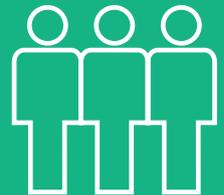
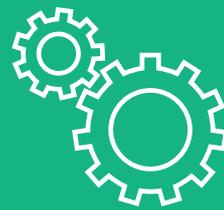


ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA | 2023

B. BRAUN MEDICAL, S.A.U.



Editorial

Estimados lectores y lectoras,



En B. Braun tenemos un claro objetivo, proteger y mejorar la salud de las personas en todo el mundo y así lo hemos hecho a lo largo de nuestros 185 años de historia. Como empresa proveedora del sector de la salud, somos conscientes de la importancia de ejercer una gestión sostenible para garantizar nuestro éxito a largo plazo y asegurar un mundo mejor para las futuras generaciones. Nuestro motor para conseguirlo es el poder del cambio, y nuestra fuerza, sin duda, nuestros colaboradores y colaboradoras.

En el presente informe podrán leer cómo un año más seguimos recorriendo el camino iniciado y apostando por la sostenibilidad como eje transversal en todos nuestros proyectos, procesos y servicios.

En 2023, por ejemplo, hemos puesto en marcha un hub de desarrollo de softwares del ámbito sanitario que dan valor añadido a nuestros productos y servicios y que aportan soluciones para facilitar el trabajo de los profesionales de la salud, así como la atención a los pacientes.

En lo que a eficiencia energética se refiere, hemos logrado certificar el sistema de gestión energética acorde a los requisitos marcados en la UNE EN ISO 50001 para una más de nuestras plantas productivas. En esta misma línea, ha sido el primer año en que B. Braun ha consumido el 100 % de energía verde en todas sus plantas españolas, alcanzando el objetivo de cero emisiones de CO₂ en energía suministrada.

Asimismo, aplicamos la economía circular recogiendo y reciclando la mayoría de los materiales de los productos que fabricamos y creamos oportunidades para aprovechar nuestros propios recursos, como es el caso de la nueva unidad para fabricación en 3D de recambios de producción.

En materia social, hemos consolidado nuestra participación en el proyecto 100tíficas y celebrado la Diversity Week en todo el Grupo B. Braun fomentando, así, la igualdad de género y el valor de la diversidad como elementos clave para el crecimiento sostenible de la compañía.

Porque queremos seguir participando de manera activa en la transformación de nuestro entorno en un lugar más verde e inclusivo, reitero nuestro firme compromiso con la sostenibilidad, mediante una actuación responsable y generando la confianza que merecen todos nuestros colaboradores, clientes y socios.



Christoph Müller
Consejero Delegado
Grupo B. Braun en España

Contenido

Introducción

ECONOMÍA

1 Visión general de B. Braun Medical y modelo de negocio

2 Materialidad

- 2.1 Grupos de interés
- 2.2 Asuntos materiales
- 2.3 Estrategia y sostenibilidad

3 Gestión de riesgos

4 Gestión de la calidad

- 4.1 Políticas en materia de calidad y en relación con clientes
- 4.2 Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores
- 4.3 Sistema de reclamación

5 Gestión del medioambiente

- 5.1 Política ambiental de B. Braun Medical
- 5.2 Principio de precaución
- 5.3 Aspectos ambientales
- 5.4 Riesgos y oportunidades de tipo ambiental
- 5.5 Programa de gestión ambiental (objetivos año en curso)
- 5.6 Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales
- 5.7 Emisiones de gases de efecto invernadero
- 5.8 Economía circular y prevención y gestión de los residuos
- 5.9 Uso sostenible de los recursos
- 5.10 Gestión y eficiencia energética
- 5.11 Biodiversidad

MEDIOAMBIENTE

6 Gestión de las personas

- 6.1 Política de Recursos Humanos
- 6.2 Generación de empleo
- 6.3 Organización del trabajo
- 6.4 Salud y seguridad
- 6.5 Relaciones sociales
- 6.6 Políticas de formación
- 6.7 Igualdad

