.672,81	41.977,89	8,32 %
Administrativos y subalternos	42.425,93	38.736,21	40.249,41	-9,53 %

Los integrantes del Consejo de Administración de B. Braun Surgical no perciben remuneración por parte de la Compañía dado que pertenecen a otra compañía del Grupo B. Braun.

Cálculo de brecha salarial

$$\% \text{ Brecha salarial} = \frac{(\text{Remuneración hombres} - \text{Remuneración mujeres})}{\text{Remuneración hombres}} \times 100 \%$$

6.3 Organización del trabajo

B. Braun Surgical ha establecido una serie de beneficios sociales para sus trabajadores y trabajadoras. La Compañía ofrece, asimismo, a su personal flexibilidad en su jornada laboral, tal como se muestra a continuación:

Organización del tiempo de trabajo

Como criterio general, el calendario laboral se organiza en base a mantener las instalaciones de producción en funcionamiento como mínimo 225 días laborables, según la jornada de horas efectivas anuales establecida.

Jornada laboral del personal técnico/administrativo

Es flexible, siendo el margen de entrada el contemplado entre las 7:00 y las 9:30 horas y el de salida entre las 16:00 y las 19:30 horas; en función del centro.

Flexibilidad en la entrada

Entrada flexible especial de 30 minutos para personas con responsabilidades familiares debidamente acreditadas, y previa autorización, durante un período de tiempo limitado. Siendo la entrada como máximo hasta 9:30 horas. La salida especial a partir de las 16:00 horas podrá concederse en el supuesto de darse circunstancias familiares y personales debidamente acreditadas que la justifiquen, estando también limitada en el tiempo y debiendo hacerse un análisis previo de la situación por parte de Recursos Humanos y el área.

Tabla 34

Horario del personal de
B. Braun Surgical

Por otro lado, las vacaciones se disfrutaban en los períodos de Semana Santa, agosto y Navidad.

Medidas de Conciliación

Reducción de Jornada

Las personas con hijos o hijas con edades comprendidas entre 0 y 12 años o familiares hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad que no puedan valerse por sí mismos y que no desempeñen actividad retribuida, pueden solicitar una reducción de un mínimo de 1/8 y un máximo de 1/2 de la jornada laboral con la correspondiente retribución proporcional a la reducción.

Programa especial de trabajo a tiempo parcial (*Family Part - Time*)

Programa que facilita la conciliación de la vida familiar y laboral a aquellas personas que tiene a su cargo hijos o hijas menores de cinco años o familiares a cargo que requieran atención domiciliaria y que convivan de forma permanente con la persona solicitante y tengan la condición de dependencia acreditada mediante documentación oficial.

Consiste en permitir a estas personas una reducción del 50 % de la jornada completa de trabajo y percibir, en el caso del primer hijo e hija o familiar a cargo la remuneración del 50 % del salario bruto anual más un complemento hasta alcanzar el importe que correspondería a una retribución equivalente al 65 % del salario bruto anual. En caso de parto múltiple o segundos y sucesivos hijos e hijas, la remuneración sería igualmente del 50 % y el complemento alcanzaría el importe correspondiente a una retribución equivalente al 75 % del salario bruto anual para los hijos e hijas de edad inferior a cinco años.

Otras facilidades de conciliación

Con el fin de facilitar la conciliación de la vida familiar y profesional, en determinadas circunstancias (motivos familiares, formación, etc.) se pueden buscar alternativas de horario que permitan a la colaboradora o colaborador conciliar más adecuadamente sus necesidades. En estos casos, la persona debe exponer sus circunstancias para que la Compañía encuentre una solución adecuada.

Permisos retribuidos

Son los recogidos, casi todos ellos, en el Estatuto de los Trabajadores y hacen referencia al tiempo de permiso retribuido por nacimiento, hospitalización, intervención quirúrgica, enfermedad, accidente y/o enlace de familiares.

Asimismo, recogen las situaciones de tiempo retribuido tales como asistencia a médico o a pruebas médicas, traslado de domicilio, asistencia a exámenes o permiso por matrimonio, entre otros, de las personas de la plantilla.

Ayudas y Beneficios sociales

- Premio de natalidad.
- Premio por matrimonio / parejas de hecho / parejas estables con certificado de convivencia.
- Ayuda a hijos discapacitados e hijas discapacitadas.
- Ayuda guardería, ayuda escolar y becas de estudios.

Prestaciones

- Maternidad / paternidad.
- Protección a la maternidad.

Excedencias

Excedencia por maternidad o paternidad y cuidado de familiares hasta segundo grado y excedencia voluntaria no causal.

Desconexión digital

B. Braun dispone de una política de desconexión digital aplicable a todas las personas trabajadoras, cualquiera que sea su grupo y categoría profesional, así como sus condiciones laborales, incluyendo aquellas que pudieran tener establecidas, por acuerdo una prestación parcial de trabajo a distancia y también las que ostenten puestos directivos. Esta política se ha desarrollado con el Protocolo de Desconexión Digital en el 2025. En este protocolo se establecen las medidas necesarias que garantizan a las personas trabajadoras, fuera del tiempo de trabajo, el disfrute de forma efectiva de su tiempo de descanso, permisos y vacaciones, a la vez que preservar su intimidad personal y familiar, independientemente de su jornada de trabajo.

Horas de absentismo

En cuanto a las horas de absentismo, en B. Braun Surgical, se contabilizaron las siguientes:

2023*			
Concepto	Mujeres	Hombres	Total
Enfermedad	92.754,04	24.106,84	116.860,88
Huelga	0,00	0,00	0,00
Licencias/permisos no retribuidos	153,22	300,15	453,37
Retraso/falta injustificada	773,44	231,05	1.004,49
Visita medico	368,86	57,21	426,07
Total	94.049,56	24.695,25	118.744,81

2024*			
Concepto	Mujeres	Hombres	Total
Enfermedad	86.809,08	22.055,66	108.864,74
Huelga	0,00	0,00	0,00
Licencias/permisos no retribuidos	495,16	72,57	567,73
Retraso/falta injustificada	1.152,04	269,05	1.421,09
Visita medico	352,29	47,33	399,62
Total	88.808,57	22.444,61	111.253,18

2025			
Concepto	Mujeres	Hombres	Total
Enfermedad	102.726,69	25.531,85	128.258,54
Huelga	0,00	0,00	0,00
Licencias/permisos no retribuidos	795,30	169,03	974,33
Retraso/falta injustificada	1.160,27	228,71	1.388,98
Visita medico	150,67	64,57	215,24
Total	104.832,93	26.004,16	130.837,09

* Las horas de absentismo se han recalculado debido a un cambio en los conceptos.

Tabla 35

Horas de absentismo en
B. Braun Surgical

6.4 Salud y Seguridad

La salud es un bien primordial y todos estamos expuestos a riesgos que pueden afectarla. Una actitud personal activa de prevención en todos los aspectos ayuda a vivir con una mayor calidad de vida (física y psicológica) y en el ámbito profesional protege a nuestros colaboradores y colaboradoras.

Reconocemos que la prevención es la mejor alternativa para evitar que determinadas situaciones nos puedan afectar negativamente.

B. Braun Surgical adquiere los siguientes compromisos:

- Alcanzar el más alto nivel de seguridad y salud en el trabajo, partiendo de la base que todos los accidentes y enfermedades profesionales se pueden prevenir mediante un adecuado control del riesgo y una actuación responsable de todos los colaboradores y colaboradoras.
- Realizar las acciones necesarias para identificar, evaluar, controlar y comunicar dichos riesgos.
- Establecer que la seguridad es una condición de empleo y permanencia en la Compañía, que obliga a todas las personas, incluso a los contratistas externos a mostrar una conducta proactiva hacia la prevención.
- Canalizar la participación y el derecho a la consulta de la plantilla en asuntos de prevención de riesgos laborales a través de los cauces legalmente establecidos.
- Asegurar, por parte del personal con mando, unas correctas condiciones de seguridad y salud en el entorno de trabajo de las personas bajo su responsabilidad. Para ello, como parte de sus funciones, da ejemplo continuado y ejerce las acciones de supervisión en el cumplimiento de las normas y procedimientos.

