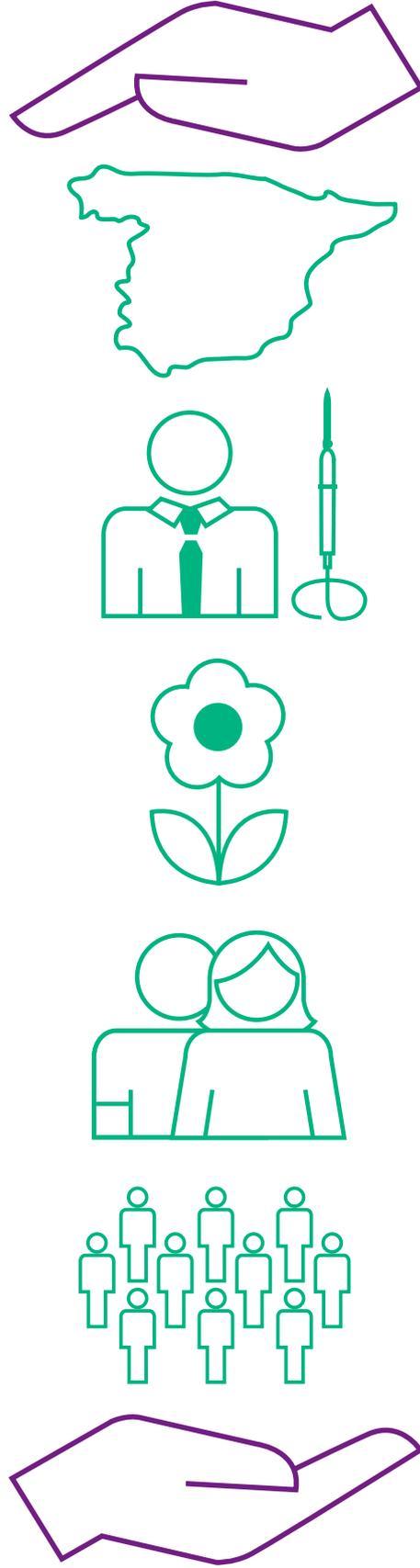


B. BRAUN MEDICAL, S.A. UNIPERSONAL | ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA | 2019



EDITORIAL

Estimados lectores y lectoras,



En B. Braun en España somos conscientes de nuestro papel activo como empresa en cuanto a la sostenibilidad económica, medioambiental y social de las regiones en las que operamos.

En línea con nuestro lema "Sharing Expertise" damos un alto valor a la transparencia. Con este informe, queremos dar a conocer nuestras estrategias y políticas a nuestros grupos de interés, así como las actividades que hemos llevado a cabo durante el año 2019 en el entorno de nuestra actividad empresarial para continuar teniendo un crecimiento sostenible. Queremos seguir cumpliendo nuestra misión de proteger y mejorar la salud de las personas en todo el mundo, adquiriendo también un firme compromiso con seis Objetivos de Desarrollo Sostenible definidos y aprobados por las Naciones Unidas.

En el presente informe podrán conocer todo lo que hacemos para reforzar nuestra acción sostenible, tan relevante para la sociedad como para nuestros clientes, socios y colaboradores.

Les deseo una lectura informativa e inspiradora.

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Jesús Donado". The signature is fluid and cursive.

Jesús Donado
Consejero Delegado
Grupo B. Braun España

CONTENIDO

INTRODUCCIÓN

ECONOMÍA

1 VISIÓN GENERAL DE B. BRAUN MEDICAL Y MODELO DE NEGOCIO

2 MATERIALIDAD

- 2.1 Grupos de interés
- 2.2 Asuntos materiales

3 GESTIÓN DE RIESGOS

4 GESTIÓN DE LA CALIDAD

- 4.1 Políticas en materia de calidad y en relación con clientes
- 4.2 Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores
- 4.3 Sistema de reclamación

5 GESTIÓN DEL MEDIOAMBIENTE

- 5.1 Política ambiental de B. Braun Medical
- 5.2 Principio de precaución
- 5.3 Aspectos ambientales
- 5.4 Riesgos y oportunidades de tipo ambiental
- 5.5 Programa de gestión ambiental (objetivos año en curso)
- 5.6 Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales
- 5.7 Emisiones de gases de efecto invernadero
- 5.8 Economía circular y prevención y gestión de los residuos
- 5.9 Uso sostenible de los recursos
- 5.10 Biodiversidad

MEDIOAMBIENTE

SOCIAL

6 GESTIÓN DE LAS PERSONAS

- 6.1 Política de Recursos Humanos
- 6.2 Generación de empleo
- 6.3 Organización del trabajo
- 6.4 Salud y Seguridad
- 6.5 Relaciones Sociales
- 6.6 Políticas de Formación
- 6.7 Igualdad

7 GESTIÓN DE SUBCONTRATISTAS Y PROVEEDORES

- 7.1 Requisitos ambientales y sociales en la cadena de suministro
- 7.2 Geografía de la compra
- 7.3 Evaluación de proveedores
- 7.4 Auditoría y homologación de proveedores

8 LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO

- 8.1 Políticas para prevenir la corrupción y el soborno
- 8.2 Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno
- 8.3 Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales
- 8.4 Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro

9 COMPROMISO CON EL DESARROLLO SOSTENIBLE

- 9.1 Sostenibilidad económica
- 9.2 Sostenibilidad social

10 INFORMACIÓN FISCAL

ANEXO I Tabla de requisitos de la Ley 11/2018

INTRODUCCIÓN

El presente estado de información no financiera forma parte del Informe de Gestión del ejercicio 2019 de B. Braun Medical, S. A. Unipersonal (en adelante, "B. Braun Medical" o la "Compañía") y se ha elaborado en línea con los requisitos establecidos en la Ley 11/2018 de 28 de diciembre de 2018, por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad.

En su elaboración también se han considerado las Directrices sobre la presentación de informes no financieros de la Comisión Europea (2017/C 215/01) derivadas de la Directiva 2014/95/UE y lo establecido en los Estándares de Global Reporting Initiative (Estándares GRI).

En este contexto, a través del estado de información no financiera, B. Braun Medical tiene el objetivo de informar sobre cuestiones ambientales, sociales y relativas al personal y en relación a los derechos humanos, a la lucha contra la corrupción y el soborno, así como en relación a la sociedad que son relevantes para la Compañía en la ejecución de sus actividades propias del negocio.

En la elaboración de este informe y selección de sus contenidos se han tenido en cuenta los resultados del análisis de materialidad llevado a cabo por el Grupo B. Braun (B. Braun Melsungen AG y compañías filiales) a través de un estudio de materialidad cuyo resultado se plasmará en el próximo Sustainability Report 2020 relativo a los ejercicios 2018 y 2019. De esta manera, en el presente estado de información no financiera se indica, para cada cuestión propuesta por la Ley 11/2018, el grado de relevancia que estas tienen para la Compañía, las políticas asociadas, los riesgos relacionados y los indicadores de referencia utilizados para su seguimiento y evaluación.





1 VISIÓN GENERAL DE B. BRAUN MEDICAL

B. Braun Medical fue constituida el 10 de marzo de 1955 en Rubí (España). Por aquel entonces su actividad principal era la producción y exportación de hilo de catgut de origen animal como materia prima para la posterior producción de una sutura quirúrgica absorbible en B. Braun Alemania.

B. Braun Medical es hoy en día una filial de la empresa B. Braun Medical International, S. L., a su vez filial al 100 % de la multinacional alemana B. Braun Melsungen AG.

B. Braun Medical se ha convertido en una empresa muy destacada en la provincia de Barcelona, especializada en la producción de soluciones parenterales de gran volumen, así como en el llenado aséptico en su planta productiva de Jaén.

Dispone, igualmente, de dos centros de producción de dietas de nutrición parenteral: uno ubicado en su planta de Rubí y otro en Alcobendas. La Compañía es igualmente conocida por ser un proveedor reconocido de productos sanitarios y farmacéuticos del sector hospitalario español.

www.bbraun.com

BREVE PRESENTACIÓN DEL GRUPO B. BRAUN

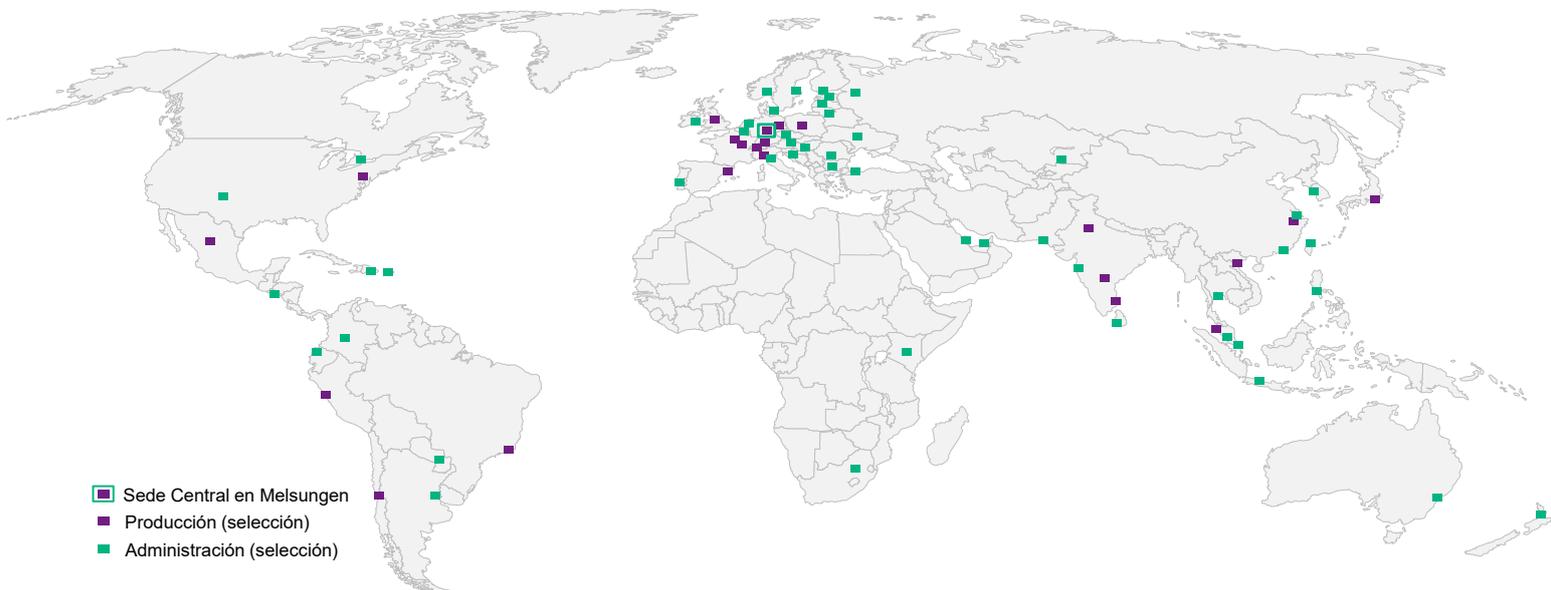
B. Braun Medical es filial de una empresa familiar alemana que inició su actividad en Melsungen (Alemania), en 1839, con la adquisición de la farmacia Rosenapotheke por parte de Julius Wilhelm Braun. Desde entonces, B. Braun Melsungen AG ha crecido de forma constante, ampliando sus líneas de negocio y convirtiéndose en un grupo de empresas sólidamente establecido que ofrece, a nivel mundial, productos y servicios líderes en múltiples ámbitos de la sanidad. B. Braun Melsungen AG cuenta con más de 5.000 productos y 120.000 referencias para el cuidado de la salud que cubren un total de 16 áreas terapéuticas.

Figura 1
16 áreas terapéuticas



Figura 2
Mapa de las filiales de B. Braun

En 2019, la plantilla de B. Braun Melsungen AG alcanzó más de 64.000 personas en todo el mundo, con presencia en un total de 64 países.



CAPACIDAD TECNOLÓGICA E INDUSTRIAL

B. Braun Medical produce soluciones parenterales de forma totalmente automatizada, así como fármacos de pequeño volumen y dietas de nutrición parenteral. También investiga y desarrolla medicamentos en solución acuosa y realiza desarrollos galénicos y analíticas industriales.

■ Centro de producción de Rubí

La planta de producción de Rubí es un centro de producción de soluciones parenterales de gran volumen prácticamente automatizado. Sus líneas de producción abarcan el tratamiento de agua para inyectables, la preparación y mezcla de las soluciones, la extrusión, el llenado y sellado del envase, la esterilización y finalmente el etiquetado y acondicionado del producto acabado.

De 2011 a 2016 B. Braun Medical amplió sus instalaciones de Rubí con la construcción de una nueva planta productiva llamada LIFT, acrónimo de Lean Infusion Factory Technology. Con una superficie total edificada de más de 40.000 m², la nueva planta representó un aumento sustancial de la capacidad productiva de las soluciones parenterales, así como la implementación de un alto nivel de automatización.

■ Centro de producción de Jaén

B. Braun Medical está presente en Jaén desde 1987 a través de la compra de Laboratorios Andalucía Farmacéutica. En estos últimos años se ha convertido en una planta de referencia del Grupo B. Braun. La planta se dedica al llenado aséptico de ampollas y viales de vidrio con medicamentos activos (anestésicos, vasodilatadores, antibióticos, antiinflamatorios, etc.), así como a la producción de todo tipo de cremas, por ejemplo para la piel, antiinflamatorios y para la prevención y el tratamiento de úlceras.

■ Centro de producción de nutrición parenteral en Rubí y Alcobendas

Desde hace más de 20 años, B. Braun Medical ofrece un servicio pionero de nutrición parenteral personalizada a hospitales y pacientes domiciliarios adultos y pediátricos. Su elaboración se realiza en Rubí y, desde 2016, también en Alcobendas.

1 | Nueva línea de producción

LA PLANTA CON MAYOR CAPACIDAD PRODUCTIVA DEL GRUPO B. BRAUN



En julio de 2019, B. Braun puso en marcha una nueva línea de producción de soluciones parenterales para el formato de 100 ml en el centro productivo de Rubí (Barcelona). Con esta última inversión, la Compañía cuenta con cinco líneas en el edificio LIFT y se sitúa como la planta de mayor capacidad de soluciones intravenosas del Grupo B. Braun en el mundo.

Asunto material:
Capacidad de innovación

ACTIVIDADES DE I+D

B. Braun Medical dispone de un centro de I+D en Rubí de medicamentos inyectables que trabaja en la investigación de nuevos antibióticos, anestésicos, analgésicos, productos cardiovasculares, sedación, relajantes musculares, antihipertensivos y otros.

Por otro lado, en Jaén, B. Braun Medical dispone de un equipo de personas muy experimentado para realizar desarrollos galénicos y analíticas industriales de nuevos medicamentos de pequeño volumen.

ACTIVIDAD COMERCIAL

B. Braun Medical comercializa en España los productos del Grupo B. Braun relacionados con las siguientes terapias e indicaciones: terapia de infusión, terapia de nutrición, terapia del dolor, cuidado de las heridas, prevención de infecciones, continencia y urología, ostomía y cuidado del diabético.

B. Braun Medical centra su actividad productiva, educativa e investigadora en terapias y procesos hospitalarios como las terapias de infusión, de dolor y nutricional que ofrecen una alta eficacia, comodidad y seguridad tanto para el paciente como para el personal sanitario.

Con las terapias de prevención de infecciones, cuidado del diabético, continencia y urología, ostomía y cuidado de la piel, presta soluciones integrales a los profesionales sanitarios que ayudan a la mejora de la calidad de vida de los pacientes crónicos.

OBJETIVOS Y ESTRATEGIAS

En 2015, el Grupo B. Braun estableció una estrategia corporativa aplicable a nivel internacional y a todas las divisiones comerciales, regiones y servicios centrales.

Basándose en las directrices corporativas, cada división comercial definió a su vez sus propios objetivos. De este modo, se definieron 16 áreas terapéuticas estratégicas en las cuales el Grupo B. Braun deseaba actuar como proveedor completo y, en paralelo, cada división estableció su propósito de crecimiento así como las acciones específicas que debería llevar a cabo para conseguirlo.

En este contexto, los principales objetivos de B. Braun Medical en España, a medio plazo, son los siguientes:

- Mejorar la rentabilidad controlando los costes a nivel productivo pero también a nivel administrativo y de marketing y ventas.
- Contribuir al avance médico y conseguir la satisfacción de los clientes.
- Mantener el alto nivel de calidad y seguridad de los productos.
- Ofrecer tratamientos y gama completa de productos para unas terapias concretas.
- Invertir en capital humano.
- Asegurar un suministro eficiente.
- Trabajar estrechamente con la red de proveedores.

A continuación se explican detalladamente algunos de estos objetivos:

a. Contribuir al avance médico y conseguir la satisfacción de los clientes

Contribuir con innovaciones y desarrollos constantes, orientados a mejorar la calidad de vida de los pacientes y la seguridad de los profesionales sanitarios.

Garantizar la satisfacción de los clientes a largo plazo a través de una relación y cooperación estrechas con los profesionales de la salud para combinar nuestros servicios y productos y ofrecer soluciones inteligentes y eficientes que cubran terapias completas.

Asunto material:
Sharing Expertise

En 2019, por ejemplo, se lanzó la tecnología **Onvision®**, disponible en la última versión del sistema de ultrasonidos de Philips y B. Braun, **Xperius®**, que ofrece a los anestesiólogos un mayor control y confianza para seguir con precisión el avance de la aguja dentro del paciente. **Xperius®** y **Onvision®** forman una solución integrada que permite a los anestesiólogos trabajar con mayor control y confianza al realizar bloqueos nerviosos periféricos.