SOCIAL

7 Gestión de subcontratistas y proveedores

- 7.1 Requisitos ambientales y sociales en la cadena de suministro
- 7.2 Compras de B. Braun Medical
- 7.3 Evaluación de proveedores
- 7.4 Auditoría y homologación de proveedores

8 Lucha contra la corrupción y el soborno

- 8.1 Políticas para prevenir la corrupción y el soborno
- 8.2 Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno
- 8.3 Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales
- 8.4 Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro

SOCIAL

9 Compromiso con el desarrollo sostenible

- 9.1 Sostenibilidad económica
- 9.2 Sostenibilidad social

10 Información fiscal

Anexo I Tabla de requisitos de la Ley 11/2018

Introducción

El presente estado de información no financiera forma parte del Informe de Gestión del ejercicio 2023 de B. Braun Medical, S.A. Unipersonal (en adelante, "B. Braun Medical" o la "Compañía") y se ha elaborado en línea con los requisitos establecidos en la Ley 11/2018 de 28 de diciembre de 2018, por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad (en adelante, la "Ley 11/2018").

En su elaboración también se han considerado las Directrices sobre la presentación de informes no financieros de la Comisión Europea (2017/C 215/01) derivadas de la Directiva 2014/95/UE y lo establecido en los Estándares de Global Reporting Initiative (Estándares GRI).

En este contexto, a través del estado de información no financiera, B. Braun Medical tiene el objetivo de informar sobre cuestiones ambientales, sociales y relativas al personal y en relación con los derechos humanos, con la lucha contra la corrupción y el soborno, así como en relación con la sociedad que son relevantes para la Compañía en la ejecución de sus actividades propias del negocio.

En la elaboración de este informe y selección de sus contenidos se han tenido en cuenta los resultados del análisis de materialidad llevado a cabo por el Grupo B. Braun (B. Braun Melsungen AG y compañías filiales) a través de un estudio cuyo resultado se ha plasmado en el Annual Report 2023. De esta manera, en el presente estado de información no financiera se indica, para cada cuestión propuesta por la Ley 11/2018, el grado de relevancia que estas tienen para la Compañía, las políticas asociadas, los riesgos relacionados y los indicadores de referencia utilizados para su seguimiento y evaluación.



1 Visión general de B. Braun Medical y modelo de negocio

B. Braun Medical fue constituida el 10 de marzo de 1955 en Rubí. Por aquel entonces su actividad principal era la producción y exportación de hilo de catgut de origen animal como materia prima para la posterior producción de una sutura quirúrgica absorbible en B. Braun Alemania.

B. Braun Medical es hoy en día una filial de la empresa B. Braun Medical International, S.L.U., a su vez filial al 100 % de la multinacional alemana B. Braun Melsungen AG.

B. Braun Medical se ha convertido en una empresa muy destacada en la provincia de Barcelona, especializada en la producción de soluciones parenterales de gran volumen, así como en el llenado aséptico en su planta productiva de Jaén.

Dispone, igualmente, de dos centros de producción de dietas de nutrición parenteral: uno ubicado en su planta de Rubí y otro en Alcobendas. La Compañía es igualmente conocida por ser un proveedor reconocido de productos sanitarios y farmacéuticos del sector hospitalario español.