Condiciones de salud y seguridad en el trabajo

El Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales está certificado según la norma ISO 45001, por Bureau Veritas, desde el 24 de julio de 2020, fecha en que se completó la transición desde la norma OHSAS 18001 por la que estábamos certificados anteriormente desde el 10 de octubre del 2012.

La última recertificación en la norma ISO 45001 se obtuvo el 18 de julio de 2024 y estará vigente hasta el 11 de julio de 2027.

El Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales es revisado anualmente por una entidad acreditada externa. Existe asimismo una planificación de auditorías internas con un ciclo trienal, de forma que en tres años todos los procesos y puntos de la norma han sido auditados. Estas auditorías son realizadas por equipos de auditores mixtos, externos e internos debidamente formados.

También se realiza una auditoría anual del cumplimiento de los requisitos legales a través de una consultora externa. Disponemos además de una plataforma, Asecorp, gestionada por la misma consultora donde se identifican y evalúan los requisitos.

En todo nuevo proyecto, desde su fase de diseño, se integra como parte de éste, la identificación de riesgos y el establecimiento de medidas preventivas que los eviten en el origen, antes de su ejecución.

A continuación, a través de la evaluación de riesgos laborales se estima la magnitud de aquellos riesgos que no se han podido evitar y planifican las acciones preventivas que es necesario adoptar (protecciones colectivas, protecciones individuales, formación, organizativas, etc.).

Los mismos estándares de prevención se aplican también a los contratistas externos a través de la coordinación de actividades empresariales, debiendo acreditar antes de iniciar sus trabajos, que han realizado la evaluación de riesgos y la planificación de la acción preventiva de éstos y que el personal que los ejecutará está debidamente formado para llevarlos a cabo de forma segura. Con ello se persigue garantizar la seguridad y salud de los propios contratistas externos, al tiempo que se intenta evitar que éstos introduzcan riesgos que afecten al personal de B. Braun Surgical.

La acción preventiva en la Compañía se completa a través de la Vigilancia de la Salud propuesta a la plantilla de B. Braun Surgical en función de los riesgos a los que se encuentra expuesto en el desarrollo de sus funciones en la empresa, con lo que se pretende alcanzar una protección eficaz en materia de seguridad y salud de la plantilla frente a los riesgos a los que está expuesta en su puesto de trabajo.

Desde la Unidad Básica de Salud, integrada por personal sanitario cualificado, se llevan a cabo exámenes de salud iniciales, periódicos y tras ausencia prolongada a todos los colaboradores y colaboradoras de B. Braun Surgical, entre otras actividades de vigilancia y promoción de la salud.

Se dispone de protocolos de vigilancia de la salud con herramientas para la detección y abordaje de problemas de salud mental y bienestar emocional, complementándolo con el programa BH Bienestar, que ofrece de forma gratuita y confidencial a toda la plantilla, entre otros servicios, la asistencia psicológica y el coaching a través de expertos externos.

Dos ejemplos son la tercera edición del Torneo de Pádel, celebrado en Rubí, y la iniciativa "**¡Actívate! Compartiendo el futuro**" con motivo de nuestro 70 aniversario, promovida por el Servicio de Prevención Mancomunado de B. Braun, en colaboración con la Unidad Básica de Salud, y realizada con motivo del Día Mundial de la Seguridad y Salud en el trabajo 2025. Esta iniciativa, dirigida a colaboradores y colaboradoras de todos los centros de trabajo de B. Braun en España, ha tenido como objetivo promover el bienestar de las personas fomentando un estilo de vida saludable. Para ello, se puso en marcha un reto de hacer ejercicio físico en equipo, durante cuatro semanas, realizando virtualmente un recorrido por todos los centros de B. Braun en España, en el que participaron 717 personas de todos los centros de trabajo de B. Braun, agrupados en 137 equipos que se unieron a esta iniciativa para cuidar nuestra salud y fortalecer el espíritu de equipo. Ambas acciones forman parte del programa "B. Braun te cuida", que tiene una gran acogida por parte de la plantilla y cuyo objetivo es mejorar la salud de las personas de la Compañía.

En el 2024 nos certificamos como Organización Saludable por la entidad Bureau Veritas, basado en el modelo de empresa saludable de la Organización Mundial de la Salud (OMS) y en 2025 se ha obtenido la calificación de Organización Saludable Excelente tras la auditoria de recertificación.

Respecto a la accidentabilidad experimentada en B. Braun Surgical, la siguiente tabla muestra los datos en 2025, así como los años anteriores.

Tabla 36
 Datos de accidentabilidad de
 B. Braun Surgical

	Número de accidentes			Número de enfermedades profesionales		
	Total	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre
	Índice de frecuencia de accidentes			Índice de gravedad de accidentes		
2023	Total	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre
	7	4	3	3	3	0
	5,95	5.86	6,08	0,06	0,07	0,05
	Número de accidentes			Número de enfermedades profesionales		
	Total	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre
	Índice de frecuencia de accidentes			Índice de gravedad de accidentes		
2024	Total	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre
	6	5	1	0	0	0
	4,97	7,14	1,98	0,12	0,14	0,08
	Número de accidentes			Número de enfermedades profesionales		
	Total	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre
	Índice de frecuencia de accidentes			Índice de gravedad de accidentes		
2025	Total	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre
	14	8	6	1	1	0
	11,17	10,90	11,54	0,28	0,22	0,37

Índice de frecuencia de accidentes

$$\text{índice de frecuencia} = \frac{(\text{accidente con baja})}{(\text{número de horas trabajadas})} \times 10^6$$

Índice de gravedad de accidentes

$$\text{índice de gravedad} = \frac{(\text{jornadas perdidas por accidente})^*}{(\text{número de horas trabajadas})} \times 10^3$$

*Jornadas perdidas en el período 01.01.25 – 31.12.25, de los accidentes acontecidos en el año 2025

6.5 Relaciones Sociales

La relación con la representación social se basa en comisiones organizadas por temas especializados.

La dirección de Recursos Humanos se reúne mensualmente con la presidenta y secretaria del comité de empresa de B. Braun Surgical. De igual forma, existen comisiones y subcomisiones especializadas en temas tales como Prevención de Riesgos Laborales y Medio Ambiente, Igualdad, Formación, etc., formada por personas de la representación social y del área de Recursos Humanos.

El convenio del centro de trabajo de Rubí de la empresa B. Braun Surgical recoge en su Título VIII, la normativa relacionada con el Comité de empresa.

Por otro lado, el convenio del centro de trabajo de Rubí de B. Braun Surgical incorpora la normativa sobre prevención de riesgos laborales y salud laboral. Para todo lo no previsto en el mismo, se toma como referencia la Ley de Prevención de Riesgos Laborales.

Cabe comentar que el 100 % de colaboradores y colaboradoras de B. Braun Surgical están cubiertos por el Convenio Colectivo del Centro de Trabajo de Rubí y por el Convenio General de la Industria Química para la red de ventas distribuida por todo el territorio nacional.

Situación actual negociación colectiva del centro de trabajo de Rubí

La falta de acuerdo del Grupo Negociador constituido en 10 diciembre de 2019 para consensuar un modelo de negociación colectiva del centro de trabajo de Rubí de las diferentes empresas ha llevado a tener que plantear un modelo de negociación colectiva en base a un Convenio Colectivo del centro de trabajo para cada una de ellas.