2 | Contribución al avance médico

ANESTESIA SEGURA

Mientras que el uso de la ecografía ha demostrado ser una herramienta valiosa para la identificación del nervio y la aguja, una visualización constante de la punta de la aguja durante ciertos bloqueos sigue siendo un reto a fin de evitar riesgos asociados para el paciente. La tecnología **Onvision®**, disponible en la última versión del sistema de ultrasonidos de Philips y B. Braun, **Xperius®**, ofrece a los anestesiólogos un mayor control y confianza para seguir con precisión el avance de la punta de la aguja durante todo el procedimiento. Además, ayuda a alinear la aguja con la sonda del equipo de ultrasonidos de forma fácil e intuitiva, lo que permite realizar un bloqueo



más seguro y eficaz. Utilizando la combinación **Xperius Onvision®** y **Stimuplex Onvision®** es posible predecir la posición de la punta de la aguja en todo momento gracias al sensor incorporado en estas agujas específicas.

Xperius® y **Onvision®** forman una solución integrada que permite a los anestesiólogos trabajar con mayor control y confianza al realizar bloqueos nerviosos periféricos. Con esta tecnología se inicia un ambicioso proyecto que pretende hacer de los bloqueos una práctica clínica cada vez más sencilla para los usuarios y más segura para los pacientes.

b. Invertir en capital humano

Los colaboradores y las colaboradoras son esenciales en todas las actividades de la Compañía. El objetivo es contar con personas motivadas y competentes en cada puesto de trabajo. B. Braun Medical fomenta la formación continuada y el desarrollo personal y busca nuevas maneras de retener el talento existente, así como de encontrar y captar recursos humanos cualificados. En 2019 se inició la formación *B. Braun Competencies Expert Level 1* dirigida a ámbitos productivos, de mantenimiento y de logística ofreciendo talleres sobre positividad, proactividad, comunicación y gestión de conflictos.

c. Trabajar estrechamente con nuestros proveedores

Un aspecto relevante en nuestra Compañía es controlar la cadena de suministro. Por ello es necesario cooperar estrechamente con los proveedores para lograr mejorar la calidad, reducir los stocks y controlar los costes. Esta colaboración permite, además, aumentar la eficiencia en todos nuestros procesos. Un claro ejemplo es la quinta línea de fabricación instalada en el edificio LIFT. Esta se caracteriza por tener un mayor nivel de automatización y haber aumentado su capacidad productiva, mejorando los niveles de calidad y seguridad.

Asunto material:
Sharing Expertise





2 MATERIALIDAD

En este informe nos referimos al análisis de materialidad que fue llevado a cabo para el informe de sostenibilidad del Grupo B. Braun en 2019.

Según los estándares del *Global Reporting Initiative*, la materialidad es importante para definir los contenidos a incluir en un informe no financiero y determinar los aspectos de sostenibilidad más relevantes para nuestros grupos de interés.

2.1 GRUPOS DE INTERÉS

Nuestros grupos de interés son entidades o colectivos de personas que pueden verse afectados por las actividades, productos y servicios de B. Braun Medical o cuyas acciones podrían afectar a la propia capacidad de la Compañía para aplicar con éxito sus estrategias y alcanzar sus objetivos.

3 | Sharing Expertise Center

UN ENTORNO DISEÑADO PARA DIALOGAR CON NUESTROS CLIENTES

El Sharing Expertise Center (SEC), ubicado en la planta de Rubí, abre la posibilidad de interactuar con nuestros clientes desde diferentes puntos de vista: formaciones, consultorías, utilización en vivo de nuestros productos, etc., poniendo a disposición del colaborador o colaboradora un amplio abanico de opciones para ofrecer al cliente una cálida y profesional bienvenida al mundo B. Braun.



B. Braun Medical tiene cuatro grandes grupos de interés, tres de los cuales son externos.

Tabla 1
Grupos de interés de B. Braun Medical

Interno		Externo	
Plantilla	Clientes	Proveedores y socios	Sociedad
Colaboradores y colaboradoras	Profesionales de la salud	Proveedores de materias primas	Administraciones públicas
Representantes sindicales	Pacientes	Proveedores de logística	Medios de comunicación
		Socios industriales	Escuelas/ Universidades
Management	Departamentos de compras de los clientes	Organismos reguladores	Vecinos

Principales canales de comunicación y diálogo con nuestros grupos de interés

Para cada uno de sus grupos de interés, B. Braun Medical cuenta con unos determinados canales de comunicación que garantizan una comunicación real y constante con la Compañía.

Tabla 2
Comunicación y diálogo con la plantilla de B. Braun Medical

Canales de comunicación	Asuntos tratados
Plataforma intranet – B. Braun Knowledge Center	Comunicados corporativos, noticias, campañas, anuncio de formaciones, compartir ocio
Tablones de anuncios	Comunicados corporativos, noticias, campañas, anuncio de formaciones, compartir ocio
Carteles	Campañas concretas de comunicación interna
Revista local corporativa	Noticias corporativas, medioambiente, prevención, RR. HH., RSC, etc.
Sesión de acogida	Presentación de las actividades de la Compañía a todos los nuevos colaboradores y colaboradoras
Red social LinkedIn	Noticias corporativas, anuncios de trabajo
Visitas a nuestra planta	Puertas abiertas a familiares y jubilados/as Nuevos colaboradores y colaboradoras
Buzones de sugerencias	Libre expresión de opiniones, solicitudes, etc.
compliance.es@bbraun.com	Denuncias por incumplimiento de políticas de <i>Compliance</i>

Canales de comunicación	Asuntos tratados
Web corporativa bbraun.es	Presentación corporativa, terapias y gama de productos correspondientes, experiencia e historias de nuestros usuarios, teléfonos y direcciones de contacto
Red de ventas propia	Terapias y gama de productos correspondientes, calidad del servicio, reclamaciones
Apps	Presentación digital de productos usados por nuestra red de ventas
Servicios clientes	Pedidos y reclamaciones
Visitas a nuestra planta	Sharing Expertise Center, desde 2016 en la planta LIFT, área de atención a nuestros clientes

Tabla 3

Comunicación y diálogo con los clientes de B. Braun Medical

Canales de comunicación	Asuntos tratados
Web corporativa bbraun.es	Presentación corporativa, política de prevención, medioambiental y de gestión energética, teléfonos y direcciones de contacto
Reuniones en nuestras instalaciones	Necesidades, criterios de adjudicación, condiciones de contratación, pagos y facturación
Plataforma de prevención SGRED	Documentación de prevención actualizada para trabajar en nuestras instalaciones

Tabla 4

Comunicación y diálogo con los proveedores y socios de B. Braun Medical

Canales de comunicación	Asuntos tratados
Web corporativa bbraun.es	Presentación corporativa, terapias y gama de productos correspondientes, experiencia e historias de nuestros usuarios, teléfonos y direcciones de contacto
Buzón comunicacion.corporativa@bbraun.com rsc@bbraun.com	Cualquier solicitud u oferta hecha a la Compañía, propuesta de colaboración de RSC
Teléfono	Cualquier solicitud u oferta hecha a la Compañía
Visitas a instalaciones	Presentación corporativa y de nuestros procesos productivos a autoridades, escuelas, universidades, medios, etc.

Tabla 5

Comunicación y diálogo con la sociedad (medios, escuelas, políticos, etc.)

Todas estas vías de comunicación específicas permiten a B. Braun Medical mantener una comunicación correcta y fluida con todos sus grupos de interés.

2.2 ASUNTOS MATERIALES

En 2019 el Grupo B. Braun ha llevado a cabo un análisis de materialidad a nivel interno y externo en el que han participado 200 personas, representando a cada uno de sus grupos de interés, en un total de 13 países. Los participantes han elegido los 4 temas más relevantes para el desarrollo sostenible de una empresa del sector de la salud como el Grupo B. Braun.

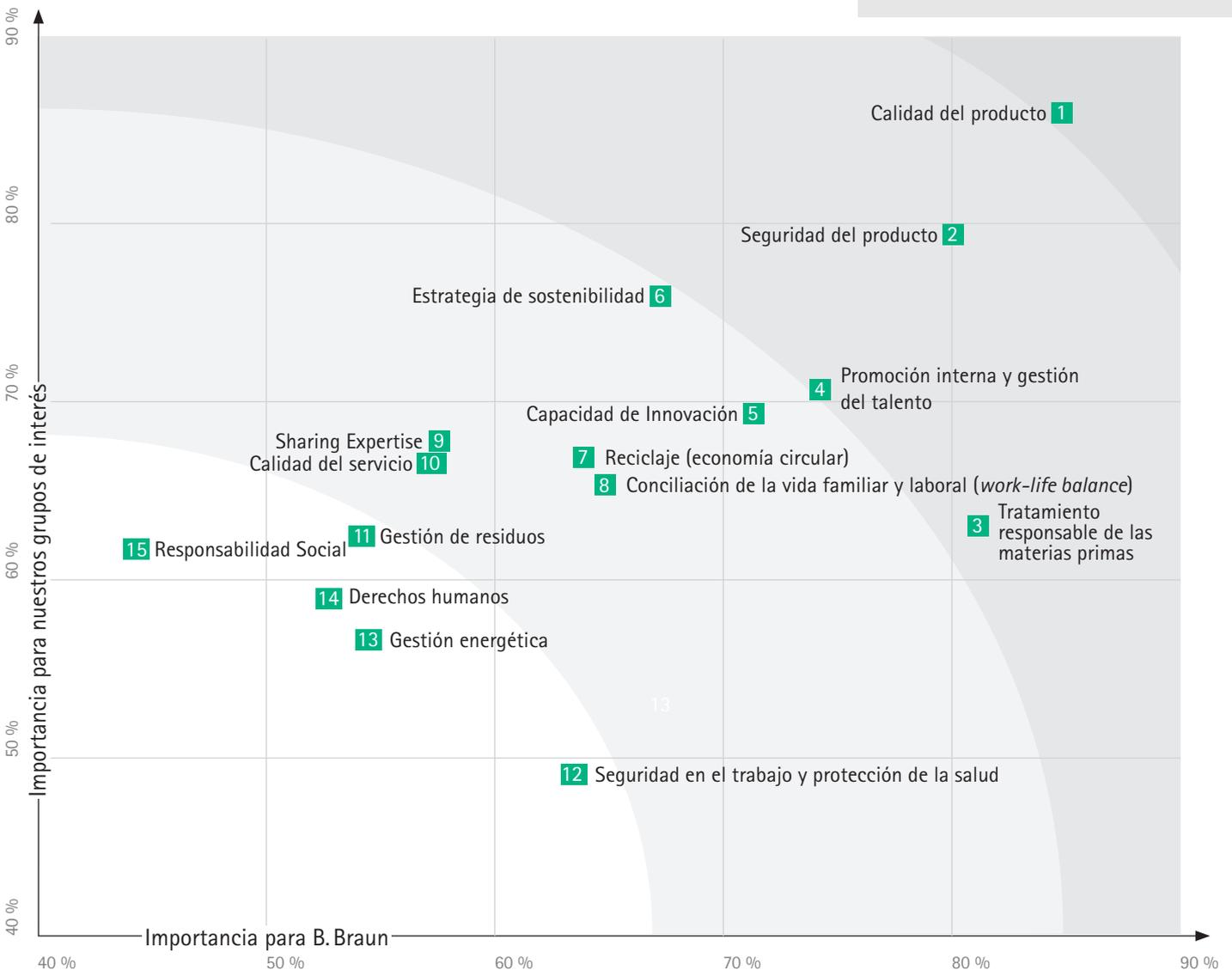
A diferencia del análisis de materialidad realizado en 2015, en esta ocasión los asuntos que han suscitado gran interés son los relativos a la gestión ambiental, como por ejemplo la gestión de residuos y el reciclado. Existe también una inclinación hacia temas relacionados con la plantilla, como su desarrollo profesional, la protección de la salud y su seguridad. Por último, del mismo modo que en 2015, se han priorizado los aspectos de calidad y seguridad del producto, así como la innovación.

A continuación enumeramos los aspectos identificados como importantes en el análisis de materialidad del Grupo B. Braun realizado en 2019 y cómo B. Braun Medical aborda estos temas:

- **Calidad y seguridad del producto**
 Nuestro objetivo es satisfacer las necesidades y expectativas de nuestros clientes y conseguir su fidelización. Elaboramos productos y servicios de calidad, seguros, eficaces y respetuosos con el medioambiente. La calidad de nuestros medicamentos, productos sanitarios y servicios es el resultado del esfuerzo conjunto de toda la plantilla y consecuencia del compromiso con la mejora continua en los procesos clave y sus resultados, así como la aplicación de nuestro Sistema de Gestión de Calidad.
- **Tratamiento responsable de las materias primas**
 El agua, el plástico granulado, los nutrientes, las sales electrolíticas y las sustancias activas son la materia prima más importante para la fabricación de nuestros productos. Nuestro volumen de producción ha aumentado constantemente en los últimos años y el consumo de materia prima ha aumentado en consecuencia. Asumimos nuestra responsabilidad de examinar continuamente nuestros procesos de producción respecto a la eficiencia y la sostenibilidad y modificarlos para mantener el aumento de las materias primas necesarias lo más bajo posible en caso de un mayor crecimiento.
- **Promoción interna y gestión del talento**
 En B. Braun Medical todas las personas que concurren a los procesos de promoción interna son evaluadas en base a los requisitos del puesto de trabajo con objetividad, transparencia y respetando el principio de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.
- **Capacidad de innovación**
 La innovación constante en todas las áreas de nuestra Compañía nos permite desarrollar nuevos productos y servicios así como mejorar nuestros procesos internos. La innovación contribuye significativamente al éxito económico a largo plazo. Fomentamos la innovación para mantener nuestra competitividad y asegurar la sostenibilidad de nuestra Compañía.

- **Estrategia de sostenibilidad**
 B. Braun Medical apuesta por planificar y poner en práctica acciones que aporten valor al ámbito social, económico y medioambiental. El objetivo es mejorar el entorno en el que la Compañía está ubicada.
- **Conciliación de la vida familiar y laboral (*work-life Balance*)**
 Uno de los principales objetivos de B. Braun Medical como compañía es contribuir a la conciliación de la vida familiar, profesional y personal de nuestros colaboradores y colaboradoras. Existen diversas fórmulas de flexibilidad de la organización de los horarios de trabajo, así como opciones de interrupción temporal de la actividad laboral derivada de diversas situaciones familiares y personales. Asimismo, se pretende introducir fórmulas complementarias que permitan mayores posibilidades de conciliación a las existentes, en líneas con los acuerdos establecidos en el Forum Europeo del Grupo B. Braun.
- **Sharing Expertise**
 Para B. Braun Medical, Sharing Expertise significa estar desarrollando continuamente soluciones eficientes gracias a un diálogo constructivo con nuestros clientes y socios, con el objetivo de proteger la salud y de mejorar de manera sostenible la vida de las personas en todo el mundo.

Figura 3
 Gráfica materialidad



- **Calidad del servicio**

Nuestra gama de productos se completa con servicios de muy alta calidad y adaptados a las necesidades de nuestros clientes.
- **Gestión de residuos y economía circular**

Todas nuestras actividades industriales tienen como enfoque la minimización de residuos desde el inicio del proceso, reutilización y reaprovechamiento de materias primas y reducción de desperdicios de producción. Aplicamos una política de respeto y protección del medioambiente. Gestionamos los residuos siguiendo el concepto de economía circular y adoptando la perspectiva del ciclo de vida del producto. Asimismo, reducimos emisiones de efecto invernadero, racionalizamos el consumo de recursos naturales y reciclamos la mayoría de nuestros residuos de forma responsable.
- **Seguridad en el trabajo y protección de la salud**

B. Braun Medical está muy comprometida con la seguridad y la prevención de accidentes laborales disponiendo de un departamento de Prevención. Por ello hay muchas actividades, intervenciones y herramientas cuyo fin es que todas las personas de la Compañía realicen sus tareas de forma completamente segura y no sufran ningún percance. B. Braun Medical dispone también de una Unidad Básica Sanitaria en sus instalaciones que se encarga de la vigilancia de la Salud de colaboradores y colaboradoras. Los exámenes de salud que realiza están orientados a detectar alteraciones de la misma debido a la exposición a riesgos laborales, además, también se incluyen exploraciones para valorar la salud general de las personas.
- **Gestión energética**

B. Braun Medical ha puesto en marcha varios proyectos de mejora energética que han dado como resultado un uso más eficiente de la energía, la reducción del consumo de la misma, de los costes asociados y de las emisiones de gases de efecto invernadero.
- **Derechos humanos**

Sin distinción alguna de raza, sexo, nacionalidad, origen étnico, lengua, religión o cualquier otra condición, desde B. Braun Medical hacemos todo lo posible para garantizar el respeto a los derechos humanos.
- **Responsabilidad Social**

Uno de los valores centrales del Grupo B. Braun es la Sostenibilidad, por lo que la Responsabilidad Social Corporativa con los diferentes grupos de interés forma parte de la cultura y las prácticas habituales de nuestra Compañía, siendo un tema constante que ha permitido un desarrollo sostenible de nuestra Compañía a lo largo de sus más de 180 años de historia.

NUESTRO COMPROMISO CON LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

En nuestro empeño por mejorar el entorno en el que operamos, desde B. Braun Medical asumimos el compromiso de contribuir a los Objetivos de Desarrollo Sostenible mediante nuestra actividad. Dichos objetivos, acordados y aprobados por los Estados Miembros de las Naciones Unidas, son la base para erradicar la pobreza, proteger el planeta y asegurar la prosperidad para todas las personas, en definitiva, para hacer un mundo habitable y próspero para las generaciones futuras.