www.bbraun.com

Breve presentación del Grupo B. Braun

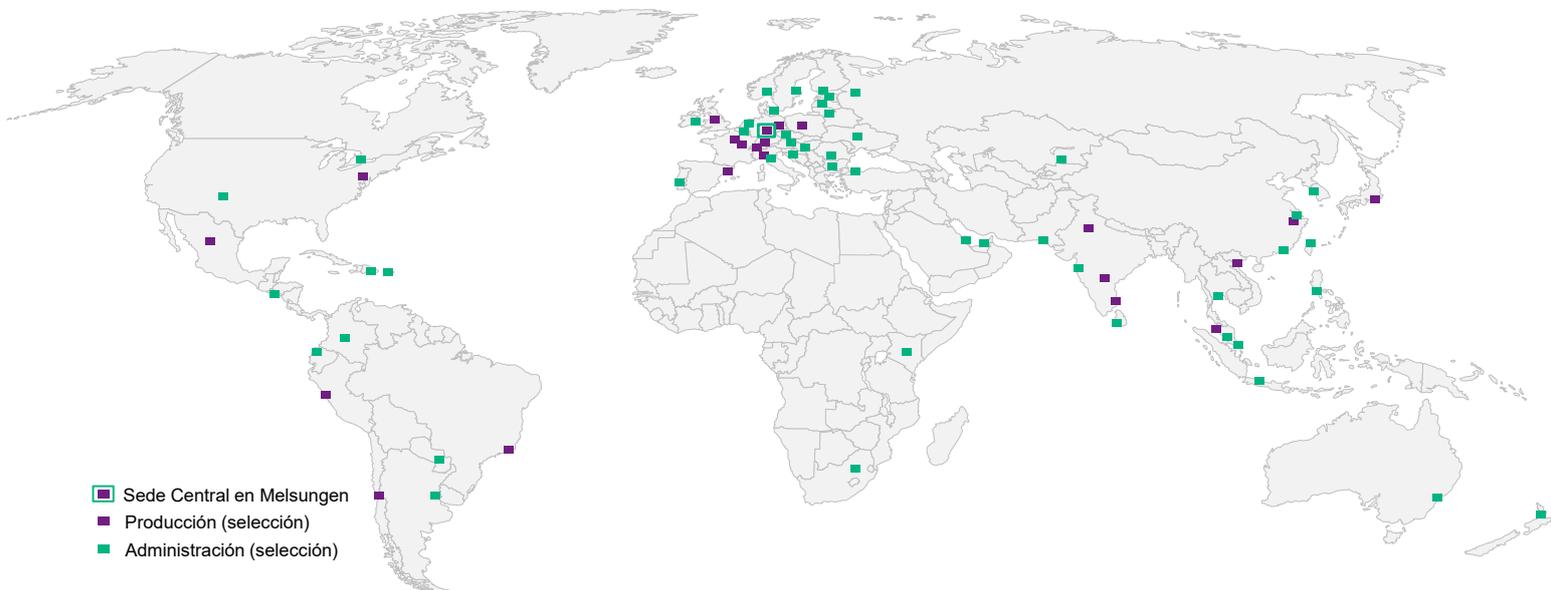
B. Braun Medical es filial de una empresa familiar alemana que inició su actividad en Melsungen (Alemania), en 1839, con la adquisición de la farmacia Rosenapotheke por parte de Julius Wilhelm Braun. Desde entonces, B. Braun Melsungen AG ha crecido de forma constante, ampliando sus líneas de negocio y convirtiéndose en un grupo de empresas sólidamente establecido que ofrece, a nivel mundial, productos y servicios líderes en múltiples ámbitos de la sanidad. B. Braun Melsungen AG cuenta con más de 5.000 productos y 120.000 referencias para el cuidado de la salud que cubren numerosas áreas terapéuticas.

Figura 1
Áreas terapéuticas



Figura 2
Mapa de las filiales de B. Braun

En 2023, la plantilla del Grupo B. Braun alcanzó más de 65.000 personas en todo el mundo, con presencia en un total de 64 países.



Capacidad tecnológica e industrial

B. Braun Medical produce soluciones parenterales de forma totalmente automatizada, así como fármacos de pequeño volumen y dietas de nutrición parenteral. También investiga y desarrolla medicamentos en solución acuosa, realiza desarrollos galénicos y analíticas industriales.

■ Centro de producción de Rubí

La planta de producción de Rubí es un centro de producción automatizado de soluciones parenterales de gran volumen.