En 2022, se constituyeron las diferentes Comisiones Negociadoras que se reunieron con el objetivo de acordar un Convenio Colectivo del centro de

trabajo de Rubí y Santa Oliva para cada una de las empresas por separado, procediendo al registro y publicación de los mismos en los órganos de la Administración pertinentes.

Resultado de ello, fue la creación de un Convenio Colectivo del Centro de Trabajo de Rubí de B. Braun Surgical. En el transcurso del 2023, se alcanzó un acuerdo de incremento salarial solo para ese ejercicio.

6.6 Políticas de Formación

La formación continua tiene la finalidad esencial de ayudar al desarrollo profesional y de mantener el nivel de competencia que exige el trabajo, permitiendo a las personas de la plantilla mantenerse como profesionales competentes; lo que significa poder transferir al puesto de trabajo los conocimientos, las habilidades y la actitud necesarias para realizar el trabajo con los más elevados estándares de calidad y conseguir resultados excelentes. Para ello, B. Braun Surgical ofrece la oportunidad de participar en múltiples actividades formativas a lo largo del año, recogidas todas ellas en el "Plan Anual de Formación".

Muchas de las acciones de formación continua están impulsadas por el Sistema Integrado de Gestión (SIG), que promueve la Compañía de formación que enseña a trabajar de forma que se obtengan resultados de calidad, sin riesgos para la salud y cuidando el medioambiente.

Otro capítulo importante de la formación continua en B. Braun Surgical es la formación en competencias de gestión, técnicas e interpersonales.

También es significativa la formación relacionada con el aprendizaje de nuevos equipos tecnológicos y el perfeccionamiento en el uso de herramientas informáticas, así como la formación en idiomas.

B. Braun Surgical facilita la participación en todas las actividades formativas necesarias para aprender los contenidos propios de cada puesto de trabajo, potenciando el desarrollo y la capacitación profesional. A la vez, se valora especialmente que las personas demuestren una actitud proactiva en relación con su desarrollo profesional, formándose para ser lo más competentes posible en su trabajo y crecer profesionalmente.

En la siguiente tabla se observan las horas de formación realizadas en B. Braun Surgical durante los años 2023, 2024 y 2025.

Tabla 37

Horas de formación realizadas

	2023
Clasificación Profesional	Número de horas
Mandos superiores	30,00
Mandos intermedios y técnicos	3.426,00
Comercial red de ventas	394,00
Producción MOD & MOI	1.557,50
Administrativos y subalternos	1.174,00
Total	6.581,50

2024	
Clasificación Profesional	Número de horas
Mandos superiores	37,00
Mandos intermedios y técnicos	3.333,00
Comercial red de ventas	329,00
Producción MOD & MOI	2.464,00
Administrativos y subalternos	999,00
Total	7.162,00

2025	
Clasificación Profesional	Número de horas
Mandos superiores	35,43
Mandos intermedios y técnicos	3.668,8
Comercial red de ventas	236,54
Producción MOD & MOI	495,73
Administrativos y subalternos	383,58
Total	4.820,08

6.7 Diversidad, equidad e inclusión

El 15 de octubre de 2024, se firmó el cuarto Plan de Igualdad de la compañía, con vigencia del 1 de enero de 2025 al 31 de diciembre de 2025. Como viene siendo habitual, las medidas de igualdad y las acciones que se llevan a cabo para implementarlas se trabajan conjuntamente por la representación legal de las personas trabajadoras y el equipo de Recursos Humanos en representación de la dirección de la Compañía, formando todos ellos la Comisión de Igualdad.

El objetivo de la Comisión de Igualdad en 2025 ha sido implementar medidas recogidas en el Plan de Igualdad como:

- Programa de liderazgo femenino (mentoring recíproco).
- Protocolo de desconexión digital.
- Aplicación de medidas de acción positiva.
- Sensibilización y comunicación en materia de igualdad de género.

Con motivo del día de la igualdad en B. Braun se llevó a cabo una campaña para toda la plantilla difundiendo un vídeo resumen con los avances logrados en materia de igualdad de género y reafirmar nuestro compromiso con la creación de un entorno de trabajo aún más inclusivo y equitativo.

En el mes de enero de 2025 los miembros de la Comisión de Igualdad realizaron el curso presencial "Formación en igualdad: Marco normativo y rol de la Comisión para la elaboración del Plan de Igualdad". Durante este año la Comisión de Igualdad ha trabajado en la realización del

diagnóstico para la negociación del quinto Plan de Igualdad, firmando el nuevo plan el 1 de agosto de 2025 gracias al diálogo constructivo y colaboración entre la representación de empresa y representantes de las personas trabajadoras. Este quinto Plan de Igualdad con vigencia desde el 1 de enero de 2026 a 31 de diciembre de 2028 reafirma el propósito de alcanzar acuerdos que benefician a todas las personas que forman parte de nuestra organización y que permiten avanzar en garantizar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

Otro hecho destacado en materia de diversidad fue la celebración de la Diversity Week 2025 (semana de la diversidad del 12 al 16 de mayo) organizada a nivel de Grupo y en la que pudo participar la plantilla de B. Braun Surgical inscribiéndose a través de un enlace en el comunicado. Bajo el lema "Crecimiento e Innovación: Impulsados por la Diversidad" una invitación a reflexionar sobre cómo la inclusión y la pluralidad de perspectivas fortalecen nuestra capacidad de innovación y desarrollo.

Un hito para destacar en 2025 es la adhesión a REDI (Red Empresarial por la Diversidad e Inclusión LGTBI). REDI es una red de empresas y organizaciones que trabajan conjuntamente para fomentar la inclusión de las personas LGTBI en el ámbito laboral. Al unirnos, accedemos a recursos, formación y una red de apoyo que nos permitirá seguir avanzando en nuestras políticas de Diversidad, Equidad e Inclusión, alineadas con nuestro valor corporativo de valorar la diversidad. Esta adhesión se enmarca en una estrategia más amplia dentro del Plan LGTBIQ+ que recoge como principales medidas:

1. Prevención del acoso por orientación sexual, identidad y/o expresión de género.
2. Procedimientos de intervención ante situaciones de acoso.
3. Medidas de reparación del daño.
4. Integración laboral de personas del colectivo LGTBIQ+.
5. Medidas de clasificación y promoción profesional.
6. Promoción de entornos laborales diversos, seguros e inclusivos.
7. Acciones de sensibilización y formación.

Como cada año en el mes de junio en B. Braun reafirmamos nuestro compromiso con la Diversidad, la Equidad y la Inclusión, pilares fundamentales de nuestra cultura organizacional. Durante el mes del Orgullo, visibilizamos y celebramos la riqueza que aporta la comunidad LGTBIQ+ a nuestro entorno laboral difundiendo a todo el personal una campaña de sensibilización y animando a utilizar fondos especiales "Pride Month" para Microsoft Teams. El objetivo de esta campaña es contribuir a construir un espacio de trabajo más inclusivo, donde todas

las personas se sientan valoradas, respetadas y libres de ser quienes son.

Protocolos de prevención de la violencia laboral y del acoso sexual

B. Braun Surgical vela por mantener un entorno de trabajo productivo y seguro para todos sus colaboradores y colaboradoras, así como por fomentar un trato respetuoso entre todas las personas que mantienen relaciones laborales (clientes, proveedores, colaboradores externos, etc.). De acuerdo con estos principios, B. Braun Surgical declara que no serán permitidas, ni toleradas en ninguna circunstancia, las situaciones de violencia laboral ni las situaciones o acciones de acoso sexual, por razón de género, por orientación o por identidad sexual, que no deben ser ignoradas y que serán sancionadas de acuerdo con las disposiciones legales vigentes.