Los objetivos en los que B. Braun Medical colabora con algunos de sus proyectos son los siguientes:

ODS	Contribución B. Braun Medical
 <p>3 SALUD Y BIENESTAR</p> <p>Salud y Bienestar</p>	<p>Modelo de negocio con nuestra visión: proteger y mejorar la salud de las personas en todo el mundo.</p> <p>Unidad Básica Sanitaria</p>
 <p>5 IGUALDAD DE GÉNERO</p> <p>Igualdad de género</p>	<p>Plan de igualdad</p>
 <p>6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO</p> <p>Agua limpia y saneamiento</p>	<p>Planta de tratamiento de aguas</p> <p>Rehabilitación espacio natural riera de Rubí</p>
 <p>7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE</p> <p>Energía asequible y no contaminante</p>	<p>Instalación placas solares</p> <p>Contratación de energía verde</p> <p>Plan de eficiencia energética</p> <p>Certificación ISO 50001</p>
 <p>12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES</p> <p>Producción y consumo responsable</p>	<p>Acciones Plan Anual: reducción de residuo banal, reducción de residuo (general), reducción mermas de producción, incremento polietileno recuperado, cambio cuna de plástico a cartón</p>
 <p>13 ACCIÓN POR EL CLIMA</p> <p>Acción por el clima</p>	<p>Plan de movilidad</p>

Figura 4

ODS B. Braun Medical

<https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/>





3 GESTIÓN DE RIESGOS

B. Braun Medical cuenta con un modelo de gestión de riesgos que incorpora 3 líneas de defensa:

- **Negocio:** cumplimiento efectivo de las políticas y normas internas además de velar por el cumplimiento de los controles establecidos.
- **Gestión de riesgos:** monitorización de los controles ejecutados por el negocio para valorar su efectividad, proponiendo medidas correctivas si fuera necesario.
- **Auditoría interna:** auditorías internas llevadas a cabo por el equipo de Auditoría Interna de nuestro Grupo para valorar la eficiencia del sistema de control interno.

Todas las decisiones operativas y estratégicas que lleva a cabo B. Braun Medical tienen en cuenta los riesgos y oportunidades que puedan asociarse a las mismas.

Un mercado altamente regulado y complejo como es el sector sanitario nos exige como Compañía disponer de un sistema de gestión de riesgos que permita que los mismos sean identificados, documentados, tratados, monitorizados y gestionados para evitar que la presencia de uno o varios puedan tener un impacto negativo en los resultados del negocio.

A continuación se muestran los principales factores de riesgo asociados a nuestro negocio.

RIESGO DE MERCADO

El mercado de la salud se caracteriza por tener clientes tanto privados como públicos, con operaciones comerciales basadas en muchos casos en concursos públicos. Además, como Compañía con presencia internacional, las exportaciones son parte de nuestro negocio, siendo el destino de las mismas numerosos países que, como consecuencia de variaciones del tipo de cambio, tipo de interés o inestabilidad política entre otros, puedan afectar a nuestro negocio.

RIESGO DE PRODUCTO

Nuestros productos requieren de los más altos estándares de calidad. Esto nos obliga a tener un personal altamente formado y unos sistemas de control de calidad muy rigurosos que nos permitan obtener un producto de calidad y seguro. Con el objetivo de minimizar los riesgos que puedan derivar de una reclamación de producto, B. Braun Medical dispone de la correspondiente póliza de responsabilidad civil y de producto.

RIESGOS REGULATORIOS

El sector de la salud requiere de un alto grado de regulación, hecho que obliga a disponer de un equipo altamente cualificado y con predisposición para adaptarse las novedades regulatorias que se presentan, que pueden estar asociadas a calidad, licitación, legislación, etc.

RIESGO REPUTACIONAL

En un mercado como en el que operamos, la buena reputación es un factor diferencial. Por ello, nuestro objetivo es dar cumplimiento al principio de imagen y percepción en nuestras interacciones y relaciones con profesionales, pacientes y organizaciones de la salud.





4 GESTIÓN DE LA CALIDAD

La Dirección de B. Braun Medical impulsa y mantiene el Sistema Integrado de Gestión el cual se proyecta en las siguientes áreas: Calidad, Medio Ambiente, Prevención y Energía; el cual involucra a todas las operaciones de la Compañía y a la totalidad de su plantilla y adquiere los siguientes compromisos:

Asuntos materiales:
Calidad del producto y del servicio

- Asegurar que la Política del Sistema Integrado de Gestión esté a disposición de cualquier persona interesada y sea entendida por toda la plantilla una vez haya sido difundida a través de los manuales y publicaciones internas, así como en la web de B. Braun Medical en España.
- Definir los objetivos cuantitativos y cualitativos que se derivan de esta política y asegurarse de que son dados a conocer a toda la plantilla mediante los medios internos de difusión.
- Impulsar la mejora continua y el trabajo en equipo en todos los ámbitos, ya que son los pilares básicos de la cultura organizativa de la Compañía y aseguran la evolución de los sistemas de gestión y de sus procesos clave hacia la excelencia.
- Revisar y evaluar el cumplimiento de los objetivos al menos dos veces al año, y revisar esta política siempre que se produzcan cambios significativos o bien, como mínimo, cada dos años.
- Potenciar la formación en los aspectos de calidad, medioambiente, prevención y gestión energética.
- Asignar los recursos humanos y materiales necesarios para conseguir los objetivos planificados y asegurar el correcto funcionamiento de los Sistemas de Gestión de la Calidad, Prevención, Medioambiente y Energía, así como asegurar el cumplimiento de los compromisos adquiridos.

El Sistema Integrado de Gestión está certificado por entidades acreditadas en las normas ISO 13485, ISO 14001 y EMAS (Reglamento CE 1505/2017), OHSAS 18001 e ISO 50001 (solo centro de Rubí).

4.1 POLÍTICAS EN MATERIA DE CALIDAD Y EN RELACIÓN CON CLIENTES

La política de calidad aplicada en B. Braun Medical está formada por cuatro grandes pilares: calidad, medioambiente, prevención de riesgos laborales y gestión energética. Cada uno de estos pilares dispone de certificaciones por organismos acreditados.

En materia de calidad, esta política se concreta en el certificado de Normas de Correcta Fabricación para la industria farmacéutica, emitido por el Ministerio de Sanidad e ISO 13485 para el Sistema de Calidad de Productos Sanitarios, emitido por un organismo acreditado.

Las certificaciones en Normas de Correcta Fabricación e ISO 13485 exigen un alto grado de cumplimiento en materia de calidad en toda la cadena de suministro, desde la cualificación de nuestros proveedores hasta el cliente final, pasando por la recepción de materiales, fabricación de productos, control de calidad y atención post-comercialización, formando así un sistema robusto y eficaz: el Sistema de Calidad.

El Sistema de Calidad está formado por una colección de elementos que garantizan que nuestros productos son eficaces y seguros. Estos elementos van desde el diseño de un producto, sus estudios clínicos, el propio proceso de fabricación y control hasta procesos de apoyo como pueden ser el control de los cambios, las auditorías internas, la gestión de desviaciones y acciones correctivas y preventivas.

El Sistema de Calidad se basa en un Manual de Calidad del cual emana la política de la Compañía y dispone de un sistema de verificación para garantizar su eficacia: la Comisión de Calidad.

La Comisión de Calidad es el órgano interno con representación de la alta dirección de la Compañía la cual revisa los resultados obtenidos, plantea nuevos objetivos y valora la idoneidad del sistema.

Asimismo, la Compañía dispone de políticas de relación con nuestros clientes asegurando la confidencialidad de los datos propiedad de los mismos y dejando fiel reflejo de este compromiso en los contratos entre cliente y Compañía.

Figura 5

Certificados B. Braun Medical

CERTIFICADO	Entidad certificadora	
EN ISO 13485:2016 Productos Sanitarios - Diseño y desarrollo, producción, venta y distribución de productos sanitarios	TÜV	
ISO 14001:2015 Sistema de Gestión Ambiental - Diseño y desarrollo, producción, almacenamiento, ventas y distribución de productos farmacéuticos y productos sanitarios	Bureau Veritas	
OHSAS 18001:2007 Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo - Diseño y desarrollo, producción, almacenamiento, ventas y distribución de productos farmacéuticos y productos sanitarios	Bureau Veritas	
ISO 50001:2011 Sistema de Gestión de la Energía	Bureau Veritas	
EN ISO 13485:2016 Servicing of automatic infusion pumps	SGS	
ES-CAT-000391 EMAS - Participación voluntaria en el sistema comunitario de gestión y auditoría ambiental	Bureau Veritas	

4.2 MEDIDAS PARA LA SALUD Y LA SEGURIDAD DE LOS CONSUMIDORES

Asunto material:
Seguridad del producto

Uno de los focos más importantes del Sistema de Calidad es el cliente. En la industria farmacéutica existen dos actores: el profesional sanitario y el paciente. Para ambos actores, el Sistema de Calidad tiene como uno de sus objetivos principales garantizar la seguridad y la eficacia de los productos, por lo que ambos están presentes en la fase inicial de diseño de los productos.

El Sistema de Calidad también asegura que esos requerimientos se mantienen en la etapa de comercialización y post-comercialización. Para ello, este sistema establece diversas actividades cuya finalidad es la de asegurar estos requerimientos y realizar una monitorización a lo largo de la vida del producto.

Entre estas actividades podemos destacar la formación impartida a los profesionales sanitarios, la elaboración de material de difusión, la gestión de quejas y reclamaciones, etc. Especial atención merece la certificación de nuestros productos. Cada uno de nuestros productos debe ser autorizado por el organismo correspondiente, ya sea la Agencia Española de Medicamentos y Productos Sanitarios u otro organismo, antes de su puesta en el mercado.

Por otro lado, están los proveedores. Las acciones de éstos pueden impactar directamente en la calidad y seguridad de nuestros productos. Es por ello que la Compañía dispone de planes de auditoría para la confirmación del cumplimiento de los requisitos aplicables, avalado posteriormente por el control de calidad a la recepción de los materiales.

4.3 SISTEMA DE RECLAMACIÓN

La gestión de quejas y reclamaciones de clientes son un importante pilar dentro del Sistema de Calidad. La Compañía dispone de procedimientos documentados para la gestión de las mismas.

Las quejas y reclamaciones de clientes por productos fabricados por B. Braun Medical durante 2019, han sido de 1,59 por millón de unidades vendidas (286,53 millones de unidades vendidas), mientras que en 2018 fue de 1,66 por millón de unidades vendidas (324,20 millones de unidades vendidas). A fecha de cierre de 2019, un 74 % de las reclamaciones recibidas habían sido resueltas y comunicadas a los clientes (por un 78 % en 2018).

La gestión de estas reclamaciones acorde al Sistema de Calidad nos debe permitir aplicar mejoras en nuestros productos mediante la aplicación de acciones correctivas y preventivas, que constituyen así otro importante pilar dentro del Sistema de Calidad.





5 GESTIÓN DEL MEDIOAMBIENTE

5.1 POLÍTICA AMBIENTAL DE B. BRAUN MEDICAL

La política ambiental del Grupo B. Braun forma parte de la política del Sistema Integrado de Gestión.

La dirección de B. Braun Medical impulsa y mantiene el Sistema Integrado de Gestión que involucra a todas las operaciones de la Compañía y a la totalidad de su plantilla. En línea con los valores que integra nuestra Política Ambiental, deseamos mantener un trato responsable con el medioambiente, mediante la asunción de los siguientes compromisos:

- Aplicamos una política de respeto al medioambiente, reduciendo las emisiones y el consumo de recursos naturales, priorizando aquellos que hayan sido identificados como significativos, como es el caso del agua y la energía.
- Gestionamos los residuos siguiendo el criterio de una "economía circular" y adoptando la perspectiva del ciclo de vida del producto.
- Promovemos entre nuestros proveedores la adopción de normas ambientales, priorizando la adquisición de materiales y productos que sean respetuosos con el medioambiente y asegurando el cumplimiento de los requisitos del Sistema de Gestión Ambiental por parte de los proveedores externos que desarrollen su actividad en nuestras instalaciones.
- Proporcionamos a nuestros clientes información ambiental sobre nuestros productos y colaboramos con la Administración con el fin de promover las mejoras ambientales.
- Somos proactivos en la comunicación, para lo cual disponemos de un plan de comunicación ambiental y, como colofón a esta estrategia, disponemos de la declaración ambiental de B. Braun Medical, que actualizamos anualmente y que ponemos a disposición de todas las partes interesadas a través de nuestra intranet y de nuestra página web.

<https://www.bbraun.es/es/empresa/sostenibilidad/responsabilidad-y-sostenibilidad-ambiental.html>

El centro de B. Braun Medical en Rubí renovó su licencia ambiental en marzo de 2018.

De acuerdo con la Ley de Protección Ambiental, de 18 de mayo de 1994, y el Reglamento de informe ambiental, de 30 de abril de 1996, la planta de B. Braun Medical en Jaén dispone de la licencia de apertura con fecha 30 de marzo de 1999.

En el centro de producción de nutrición parenteral en Alcobendas, se dispone de licencia de actividad desde mayo de 2015. Es una actividad sujeta a calificación ambiental por su bajo nivel de riesgo medioambiental.

ESTRUCTURA SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL

Desde la certificación del Sistema de Gestión Ambiental de B. Braun Medical según la norma UNE-EN-ISO 14001 (versión en vigor), la Compañía ha seguido trabajando para mejorar el desempeño ambiental de la Compañía renovando la correspondiente certificación cada tres años y sometiéndose a auditorías de mantenimiento con carácter anual.

El consejero delegado de la Compañía asume la máxima responsabilidad en las políticas de gestión del medioambiente. Para ello cuenta con el apoyo del director de Asuntos Corporativos y el Servicio de Prevención y Medio Ambiente, que ejecuta y gestiona las acciones concretas relacionadas con la política medioambiental.

El Sistema de Gestión Ambiental incluye asimismo la responsabilidad de los directivos, los cuales deben asegurar que en sus áreas de responsabilidad se cumplen los requisitos de protección del medioambiente que les sean de aplicación.

AUDITORÍA INTERNA Y EXTERNA

Existe una planificación de auditorías internas de proceso con un ciclo trienal. Se planifican de forma que, cada tres años, todos los procesos y puntos de la norma han sido auditados. Estas auditorías son realizadas por equipos de auditores internos que han sido formados a tal efecto. El sistema de gestión ambiental es revisado cada año por una entidad acreditada externa (auditorías de mantenimiento). Cada tres años se realiza la auditoría de certificación en las normas de aplicación.

Para tener actualizados los requisitos legales aplicables, B. Braun Medical dispone de una herramienta en línea de identificación y evaluación de requisitos legales, subcontratada a una empresa especializada. Dicha herramienta recoge todos los requisitos aplicables y la correspondien-

te legislación, pudiendo así ser consultados en cualquier momento. La evaluación del cumplimiento legal se realiza anualmente mediante una auditoría con una consultora externa. De esta se deriva un resumen con resultados y propuesta de acciones. Asimismo, los departamentos de Ingeniería y Mantenimiento tienen incluidas y programadas todas las revisiones e inspecciones reglamentarias dentro del sistema SAP de todas las instalaciones industriales, el cual da las alertas de cumplimiento con la periodicidad establecida.

5.2 PRINCIPIO DE PRECAUCIÓN

A partir de la diagnosis medioambiental inicial y la evaluación de aspectos ambientales (anual), teniendo en cuenta los requisitos legales ambientales de aplicación, dentro del Sistema de Gestión Ambiental se establecen controles operativos e indicadores de seguimiento para poder evaluar parámetros y actividades de incidencia medioambiental, estableciendo medidas de actuación preventivas y correctivas.

También se establecen mecanismos para la identificación de potenciales riesgos medioambientales en nuevos procesos/actividades y/o modificación de los mismos.

Todas las situaciones de eventuales incidentes con impacto medioambiental están incluidas en el Plan de Autoprotección de cada una de las plantas de la Compañía.

5.3 ASPECTOS AMBIENTALES

B. Braun Medical realiza un análisis con carácter anual de los aspectos ambientales, con el fin de determinar sus impactos.

Para realizar la identificación de los aspectos ambientales se tienen en cuenta todos los procesos y actividades de la Compañía, sean principales o secundarios. Los responsables de las diferentes áreas o procesos participan de forma activa en dicha identificación conjuntamente con el Servicio de Prevención y Medio Ambiente.

B. Braun Medical dispone de una metodología para la evaluación cuantitativa de los impactos asociados a los aspectos identificados. Los criterios que se consideran son: frecuencia, peligrosidad, magnitud y criterios de ponderación socioeconómicos.

Cada entidad o grupo de trabajo realiza unas funciones dentro del proceso de identificación de los aspectos ambientales, de tal manera que se definan responsabilidades y competencias. Como resultado de la aplicación de este procedimiento se aprueban los objetivos y metas incluidos en el plan anual.

IDENTIFICACIÓN Y EVALUACIÓN DE ASPECTOS AMBIENTALES

Los aspectos ambientales se clasifican en dos tipologías; aspectos en situaciones de emergencia y en situación normal, correspondientes a las situaciones que se dan en un funcionamiento en rutina de las instalaciones y la producción. Asimismo, éstos pueden ser tanto directos como indirectos.

En la última identificación y evaluación de aspectos ambientales realizada en el año 2019, se han identificado seis aspectos significativos en situación normal.