Sus líneas de producción abarcan el tratamiento de agua para inyectables, la preparación y mezcla de las soluciones, la extrusión, el llenado y sellado del envase, la esterilización y finalmente el etiquetado y acondicionado del producto acabado.

De 2011 a 2016, B. Braun Medical amplió sus instalaciones de Rubí con la construcción de una nueva planta productiva llamada LIFT, acrónimo de *Lean Infusion Factory Technology*. Con una superficie total edificada de más de 40.000 m², la nueva planta representó un aumento sustancial de la capacidad productiva de las soluciones parenterales, así como la implementación de un alto nivel de automatización.

■ Centro de producción de Jaén

B. Braun Medical está presente en Jaén desde 1988 a través de la compra de Laboratorios Andalucía Farmacéutica. En estos últimos años se ha convertido en una planta de referencia del Grupo B. Braun. La planta se dedica al llenado aséptico de ampollas y viales de vidrio con medicamentos activos (anestésicos, vasodilatadores, antibióticos, antiinflamatorios, etc.), así como a la producción de todo tipo de cremas, por ejemplo para la piel, antiinflamatorios y para la prevención y el tratamiento de úlceras.

■ Centro de producción de nutrición parenteral en Rubí y Alcobendas

Desde hace más de 20 años, B. Braun Medical ofrece un servicio pionero de nutrición parenteral personalizada a hospitales y pacientes domiciliarios adultos y pediátricos. Su elaboración se realiza en Rubí y, desde 2016, también en Alcobendas. Tras la finalización de las obras en 2021, la unidad de producción de Rubí, desde 2022, ha contado con un nuevo espacio donde preparar las dietas, con más del doble de superficie respecto a su anterior ubicación.

Actividades de I+D

B. Braun Medical dispone, en Rubí, de un centro de I+D de medicamentos inyectables que trabaja en la investigación de nuevos antibióticos, anestésicos, analgésicos, productos cardiovasculares, sedación, relajantes musculares, antihipertensivos y otros.

Entre los desarrollos llevados a cabo recientemente, se encuentra el primer Ibuprofeno por vía intravenosa indicado para pediatría, un producto desarrollado para el tratamiento efectivo y seguro del dolor agudo en niños, que ha tenido muy buena aceptación en los hospitales. El envase consta de un código QR, también diseñado por B. Braun, que permite acceder a la Ficha Técnica del medicamento, así como a una aplicación con la que el médico puede calcular la dosis individual, evitando errores de medicación.

Por otro lado, en Jaén, B. Braun Medical dispone de un equipo de personas muy experimentado para realizar desarrollos galénicos y analíticas industriales de nuevos medicamentos de pequeño volumen.

Actividad comercial

B. Braun Medical comercializa en España los productos del Grupo B. Braun relacionados con las siguientes terapias e indicaciones: terapia de infusión, terapia de nutrición, terapia del dolor, cuidado de las heridas, prevención y control de infecciones, ostomía, continencia y urología.

B. Braun Medical centra su actividad productiva, educativa e investigadora en terapias y procesos hospitalarios como las terapias de infusión, de dolor y nutricional que ofrecen una alta eficacia, comodidad y seguridad tanto para el paciente como para el personal sanitario.

Con las terapias de prevención y control de infecciones, continencia y urología, ostomía y cuidado de la piel, presta soluciones integrales a los profesionales sanitarios que ayudan a la mejora de la calidad de vida de los pacientes crónicos.

Objetivos y estrategias

La industria de la salud es muy dinámica y está experimentando ciclos de innovación cada vez más cortos. Las nuevas tecnologías y la digitalización son los temas dominantes que están cambiando los requisitos y expectativas de nuestros clientes. Además, hay cambios demográficos, un fuerte aumento de pacientes con enfermedades crónicas en todo el mundo y requisitos reglamentarios cada vez mayores.