Para ello se han elaborado e implantado el procedimiento de Prevención de la Violencia Laboral versión 5, efectivo desde agosto de 2022 y el procedimiento de Prevención del Acoso Sexual versión 4, efectivo desde julio de 2024, en los que se indica cómo proceder en los supuestos que contempla.

En este procedimiento de Prevención del Acoso Sexual se recogen los siguientes tipos de acoso:

- Acoso sexual.
- Por razón de sexo.
- Por razón de la orientación sexual.
- Por razón de la identidad sexual.
- Violencia de género.

En el mencionado procedimiento se recoge la necesidad de utilizar el Canal Único de Información, herramienta disponible para informar de cualquier discriminación que toda persona de la Organización o externa haya padecido o presenciado, así como otras infracciones.

Durante el primer semestre de 2024 se lanzó la campaña "Construimos contigo un entorno sin violencia ", en la que se comunicó a toda la plantilla el compromiso de la Compañía y el objetivo prioritario de la organización en promover un entorno laboral seguro y respetuoso para todos y todas.

Asimismo, y con la prioridad de ampliar la protección a colectivos vulnerables, en 2022 finalizó la elaboración del "Protocolos de protección del colectivo LGBTQ+" y del "Protocolo de protección a las víctimas de la violencia de género".

Con motivo del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, se difundió un comunicado, en el que la compañía reafirma su compromiso firme con la igualdad, el respeto y la tolerancia cero ante cualquier forma de violencia de género. En este comunicado se incluía un enlace a la intranet con acceso a un espacio específico en el que encuentran la siguiente información:

- Puntos lila en B. Braun a los que acudir si eres víctima de violencia de género.
- Info Víctimas Violencia de Género: Recursos y protocolos internos para la atención y apoyo a víctimas.
- "Charla No a la Violencia de Género" impartida por ponentes del SIE Terrassa. .

El alcance de ambos procedimientos es de aplicación a toda la plantilla de la Compañía, a las personas que presten sus servicios en empresas externas contratadas por B. Braun Surgical y que tengan relación con colaboradores y colaboradoras de la Compañía, otras personas que tengan contacto con empleados y empleadas de B. Braun Surgical por motivos profesionales (clientes, proveedores, candidatos en procesos de selección) y a personas ajenas a nuestra Compañía que presten sus servicios en B. Braun Surgical.

Accesibilidad universal de las personas con discapacidad

El convenio de centro de la empresa B. Braun Surgical recoge la voluntad de favorecer la integración de personas con discapacidad, estableciendo que la cuota de contratación supere el 2 % legalmente establecido y sea del 2,2 % de la plantilla de B. Braun Surgical.

Para alcanzar este 2,2 %, y siempre que no pueda contratarse a personas con discapacidad, se contemplan las medias alternativas previstas en la legislación vigente, tales como la celebración de un contrato mercantil o civil con un centro especial de empleo para el suministro de materiales o para la prestación de servicios ajenos a la actividad normal de la empresa, así como donaciones económicas para el desarrollo de actividades de inserción laboral y de creación de empleo de personas con discapacidad, dirigidas a fundaciones cuyo objeto social sea la inserción laboral de personas discapacitadas.

Asimismo, existe un Procedimiento Normalizado de Trabajo sobre "Protocolo de Vigilancia de la Salud en personas especialmente sensibles", cuyo objeto es gestionar las cuestiones que se plantean en los casos en que las condiciones de salud, estado biológico, situación de discapacidad o cualquier otra causa den lugar a una especial sensibilidad de un colaborador o colaboradora ante las condiciones del trabajo que desarrolla habitualmente.

Dicho procedimiento recoge en uno de sus capítulos el compromiso de la Compañía para adaptar el puesto de trabajo mediante la adopción de medidas técnicas que afecten a los elementos materiales del puesto o si la adaptación va a requerir de la adopción de medidas organizativas encaminadas a la modificación o supresión de determinadas tareas.

En la siguiente tabla se observa el número de colaboradores y colaboradoras de B. Braun Surgical con discapacidad durante el 2023, 2024 y 2025.

	Número de personas 2023
Hombres	11
Mujeres	10
Total	21
	Número de personas 2024
Hombres	14
Mujeres	9
Total	23
	Número de personas 2025
Hombres	12
Mujeres	12
Total	24

Tabla 38

Número de personas con discapacidad.



7 Gestión de subcontratistas y proveedores

7.1 Requisitos ambientales y sociales en la cadena de suministro

Contratos marco y pedidos a proveedores

Los contratos marco de B. Braun Surgical incluyen cláusulas de prevención de riesgos laborales y medioambiente (en algunos casos generales para proveedores de prestación de servicios) a cumplir por parte del proveedor. Estos contratos son efectivos y están en vigor para todos los proveedores de servicios destacados en B. Braun Surgical, así como todos aquellos proveedores con los que se haya acordado una operación de compraventa superior a 50.000 €.

Dicho clausulado asegura el cumplimiento en la ejecución de los servicios, de las medidas de prevención de riesgos laborales y seguridad y salud que exijan las disposiciones legales vigentes o que, sin ser legalmente exigibles, aconseje la prudencia para evitar que se produzcan accidentes, se causen daños o perjuicios a terceros o se incurra en infracciones sancionables penal o administrativamente.

Asimismo, se obliga al proveedor a presentar toda la documentación acreditativa del cumplimiento de estas cláusulas.

Los contratos marco se realizan para proveedores de servicios, tales como limpieza, seguridad o tratamiento de residuos, también para servicios de transportes, ejecuciones de obra y compra venta de maquinaria.

Adicionalmente, desde enero 2023, B. Braun introduce en todos sus pedidos de compras vinculadas a materia prima las condiciones generales de compra cuyas cláusulas contienen la necesidad por parte del proveedor de garantizar el cumplimiento de obligaciones laborales, fiscales y sociales, el cumplimiento de las normas internacionales de Responsabilidad Social Corporativa y anticorrupción.

La introducción de las condiciones generales de compras se ha enmarcado dentro del proyecto eBuy, a partir del cual B. Braun Surgical ha impulsado la digitalización de sus compras indirectas. Dicho proyecto, consistente en la implementación de compras electrónicas (por catálogo o formulario y con flujos de aprobación digitales), ha supuesto una mejora significativa en la eficiencia de los procesos internos, así como en la comunicación con los proveedores.

7.2 Compras de B. Braun Surgical

La gestión de proveedores recae en el departamento de compras. Por un lado, existe una gestión operativa (seguimiento de pedidos, plazos) y por otro lado una gestión estratégica (desarrollo de nuevos proveedores, productos y/o servicios). Esta gestión a largo plazo suele implicar también a otros departamentos de B. Braun Surgical para asegurar la consecución de los requerimientos de calidad del producto, medioambiente y prevención de riesgos laborales.

Aproximadamente el 24,81 % de las compras de B. Braun en 2025 son compras locales, habiendo reducido el porcentaje con respecto al año 2024, 26,45% y entendiendo como compra local aquella realizada a compañías ubicadas geográficamente en España.

Las compras de B. Braun Surgical se pueden clasificar en material directo e indirecto.

Las compras directas, implican todas aquellas materias primas y servicios adquiridos de forma recurrente, que permiten fabricar el producto. La práctica totalidad de las compras de materia prima de B. Braun Surgical se centran principalmente en países donde no hay riesgo de vulneración de derechos humanos.

Estos son los países donde B. Braun Surgical principalmente realiza las compras externas de materias primas y servicios: China, Corea del Sur, Japón, España, Estados Unidos, Alemania, Bélgica, República Checa, Reino Unido, Suiza, Francia, Italia e Irlanda.

En relación con las compras indirectas, el 100 % de ellas se centran en países donde no hay riesgo de vulneración de derechos humanos.