Dichos aspectos corresponden a un incremento en la generación de residuos (en Rubí, Jaén y Alcobendas), la carga contaminante en las aguas residuales (Rubí), el consumo eléctrico (Rubí), la emisiones de CO₂ indirectas (Rubí), el consumo de gas natural (Jaén) y el consumo de materias primas (Rubí).

Además, los aspectos ambientales significativos, que pueden darse en situaciones de emergencia y que por lo tanto hay que tener en cuenta son, tanto las posibles fugas de gases refrigerantes del funcionamiento de las instalaciones de clima, como las fugas de otros gases en caso de incidentes/accidentes, además de los posibles derrames y vertidos de productos químicos.

De todos los aspectos identificados se planifican acciones de mejora anualmente con el fin de reducir el riesgo del impacto ambiental que pueden llegar a generar.

5.4 RIESGOS Y OPORTUNIDADES DE TIPO AMBIENTAL

B. Braun Medical determina sus riesgos y oportunidades a través de la identificación de las necesidades y expectativas de sus partes interesadas, mediante el análisis previo del contexto interno y externo de la Compañía. Además, en este análisis, se incluyen los riesgos y oportunidades derivados de la identificación y evaluación de los aspectos ambientales y de los requisitos legales u otros requisitos.

En el Procedimiento de Gestión de Riesgos, se han incluido los siguientes criterios ambientales:

- Los riesgos relacionados con la gestión ambiental, energética y de prevención de riesgos laborales son analizados en sus respectivos ámbitos y deben ser informados a través de las respectivas comisiones de Medio Ambiente y Energía al *Local Risk Officer*, el cual decide su elevación ante el *Local Risk Committee*, conjuntamente con el departamento de Prevención y Medio Ambiente.

- Posibles riesgos considerados en el marco ambiental:
 - Daño o perjuicio que afecte a la producción de la Compañía.
 - Coste de recuperación del daño generado a las instalaciones, a terceros, o al medioambiente.
 - Previsión de sanciones o multas.

El *Local Risk Committee* supervisa la planificación de las actuaciones necesarias para asegurar el control y la minimización de dichos riesgos en coordinación con las comisiones de las áreas afectadas.

ACTUACIÓN ANTE SITUACIÓN DE CRISIS

Los riesgos potenciales de incidente o accidente ambiental, así como las actuaciones correspondientes, están identificados y descritos en el Plan de Emergencia de B. Braun Medical.

Las partes interesadas o afectadas por las actuaciones ambientales de B. Braun Medical son:

- Los colaboradores y las colaboradoras de B. Braun Medical.
- Nuestros clientes.
- Las otras empresas del Grupo.
- Los medios de comunicación locales.
- Los prescriptores.
- Las asociaciones de representantes de nuestros clientes.
- La ciudadanía local.
- Las entidades locales.
- Las empresas/actividades colindantes a nuestras instalaciones.
- Los contratistas y subcontratistas.
- Nuestros proveedores de materiales y servicios.
- La Administración Pública.

COMUNICACIÓN CON PARTES INTERESADAS

B. Braun Medical considera que la comunicación es un punto clave en la mejora continua de su Sistema de Gestión Ambiental. Este hecho nos ha impulsado a elaborar un plan de comunicación ambiental siguiendo los criterios establecidos en la norma UNE EN ISO 14063:2010 sobre comunicación ambiental.

Los principales objetivos de nuestra Comunicación Ambiental son:

- Suministrar a las partes interesadas información acerca del compromiso, las actividades, los aspectos, los impactos y el desempeño ambiental de B. Braun Medical.
- Detectar las necesidades y propuestas de mejora de las partes interesadas.
- Procurar responder a las necesidades específicas de cada parte interesada.

COMUNICACIÓN CON PROVEEDORES

Los departamentos que solicitan materiales o servicios a proveedores, junto con el asesoramiento del Servicio de Prevención y Medio Ambiente, realizan comunicaciones con los citados proveedores a los efectos de intercambiar con ellos aspectos medioambientales a través de los siguientes métodos:

- Envío de encuestas a los proveedores donde se recogen cuestiones medioambientales.
- Puesta a disposición en la página web corporativa de la política medioambiental.

COMUNICACIÓN CON OTRAS PARTES INTERESADAS (VECINOS, ADMINISTRACIÓN)

Las comunicaciones externas sobre el Sistema de Gestión Medioambiental de B. Braun Medical a otras partes interesadas, como medios de comunicación o autoridades locales, son revisadas y aprobadas por la dirección de la Compañía, antes de ser emitidas por el departamento que emite la comunicación.

Los medios de difusión utilizados son:

- La comunicación con la Administración en temas legales se establece a través del Servicio de Prevención y Medio Ambiente.
- La comunicación con los vecinos de Rubí se realiza a través de la prensa local y de la web bajo la coordinación de Comunicación Corporativa.

PRINCIPALES ACCIONES DE COMUNICACIÓN AMBIENTAL

Durante el ejercicio 2019 las acciones de comunicación ambiental llevadas a cabo han sido las siguientes:

- Acciones incluidas en el Plan de Movilidad de B. Braun Medical en Rubí:
 - Información puesta en marcha movilidad vehículo ECO.
 - Instalación de nueva zona de aparcamiento para bicicletas.
- Comunicaciones con clientes mediante nuestro desempeño ambiental y nuestras certificaciones.
- Comunicaciones con la Administración Ambiental, englobadas en el ámbito de los requisitos legales de aplicación.
- Comunicaciones con proveedores a través de los departamentos de Compras.
- Participación en las jornadas de "Acción Sostenible en la Empresa". Requisitos y herramientas de comunicación en materia de sostenibilidad.
- Participación en el anteproyecto de la Ley de prevención y gestión de los residuos y del uso eficiente de los recursos.



4 | Plan de Movilidad

MOVILIDAD SOSTENIBLE

En B. Braun apostamos por medios y formas de transporte más beneficiosas para la salud y para el medioambiente en general. Nuestro objetivo no es solo fomentar hábitos saludables entre nuestros colaboradores y colaboradoras, sino también disminuir el uso de combustibles fósiles, reducir las emisiones contaminantes y de efecto invernadero. Por ello hemos creado un Plan de Movilidad específico para nuestro centro de trabajo ubicado en Rubí que deriva en las siguientes acciones y propuestas: un parking de bicicletas, transporte colectivo para la plantilla, plazas de aparcamiento destinadas a vehículos de alta ocupación (VAO) y punto de carga eléctrica gratuita para vehículos Eco.



5.5 PROGRAMA DE GESTIÓN AMBIENTAL (OBJETIVOS AÑO EN CURSO)

B. Braun Medical establece periódicamente objetivos de mejora del desempeño ambiental. Para definir los objetivos se han considerado los aspectos ambientales significativos u otros que, aunque no son significativos, se ha considerado conveniente mejorar.

El programa de gestión ambiental determina para cada objetivo y meta, los recursos necesarios, el personal responsable y el calendario para su ejecución. Se aprueba en la Comisión de Prevención y Medio Ambiente, la cual lo revisa cada seis meses.

Dichos objetivos se comunican a toda la plantilla de B. Braun Medical mediante nota informativa interna.

5.6 RECURSOS DEDICADOS A LA PREVENCIÓN DE RIESGOS AMBIENTALES

Tabla 6
Recursos para prevención de riesgos ambientales

Recursos para prevención de riesgos ambientales 2018	1.048.765 €
Recursos para prevención de riesgos ambientales 2019	1.269.187 €

B. Braun Medical está amparada en la póliza de responsabilidad civil medioambiental de la que dispone B. Braun Melsungen AG en relación a la prevención y reparación del daño medioambiental, de acuerdo con la Directiva 2004/35/CE del Parlamento Europeo y del Consejo de 21 abril de 2004.

Tabla 7
Provisiones establecidas en la póliza

Concepto	Monto (€)
Cada daño	10.000.000,00
Agregado anual	10.000.000,00

5.7 EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO

RUBÍ

B. Braun Medical posee focos de emisión en sus instalaciones asociados a calderas y al proceso productivo. Dichos focos están dados de alta ante la Administración Ambiental y pasan los correspondientes controles cada tres años por medio de una entidad de inspección y control acreditada por la Administración, estando los niveles de emisión de los contaminantes por debajo de los valores límite establecidos en la legislación. Se dispone de siete torres de refrigeración, dadas de alta ante la Administración competente, que funcionan alternadamente según las necesidades de producción.

Asimismo, existe un protocolo para realizar las revisiones y los controles establecidos por la legislación específica en todas las instalaciones con riesgo de legionela. Mensualmente un laboratorio acreditado toma muestras del agua de las torres de refrigeración para analizarla, siendo los resultados satisfactorios.

Los límites de los parámetros contaminantes de los focos de emisión se establecen en la licencia ambiental. Los principales focos de emisión de B. Braun Medical son las calderas, que consumen gas natural. Por eso se evalúa su emisión de CO₂, principal contribuyente al cambio climático que genera la Compañía. Además se controlan las pequeñas fugas de HFC que pueden generarse de los equipos de climatización. Del resto de gases de efecto invernadero (CH₄, N₂O, CFC, PFC y SF₆) no existen emisiones, así como tampoco de otros gases contaminantes como SO₂ y PM. Por otra parte, se realizan mediciones de emisiones de NO_x de acuerdo con los requisitos medioambientales establecidos para el centro.

JAÉN

Los límites de los parámetros contaminantes de los focos de emisión se establecen en la licencia ambiental. Los principales focos de emisión de la instalación son las calderas, que consumen gas natural. Se evalúa su emisión de CO₂, principal contribuyente al cambio climático que genera la Compañía. Además se controlan las pequeñas fugas de HFC que puede darse en los equipos de climatización. Del resto de gases de efecto invernadero (CH₄, N₂O, CFC, PFC y SF₆) no existen emisiones, así como tampoco de otros gases contaminantes como SO₂ y PM. Por otra parte, se realizan mediciones de emisiones de NO_x de acuerdo con los requisitos medioambientales establecidos para el centro. En Jaén las torres de refrigeración existentes se dieron de baja y fueron sustituidas por enfriadoras, eliminando de este modo el posible riesgo de legionela.

ALCOBENDAS

Los principales focos de emisión de B. Braun Medical en Alcobendas se derivan del consumo de gas natural para la climatización y el agua caliente sanitaria y se evalúan las emisiones de CO₂ asociadas. Además se controlan las pequeñas fugas de HFC que pueda haber en los equipos de climatización. Del resto de gases de efecto invernadero (CH₄, N₂O, CFC, PFC y SF₆) no existen emisiones, así como tampoco de otros gases contaminantes como SO₂ y PM, exceptuando los NO_x, que también pueden emitirse por las calderas de gas natural.

En las siguientes tablas se presentan los datos de emisiones de carbono de los tres centros de B. Braun Medical.

2018

Centro	Directas (t CO ₂)	Indirectas (t CO ₂)
Rubí	12.804	13.198
Jaén	721	1.333
Alcobendas	23	124

2019

Centro	Directas (t CO ₂)*	Indirectas (t CO ₂)
Rubí	12.179	14.358
Jaén	734	1.270
Alcobendas	10	83

*En 2019 se ha homogeneizado el cálculo de las emisiones de CO₂ directas para todas las plantas (0,203 KgCO₂/kWh).

Tabla 8

Emisiones de CO₂ por consumo de gas natural y electricidad

A continuación se presentan los datos de otras emisiones en el centro de Rubí.

Tabla 9
Otras emisiones en el centro de B. Braun Medical Rubí

Fuente	Tipo	Emisiones
Parque móvil	Difusa	CO, CO ₂ , NO _x , SO ₂
Equipo de clima	Difusa	Refrigerante
Zona de carga de baterías	Difusa	H ₂ S
Bombeo de diésel de seguridad contra incendio	Difusa	CO, NO ₂
Grupo electrógeno	Puntual	CO, NO ₂

El Grupo B. Braun en España está comprometido con la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero y para ello dispone de un Plan de Acción que se revisa con carácter semestral y que tiene como objetivo, entre otros, la reducción de las emisiones de CO₂. Dentro de este Plan, se encuentran definidas las acciones de mejora derivadas del Plan de Movilidad, que tienen como objetivo reducir las emisiones procedentes del desplazamiento de los colaboradores y las colaboradoras en un 2 % en un periodo de tres años, así como los objetivos para la reducción del consumo energético definidos en el Plan de Gestión de la Energía según la ISO 50001.

La estrategia del Grupo B. Braun en España prevé medidas para mitigar las consecuencias del cambio climático a través del análisis del ciclo de vida de sus productos y diagnóstico de economía circular.

En relación a la contaminación por ruido, la Compañía realiza mediciones trienales con una entidad acreditada por la Administración para verificar que se cumplen los límites establecidos por la legislación vigente, siendo todos los resultados de las mismas satisfactorios.

5.8 ECONOMÍA CIRCULAR Y PREVENCIÓN Y GESTIÓN DE LOS RESIDUOS

Asuntos materiales:
Gestión de residuos y economía circular



B. Braun Medical gestiona todos sus residuos mediante gestores autorizados por la Administración, siempre siguiendo los principios básicos de una economía circular, dando prioridad a la minimización de éstos mediante la reutilización y la mejora en la eficiencia de los procesos productivos, además de ser proactivos en la realización de campañas para la concienciación y participación ambiental a todos los niveles organi-

zativos, con el fin de lograr una óptima segregación de los residuos y uso responsable de los recursos. De esta forma, y mediante la correcta identificación de los contenedores, los residuos se separan por tipologías para poder darles siempre el mejor tratamiento, con el objetivo de reducir la cantidad no valorizable lo máximo posible.

B. Braun Medical comparte emplazamiento con B. Braun Surgical, S.A. Unipersonal en su centro de Rubí. Esto implica que también comparten instalaciones generales y servicios como es el caso de la gestión de residuos. Todos los residuos se gestionan a nombre de B. Braun Medical que es la sociedad que legalmente dispone de código de productor de residuos.

A continuación se presenta la cantidad total de residuos generados en los tres centros de B. Braun Medical durante los ejercicios de 2018 y 2019, tanto peligrosos como no peligrosos y el porcentaje que se ha podido valorizar de cada uno de ellos:

RESIDUOS TOTALES RUBÍ 2018

Residuos No Peligrosos

Tratamiento	Cantidad (kg)	%
Valorización	1.723.454	78,5
Vertedero	472.680	21,5
Total	2.196.134	100

Residuos Peligrosos

Tratamiento	Cantidad (kg)	%
Valorización	14.442	57
Valorización energética	8.305	33
Vertedero	2.559	10
Total	25.306	100

Tabla 10

Residuos totales del centro de B. Braun Medical en Rubí

RESIDUOS TOTALES RUBÍ 2019

Residuos No Peligrosos

Tratamiento	Cantidad (kg)	%
Valorización	1.673.349	79
Vertedero	450.632	21
Total	2.123.981	100

Residuos Peligrosos

Tratamiento	Cantidad (kg)	%
Valorización	20.444	60
Valorización energética	8.055	24
Vertedero	5.380	16
Total	33.879	100

Tabla 11

Residuos totales del centro de B. Braun Medical en Alcobendas.

RESIDUOS TOTALES ALCOBENDAS 2018

Residuos No Peligrosos

Tratamiento	Cantidad (kg)	%
Valorización	50.785	91
Valorización energética	5.019	9
Total	55.804	100

Residuos Peligrosos

Tratamiento	Cantidad (kg)	%
Incineración	1.362	22,1
Valorización	853	13,8
Valorización energética	947	15,4
Vertedero	3.003	48,7
Total	6.165	100

RESIDUOS TOTALES ALCOBENDAS 2019

Residuos No Peligrosos

Tratamiento	Cantidad (kg)	%
Valorización	66.811	89
Valorización energética	8.020	11
Total	74.831	100

Residuos Peligrosos

Tratamiento	Cantidad (kg)	%
Incineración	658	7
Valorización	1.325	13
Valorización energética	3.748	37
Vertedero	4.390	43
Total	10.121	100

RESIDUOS TOTALES JAÉN 2018

Residuos No Peligrosos

Tratamiento	Cantidad (kg)	%
Valorización	87.220	62,7
Vertedero	36.603	26,3
Valorización energética	15.189	11,0
Total	139.012	100

Residuos Peligrosos

Tratamiento	Cantidad (kg)	%
Valorización	22.724	90,4
Vertedero	2.417	9,6
Total	25.141	100

Tabla 12

Residuos totales del centro de B. Braun Medical en Jaén

RESIDUOS TOTALES JAÉN 2019

Residuos No Peligrosos

Tratamiento	Cantidad (kg)	%
Valorización	79.220	65
Vertedero	29.914	24
Valorización energética	13.366	11
Total	122.500	100

Residuos Peligrosos

Tratamiento	Cantidad (kg)	%
Valorización	23.764	86
Vertedero	3.764	14
Total	27.528	100

Asuntos materiales:
Gestion de residuos y
economía circular



El centro de B. Braun Medical de Rubí dispone de una planta de recuperación de agua que ha permitido recuperar una cantidad de 74 mil m³ en 2019, dispone además de un sistema de recuperación y reutilización interna de plástico (LDPE), permitiendo hacer una reincorporación de este material en el proceso productivo. Este sistema permite recuperar 2.500 t de polietileno anualmente.