B. Braun enfrenta estos desafíos con un marco estratégico de 2020 a 2030, B. Braun – the next decade, que involucra a todas las áreas de la empresa y se implementa junto con todos nuestros colaboradores y colaboradoras. Describe nuestra transformación en una empresa que continúa dando forma a los mercados de atención médica compartiendo la experiencia y el poder de las nuevas tecnologías. Continuamos con el éxito de B. Braun

impulsando la digitalización y haciendo que las nuevas tecnologías sean útiles para los profesionales de la salud, los pacientes y la propia empresa. Nuestro objetivo declarado es acelerar el progreso en el cuidado de la salud.

Ejemplo de ello es uno de los últimos proyectos de Ingeniería Farma y el Departamento de IT que ha logrado integrar la Inteligencia Artificial en los controles de calidad farma. Las instalaciones de Rubí cuentan actualmente con dos máquinas de control de calidad de soluciones por visión artificial (conocidas popularmente como ciborg) equipadas con la tecnología de Redes Neuronales Artificiales (Neural Network).

Asimismo, en 2023, B. Braun Medical en Rubí se ha convertido en un referente a nivel de Grupo en lo que respecta a la tecnología de [fabricación aditiva](#), más conocida como impresión 3D, para nuestras propias piezas de recambio. Esta unidad de fabricación cuenta con las tres principales tecnologías que existen en el mercado para fabricar materiales plásticos y ha permitido una considerable reducción de costes tanto a nivel de piezas fabricadas como a nivel de plazos de entrega.

Con las nuevas tecnologías, creamos la base para la digitalización de procesos en el sector de la salud, es decir, para soluciones inteligentes que se adaptan a las necesidades de nuestros clientes.

En esta línea, durante 2023 el Grupo B. Braun ha puesto en marcha el [Hub Digital Barcelona](#) a nivel mundial, desde donde se impulsa el desarrollo de productos de software para facilitar el trabajo de los profesionales sanitarios y la atención a los pacientes.

En la implementación de nuestra estrategia, nuestros valores –innovación, eficiencia y sostenibilidad– continúan formando el marco de nuestras acciones. Al mismo tiempo, promovemos una cultura caracterizada por la confianza, la responsabilidad y la diversidad. Como empresa familiar, tenemos un enfoque a largo plazo y queremos seguir creciendo por nuestra cuenta durante la próxima década, para seguir siendo independientes.

La aplicación de esta estrategia en la división comercial Hospital Care, cuyos productos se utilizan en hospitales y en el campo ambulatorio de todo el mundo en la terapia de infusión, la terapia nutricional y la terapia del dolor, tiene como objetivo principal el desarrollo de soluciones digitales para aumentar la seguridad de los pacientes y de los profesionales sanitarios. Con nuevas soluciones de red inteligentes, se quiere también ayudar a los hospitales a mejorar sus procesos.

En 2021, por ejemplo, B. Braun Medical siguió con la comercialización de OncoSafety® Remote Control para la administración segura de quimioterapia e introdujo el producto en el área pediátrica de algunos hospitales españoles. Un sistema que asegura en todo momento la trazabilidad del proceso y de la medicación, y que evita posibles errores humanos durante

la administración. En 2022, B. Braun fue un paso más allá y ha desarrollado un nuevo módulo llamado Oncosafety Home Care que permite a los hospitales el seguimiento y el control en tiempo real de los pacientes que reciben tratamiento a domicilio, como si de un hospital de día se tratara. Oncosafety® Remote Control acumula varios premios, entre ellos el Premio CIONET Vocento 2022, dentro de la categoría Impacto Social.

La nueva estrategia en cuanto a la División OPM se centra en el cuidado de los pacientes crónicos reforzando su línea de innovación para el cuidado de heridas, ostomías y continencia.

Se quiere también fomentar todo el portafolio de B. Braun en el mercado ambulatorio, así como desarrollar servicios de atención domiciliaria sostenibles.