Estos son los países donde B. Braun Surgical principalmente realiza las compras externas indirectas: España, Alemania y Francia. Estos son los países donde B. Braun Surgical principalmente realiza las compras externas indirectas: España (91,77%), Alemania (3,05%) y Francia (1,60%).

Por otra parte, B. Braun Surgical tiene subcontratado parte del proceso de producción en tres compañías del Grupo: B. Braun India y B. Braun Colombia, para suturas y Aesculap Chifa Polonia para especialidades antes de completarse en B. Braun Surgical la gestión del proceso de esterilización. Aproximadamente un 55 % de la producción total de suturas de B. Braun Surgical proviene de estas dos compañías del Grupo B. Braun (India y Colombia), inferior al año 2024 con 49 %.

Las compras procedentes de estos países se hacen a empresas del Grupo B. Braun en las que se aplican los protocolos establecidos por el Grupo, tales como convenios colectivos, código ético, planes de igualdad y protocolos contra el acoso.

De acuerdo con el último Sustainability Report publicado por el Grupo B. Braun (2020), el Cumplimiento con los Derechos Humanos es un tema relevante para todas las filiales del Grupo. De igual forma, se hace mención a la responsabilidad de la empresa en defender y promover los derechos humanos así como en asegurar el derecho de la plantilla a asociarse en comités representativos de los trabajadores y las trabajadoras, el cumplimiento de los acuerdos con los empleados y las empleadas. De esta manera, el riesgo de incumplimiento de los Derechos Humanos por la compra de producto elaborado por el Grupo B. Braun en India y en Colombia es bajo.

Por otra parte, B. Braun Surgical efectúa compras de producto acabado a diez países de la Unión Europea incluyendo España (República Checa, España, Alemania, Italia, Dinamarca, Bélgica, Grecia, Holanda, Francia y Portugal) e importa producto acabado de cuatro países de fuera de la Unión Europea. Un 26,82 % de las compras procede de la Unión Europea (inferior al 30,52 % de 2023).

Los países desde donde se realizan importaciones de producto acabado fuera de la Unión Europea son Estados Unidos, Japón, China y Reino Unido.

7.3 Evaluación de proveedores

El procedimiento interno de evaluación de proveedores, a partir del cual se evalúan a todos los proveedores terceros de B. Braun Surgical en el ámbito del suministro de materia prima y a los seleccionados de categorías indirectas (no vinculados a producto), indica en uno de sus apartados que el índice medioambiental y de prevención laboral será un parámetro a considerar. Así, se indica que la valoración en materia medioambiental y de prevención de riesgos laborales de los proveedores tendrá en cuenta el cumplimiento legal en dichas materias así como que disponga de un sistema de gestión de medioambiente y prevención consolidado y, preferiblemente, certificado.

En el caso de empresas externas que desarrollen su actividad dentro del recinto de B. Braun Surgical se tendrá en cuenta el cumplimiento de las normas medioambientales y de prevención establecidas.

A nivel medioambiental, asimismo, se debe evaluar su potencial impacto medioambiental siguiendo lo descrito en otro procedimiento *ad-hoc*.

Adicionalmente, destaca la iniciativa del Grupo de evaluar a sus proveedores desde el punto de vista de sostenibilidad, a partir de la plataforma Ecovadis e IntegrityNext. La iniciativa de medir nuestro panel de proveedores en materia de sostenibilidad comenzó a materializarse en 2022 y a fecha diciembre de 2025, 330 proveedores se han enrolado a las plataformas y han transparentado su estatus e iniciativas activadas en este ámbito, significando 164,1 millones de euros de gasto evaluado. Comparado con 2023 los proveedores enrolados ascendían a 218.

7.4 Auditoría y homologación de proveedores

El procedimiento de homologación de los proveedores se centra en cuatro aspectos clave, que son la calidad, la competitividad del producto (precio), el cumplimiento de la norma ISO 14001 o equivalente y la ISO 45001 o equivalente.

El procedimiento para la homologación de un proveedor externo se basa en su capacidad y competencia profesional para la fabricación de un producto donde se requiere el certificado de la marca CE, declaración de conformidad y ficha de seguridad de producto junto con otra información adicional necesaria para la contratación. Además, B. Braun Surgical realiza auditorías periódicas a sus proveedores para certificar el cumplimiento de los requisitos de calidad de los productos suministrados.

En el cuestionario previo a las auditorías de proveedores de materia prima, B. Braun Surgical solicita a los proveedores información referente a su certificación en la ISO 14001 (sistemas de gestión ambiental).

Adicionalmente, se revisa mediante cuestionario también in situ si los proveedores siguen los estándares en materia medioambiental. Verificar que existe una política medioambiental en vigor, sistemas de gestión medioambiental y validez de los mismos, son acciones que se llevan a cabo en las auditorías a proveedores.

Por otra parte, debe destacarse que cuando B. Braun Surgical opta a concursos, parte de la documentación que se solicita a los departamentos de Compras para adjuntar a los mismos es la correspondiente a los proveedores de packaging secundario (cartoneros), conforme cumplen con las medidas de medioambiente de su sector.

Durante el ejercicio 2025, al igual que en 2024 y 2023, han resultado satisfactorias la totalidad de las auditorías llevadas a cabo a los proveedores, ascendiendo estas a cincuenta y siete.



8 Lucha contra la corrupción y el soborno

8.1 Políticas para prevenir la corrupción y el soborno

Como parte del Grupo B. Braun, B. Braun Surgical está comprometida con el cumplimiento, no solo de la legalidad vigente, sino también de los más altos estándares de la ética empresarial.

Dentro de la política de Compliance de nuestro Grupo, se dispone de un Código de Conducta, aplicable a B. Braun Surgical, que contiene los principios básicos que deben orientar la conducta de los miembros de B. Braun Surgical (desde los conflictos de intereses, a los activos e información de la Compañía, pasando por las políticas de libre competencia, el respeto al medioambiente, la seguridad y salud de las personas, la seguridad de los productos, etc.).

Entre los aspectos que trata el Código de Conducta, se dispone la obligatoriedad de documentación y transparencia en nuestras actividades, como elementos para luchar contra cualquier práctica de corrupción y soborno. Ello viene además reforzado en nuestro Protocolo de Conducta Responsable, que recoge los principios y normas de funcionamiento en el marco de nuestras interacciones con terceros y, concretamente, con profesionales de la salud y organizaciones sanitarias, y ello tanto en el sector público como en el privado.

Con la aprobación de la Ley 2/2023, del 20 de febrero, reguladora de la protección de las personas que informen sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción, se implementó un Sistema Interno de Información cuya finalidad es garantizar la prevención y sanción de la comisión de delitos e infracciones en diversas materias, incluyendo determinadas normas y políticas internas de B. Braun. Desde junio de 2023, está operativo un Canal Interno de Información a fin de gestionar cualquier comunicación realizada por personas de la plantilla o terceros sobre posibles conductas irregulares o ilícitas de las que puedan haber sido testigos o tengan conocimiento y que sean contrarias a las normas de la empresa u otra normativa nacional o internacional vigente.

Las comunicaciones que puedan efectuarse a través de este canal son tratadas por el Responsable del Sistema Interno de Información.

En 2025 hemos recibido un total de nueve, ninguna de ellas está incluida en el marco de posibles denuncias de vulneración de derechos humanos.

Todas las comunicaciones han sido admitidas a trámite y realizado las investigaciones oportunas hasta su conclusión excepto una de ellas que a fecha 31 de diciembre de 2025 seguía en trámite.

En 2024, hemos recibido un total de siete denuncias, de las que seis están en el marco de posibles denuncias de vulneración de derechos humanos y una ha sido clasificada como posible hurto.