Las aguas residuales glucosadas o con soluciones de principios activos se separan y almacenan, evitando su vertido a las redes de alcantarillado. Posteriormente se gestionan a través de gestores autorizados por la Administración que realizarán el tratamiento más adecuado para cada tipología de aguas. El resto de aguas residuales (sanitarias, industriales y pluviales) son canalizadas a través de un único punto de vertido, conectado al colector que deriva a la EDAR de Rubí. Las aguas residuales de la planta se vierten a una estación de bombeo que dispone de un tamiz de desbaste; cuando este da la señal de nivel, las bombas envían el agua a un depósito de homogenización de 150 m³ antes de ser enviada a punto de vertido. Adicionalmente existe un control del Ph con adición automática de ácido o base para regular este valor, manteniéndolo dentro de los límites permitidos.

B. Braun Medical dispone de un sistema de control de todos los parámetros de las aguas residuales de manera que, a pesar de que puntualmente estos valores pueden oscilar, en ningún caso se supera el valor límite legal.

2018	
Centro	Agua consumida (m³)
Rubí	390.176
Jaén	45.013
Alcobendas	392
2019	
Centro	Agua consumida (m³)
Rubí	369.435
Jaén	36.208
Alcobendas	403

*El agua consumida proviene de la red de la compañía suministradora en cada centro

2018	
Centro	Agua residual (m³)
Rubí	325.245,6
2019	
Centro	Agua residual (m³)
Rubí	291.600

El consumo de agua en Alcobendas es sólo agua sanitaria, no estando por tanto sujeta a controles de vertido.

En el centro de Jaén se cumple con los límites de vertido establecidos por la ordenanza reguladora de vertidos correspondiente, verificándolos mediante controles periódicos.

Tabla 13

Cantidad de agua consumida por B. Braun Medical*

Tabla 14

Cantidad de aguas residuales generada por B. Braun Medical

5.9 USO SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS

En la siguiente tabla, se muestran los consumos de las principales materias primas utilizadas tanto en el proceso productivo de nuestros productos, como para el envasado final de los mismos, correspondiente al ejercicio 2019 para cada uno de los centros de B. Braun Medical (Rubí, Jaén y Alcobendas):

Tabla 15

Consumo de materias primas de B. Braun Medical

2018

Consumo de materias primas de B. Braun Medical Rubí

Ampollas vidrio	480.959 unidades
Glucosa	797.431 kg
Lactato sódico	28.162 kg
Etiquetas	279.293.368 unidades
Cajas	19.603.746 unidades
Cloruro sódico	408.286 kg
Polietileno (LDPE)	4.782.512 kg

Consumo de materias primas de B. Braun Medical Jaén

Gases (O, N)	95.485 l
Cajas	215.028 unidades
Etiquetas/prospectos	55.745.676 kg
Viales/ampollas	58.083.953 unidades

Consumo de materias primas de B. Braun Medical Alcobendas

Desinfectantes/biocidas	1.605 l
Disolventes	6.090 l
Cajas	39.940 unidades
Acumuladores de frío	34.668 unidades

2019

Consumo de materias primas de B. Braun Medical Rubí

Ampollas vidrio	654.910 unidades
Glucosa	718.413 kg
Lactato sódico	28.397 kg
Etiquetas/prospectos	308.642.103 unidades
Cajas/estuches	20.626.758 unidades
Cloruro sódico	367.693 kg
Polietileno (LDPE)	4.780.888 kg

Consumo de materias primas de B. Braun Medical Jaén

Gases (O, N)	97.648 l
Cajas/estuches	10.028.800 unidades
Etiquetas/prospectos	56.205.117 unidades
Viales/ampollas	53.890.543 unidades

Consumo de materias primas de B. Braun Medical Alcobendas

Desinfectantes/biocidas (líquidos)	1.411 l
Desinfectantes/biocidas (toallitas desinfectantes)	6.001 unidades
Disolventes	6.632 l
Cajas	50.315 unidades

GESTIÓN Y EFICIENCIA ENERGÉTICA

En el centro de B. Braun Medical de Rubí se realizó, en el año 2014, una auditoría energética con el fin de cumplir con la legislación, e implantar acciones de mejora que permitieran aumentar la eficiencia energética, reduciendo así las emisiones indirectas de gases de efecto invernadero y el consumo de recursos naturales.

Como resultado de este estudio, se desarrolló un extenso plan de acciones, entre las cuales se incluye la sustitución de iluminarias convencionales por tecnologías LED, instalación de sensores de presencia, control de fugas de los sistemas de aire comprimido, mejoras en los sistemas de climatización, producción de frío y calor y mejoras en los aislamientos de los sistemas de generación de vapor.

Asuntos materiales:
Gestión energética



En el centro de B. Braun Medical en Jaén se realizó una auditoría energética por iniciativa propia en el año 2015 con el fin de determinar los posibles puntos débiles en lo que a consumo energético se refiere, permitiendo aplicar acciones para aumentar la eficiencia energética. Con posterioridad se han realizado varias acciones de mejora, como la sustitución de iluminarias convencionales por tecnologías LED, instalación de sensores de presencia, realización de mejoras en los circuitos de aire comprimido y en el sistema de generación de vapor.

En septiembre de 2017 se certificó, por empresa acreditada, el Sistema de Gestión Energética implantado en 2016 en el centro de B. Braun Medical en Rubí conforme el estándar ISO 50001:2011 y actualmente se está trabajando para actualizarlo a la ISO 50001:2018.

A raíz de la implantación del Sistema de Gestión Energética, se ha trabajado en la reducción del consumo de gas natural, mediante la optimización en el funcionamiento de la planta de generación de vapor y en la recuperación de calor de los humos de la combustión de las calderas y en la reducción del consumo eléctrico, entre otros, mediante la mejora del control operacional de las instalaciones, cambio a tecnología LED en la iluminación, reducción de fugas en la distribución de aire comprimido y optimización en la generación y distribución de agua de refrigeración. En la planta de B. Braun Medical en Rubí se dispone de una instalación solar térmica para generación de agua caliente sanitaria con una superficie de captación de 18 m² y una planta fotovoltaica para generación de electricidad de 17,5 kWp.

Tabla 16

Consumo de electricidad y gas natural de B. Braun Medical

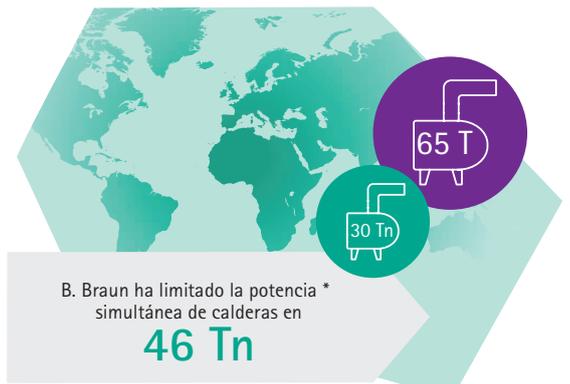
2018		
Centro	Electricidad (kWh)	Gas (kWh)
Rubí	35.736.473	64.223.872
Jaén	3.609.072	3.604.680
Alcobendas	543.448	128.619
2019		
Centro	Electricidad (kWh)	Gas (kWh)
Rubí	37.487.324	60.214.023
Jaén	3.544.987	3.616.660
Alcobendas	521.745	48.060

5 | Plan de mejora energética

ACCIONES PARA MEJORAR LA EFICIENCIA ENERGÉTICA

En B. Braun Medical y B. Braun Surgical apostamos por una transición energética hacia un futuro de bajas emisiones. Por ello, el diseño e implantación de planes de eficiencia energética son claves en nuestra estrategia de reducción de emisiones y tam-

bién en la mejora de la competitividad de nuestro negocio. En 2019, ha sido una gran prioridad el ahorro en nuestro consumo de Gas Natural para el proceso de generación de vapor en la planta productiva de Rubí.



Puesta en marcha de un economizador para recuperar calor de los humos de combustión y para precalentar el agua de entrada a la caldera de 30 Tn

Mejora y aislamiento de los elementos singulares de la red de distribución de vapor

Regulación de las tres calderas para optimizar la eficiencia y limitar la potencia

* La limitación de potencia para no tener que comprar derechos de emisión es un proyecto pionero de B. Braun en Cataluña.

5.10 BIODIVERSIDAD

RUBÍ

Durante el ejercicio de 2017 incorporamos por primera vez el indicador de biodiversidad. Este indicador es el resultado de dividir la superficie que ocupan nuestras instalaciones (en m²) entre la producción anual total. Esto nos permite conocer la afectación de nuestras plantas productivas en la biodiversidad de los ecosistemas, siendo conocedores de la ocupación del suelo que suponen nuestros centros productivos.

El objetivo de este indicador es lograr producir más en menos superficie, por lo que una reducción de este supone una afectación menor en la biodiversidad, ya que representa una mejora en la eficiencia productiva, en lo que a producción y ocupación del suelo se refiere.

En 2019, el indicador de biodiversidad del centro de B. Braun Medical en Rubí se ha incrementado como consecuencia de la reducción de las unidades fabricadas (3 % menos), pasando de 181,42 a 187,49 m²/millón unidades como se puede observar en la siguiente tabla:

Tabla 17
Índice de Biodiversidad B. Braun
Medical en Rubí

Año	Superficie de las instalaciones (m ²)	Producción total (unidades)	Índice de Biodiversidad (m ² /millón unidades)
2018	45.126,67	248.742.823	181,42
2019	45.126,67	240.689.304	187,49

ALCOBENDAS

En 2019 el indicador de biodiversidad de B. Braun Medical del centro de Alcobendas, aún habiendo incrementado la superficie al instalar una nueva área de oficinas, se ha reducido un 6 % como consecuencia del incremento de la producción (un 21,6 % más que en 2018), pasando de un IPS de 20,39 a 19,17 m²/1000 unidades.

Tabla 18
Índice de Biodiversidad B. Braun
Medical en Alcobendas

Año	Superficie de las instalaciones (m ²)	Producción total (unidades)	Índice de Biodiversidad (m ² /millón unidades)
2018	740,77	36.311	20,39
2019	846,65	44.166	19,17

JAÉN

En 2019, el indicador de biodiversidad de B. Braun Medical del centro de Jaén se ha visto incrementado debido a la reducción de la producción (5 % menos), por lo que el IPS se ha visto penalizado pasando de 153,49 a 162,5 m²/ millón de unidades.

Año	Superficie de las instalaciones (m ²)	Producción total (unidades)	Índice de Biodiversidad (m ² /millón unidades)
2018	7.768	50.609.667	153,49
2019	7.768	47.803.886	162,50

Tabla 19

Índice de Biodiversidad
B. Braun Medical en Jaén

Además, durante el año 2019, también se realizó un contaje de todos los nidos de golondrinas que existen en los edificios de nuestras instalaciones de Rubí. Una especie de aves migratorias de gran importancia ambiental y las cuales se encuentran altamente protegidas por la Ley de Protección de Animales. Como resultado, se llegaron a contabilizar un total de 107 nidos. La presencia de estas especies, es un perfecto indicador de la buena calidad del aire, ya que se alimentan de una gran cantidad de insectos, lo cuales, son su único alimento. Es importante detallar que cada golondrina puede llegar a consumir entre 5 y 6 gramos de mosquitos diariamente, eso equivale a aproximadamente 2500 mosquitos por nido/día, que teniendo en cuenta el nº de nidos existentes en nuestro centro, la cifra se eleva hasta, aproximadamente, 270.000 mosquitos/día.

Por lo tanto, la presencia de golondrinas es sinónimo de presencia de insectos, y la presencia de insectos es equivalente a tener una buena calidad del aire.

El hecho de tener esta gran cantidad de nidos en nuestras instalaciones se debe a la situación geográfica en la que se encuentra el centro, ya que está localizado a escasos metros de la Riera de Rubí, un hábitat perfecto para la proliferación de mosquitos, y que además provee a las golondrinas de la arcilla necesaria para construir sus nidos.





6 GESTIÓN DE LAS PERSONAS

6.1 POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS

La política de Recursos Humanos está basada en los tres valores corporativos fundamentales de B. Braun Medical: la transparencia, la confianza y el reconocimiento.

Dentro de esa política cabe destacar una política de contratación y selección que favorece la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, la flexibilidad de horarios para apoyar la conciliación personal, familiar y profesional, la promoción interna, la formación continuada, la evaluación del rendimiento y desempeño profesional con una herramienta equitativa, el mantener un clima laboral adecuado, así como y el desarrollo de protocolos y manuales que garantizan la igualdad de oportunidades y la vigilancia de la salud laboral.

Asunto material:
Promoción interna y gestión del talento

6.2 GENERACIÓN DE EMPLEO

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA DE B. BRAUN MEDICAL

En la siguiente tabla se muestra la evolución de la plantilla de B. Braun Medical.

Tabla 20

Plantilla de B. Braun Medical

	2018											
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Personal Fijo	1.152	1.162	1.165	1.170	1.168	1.171	1.176	1.184	1.184	1.185	1.191	1.188
Personal Temporal	196	194	181	180	189	194	192	178	188	193	178	181
Plantilla General	1.348	1.356	1.346	1.350	1.357	1.365	1.368	1.362	1.372	1.378	1.369	1.369

2019

	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Personal Fijo	1.204	1.204	1.203	1.206	1.206	1.201	1.200	1.207	1.204	1.199	1.202	1.202
Personal Temporal	138	141	152	149	149	154	176	160	151	150	147	147
Plantilla General	1.342	1.345	1.355	1.355	1.355	1.355	1.376	1.367	1.355	1.349	1.349	1.349

A continuación, se muestra la distribución de la plantilla por sexo, edad, clasificación profesional y distribución por modalidad de contrato a 31 de diciembre de 2018 y 2019.

Tabla 21
Distribución de plantilla por sexo

Año	Mujer	Hombre
2018	528	841
2019	531	818

Tabla 22
Distribución de plantilla por edad

Año	Entre 30 y 50 años	Más de 50 años	Menores de 30 años
2018	908	253	208
2019	937	227	185

Tabla 23
Distribución de plantilla por categoría profesional

2018		
Categoría	Mujer	Hombre
Mandos superiores	0	10
Mandos intermedios y técnicos	145	179
Comercial red de ventas	53	65
Producción MOD & MOI	196	477
Administrativos y subalternos	134	110
Total	528	841

2019		
Categoría	Mujer	Hombre
Mandos superiores	0	10
Mandos intermedios y técnicos	151	173
Comercial red de ventas	56	61
Producción MOD & MOI	190	477
Administrativos y subalternos	134	97
Total	531	818

En las siguientes tablas se muestra la distribución de colaboradoras y colaboradores por modalidad de contrato y por tipo de jornada laboral a 31 de diciembre del 2018 y 2019.

Año	Tipo de contrato	Mujer	Hombre
2018	Contrato indefinido	457	731
	Contrato temporal	71	110
2019	Contrato indefinido	458	744
	Contrato temporal	73	74

Tabla 24

Distribución de personas por modalidad de contrato.

Año	Tipo de contrato	Mujer	Hombre
2018	Jornada completa	474	718
	Jornada parcial	54	123
2019	Jornada completa	483	700
	Jornada parcial	48	118

Tabla 25

Distribución de personas por tipo de jornada

Por otro lado, el promedio anual del 2018 y 2019 de contratos indefinidos, contratos temporales y contratos a tiempo parcial por sexo, edad, clasificación profesional y despidos son presentados a continuación:

Tabla 26

Promedio anual de contratos indefinidos, temporales y a tiempo parcial por sexo

Año	Contrato indefinido		Contrato temporal		Tiempo parcial	
	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre
2018	450	736	88	127	19	49
2019	459	744	72	79	50	115

Tabla 27

Promedio anual de contratos indefinidos, temporales y a tiempo parcial por edad

Año	Contrato indefinido			Contrato temporal			Tiempo parcial		
	Menores de 30 años	Entre 30 años y 50 años	Mayores de 50 años	Menores de 30 años	Entre 30 años y 50 años	Mayores de 50 años	Menores de 30 años	Entre 30 años y 50 años	Mayores de 50 años
2018	123	825	238	110	93	12	49	14	5
2019	100	874	229	76	68	6	71	89	5

Tabla 28

Promedio anual de contratos indefinidos, temporales y a tiempo parcial por categoría profesional

2018			
Categoría	Contrato indefinido	Contrato temporal	Contrato Parcial
Mandos superiores	10	0	0
Mandos intermedios y técnicos	296	12	3
Comercial red de ventas	116	0	0
Producción MOD & MOI	562	149	62
Administrativos y subalternos	202	54	3

2019			
Categoría	Contrato indefinido	Contrato temporal	Contrato Parcial
Mandos superiores	10	0	0
Mandos intermedios y técnicos	313	5	4
Comercial red de ventas	118	0	0
Producción MOD & MOI	569	101	154
Administrativos y subalternos	193	45	7

2018						
Categoría profesional	Mujeres		Hombres		Total	
	Entre 30 años y 50 años	Mayores de 50 años	Entre 30 años y 50 años	Mayores de 50 años	Mujeres	Hombres
Mandos superiores				1		1
Mandos intermedios y técnicos		2		3	2	3
Comercial red de ventas	1	1	2		2	2
Producción MOD & MOI				1		1
Administrativos y subalternos		3		3		

Tabla 29

Número de despidos.