Asimismo, bajo el paraguas de Aesculap Academia las divisiones OPM y Hospital Care han realizado un total de 2 cursos para 79 participantes, que abarcan el control y prevención de infección y la terapia de tratamiento extracorpóreo de la sangre.

Evolución del negocio

El entorno del mercado de la salud en el que actúa B. Braun Medical ha sido estable hasta la crisis sanitaria causada por el SARS-CoV-2. En 2020 la necesidad de atender casos de urgencia por SARS-CoV-2 creó un desequilibrio en la rutina de los hospitales, con un aumento de pacientes en UCI y un descenso de cirugías programadas, así como de pacientes con patología médica. También hubo una demanda muy alta de productos para la desinfección de manos y superficies.

El año 2021, también mostró la importancia de la empresa B. Braun Medical, especialmente durante la pandemia: nuestros clientes podían confiar en nosotros para garantizar la atención sanitaria con nuestros productos médicos incluso en las fases más críticas.

En 2022, la invasión de Ucrania por parte de Rusia supuso un extraordinario incremento de los costes de energía, materias primas y logística con un gran impacto en nuestras operaciones y, por lo tanto, en los resultados de B. Braun Medical. Todo ello, además, enmarcado en un mercado sanitario globalizado, altamente competitivo y con estándares regulatorios cada vez más elevados que dificultan la obtención de mejores resultados.

El 2023 ha sido un año marcado por los efectos geopolíticos iniciados en 2022, donde los costes, a pesar de haber dejado de crecer, han continuado elevados, teniendo un efecto en las estructuras de costes. Los problemas de las cadenas de transporte internacionales, que aún no se han recuperado del todo tras la convulsión que la COVID-19 supuso, se han mantenido, aunque a mucha menor escala. A pesar de todo ello, la organización ha conseguido ajustar sus costes y optimizar sus ventas para paliar tales efectos y aportar un excelente resultado.



2 Materialidad

En este informe nos referimos al análisis de materialidad realizado en el 2021 cuyos resultados se han plasmado en el Annual Report 2023 del Grupo B. Braun.

Según los Estándares del Global Reporting Initiative, la materialidad es importante para definir mejor los contenidos a incluir en un informe no financiero y determinar los aspectos de sostenibilidad más relevantes para nuestros grupos de interés.

2.1 Grupos de interés

Nuestros grupos de interés son entidades o colectivos de personas que pueden verse afectados por las actividades, productos y servicios de B. Braun Medical o cuyas acciones podrían afectar a la propia capacidad de la Compañía para aplicar con éxito sus estrategias y alcanzar sus objetivos.

B. Braun Medical tiene cuatro grandes grupos de interés, tres de los cuales son externos.

Tabla 1
Grupos de interés de B. Braun Medical

Interno		Externo	
Plantilla	Cientes	Proveedores y socios	Sociedad
Colaboradores y colaboradoras	Profesionales de la salud	Proveedores de materias primas	Administraciones Públicas
Representantes sindicales	Pacientes	Proveedores de logística	Medios de comunicación
		Socios industriales	Escuelas/ Universidades
Management	Departamentos de compras de los clientes	Organismos Reguladores	Vecinos

Principales canales de comunicación y diálogo con nuestros grupos de interés

Para cada uno de sus grupos de interés, B. Braun Medical cuenta con unos determinados canales de comunicación que garantizan una comunicación real y constante con la Compañía. Varios de estos canales se han visto afectados por la pandemia dando lugar a la utilización de nuevas herramientas digitales.