En 2023 se recibieron tres denuncias, que fueron admitidas a trámite, realizándose las investigaciones oportunas hasta su resolución

El proceso de acogida de las personas que se incorporan a nuestra Compañía, contempla un apartado de formación en los principios básicos de nuestra política de Compliance, que queda debidamente registrado, así como el compromiso de cumplimiento por dichas personas. Esa formación inicial se complementa con otras sesiones de formación (presenciales, virtuales a través de TEAMS o a través de la nueva plataforma de formación integrada en SuccesFactor, en función de los diferentes perfiles que ocupen en la Compañía.

8.2 Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno

B. Braun Surgical dispone de procedimientos y mecanismos que tienen por objetivo velar por el cumplimiento de la ley y de sus normas y políticas internas, incluyendo la prevención de la realización, por parte de las

personas que forman parte de su Compañía, de actos o conductas que puedan suponer un riesgo de naturaleza penal. Contamos con un modelo de prevención de delitos, resultado de un detallado análisis de hipotéticos riesgos penales en nuestra Compañía, y que detalla las políticas y controles existentes para mitigar el riesgo de la comisión de hechos delictivos. En 2023 se recibieron tres denuncias, que fueron admitidas a trámite, realizándose las investigaciones oportunas hasta su resolución.

En el Manual de Prevención de Riesgos Penales de B. Braun Surgical se identifican los riesgos intrínsecos al tipo de actividad que la misma desarrolla, se establecen una serie de controles para cada uno de ellos, y se recogen los principios generales de actuación para mitigar la posible comisión de un acto o hecho delictivo.

En 2023, se realizó una formación a los distribuidores de los productos de la Compañía en España sobre las políticas de Compliance del grupo B. Braun (Código de Conducta y Protocolo de Conducta Responsable).

La vigente Política de Regalos tiene por objetivo orientar el comportamiento de colaboradores y colaboradoras de B. Braun en los supuestos de potencial entrega o recepción de obsequios y/o atenciones. En julio de 2023, se incrementó el valor del obsequio que puede ser objeto de aceptación pasando de los 10 € hasta 12 €.

El *Compliance Committee* del Grupo B. Braun en España aprobó una matriz de formación, revisada y actualizada en el 2025 de acuerdo con los nuevos requerimientos del Grupo B. Braun, la cual incluye determinados módulos de formación por materia, y define una periodicidad de formación de los mismos, en función del propio contenido del módulo y del puesto y responsabilidades que cada persona ocupa en nuestra organización. Se trata de formaciones obligatorias.

En 2025, se han realizado formaciones sobre "Derecho de la Competencia" con el objetivo de proporcionar un conocimiento básico del derecho de la competencia y poder así minimizar los riesgos de un posible incumplimiento de lo dispuesto en la legislación vigente, sobre el "Protocolo de Conducta Responsable", "Código de Conducta Responsable" "Antisoborno y Anticorrupción".

En 2024, se realizaron las formaciones de "Inspecciones Sorpresa de las Autoridades de la Competencia" y "Curso Básico de Protección de Datos". El objetivo de la formación sobre Inspecciones Sorpresa es explicar qué es el Derecho de la Competencia, qué son las inspecciones sorpresa de las Autoridades de la Competencia y el contenido del Protocolo. Y el curso

de protección de datos es proporcionar los conocimientos necesarios que permitan el cumplimiento de la normativa de protección de datos por parte de quienes acceden, tratan datos personales, a fin de evitar los riesgos que pudiera conllevar su incumplimiento.

En 2023, se realizaron las formaciones de "Protocolo de Conducta Responsable" y la "Formación específica de Protección de Datos".

8.3 Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales

B. Braun Surgical opera en el sector de la salud, principalmente hospitalaria, siendo sus principales clientes hospitales públicos y privados. Una parte importante del negocio se lleva a cabo a través de concursos públicos sometidos a las exigencias de la propia Ley de Contratos del Sector Público, por lo que existen unas normas de derecho público que controlan y fiscalizan las intervenciones de los representantes de los proveedores de la salud.

Las medidas y controles que mitigan el riesgo de acciones relacionadas con el blanqueo de capitales incluyen, entre otras, la segregación de funciones en todos los pasos de la cadena de suministros a nuestros clientes y de nuestros proveedores. Esta segregación de funciones se ve reforzada por la propia normativa de nuestro proceso informático, mediante asignación de roles a los colaboradores y colaboradoras.

Por último, disponemos de procedimientos de doble firma para todos los compromisos contractuales de la Compañía (apertura de cuentas bancarias, pagos, contratación de servicios, etc.), que sirven para controlar esos compromisos y, con ello, mitigar el riesgo de actos que pudieran relacionarse con el blanqueo de capitales.

8.4 Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro

Dentro de la política de Responsabilidad Social Corporativa, B. Braun Surgical colabora con diferentes entidades del entorno geográfico de su planta de Rubí.

Asimismo, B. Braun Surgical efectúa donaciones a fundaciones y ONG en proyectos benéficos y filantrópicos. Colabora también con dichas entidades ofreciendo en algunos casos ayudas a la investigación y a la formación, todo ello dentro del marco del Código de Conducta, el Protocolo de Conducta Responsable y respetando asimismo el Código Ético de Fenin (Federación Española de Empresas de Tecnología Sanitaria), a la cual está asociada B. Braun Surgical.

Año	Importe €
2023	18.495
2024	4.126
2025	8.860

Tabla 39

Importe de donaciones



9 Compromiso con el desarrollo sostenible

En B. Braun Surgical queremos seguir un modelo de desarrollo sostenible que pretende cubrir las necesidades actuales sin agotar o dañar los recursos para las generaciones futuras. Nuestra finalidad es garantizar un equilibrio entre el crecimiento económico, el cuidado medioambiental y el bienestar social.

Desde que B. Braun Surgical inició su actividad, se ha focalizado en aplicar políticas que benefician no solamente al ámbito medioambiental sino también al económico y social.

9.1 Sostenibilidad económica

B. Braun Surgical es hoy en día una de las empresas más importantes de la ciudad de Rubí por volumen de ventas y por el tamaño de su plantilla y ha mantenido un ritmo continuo de inversión en su negocio en España, incluso durante la crisis económica de 2017 y la crisis sanitaria de 2020 a 2022.

En 2014, fue distinguida con el Premio Ascamm a la Innovación en la categoría Empresa Innovadora 2014. Esta distinción reconoce la aportación continua a la investigación y desarrollo de productos y procesos productivos que garantizan la sostenibilidad de la Compañía. En el mismo año, recibió el Guardó d'Honor de la Associació i Col·legi d'Enginyers Industrials de Catalunya en reconocimiento a su larga presencia en la comarca del Vallès y a su decidida contribución al desarrollo industrial y social sostenible.

En el marco de una colaboración continua con las instituciones y fundaciones de la región, B. Braun Surgical fue galardonada por parte de

Cámara de Comercio e Industria de Terrassa en los Premios Cambra 2018 como mejor Iniciativa Empresarial. La Compañía recibió el premio especial de esta entidad por su exitosa trayectoria a lo largo de sus más de 60 años en España, habiendo logrado consolidar sus empresas de Rubí como centros de excelencia referentes dentro del sector sanitario a nivel internacional especialmente para la investigación y producción en el ámbito de la tecnología del cierre de heridas.

En esta misma línea, en 2021 B. Braun Surgical recibió el Premio de colaboración público-privada en I+D otorgado por la Generalitat de Catalunya en colaboración con la Fundació Catalana per la Recerca i la Innovació (FCRI). El galardón se enmarca en los Premis Nacionals de Recerca y es un reconocimiento a la trayectoria de colaboraciones con las universidades del entorno cercano enfocadas hacia la investigación en biomateriales y al desarrollo de productos sanitarios.

En 2025, por octavo año consecutivo, B. Braun ha sido designada como mejor fabricante de productos sanitarios del país según el Monitor de Reputación Enfermera a través de las encuestas realizadas a 2.188 profesionales de la enfermería del Consejo General de Enfermería de España, 314 gestoras de enfermería y 335 gerentes y directivos/vas de los hospitales de nuestro país.