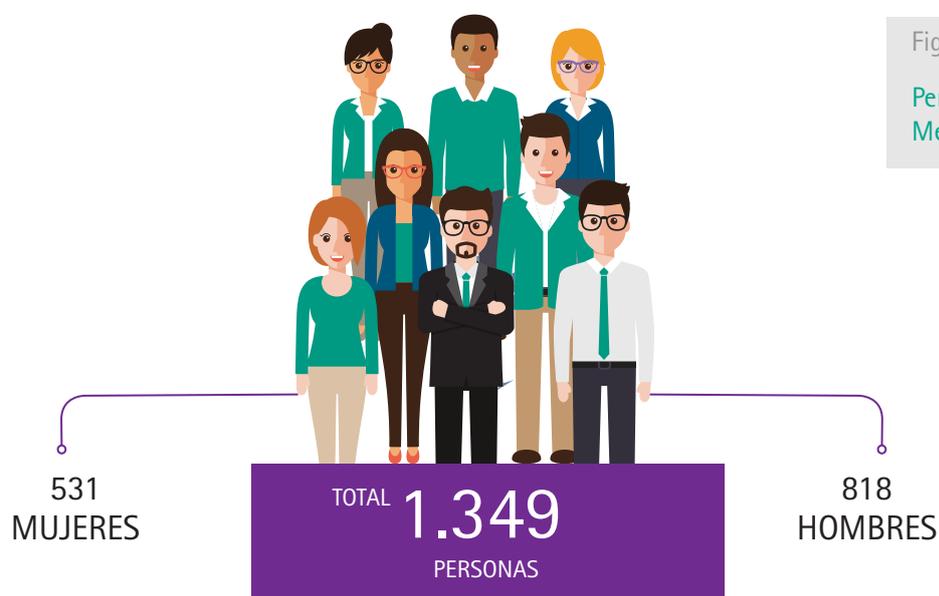


Figura 6

Perfil de la plantilla de B. Braun Medical en España

2019						
Categoría profesional	Mujeres		Hombres		Total	
	Entre 30 años y 50 años	Mayores de 50 años	Entre 30 años y 50 años	Mayores de 50 años	Mujeres	Hombres
	Mandos superiores					
Mandos intermedios y técnicos		2		3	2	3
Comercial red de ventas		1		3	1	3
Producción MOD & MOI		3		3	3	3
Administrativos y subalternos	3	1		3	4	3

A continuación se presentan los datos referentes a las remuneraciones medias desagregados por sexo, edad y clasificación profesional.

Tabla 30
Remuneración media por sexo

Año	Salario promedio		Total salario promedio	Brecha salarial
	Mujeres	Hombres		
2018	36.707,85	43.579,40	40.897,38	15,77 %
2019	38.848,75	44.776,73	42.431,82	13,24 %

Tabla 31
Remuneración media por edad

Edad	Salario promedio 2018		Brecha salarial
	Mujeres	Hombres	
Entre 30 años y 50 años	37.231,41	40.768,21	8,68 %
Mayores de 50 años	43.165,07	65.642,12	34,24 %
Menores de 30 años	28.820,25	28.596,91	-0,78 %

Edad	Salario promedio 2019		Brecha salarial
	Mujeres	Hombres	
Entre 30 años y 50 años	39.285,91	42.092,48	6,67 %
Mayores de 50 años	42.377,60	62.262,45	31,94 %
Menores de 30 años	33.328,22	30.554,27	-9,08 %

2018				
Categoría profesional	Salario promedio		Total salario promedio	Brecha salarial
	Mujeres	Hombres		
Mandos superiores	-	216.380,57	216.380,57	-
Mandos intermedios y técnicos	45.466,99	58.229,06	52.493,72	21,22 %
Comercial red de ventas	59.273,04	72.644,91	66.529,10	18,41 %
Producción MOD & MOI	28.175,27	34.302,03	32.440,84	17,86 %
Administrativos y subalternos	32.355,66	30.667,43	31.576,93	-5,50 %

2019				
Categoría profesional	Salario promedio		Total salario promedio	Brecha salarial
	Mujeres	Hombres		
Mandos superiores		207.466,26	207.466,26	-
Mandos intermedios y técnicos	46.115,43	58.276,99	52.580,63	20,87 %
Comercial red de ventas	59.485,53	71.139,48	65.688,44	16,38 %
Producción MOD & MOI	30.338,56	35.980,00	34.301,36	15,68 %
Administrativos y subalternos	35.374,45	33.985,98	34.749,38	-4,09 %

Tabla 32

Remuneración media por categoría profesional.

Los integrantes del Consejo de Administración de B. Braun Medical no perciben remuneración por parte de la Compañía dado que pertenecen a otra compañía del Grupo B. Braun.

Cálculo de brecha salarial

$$\% \text{ Brecha salarial} = \frac{(\text{Remuneración hombres} - \text{Remuneración mujeres})}{\text{Remuneración hombres}} \times 100 \%$$

6.3 ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO

B. Braun Medical ha establecido una serie de beneficios sociales para sus trabajadores y trabajadoras. La Compañía ofrece, asimismo, a su personal flexibilidad en su jornada laboral, tal como se muestra a continuación:

ORGANIZACIÓN DEL TIEMPO DE TRABAJO

Como criterio general, el calendario laboral se organiza en base a mantener las instalaciones de producción en funcionamiento como mínimo 225 días laborables, según la jornada de horas efectivas anuales establecida.

Tabla 33

Horario del personal de
B. Braun Medical

Jornada laboral del personal técnico/administrativo

Es flexible, siendo el margen de entrada el contemplado entre las 7:00 y las 9:00 horas y el de salida entre las 16:30 y las 19:00 horas.

Jornada continuada del personal técnico/administrativo

Es flexible, siendo el margen de entrada el horario comprendido entre las 06:00 y las 07:00 horas, y en la salida de las 14:00 a las 15:00 horas comprensibles en el cómputo mensual.

La salida del personal técnico/administrativo con jornada continuada podrá ser durante todo el año con flexibilidad de salida los viernes a partir de las 13:00 horas en el turno de mañana y de las 20:00 horas en el turno de tarde, recuperándose este tiempo dentro del mismo mes.

Flexibilidad en la entrada

Entrada flexible especial de 30 minutos para personas con responsabilidades familiares debidamente acreditadas, y previa autorización, durante un período de tiempo limitado. Siendo la entrada como máximo hasta 9:30 horas. La salida especial a partir de las 16:00 horas podrá concederse en el supuesto de darse circunstancias familiares y personales debidamente acreditadas que la justifiquen, estando también limitada en el tiempo y debiendo hacerse un análisis previo de la situación por parte de Recursos Humanos y el área.

Por otro lado, las vacaciones se disfrutan en los períodos de Semana Santa, agosto y Navidad.

MEDIDAS DE CONCILIACIÓN

Reducción de Jornada

Las personas con hijos o hijas con edades comprendidas entre 0 y 12 años o familiares hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad que no puedan valerse por sí mismos y que no desempeñen actividad retribuida, pueden solicitar una reducción de un mínimo de 1/8 y un máximo de 1/2 de la jornada laboral con la correspondiente retribución proporcional a la reducción.

Asunto material:
Conciliación de la vida familiar
y laboral

Programa especial de trabajo a tiempo parcial (*Family Part - Time*)

Programa que facilita la conciliación de la vida familiar y laboral a aquellas personas que tiene a su cargo hijos o hijas menores de cinco años o familiares a cargo que requieran atención domiciliaria y que convivan de forma permanente con la persona solicitante y tengan la condición de dependencia acreditada mediante documentación oficial.

Consiste en permitir a estas personas una reducción del 50 % de la jornada completa de trabajo y percibir, en el caso del primer hijo e hija o familiar a cargo la remuneración del 50 % del salario bruto anual más un complemento hasta alcanzar el importe que correspondería a una retribución equivalente al 65 % del salario bruto anual. En caso de parto múltiple o segundos y sucesivos hijos e hijas, la remuneración sería igualmente del 50 % y el complemento alcanzaría el importe correspondiente a una retribución equivalente al 75 % del salario bruto anual para los hijos e hijas de edad inferior a cinco años.

Otras facilidades de conciliación

Con el fin de facilitar la conciliación de la vida familiar y profesional, en determinadas circunstancias (motivos familiares, formación, etc.) se pueden buscar alternativas de horario que permitan a la colaboradora o colaborador conciliar más adecuadamente sus necesidades. En estos casos, la persona debe exponer sus circunstancias para que la Compañía encuentre una solución adecuada.

Permisos retribuidos

Son los recogidos, casi todos ellos, en el Estatuto de los Trabajadores y hacen referencia al tiempo de permiso retribuido por nacimiento, hospitalización, intervención quirúrgica, enfermedad, accidente y/o enlace de familiares.

Asimismo, recogen las situaciones de tiempo retribuido tales como asistencia a médico o a pruebas médicas, traslado de domicilio, asistencia a exámenes o permiso por matrimonio, entre otros, de las personas de la plantilla.

Ayudas y Beneficios sociales

- Premio de natalidad.
- Premio por matrimonio / parejas de hecho / parejas estables con certificado de convivencia.
- Ayuda a hijos discapacitados e hijas discapacitadas.
- Ayuda guardería, ayuda escolar y becas de estudios.

Prestaciones

- Maternidad / paternidad.
- Protección a la maternidad.

Excedencias

Excedencia por maternidad o paternidad y cuidado de familiares hasta segundo grado y excedencia voluntaria no causal.

Desconexión laboral

Actualmente B. Braun Medical no dispone de una Política de Desconexión Laboral.

HORAS DE ABSENTISMO

En cuanto a las horas de absentismo, en B. Braun Medical, se contabilizaron las siguientes:

Tabla 34
Horas de absentismo en B. Braun Medical

Concepto	2018		
	Mujeres	Hombres	Total
Contingencia común (C.C)	61.509,60	71.012,30	132.521,90
Contingencia profesional (CP=AT+EP)	1.927,69	4.370,67	6.298,36
Salidas médico	3.487,70	4.425,90	7.913,60
Licencias/permisos retribuidos	6.905,20	10.481,50	17.386,70
Licencias/permisos no retribuidos	428,00	1.112,00	1.540,00
Retraso/falta injustificada	521,40	1.595,10	2.116,50
Otras causas de absentismo	169,50	53,17	222,67
Total	74.949,09	93.050,64	167.999,73

2019			
Concepto	Mujeres	Hombres	Total
Contingencia común (C.C)	63.200,20	77.556,00	140.756,20
Contingencia profesional (CP=AT+EP)	2.126,47	5.702,40	7.828,87
Salidas médico	3.807,60	4.355,40	8.163,00
Licencias/permisos retribuidos	6.520,00	10.706,00	17.226,00
Licencias/permisos no retribuidos	830,20	789,30	1.619,50
Retraso/falta injustificada	676,29	1.530,50	2.206,79
Otras causas de absentismo	299,70	187,60	487,30
Total	77.460,46	100.827,20	178.287,66

6.4 SALUD Y SEGURIDAD

La salud es un bien primordial y todos estamos expuestos a riesgos que pueden afectarla. Una actitud personal activa de prevención en todos los aspectos nos ayuda a vivir con una mayor calidad de vida (física y psicológica) y en el ámbito profesional protege a nuestros colaboradores y colaboradoras.

Reconocemos que la prevención es la mejor alternativa para evitar que determinadas situaciones nos puedan afectar negativamente.

B. Braun Medical adquiere los siguientes compromisos:

- Alcanzar el más alto nivel de seguridad y salud en el trabajo, partiendo de la base que todos los accidentes y enfermedades profesionales se pueden prevenir mediante un adecuado control del riesgo y una actuación responsable de todos los colaboradores y las colaboradoras.
- Realizar las acciones necesarias para identificar, evaluar, controlar y comunicar dichos riesgos.
- Establecer que la seguridad es una condición de empleo y permanencia en la Compañía, que obliga a todas las personas, incluso a los contratistas externos a mostrar una conducta proactiva hacia la prevención.
- Canalizar la participación y el derecho a la consulta de la plantilla en asuntos de prevención de riesgos laborales a través de los cauces legalmente establecidos.

Asunto material:
Seguridad en el trabajo y
protección de la salud

- Asegurar, por parte del personal con mando, unas correctas condiciones de seguridad y salud en el entorno de trabajo de las personas bajo su responsabilidad. Para ello, como parte de sus funciones, da ejemplo continuado y ejerce las acciones de supervisión en el cumplimiento de las normas y procedimientos.



CONDICIONES DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

El Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales está certificado según la norma OHSAS 18001, por Bureau Veritas, desde el 10 de octubre del 2012 y recertificado cada tres años, habiéndose obtenido la última recertificación el 12 de julio de 2018 y siendo vigente hasta el 12 marzo de 2021.

El Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales es revisado anualmente por una entidad acreditada externa (auditoría de mantenimiento). Existe asimismo una planificación de auditorías internas con un ciclo trienal, de forma que en tres años todos los procesos y puntos de la norma han sido auditados. Estas auditorías son realizadas por equipos de auditores internos debidamente formados.

También se realiza una auditoría anual del cumplimiento de los requisitos legales a través de una consultora externa. Disponemos además de una plataforma, asecorponline.com, gestionada por la misma consultora donde se identifican y evalúan los requisitos.

En todo nuevo proyecto, desde su fase de diseño, se integra como parte de este, la identificación de riesgos y el establecimiento de medidas preventivas que los eviten en el origen, antes de su ejecución.

A continuación, a través de la evaluación de riesgos laborales se estima la magnitud de aquellos riesgos que no se han podido evitar y planifican las acciones preventivas que es necesario adoptar (protecciones colectivas, protecciones individuales, formación, organizativas, etc.).

Los mismos estándares de prevención se aplican también a los contratistas externos a través de la coordinación de actividades empresariales, debiendo acreditar antes de iniciar sus trabajos, que han realizado la evaluación de riesgos y la planificación de la acción preventiva de éstos y que el personal que los ejecutará está debidamente formado para llevarlos a cabo de forma segura. Con ello se persigue garantizar la seguridad y salud de los propios contratistas externos, al tiempo que se intenta evitar que éstos introduzcan riesgos que afecten al personal de B. Braun Medical.

La acción preventiva en la Compañía se completa a través de la Vigilancia de la Salud propuesta a la plantilla de B. Braun Medical en función de los riesgos a los que se encuentran expuestos en el desarrollo de sus funciones en la Compañía, con lo que se pretende alcanzar una protección eficaz en materia de seguridad y salud de la plantilla frente a los riesgos a los que están expuestos en su puesto de trabajo.

Desde la Unidad Básica Sanitaria de B. Braun Medical, integrada por personal sanitario cualificado, se llevan a cabo exámenes de salud iniciales, periódicos y tras ausencia prolongada a todo el personal de B. Braun Medical, entre otras actividades de vigilancia y promoción de la salud.

7 | Medicina del trabajo

UNIDAD BÁSICA SANITARIA

En el centro de trabajo de Rubí se ubica la Unidad Básica Sanitaria, constituida por un equipo de profesionales administrativos y sanitarios (enfermería y medicina).

Todos los colaboradores y colaboradoras pueden beneficiarse de este servicio, que no solo vela por proteger la salud y prevenir los posibles daños derivados de las condiciones de trabajo, sino que además desarrolla medidas para incentivar hábitos de vida saludables.

Entre los servicios que ofrecen se encuentran los exámenes de salud, protección de la maternidad, gestión de dependencias o acuerdos con hospitales para revisiones ginecológicas de las colaboradoras y vacunación preventiva de enfermedades tropicales antes de viajar.



Tabla 35
 Datos de accidentabilidad de
 B. Braun Medical

	Número de accidentes			Número de enfermedades profesionales		
	Total	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre
2018	29	6	23	1	1	0
	19,56	11,79	23,61	0,51	0,15	0,69
2019	22	7	15	2	1	1
	12,82	14,13	12,29	0,39	0,2	0,47

Índice de frecuencia de accidentes

$$\text{índice de frecuencia} = \frac{(\text{accidente con baja})}{(\text{número de horas trabajadas})} \times 10^6$$

Índice de gravedad de accidentes*

$$\text{índice de gravedad} = \frac{(\text{jornadas perdidas por accidente})}{(\text{número de horas trabajadas})} \times 10^3$$

*en la fórmula del índice de gravedad se tienen en cuenta las jornadas perdidas de los accidentes ocurridos en 2019

6.5 RELACIONES SOCIALES

La relación con la representación social se basa en comisiones organizadas por temas especializados.

La dirección de Recursos Humanos se reúne mensualmente con el presidente y secretario del comité de empresa de la Compañía. De igual forma, existen comisiones y subcomisiones especializadas en temas tales como

Prevención de Riesgos Laborales y Medio Ambiente, Igualdad, Formación, etc., formada por personas de la representación social y del área de Recursos Humanos.

El convenio del centro de trabajo de Rubí recoge en su Título VIII, la normativa relacionada con el comité de empresa. Asimismo, el Convenio General de la Industria Química recoge en su capítulo XIII toda la normativa al respecto del comité de empresa, aplicable en los centros de trabajo de Alcobendas y Jaén, así como a la red de ventas.

Por otro lado, el convenio del centro de trabajo de Rubí de B. Braun Medical incorpora la normativa sobre prevención de riesgos laborales y salud laboral. Para todo lo no previsto en el mismo, se toma como referencia la Ley de Prevención de Riesgos Laborales.

En lo que respecta al Convenio General de la Industria Química, aplicable a los centros de trabajo de Jaén y Alcobendas, recoge la normativa de referencia en sus Capítulos IX y X.

En resumen, el 100 % de los colaboradores y colaboradoras de B. Braun Medical están cubiertos por Convenio.

6.6 POLÍTICAS DE FORMACIÓN

La formación continua tiene la finalidad esencial de ayudar al desarrollo profesional y de mantener el nivel de competencia que exige el trabajo, permitiendo a las personas de la plantilla mantenerse como profesionales competentes; lo que significa poder transferir al puesto de trabajo los conocimientos, las habilidades y la actitud necesarias para realizar el trabajo con los más elevados estándares de calidad y conseguir resultados excelentes. Para ello, B. Braun Medical ofrece la oportunidad de participar en múltiples actividades formativas a lo largo del año, recogidas todas ellas en el "Plan Anual de Formación".