Tabla 2
Comunicación y diálogo con la plantilla de B. Braun Medical

Canales de comunicación	Asuntos tratados
Plataforma intranet – B. Braun Knowledge Center	Comunicados corporativos, noticias, campañas, anuncio de formaciones, compartir ocio
Tablones de anuncios	Comunicados corporativos, noticias, campañas, anuncio de formaciones, compartir ocio
Carteles	Campañas concretas de comunicación interna
Revista local corporativa	Noticias corporativas, medioambiente, prevención, recursos humanos y responsabilidad social corporativa, etc.
Sesión de acogida	Presentación de las actividades de la Compañía a todos los nuevos colaboradores y colaboradoras
Red social LinkedIn	Noticias corporativas, anuncios de trabajo
Visitas a nuestra planta	Puertas abiertas a familiares y personas jubiladas. Nuevos colaboradores y colaboradoras
Buzones de sugerencias	Libre expresión de opiniones, solicitudes, etc.
Canal Interno compliance.es@bbraun.com'	Denuncias por incumplimiento de políticas de Compliance
Microsoft Teams	Reuniones de trabajo y formaciones
Pantallas informativas	Comunicados corporativos, noticias, campañas, compartir ocio

Canales de comunicación	Asuntos tratados
Web corporativa bbraun.es	Presentación corporativa, terapias y gama de productos correspondientes, experiencia e historias de nuestros usuarios, teléfonos y direcciones de contacto
Red de ventas propia	Terapias y gama de productos correspondientes, calidad del servicio, reclamaciones
Apps	Presentación digital de productos por nuestra red de ventas
Servicios clientes	Pedidos y reclamaciones
Visitas a nuestra planta	Sharing Expertise Center, desde 2016 en la planta LIFT, área de atención a nuestros clientes
Red social Instagram	Información acerca del embarazo, parto, postparto y productos relacionados
Blog micesarea.com	Información acerca del embarazo, parto, postparto y productos relacionados
Microsoft Teams	Reuniones de negocio y formaciones, p.ej. diálogos digitales, etc.
Congresos presenciales y virtuales	Información sobre terapias, gama de productos y servicios

Tabla 3

Comunicación y diálogo con los clientes de B. Braun Medical

Canales de comunicación	Asuntos tratados
Web corporativa bbraun.es	Presentación corporativa, política de prevención, medioambiental y de gestión energética, teléfonos y direcciones de contacto
Reuniones en nuestras instalaciones	Necesidades, criterios de adjudicación, condiciones de contratación, pagos y facturación
Plataforma de prevención SGRED	Documentación de prevención actualizada para trabajar en nuestras instalaciones

Tabla 4

Comunicación y diálogo con los proveedores y socios de B. Braun Medical

Canales de comunicación	Asuntos tratados
Web corporativa bbraun.es	Presentación corporativa, terapias y gama de productos correspondientes, experiencia e historias de nuestros usuarios, teléfonos y direcciones de contacto
Buzón comunicacion.corporativa@bbraun.com rsc@bbraun.com	Cualquier solicitud u oferta hecha a la Compañía, propuesta de colaboración de responsabilidad social corporativa
Teléfono	Cualquier solicitud u oferta hecha a la Compañía
Visitas a instalaciones	Presentación corporativa y de nuestros procesos productivos a autoridades, escuelas, universidades, medios, etc.

Tabla 5

Comunicación y diálogo con la sociedad (medios, escuelas, políticos, etc.)

Todas estas vías de comunicación específicas permiten a B. Braun Medical mantener una comunicación correcta y fluida con todos sus grupos de interés.

2.2 Asuntos materiales

En 2021, el Grupo B. Braun llevó a cabo un nuevo análisis de materialidad a nivel interno y externo en el que participaron más de 500 personas, representando a cada uno de sus grupos de interés, en un total de 52 países, incluyendo España. Los participantes han elegido los 4 temas más relevantes para el desarrollo sostenible de una empresa del sector de la salud como B. Braun Medical.

A diferencia del análisis de materialidad de 2019, en el que los asuntos que suscitaron mayor interés fueron los relativos a la gestión ambiental y a temas relacionados con la plantilla, como su desarrollo profesional o la protección de la salud y su seguridad, en esta ocasión destacan los aspectos relacionados con la seguridad y protección de datos, los derechos humanos, así como la ética y Compliance. Por último, en 2021, del mismo modo que en el anterior análisis, el aspecto prioritario para los distintos grupos de interés es el que concierne a la calidad y seguridad del producto.