Asimismo, B. Braun ha mejorado seis posiciones en la edición 2025 del Monitor de Reputación Sanitaria (MRS) de Merco, situándose entre las 30 compañías con mejor reputación sanitaria en España.

Además del avance en el ranking general, la compañía ha sido reconocida en varias áreas terapéuticas clave. En Anestesiología y Reanimación, B. Braun ocupa la primera posición en reputación y la tercera en innovación. En Cirugía General y Aparato Digestivo, alcanza la tercera posición tanto en reputación como en innovación.

También en 2025, con motivo del 70º aniversario en España, B. Braun ha sido galardonada con el Premio La Razón en reconocimiento a nuestra trayectoria en el desarrollo de soluciones que protegen y mejoran la vida de pacientes y profesionales sanitarios.

9.2 Sostenibilidad social

B. Braun Surgical colabora en la recogida de fondos para países afectados por desastres naturales, conflictos, etc., doblando la cantidad recaudada por la plantilla.

En 2024, por ejemplo, B. Braun Surgical formó parte de la iniciativa solidaria de ayuda a los afectados por la DANA promovida a nivel nacional. Colaboradores y colaboradoras de B. Braun en España realizaron donaciones económicas que fueron destinadas a Cruz Roja para cubrir las necesidades de las personas afectadas por el desastre natural y a tareas de recuperación.

Del mismo modo, colaboradores y colaboradoras de B. Braun Surgical participan en la Campaña anual de Navidad mediante la compra de juguetes educativos y/o productos básicos de higiene y alimentación para niños, adolescentes y sus familias de la Asociación ASAV. Asimismo, colaboraron en la compra de material para la realización de un taller de decoración navideña para personas mayores de distintas residencias del país.

En 2025, por séptimo año consecutivo, B. Braun ha participado en el proyecto 100tífiques, en el marco del Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia. Una iniciativa pionera de la Fundació Catalana per a la Recerca i la Innovació en la que se imparten charlas en distintos centros educativos de Cataluña para fomentar las vocaciones científico-técnicas entre las estudiantes de Primaria y ESO, así como para dar relevancia y visibilizar el papel estratégico de las mujeres en la ciencia y la tecnología.

B. Braun aportó el testimonio de colaboradoras de la plantilla de Rubí que explicaron sus experiencias en el ámbito de las disciplinas STEM.



10 Información fiscal

Los beneficios obtenidos por la sociedad B. Braun Surgical en España fueron los siguientes:

Año	Beneficios obtenidos antes de impuestos (miles de euros)	Beneficios obtenidos después de impuestos (miles de euros)
2023	5.262	2.125
2024	8.706	7.287
2025	3.013	2.733

Tabla 40

Beneficios obtenidos por B. Braun Surgical

La diferencia entre los beneficios obtenidos antes y después de impuestos es el importe de impuesto sobre beneficios devengado en el año. Se ha de tener en cuenta que ese importe puede no coincidir con la cifra de impuestos efectivamente pagada en el año.

La reducción de los resultados se explica por un crecimiento moderado de las ventas, mientras que los costes de aprovisionamiento, logística y otros servicios han aumentado en mayor proporción.

El gasto por impuesto sobre sociedades soportado por B. Braun Surgical fue de:

Año	Impuestos pagados sobre beneficios – [Impuesto de Sociedades] (miles de euros)
2023	635
2024	3.073
2025	1.065

Tabla 41

Impuestos pagados sobre beneficios de B. Braun Surgical

No se desglosan los Impuestos sobre beneficios por países, dado que el importe pagado fuera de España no es significativo.

En 2023, B. Braun Surgical, S.A. completó el primer hito de un proyecto de Innovación y Desarrollo presentado a CDTI, recibiendo la cantidad de 1.057.000 euros en forma de préstamo con un tramo no reembolsable.

En 2024, le fue concedida una subvención por eficiencia energética por importe de 11.000 euros, que aún no sido percibida.

En 2025, B. Braun Surgical no ha recibido nuevas subvenciones.

ANEXO I Tabla de requisitos de la Ley 11/2018

A continuación, se detalla la relación de los distintos apartados del EINF con el criterio de reporte GRI. La última actualización de los GRI 2 y GRI 3 es del 2021; los GRI 207 referentes a información fiscal son del año 2019; los GRI 303 de aguas y efluentes además de los GRI 403-9 y 403.10 referentes a Seguridad y Salud son de 2018; mientras que los demás se refieren al 2016.

Categoría	Apartado	Criterio de Reporting
Modelo de negocio		
Descripción del modelo de negocio		GRI 2-1; GRI 2-6; GRI 2-1; GRI 2-6; GRI 2-22
Entorno empresarial		GRI 3-3
Organización y estructura	1. Visión general de B. Braun Surgical y modelo de negocio 2.3 Estrategia y sostenibilidad	GRI 3-3
Mercados en los que opera		GRI 2-1; GRI 2-6
Objetivos y estrategias		GRI 2-6; GRI 2-12
Principales factores y tendencias que afectan a la evolución futura		GRI 2-12
Estrategia y gestión de riesgos		
Descripción de las políticas que aplica la Compañía Incluyendo: 1.) los procedimientos de diligencia debida aplicados para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos 2.) los procedimientos de verificación y control, incluyendo qué medidas se han adoptado	4.1. Políticas en materia de calidad y en relación con clientes; 5.1. Política ambiental de B. Braun Surgical; 6.1. Política de RR. HH.; 6.6. Políticas de Formación; 8.1. Políticas para prevenir la corrupción y el soborno	GRI 3-3
Resultados de las políticas que aplican a la Compañía	4.2. Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores; 4.3. Sistema de reclamación; 5.7. Emisiones de gases de efecto invernadero; 5.8. Economía circular y prevención y gestión de los residuos; 5.9. Uso sostenible de los recursos; 5.10. Biodiversidad; 6.3. Organización del trabajo; 6.4. Salud y Seguridad; 6.5. Relaciones Sociales; 6.7. Diversidad, equidad e inclusión; 7.2. Compras de B. Braun Surgical; 8.2. Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno; 8.3. Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales; 9. Compromiso con el desarrollo sostenible	GRI 3-3
Principales riesgos relacionados con cuestiones vinculadas a las actividades de la Compañía	3. Gestión de riesgos	GRI 2-12
Cuestiones medioambientales		
Gestión ambiental		
Efectos actuales y previsibles de las actividades de la Compañía en el medioambiente y en su caso, la salud y la seguridad	5.3. Aspectos ambientales; 5.4. Riesgos y oportunidades de tipo ambiental	GRI 3-3; GRI 307-1
Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	5.1. Política ambiental de B. Braun Surgical	GRI 3-3; GRI 2-26
Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	5.6. Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	GRI 3-3; GRI 2-26
Aplicación del principio de precaución	5.2. Principio de precaución	GRI 2-26
Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	5.6. Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	GRI 3-3; GRI 2-26
Contaminación		
Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afectan gravemente el medioambiente. Teniendo en cuenta cualquier otra forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica	5.7. Emisiones de gases de efecto invernadero Respecto a la contaminación lumínica, no es un tema significativo para la actividad de la Compañía.	GRI 305-1; GRI 305-2; GRI 305-7
Economía circular y prevención y gestión de residuos		
Residuos: Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	5.8. Economía circular y prevención y gestión de los residuos No es un tema significativo para la actividad de la Compañía	GRI 301-2; GRI 306-2 GRI 3-3
Uso sostenible de los recursos		
Consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	5.8. Economía circular y prevención y gestión de los residuos	GRI 303-1; GRI 303-2; GRI 303-3; GRI 303-4; GRI 303-5
Consumo de materias primas y las medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	5.9. Uso sostenible de los recursos	GRI 301-1
Consumo directo e indirecto de energía	5.9. Uso sostenible de los recursos	GRI 302-1
Medidas para mejorar la eficiencia energética	5.9. Uso sostenible de los recursos; 5.10 Gestión y eficiencia energética	GRI 302-4
Uso de energías renovables	5.9. Uso sostenible de los recursos	GRI 302-1