Muchas de las acciones de formación continua están impulsadas por el Sistema Integrado de Gestión, que promueve la Compañía de formación que enseña a trabajar de forma que se obtengan resultados de calidad, sin riesgos para la salud y cuidando el medioambiente.

Otro capítulo importante de la formación continua en B. Braun Medical es la formación en competencias de gestión, técnicas e interpersonales.

También es significativa la formación relacionada con el aprendizaje de nuevos equipos tecnológicos y el perfeccionamiento en el uso de herramientas informáticas, así como la formación en idiomas.

B. Braun Medical facilita la participación en todas las actividades formativas necesarias para aprender los contenidos propios de cada puesto de trabajo, potenciando el desarrollo y la capacitación profesional. A la vez, se valora especialmente que las personas demuestren una actitud proactiva en relación a su desarrollo profesional, formándose para ser lo más competentes posible en su trabajo y crecer profesionalmente.

En la siguiente tabla se observan las horas de formación realizadas en B. Braun Medical durante el 2018 y 2019

Tabla 36

Horas de formación realizadas

2018	
Clasificación Profesional	Número de horas
Mandos superiores	177,67
Mandos intermedios y técnicos	9.387,32
Comercial red de ventas	978,00
Producción MOD & MOI	10.889,83
Administrativos y subalternos	4.731,33
Total	26.164,15

2019	
Clasificación Profesional	Número de horas
Mandos superiores	99,50
Mandos intermedios y técnicos	7.503,50
Comercial red de ventas	822,00
Producción MOD & MOI	4.727,65
Administrativos y subalternos	3.763,00
Total	16.915,65

8 | Desarrollo de competencias

COMPETENCE EXPERT LEVEL 1

De entre los cursos realizados en B. Braun a lo largo de 2019, destaca por su éxito el B. Braun Competencies Expert Level 1, dirigido a colaboradores y colaboradoras de ámbitos productivos, mantenimiento y almacén.

El curso, que consta de cuatro módulos, tiene como objetivo reforzar competencias personales válidas tanto para el mundo laboral como para el

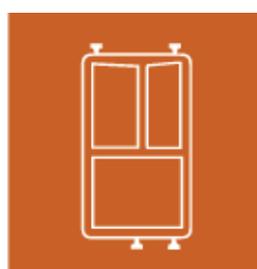
personal, estas son: la positividad, la proactividad, la comunicación y la gestión de conflictos. Debido a la gran acogida que ha tenido por parte de los participantes, el curso se ampliará a otras áreas de la Compañía para todos aquellos colaboradores y colaboradoras que estén interesados en realizarlo.



Positividad



Proactividad



Comunicación



Gestión de conflictos

6.7 IGUALDAD

B. Braun Medical dispone de un Plan de Igualdad y Conciliación de la Vida Laboral, Personal y Familiar, vigente hasta diciembre de 2020, siendo después prorrogable. Gestiona este plan la Comisión de Igualdad de la Compañía, formada por la representación de los trabajadores y las trabajadoras y el equipo de Recursos Humanos en representación de la dirección de la Compañía.

Desde marzo 2013, la Comisión de Igualdad ha trabajado conjuntamente en la elaboración del diagnóstico y en la confección del Plan, analizando todos y cada uno de sus ejes y centrando su actuación en los siguientes ámbitos:

- Proceso de selección y contratación.
- Clasificación profesional.
- Formación.
- Promoción profesional.
- Condiciones de trabajo, incluida la auditoria salarial entre mujeres y hombres.

<https://treball.gencat.cat/es/ambits/igualtat/plans/registre/consulta/empresas/barcelona/>



- Ejercicio corresponsable de los derechos de la vida personal, familiar y laboral.
- Infrarrepresentación femenina.
- Retribuciones.
- Prevención del acoso sexual y por razón de sexo.

Además del Plan de Igualdad, se ha desarrollado un "Manual de lenguaje no sexista", un "Protocolo de selección y contratación", otro protocolo de "Promoción interna" y un "Manual de medidas de conciliación".

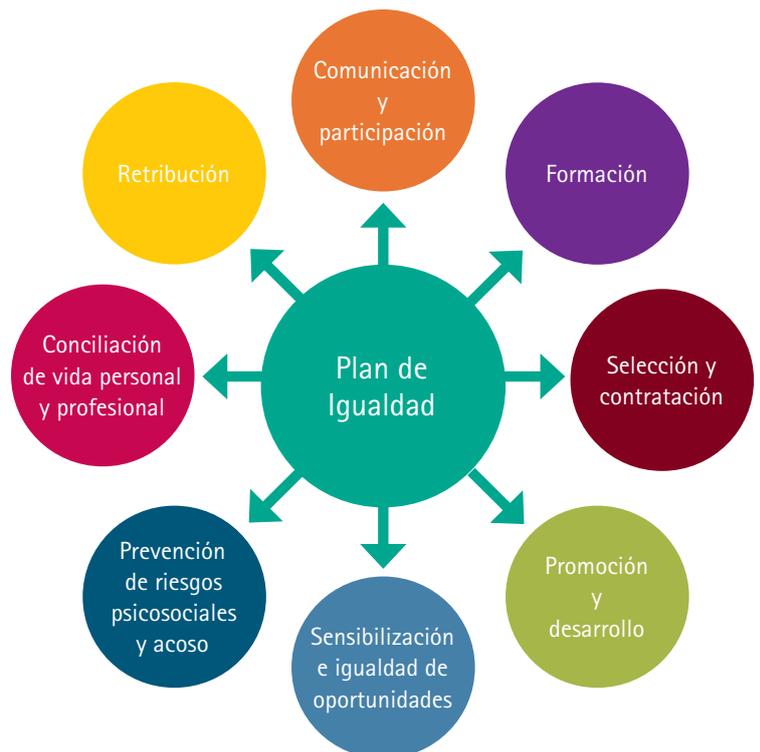
Asimismo, existe un Procedimiento Normalizado de Trabajo, "Procedimiento de prevención de la violencia laboral", que persigue impedir situaciones de violencia laboral en el entorno de trabajo.

9 | Plan de Igualdad

EJES DE ACTUACIÓN

B. Braun apuesta por el bienestar y el crecimiento profesional de sus colaboradores y colaboradoras a través del aprendizaje continuo y las oportunidades de promoción, favoreciendo la conciliación laboral y familiar. Del mismo modo, adquiere un compromiso en la implantación de políticas de fomento de la igualdad entre hombres y mujeres en la Compañía.

En 2016, B. Braun aprobó el primer Plan de Igualdad. En 2019 se aprobó y publicó el segundo Plan de Igualdad de B. Braun Medical y B. Braun Surgical que se registró en el Departament de Treball, Afers Socials y Famílies de la Generalitat de Catalunya.



PROTOCOLOS DE PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA LABORAL Y DEL ACOSO SEXUAL

B. Braun Medical vela por mantener un entorno de trabajo productivo y seguro para toda su plantilla, así como por fomentar un trato respetuoso entre todas las personas que mantienen relaciones laborales (clientes, proveedores, colaboradores externos, etc.).

De acuerdo con estos principios, B. Braun Medical declara que no serán permitidas, ni toleradas bajo ninguna circunstancia, las situaciones de violencia laboral ni las situaciones o acciones de acoso sexual, por razón de sexo, por orientación o por identidad sexual, que no deben ser ignoradas y que serán sancionadas de acuerdo a las disposiciones legales vigentes.

Asunto material:
Derechos humanos

Para ello se han elaborado e implantado el procedimiento de Prevención de la Violencia Laboral versión 3 efectivo desde marzo de 2017 y el procedimiento de Prevención del Acoso Sexual, efectivo desde junio de 2018, en los que se indica cómo proceder en los supuestos que contempla.

El alcance de ambos procedimientos es de aplicación a toda la plantilla de B. Braun Medical, a las personas que presten sus servicios en empresas externas contratadas por B. Braun Medical y que tengan relación con colaboradores y colaboradoras de B. Braun Medical, a otras personas que tengan contacto con empleados y empleadas de B. Braun Medical por motivos profesionales (clientes, proveedores, candidatos en procesos de selección) y a personas ajenas a nuestra Compañía que presten sus servicios en B. Braun Medical.

ACCESIBILIDAD UNIVERSAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

El convenio del centro de trabajo de Rubí recoge la voluntad de favorecer la integración de personas con discapacidad, estableciendo que la cuota de contratación supere el 2 % legalmente establecido, y sea del 2,2 % de la plantilla de B. Braun Medical.

Para alcanzar este 2,2 %, y siempre que no pueda contratarse a personas con discapacidad, se contemplan las medias alternativas previstas en la legislación vigente, tales como la celebración de un contrato mercantil o civil con un centro especial de empleo para el suministro de materiales o para la prestación de servicios ajenos a la actividad normal de la Compañía, así como donaciones económicas para el desarrollo de actividades de inserción laboral y de creación de empleo de personas con discapacidad, dirigidas a fundaciones cuyo objeto social sea la inserción laboral de personas discapacitadas.

Asimismo, existe un Procedimiento Normalizado de Trabajo sobre "Protocolo de Vigilancia de la Salud en personas especialmente sensibles", cuyo objeto es gestionar las cuestiones que se plantean en los casos en que las condiciones de salud, estado biológico, situación de discapacidad o cualquier otra causa den lugar a una especial sensibilidad de un colaborador o colaboradora ante las condiciones del trabajo que desarrolla habitualmente. Dicho procedimiento recoge en uno de sus capítulos el compromiso de la Compañía para adaptar el puesto de trabajo mediante la adopción de medidas técnicas que afecten a los elementos materiales del puesto o si la adaptación va a requerir de la adopción de medidas organizativas encaminadas a la modificación o supresión de determinadas tareas.

En la siguiente tabla se observa en número de colaboradores y colaboradoras de B. Braun Medical con discapacidad.

	Número de personas 2018
Hombres	17
Mujeres	11
Total	28

	Número de personas 2019
Hombres	16
Mujeres	11
Total	27

Tabla 37

Número de personas con discapacidad





7 GESTIÓN DE SUBCONTRATISTAS Y PROVEEDORES

7.1 REQUISITOS AMBIENTALES Y SOCIALES EN LA CADENA DE SUMINISTRO

CONTRATOS MARCO

Los contratos marco de B. Braun Medical incluyen cláusulas de prevención de riesgos laborales y medioambiente (en algunos casos generales para proveedores de prestación de servicios) a cumplir por parte del proveedor. Estos contratos son efectivos y están en vigor para todos los proveedores de servicios destacados en B. Braun Medical así como todos aquellos proveedores con los que se haya acordado una operación de compra venta superior a 50.000 €.

Dicho clausulado asegura el cumplimiento en la ejecución de los servicios, de las medidas de prevención de riesgos laborales y seguridad y salud que exijan las disposiciones legales vigentes o que, sin ser legalmente exigibles, aconseje la prudencia para evitar que se produzcan accidentes, se causen daños o perjuicios a terceros o se incurra en infracciones sancionables penal o administrativamente.

Asimismo, se obliga al proveedor a presentar toda la documentación acreditativa del cumplimiento de estas cláusulas.

Los contratos marco se realizan para proveedores de servicios, tales como limpieza, seguridad o tratamiento de residuos, también para servicios de transportes, ejecuciones de obra y compra venta de maquinaria.

7.2 GEOGRAFÍA DE LA COMPRA

La compra a proveedores nacionales domina en B. Braun Medical. Concretamente el 81,5 % del gasto se destina a proveedores españoles (se incrementó respecto al 78,2 % de 2018). En segundo lugar, aparecen los proveedores de Alemania, con un 5,87 % (menor al 11,7 % de 2018).

Asunto material: El análisis de ubicación geográfica de nuestros proveedores también muestra que la práctica totalidad de los mismos están localizados en países desarrollados, principalmente europeos, en los que el riesgo de incumplimiento de los derechos humanos es bajo.

Derechos humanos

En cuanto a B. Braun Medical como empresa que fomenta el desarrollo local, se puede constatar que el gasto nacional cuya ubicación sita en el radio inmediato (Barcelona, Girona, Lleida) concentra un mayor volumen de gasto en proveedores.

7.3 EVALUACIÓN DE PROVEEDORES

El procedimiento interno de evaluación de proveedores, a partir del cual se evalúan a todos los proveedores terceros de B. Braun Medical en el ámbito del suministro de materia prima y a los seleccionados de categorías indirectas (no vinculados a producto), indica en uno de sus apartados que el índice medioambiental y de prevención laboral será un parámetro a considerar. Así, se indica que la valoración en materia medioambiental y de prevención de riesgos laborales de los proveedores tendrá en cuenta el cumplimiento legal en dichas materias, así como que disponga de un sistema de gestión de medioambiente y prevención consolidado y, preferiblemente, certificado.

En el caso de empresas externas que desarrollen su actividad dentro del recinto de B. Braun Medical se tendrá en cuenta el cumplimiento de las normas medioambientales y de prevención establecidas.

A nivel medioambiental, asimismo, se debe evaluar su potencial impacto medioambiental siguiendo lo descrito en otro procedimiento ad-hoc.

7.4 AUDITORÍA Y HOMOLOGACIÓN DE PROVEEDORES

En el cuestionario previo a las auditorías de proveedores de materia prima, B. Braun Medical solicita a los proveedores información referente a su certificación en la ISO 14001 (sistemas de gestión ambiental).

Adicionalmente, se revisa mediante cuestionario también in situ si los proveedores siguen los estándares en materia medioambiental. Verificar que existe una política medioambiental en vigor, sistemas de gestiones medioambiental y validez de los mismos, son acciones que se llevan a cabo en las auditorías a proveedores.

Por otra parte, debe destacarse que cuando B. Braun Medical opta a concursos, parte de la documentación que se solicita a los departamentos de Compras para adjuntar a los mismos, es la correspondiente a los proveedores de packaging secundario (cartoneros), conforme cumplen con las medidas de medioambiente de su sector.

Durante el ejercicio 2019 han resultado satisfactorias la totalidad de las auditorías llevadas a cabo, tal y como sucedió el ejercicio anterior.





8 LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO

8.1 POLÍTICAS PARA PREVENIR LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO

Como parte del Grupo B. Braun, B. Braun Medical está comprometida con el cumplimiento, no solo de la legalidad vigente, sino también de los más altos estándares de la ética empresarial.

Dentro de la política de cumplimiento (*Compliance*) de nuestro Grupo, se dispone de un Código de Conducta, aplicable a B. Braun Medical, que contiene los principios básicos de nuestra política de *Compliance* (desde los conflictos de intereses, a los activos e información de la Compañía, pasando por las políticas de libre competencia, el respeto al medioambiente, la seguridad y salud de las personas, la seguridad de los productos, etc.).

<https://www.bbraun.es/es/empresa/compliance.html>

Entre los aspectos que trata el Código de Conducta, se dispone la obligatoriedad de documentación y transparencia en nuestras actividades, como elementos para luchar contra cualquier práctica de corrupción y soborno. Ello viene además reforzado en nuestro Protocolo de Conducta Responsable, que recoge los principios y normas de funcionamiento en el marco de nuestras interacciones con terceros y, concretamente, con profesionales de la salud y organizaciones sanitarias, y ello tanto en el sector público como en el privado.

El Código de Conducta incluye información acerca de la existencia y funcionamiento de un canal de denuncias (compliance.es@bbraun.com), que permite a cualquiera que tenga conocimiento de una posible violación del mismo, denunciar los hechos al *Compliance Officer*. Las denuncias que puedan efectuarse a través de este canal, son tratadas por el

10 | Compliance

POLÍTICA PARA PREVENIR LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO

Las actividades de B. Braun se llevan a cabo dentro del más estricto cumplimiento de la legalidad vigente. Estamos asimismo comprometidos con el respeto de los valores éticos que siempre han guiado nuestra actuación en seno de la Compañía y con nuestras relaciones con terceros (clientes, proveedores, competidores, etc.).



Compliance Officer directamente y/o por la unidad organizativa correspondiente (departamento de Recursos Humanos u otro), en función de la naturaleza de las mismas. B. Braun Medical ha recibido dos denuncias a través de este canal, resolviéndose ambas como no fundamentadas.

El proceso de acogida de las personas que se incorporan a nuestra Compañía, contempla un apartado de formación en los principios básicos de nuestra política de *Compliance*, que queda debidamente registrado, así como el compromiso de cumplimiento por dichas personas. Esa formación inicial se complementa con otras sesiones de formación (presenciales o a través de nuestra plataforma Campus B. Braun), en función de los diferentes perfiles que ocupen en la Compañía.

8.2 MEDIDAS ADOPTADAS PARA PREVENIR LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO

B. Braun Medical dispone de procedimientos y mecanismos que tienen por objetivo velar por el cumplimiento de la ley y de sus normas y políticas internas, incluyendo la prevención de la realización, por parte de las personas que forman parte de su Compañía, de actos o conductas que puedan suponer un riesgo de naturaleza penal. Contamos con un modelo de prevención de delitos, resultado de un detallado análisis de hipotéticos riesgos penales en nuestra Compañía, y que detalla las políticas y controles existentes para mitigar el riesgo de la comisión de hechos delictivos.

En el Manual de Prevención de Riesgos Penales de B. Braun Medical se identifican los riesgos intrínsecos al tipo de actividad que la misma desarrolla, se establecen una serie de controles para cada uno de ellos, y se recogen los principios generales de actuación para mitigar la posible comisión de un acto o hecho delictivo.

8.3 MEDIDAS PARA LUCHAR CONTRA EL BLANQUEO DE CAPITALES

B. Braun Medical opera en el sector de la salud, principalmente hospitalaria, siendo sus principales clientes hospitales públicos y privados. Una parte importante del negocio se lleva a cabo a través de concursos públicos sometidos a las exigencias de la propia Ley de Contratos del Sector Público, por lo que existen unas normas de derecho público que controlan y fiscalizan las intervenciones de los representantes de los proveedores de la salud.

Las medidas y controles que mitigan el riesgo de acciones relacionadas con el blanqueo de capitales incluyen, entre otras, la segregación de funciones en todos los pasos de la cadena de suministros a nuestros clientes y de nuestros proveedores. Esta segregación de funciones se ve reforzada por la propia normativa de nuestro proceso informático, mediante asignación de roles a los colaboradores y colaboradoras. Por último, disponemos de procedimientos de doble firma para todos los compromisos contractuales de la Compañía (apertura de cuentas bancarias, pagos, contratación de servicios, etc.), que sirven para controlar esos compromisos y, con ello, mitigar el riesgo de actos que pudieran relacionarse con el blanqueo de capitales.

8.4 APORTACIONES A FUNDACIONES Y ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO

Dentro de la política de Responsabilidad Social Corporativa, B. Braun Medical colabora con diferentes entidades del entorno geográfico de su planta de Rubí.

Asimismo, B. Braun Medical efectúa donaciones a fundaciones y ONG en proyectos benéficos y filantrópicos. Colabora también con dichas entidades ofreciendo en algunos casos ayudas a la investigación y a la formación, todo ello dentro del marco del Código de Conducta, el Protocolo de Conducta Responsable y respetando asimismo el Código Ético de Fenin (Federación Española de Empresas de Tecnología Sanitaria), a la cual está asociada B. Braun Medical.

Año	Importe €
2018	224.256
2019	218.829

Tabla 38

Importe de donaciones





9 COMPROMISO CON EL DESARROLLO SOSTENIBLE

En B. Braun Medical queremos seguir un modelo de desarrollo sostenible que pretende cubrir las necesidades actuales sin agotar o dañar los recursos para las generaciones futuras.

Asunto material:
Estrategia de Sostenibilidad

Desde que inició su actividad, se ha focalizado en aplicar políticas que beneficien nuestro entorno. Nuestra finalidad es garantizar un equilibrio entre el crecimiento económico, el cuidado medioambiental y el bienestar social.

9.1 SOSTENIBILIDAD ECONÓMICA

B. Braun Medical es hoy en día una de las empresas más importantes de la ciudad de Rubí por volumen de ventas y por tamaño de plantilla. En 2018 B. Braun Medical ha obtenido la novena posición en el ranking de empresas del sector Fabricación de especialidades farmacéuticas.

Además, B. Braun Medical ha sido designada, durante tres años consecutivos (2017, 2018 y 2019), como la empresa fabricante de productos sanitarios con mejor reputación del país a través de las encuestas realizadas a más de 2.600 profesionales de la enfermería de nuestro país según el ranking elaborado por el Monitor de Reputación Sanitaria (MRS).

En el marco de una continua colaboración con las instituciones y fundaciones de la región, B. Braun Medical fue galardonada por parte de Cámara de Comercio e Industria de Terrassa en los Premios Cambra 2018 como mejor Iniciativa Empresarial. Este premio ha reconocido la exitosa trayectoria del Grupo B. Braun, a lo largo de sus más de 60 años en España, habiendo logrado consolidar sus empresas de Rubí como centros de excelencia referentes dentro del sector sanitario a nivel internacional tanto para la investigación como para la producción.

9.2 SOSTENIBILIDAD SOCIAL

Asunto material:
Responsabilidad Social

En España, B. Braun Medical apoya varios proyectos de ayuda social. Uno de ellos es el de la Asociación Compartir que ayuda a los niños y adolescentes en riesgo de exclusión social de El Pinar, un barrio desfavorecido de Rubí, ofreciéndoles la oportunidad real de integración social mediante apoyo educativo, alimentos para complementar su dieta y actividades de ocio.

Otra de las acciones es la ayuda social que ofrece a personas necesitadas de la ciudad a través de su acuerdo con la Asociación de Vecinos ASAV. Esta Organización busca mejorar las condiciones de personas que han perdido su empleo y/o sus hogares y viven en el umbral de pobreza. ASAV organiza actividades como el aprendizaje y la búsqueda activa de empleo, además de gestionar una tienda solidaria de alimentación.

Como la diversidad cultural es un valor clave en una sociedad global, la Compañía también colabora con el arte y la cultura local. En este contexto, B. Braun Medical ha firmado un acuerdo con la Asociación folclórica local Esbart Dansaire de Rubí. Es una institución cultural que promueve la danza tradicional catalana en la ciudad desde 1925 y dirige una escuela de danza en la que 250 niños de 4 a 16 años aprenden este arte tradicional. Esbart Dansaire también tiene una compañía de danza amateur, compuesta por 40 bailarines y 11 técnicos voluntarios, que juega un papel activo en todos los festivales del municipio.

De acuerdo con nuestro compromiso social de apoyo al arte y la cultura y con el objetivo de ayudar a fomentar y difundir el arte contemporáneo, B. Braun Medical se ha convertido en empresa colaboradora de la Fundación MACBA.

En 2019 B. Braun Medical participó en las charlas 100tífiques, una iniciativa pionera para fomentar las vocaciones científico-técnicas entre los estudiantes de Primaria y ESO que tuvo lugar en 100 centros educativos de Cataluña. Nuestra Compañía aportó el testimonio de diez colaboradoras de la plantilla de Rubí que explicaron sus experiencias en el ámbito de la ciencia y la tecnología.



11 | Fomentar la vocación científica

100TIFIQUES

Desde 2019 B. Braun colabora en el proyecto "100tífiques", una de las iniciativas divulgativas con más peso del país, organizada por la Fundación Catalana para la Investigación y la Innovación (FCRI) y el Instituto de Ciencia y Tecnología de Barcelona (BIST), en colaboración con el Departamento de Educación de la Generalitat de Cataluña.

El propósito es fomentar vocaciones científico-técnicas entre los estudiantes de 11 a 12 años. Para ello, colaboradoras de B. Braun con perfiles profesionales científicos o tecnológicos acuden a distintos centros educativos e imparten charlas acerca de su experiencia en el mundo laboral, contribuyendo así a crear y divulgar roles y modelos femeninos en esos ámbitos y promover buenas prácticas que lleven a la igualdad de género en el sector empresarial y académico.



10 INFORMACIÓN FISCAL

Los beneficios obtenidos por la sociedad B. Braun Medical en España fueron los siguientes:

Año	Beneficios obtenidos antes de impuestos (miles de euros)	Beneficios obtenidos después de impuestos (miles de euros)
2018	15.617	12.570
2019	23.274	20.369

Tabla 39

Beneficios obtenidos por B. Braun Medical

El gasto por impuesto sobre sociedades soportado por B. Braun Medical fue de:

Año	Impuestos pagados sobre beneficios (miles de euros)
2018	4.705
2019	4.106

Tabla 40

Impuestos sobre beneficios de B. Braun Medical

No se desglosan los impuestos sobre beneficios por países, dado que el importe pagado fuera de España no es significativo.

Durante el ejercicio 2019, B. Braun Medical no recibió nuevas subvenciones públicas.

ANEXO I TABLA DE REQUISITOS DE LA LEY 11/2018

Categoría	Apartado	Criterio de Reporting
Modelo de negocio		
Descripción del modelo de negocio		GRI 102-1; GRI 102-2; GRI 102-3; GRI 102-7; GRI 102-14
Entorno empresarial		GRI 103-2
Organización y estructura	1. Visión general de B. Braun Medical y modelo de negocio	GRI 103-2
Mercados en los que opera		GRI 102-4; GRI 102-6
Objetivos y estrategias		GRI 102-2; GRI 102-15
Principales factores y tendencias que afectan a la evolución futura		GRI 102-15
Estrategia y gestión de riesgos		
Descripción de las políticas que aplica la Compañía	4.1. Políticas en materia de calidad y en relación con clientes; 5.1. Política ambiental de B. Braun Medical; 6.1. Política de RR. HH.; 6.6. Políticas de Formación; 8.1. Políticas para prevenir la corrupción y el soborno	GRI 103-1; GRI 103-2
Resultados de las políticas que aplican a la Compañía	4.2. Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores; 4.3. Sistema de reclamación; 5.7. Emisiones de gases de efecto invernadero; 5.8. Economía circular y prevención y gestión de los residuos; 5.9. Uso sostenible de los recursos; 5.10. Biodiversidad; 6.3. Organización del trabajo; 6.4. Salud y Seguridad; 6.5. Relaciones Sociales; 6.7. Igualdad; 7.2. Geografía de la compra; 8.2. Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno; 8.3. Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales; 9. Compromiso con el desarrollo sostenible	GRI 103-3
Principales riesgos relacionados con cuestiones vinculadas a las actividades de la Compañía	3. Gestión de riesgos	GRI 102-15
Perfil del informe de información no financiera		
Análisis de Materialidad	2. Materialidad	GRI 102-47
Cuestiones medioambientales		
Gestión ambiental		
Efectos actuales y previsibles de las actividades de la Compañía en el medioambiente y en su caso, la salud y la seguridad	5.3. Aspectos ambientales; 5.4. Riesgos y oportunidades de tipo ambiental	GRI 103-2; GRI 307-1
Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	5.1. Política ambiental de B. Braun Medical	GRI 103-2; GRI 102-11
Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	5.6. Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	GRI 103-2; GRI 102-11
Aplicación del principio de precaución	5.2. Principio de precaución	GRI 102-11
Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	5.6. Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	GRI 103-2; GRI 102-11
Contaminación		
Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afectan gravemente el medioambiente. Teniendo en cuenta cualquier otra forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica	5.7. Emisiones de gases de efecto invernadero Respecto a la contaminación lumínica, no es un tema significativo para la actividad de la Compañía	GRI 305-1; GRI 305-2; GRI 305-7
Economía circular y prevención y gestión de residuos		
Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos	5.8. Economía circular y prevención y gestión de los residuos	GRI 301-2; GRI 306-2
Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	No es un tema significativo para la actividad de la Compañía	GRI 103-2
Uso sostenible de los recursos		
Consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	5.8. Economía circular y prevención y gestión de los residuos	GRI 303-1; GRI 303-3
Consumo de materias primas y las medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	5.9. Uso sostenible de los recursos	GRI 301-1
Consumo directo e indirecto de energía	5.9. Uso sostenible de los recursos	GRI 302-1
Medidas para mejorar la eficiencia energética	5.9. Uso sostenible de los recursos	GRI 302-4
Uso de energías renovables	5.9. Uso sostenible de los recursos	GRI 302-1

Categoría	Apartado	Criterio de Reporting
Cambio climático		
Elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero	5.7. Emisiones de gases de efecto invernadero	GRI 305-1; GRI 305-2
Medidas para adaptarse al cambio climático	5.1. Política ambiental de B. Braun Medical; 5.7. Emisiones de gases de efecto invernadero; 5.9. Uso sostenible de los recursos	GRI 201-2
Metas de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero	5.1. Política ambiental de B. Braun Medical; 5.5 Programa de gestión ambiental (objetivos año en curso); 5.7. Emisiones de gases de efecto invernadero	GRI 305-1; GRI 305-2; GRI 305-5
Biodiversidad		
Medidas para preservar o restaurar la biodiversidad. Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	5.10. Biodiversidad No es un tema significativo para la actividad de la Compañía.	GRI 304-1
Cuestiones sociales y relativas al personal		
Empleo		
Número y distribución de empleados por país, sexo, edad, clasificación profesional y modalidad de contrato de trabajo	6.2. Generación de empleo	GRI 102-8; GRI 405-1
Promedio anual de contratos por modalidad de contrato desglosado por sexo, edad y clasificación profesional	6.2. Generación de empleo	GRI 102-8; GRI 405-1
Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	6.2. Generación de empleo	GRI 401-1
Remuneraciones medias por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	6.2. Generación de empleo	GRI 405-2
Brecha salarial, la remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	6.2. Generación de empleo	GRI 405-2
Remuneración media de consejeros y directivos	6.2. Generación de empleo	GRI 102-38
Implantación políticas de desconexión laboral	6.3. Organización del trabajo	GRI 401-2
Empleados con discapacidad	6.7. Igualdad	GRI 405-1
Organización del trabajo		
Organización del tiempo de trabajo	6.3. Organización del trabajo	GRI 401-2
Número de horas de absentismo	6.3. Organización del trabajo	GRI 403-2
Medidas para facilitar la conciliación	6.3. Organización del trabajo	GRI 401-2; GRI 401-3
Seguridad y Salud		
Condiciones de seguridad y salud en el trabajo	6.4. Salud y seguridad	GRI 403-2
Accidentes de trabajo por sexo	6.4. Salud y seguridad	GRI 403-2
Índice de frecuencia por sexo	6.4. Salud y seguridad	GRI 403-2
Índice de gravedad por sexo	6.4. Salud y seguridad	GRI 403-2
Enfermedades profesionales por sexo	6.4. Salud y seguridad	GRI 403-3
Relaciones sociales		
Organización del diálogo social	6.5. Relaciones sociales	GRI 402-1; GRI 102-41
Porcentaje de empleados cubiertos por convenios colectivos por país	6.5. Relaciones sociales	GRI 102-41
Balance de los convenios en el campo de la seguridad y salud	6.5. Relaciones sociales	GRI 403-4

Categoría	Apartado	Criterio de Reporting
Formación		
Políticas implementadas en el campo de la formación	6.6. Políticas de formación	GRI 404-2
Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales	6.6. Políticas de formación	GRI 404-1
Accesibilidad universal personas con discapacidad	6.7. Igualdad	GRI 405-1
Igualdad		
Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	6.7. Igualdad	GRI 405-1
Planes de igualdad (Capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres) y medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo	6.7. Igualdad	GRI 405-1
Integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad	6.7. Igualdad	GRI 405-1
Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	6.7. Igualdad	GRI 406-1
Información sobre el respeto a los derechos humanos		
Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos	6.5. Relaciones sociales; 6.7. Igualdad; 7.2. Geografía de la compra; 8.1. Políticas para prevenir la corrupción y el soborno	GRI 102-9; GRI 102-16; GRI 102-17; GRI 102-41; GRI 405-1
Prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	6.5. Relaciones sociales; 6.7. Igualdad; 7.2. Geografía de la compra; 8.1. Políticas para prevenir la corrupción y el soborno	GRI 102-9; GRI 102-16; GRI 102-17; GRI 102-41; GRI 405-1
Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	8.1. Políticas para prevenir la corrupción y el soborno	GRI 102-17; GRI 406-1
Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva	6.5. Relaciones sociales; 7.2. Geografía de la compra	GRI 102-9; GRI 102-41; GRI 407-1
Eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación	6.7. Igualdad	GRI 406-1
Eliminación del trabajo forzoso u obligatorio	7.2 Geografía de la compra	GRI 102-9; GRI 409-1
Abolición efectiva del trabajo infantil	7.2 Geografía de la compra	GRI 102-9; GRI 408-1
Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno		
Medidas para prevenir la corrupción y el soborno	8.1. Políticas para prevenir la corrupción y el soborno; 8.2. Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	GRI 102-16; GRI 102-17
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	8.3. Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	GRI 102-16; GRI 102-17
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	8.4. Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	GRI 201-1; GRI 413-1
Información sobre la sociedad		
Compromisos de la empresas con el desarrollo sostenible		
Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	6.2. Generación de empleo; 7.2 Geografía de la compra; 9. Compromiso con el desarrollo sostenible	GRI 203-2; GRI 204-1; GRI 413-1
Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	7.2 Geografía de la compra; 9. Compromiso con el desarrollo sostenible	GRI 102-9; GRI 204-1; GRI 413-1
Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos	2.1. Grupos de interés; 9. Compromiso con el desarrollo sostenible	GRI 102-43; GRI 413-1
Acciones de asociación o patrocinio	9. Compromiso con el desarrollo sostenible	GRI 413-1

Categoría	Apartado	Criterio de Reporting
Subcontratación y proveedores		
Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	7.1. Requisitos ambientales y sociales en la cadena de suministro; 7.2 Geografía de la compra	GRI 308-1; GRI 414-1; GRI 102-9
Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	7.1. Requisitos ambientales y sociales en la cadena de suministro; 7.3. Evaluación de proveedores; 7.4. Auditoría y homologación de proveedores	GRI 308-1; GRI 414-1
Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas	7.1. Requisitos ambientales y sociales en la cadena de suministro; 7.3. Evaluación de proveedores; 7.4. Auditoría y homologación de proveedores	GRI 308-1; GRI 414-1
Consumidores		
Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	4.1. Políticas en materia de calidad y relación con los clientes; 4.2. Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	GRI 416-1; GRI 417-1
Sistemas de reclamación	4.3. Sistema de reclamación	GRI 416-2
Quejas recibidas y resolución de las mismas	4.3. Sistema de reclamación	GRI 416-2
Información fiscal y transparencia		
Beneficios obtenidos país por país	10. Información fiscal	GRI 201-1
Impuestos sobre beneficios pagados	10. Información fiscal	GRI 201-1
Subvenciones públicas recibidas	10. Información fiscal	GRI 201-4

B. Braun Medical, S.A. Unipersonal | Carretera de Terrassa, 121 | 08191 Rubí (Barcelona)
Tel. 93 582 95 83 | www.bbraun.es