Categoría	Apartado	Criterio de Reporting
Cambio climático		
Elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero	5.7. Emisiones de gases de efecto invernadero	GRI 305-1; GRI 305-2
Medidas para adaptarse al cambio climático	5.1. Política ambiental de B. Braun Surgical; 5.7. Emisiones de gases de efecto invernadero; 5.9. Uso sostenible de los recursos	GRI 201-2
Metas de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero y medios implementados para tal fin	5.1. Política ambiental de B. Braun Surgical; 5.5 Programa de gestión ambiental (objetivos año en curso); 5.7. Emisiones de gases de efecto invernadero	GRI 305-1; GRI 305-2; GRI 305-5
Biodiversidad		
Medidas para preservar o restaurar la biodiversidad. Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	5.11. Biodiversidad No es un tema significativo para la actividad de la Compañía.	GRI 304-1
Cuestiones sociales y relativas al personal		
Empleo		
Número y distribución de empleados por país, sexo, edad, clasificación profesional y modalidad de contrato de trabajo	6.2. Generación de empleo	GRI 2-7; GRI 405-1
Promedio anual de contratos por modalidad de contrato desglosado por sexo, edad y clasificación profesional	6.2. Generación de empleo	GRI 2-7; GRI 405-1
Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	6.2. Generación de empleo	GRI 401-1
Remuneraciones medias por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	6.2. Generación de empleo	GRI 405-2
Brecha salarial, la remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	6.2. Generación de empleo	GRI 405-2
Remuneración media de consejeros y directivos (incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo)	6.2. Generación de empleo	GRI 2-21
Implantación políticas de desconexión laboral	6.3. Organización del trabajo	GRI 401-2
Empleados con discapacidad	6.7. Diversidad, equidad e inclusión	GRI 405-1
Organización del trabajo		
Organización del tiempo de trabajo	6.3. Organización del trabajo	GRI 401-2
Número de horas de absentismo	6.3. Organización del trabajo	GRI 403-9
Medidas para facilitar la conciliación	6.3. Organización del trabajo	GRI 401-2; GRI 401-3
Seguridad y Salud		
Condiciones de seguridad y salud en el trabajo	6.4. Salud y seguridad	GRI 403-1; GRI 403-2; GRI 403-8
Accidentes de trabajo por sexo	6.4. Salud y seguridad	GRI 403-9
Índice de frecuencia por sexo	6.4. Salud y seguridad	GRI 403-9
Índice de gravedad por sexo	6.4. Salud y seguridad	GRI 403-9
Enfermedades profesionales por sexo	6.4. Salud y seguridad	GRI 403-10
Relaciones sociales		
Organización del diálogo social	6.5. Relaciones sociales	GRI 402-1; GRI 2-30
Porcentaje de empleados cubiertos por convenios colectivos por país	6.5. Relaciones sociales	GRI 2-30
Balance de los convenios en el campo de la seguridad y salud	6.5. Relaciones sociales	GRI 403-4
Mecanismos y procedimientos con los que cuenta la empresa para promover la implicación de los trabajadores en la gestión de la compañía, en términos de información, consulta y participación	6.5. Relaciones sociales	GRI 3-3

Categoría	Apartado	Criterio de Reporting
Formación		
Políticas implementadas en el campo de la formación	6.6. Políticas de formación	GRI 404-2
Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales	6.6. Políticas de formación	GRI 404-1
Accesibilidad universal personas con discapacidad	6.7. Diversidad, equidad e inclusión	GRI 405-1
Igualdad		
Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	6.7. Diversidad, equidad e inclusión	GRI 405-1
Planes de igualdad (Capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres) y medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo	6.7. Diversidad, equidad e inclusión	GRI 405-1
Integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad	6.7. Diversidad, equidad e inclusión	GRI 405-1
Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	6.7. Diversidad, equidad e inclusión	GRI 406-1
Información sobre el respeto a los derechos humanos		
Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos	6.5. Relaciones sociales; 6.7. Diversidad, equidad e inclusión; 7.2. Compras de B. Braun Surgical; 8.1. Políticas para prevenir la corrupción y el soborno	GRI 2-6; GRI 2-23; GRI 2-26; GRI 2-30; GRI 405-1
Prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	6.5. Relaciones sociales; 6.7. Diversidad, equidad e inclusión; 7.2. Compras de B. Braun Surgical; 8.1. Políticas para prevenir la corrupción y el soborno	GRI 2-6; GRI 2-23; GRI 2-26; GRI 2-30; GRI 405-1
Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	8.1. Políticas para prevenir la corrupción y el soborno	GRI 2-26; GRI 406-1
Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva	6.5. Relaciones sociales; 7.2. Compras de B. Braun Surgical	GRI 2-6; GRI 2-30; GRI 407-1
Eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación	6.7. Diversidad, equidad e inclusión	GRI 406-1;
Eliminación del trabajo forzoso u obligatorio	7.2. Compras de B. Braun Surgical	GRI 2-6; GRI 409-1
Abolición efectiva del trabajo infantil	7.2. Compras de B. Braun Surgical	GRI 2-6; GRI 408-1
Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno		
Medidas para prevenir la corrupción y el soborno	8.1. Políticas para prevenir la corrupción y el soborno; 8.2. Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	GRI 2-23; GRI 2-26
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	8.3. Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	GRI 2-23; GRI 2-26
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	8.4. Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	GRI 201-1; GRI 413-1
Información sobre la sociedad		
Compromisos de la empresas con el desarrollo sostenible		
Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	6.2. Generación de empleo; 7.2. Compras de B. Braun Surgical; 9. Compromiso con el desarrollo sostenible	GRI 203-2; GRI 204-1; GRI 413-1
Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	7.2. Compras de B. Braun Surgical; 9. Compromiso con el desarrollo sostenible	GRI 2-6; GRI 204-1; GRI 413-1
Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos	2.1. Grupos de interés; 9. Compromiso con el desarrollo sostenible	GRI 2-29; GRI 413-1
Acciones de asociación o patrocinio	9. Compromiso con el desarrollo sostenible	GRI 413-1

Categoría	Apartado	Criterio de Reporting
Subcontratación y proveedores		
Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	7.1. Requisitos ambientales y sociales en la cadena de suministro; 7.2 Compras de B. Braun Surgical	GRI 308-1; GRI 414-1; GRI 2-6
Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	7.1. Requisitos ambientales y sociales en la cadena de suministro; 7.3. Evaluación de proveedores; 7.4. Auditoría y homologación de proveedores	GRI 308-1; GRI 414-1
Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas	7.1. Requisitos ambientales y sociales en la cadena de suministro; 7.3. Evaluación de proveedores; 7.4. Auditoría y homologación de proveedores	GRI 308-1; GRI 414-1
Consumidores		
Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	4.1. Políticas en materia de calidad y relación con los clientes; 4.2. Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	GRI 416-1; GRI 417-1
Sistemas de reclamación	4.3. Sistema de reclamación	GRI 416-2
Quejas recibidas y resolución de las mismas	4.3. Sistema de reclamación	GRI 416-2
Información fiscal y transparencia		
Beneficios obtenidos país por país	10. Información fiscal	GRI 201-1 ; GRI 207-4
Impuestos sobre beneficios pagados	10. Información fiscal	GRI 201-1; GRI 207-4
Subvenciones públicas recibidas	10. Información fiscal	GRI 201-4