A continuación abordaremos los aspectos identificados como importantes en el análisis del Grupo B. Braun realizado en 2021:

- **Calidad y seguridad del producto**
Nuestro objetivo es satisfacer las necesidades y expectativas de nuestros clientes y conseguir su fidelización. Elaboramos productos y servicios de calidad, seguros, eficaces y respetuosos con el medioambiente. La calidad de nuestros medicamentos, productos sanitarios y servicios es el resultado del esfuerzo conjunto de todos los colaboradores y colaboradoras y consecuencia del compromiso con la mejora continua en los procesos clave y sus resultados, así como la aplicación de nuestro Sistema de Gestión de Calidad.
- **Ética y Compliance**
Para el Grupo B. Braun, Compliance no solo significa ajustarse a normas legales, sino que también incluye valores éticos como la integridad, la igualdad y la sostenibilidad, que vivimos de forma transparente tanto a nivel interno como externo. Nuestro Código de Conducta ha definido cómo nos comportamos en los negocios. La dirección de B. Braun se asegura que las normas de cumplimiento se determinen y apliquen de acuerdo con la legislación vigente. El Código de Conducta también incluye nuestro compromiso y responsabilidad con la sociedad, en particular el respeto y la promoción de los derechos humanos. Además, nuestros colaboradores y colaboradoras reciben regularmente formación y asesoramiento sobre temas de cumplimiento.
- **Derechos humanos**
Respetamos las normas laborales básicas de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), garantizamos unas buenas condiciones de trabajo más allá de lo que exige la ley, y rechazamos estrictamente cualquier forma de trabajo infantil, trabajo forzado y otras formas de explotación. Sin distinción alguna de raza, género, nacionalidad, origen étnico, lengua, religión o cualquier otra condición, desde B. Braun Medical hacemos todo lo posible para garantizar el respeto a los derechos humanos.

- **Seguridad y protección de datos**

Nos tomamos muy en serio la protección de los datos personales. Disponemos de estrategias de protección de datos de B. Braun, con objetivos y procesos estándar. La base para ello en Europa es el Reglamento General de Protección de Datos (RGPD). Los requisitos del Reglamento General de Protección de Datos de la UE unifican las normas para el tratamiento de datos personales. Asimismo, aplicamos los requisitos legales y las regulaciones específicas de España.

- **Gestión empresarial responsable**

Los miembros del Consejo de Administración tienen esferas de responsabilidad claramente asignadas y son responsables conjuntamente del éxito de la empresa. Definen y gestionan la estrategia de toda la empresa. Siempre hemos estado comprometidos con el cumplimiento de la ley y la gestión empresarial socialmente responsable. Para nosotros, el gobierno corporativo y el cumplimiento de las normas no son meras obligaciones, sino un requisito previo evidente para una gestión sostenible. La conducta legal y ética de nuestros colaboradores y colaboradoras es un elemento central de nuestro sistema de valores.

- **Diversidad, igualdad e inclusión**

En B. Braun valoramos la diversidad. La integración de diferentes perspectivas, opiniones, experiencias y formas de vida es muy valiosa. Creamos una cultura en la que todas las personas pueden ser lo que quieran esforzándonos por conseguir un entorno de trabajo inclusivo, respetuoso e igualitario para todas. Asimismo, ofrecemos a hombres y mujeres las mismas oportunidades de empleo y promoción, estamos trabajando en programas adicionales para acelerar la igualdad de derechos de representación de las mujeres en todos los niveles de dirección, acorde a las acciones derivadas de nuestro plan de igualdad. Valoramos, también, las habilidades y competencias de nuestros colaboradores y colaboradoras, incluidos aquellos con discapacidades físicas, mentales y/o psicológicas. Confiamos en las capacidades de cada individuo, no en sus limitaciones.

- **Acceso a la sanidad**

El modelo de negocio de B. Braun se basa en proteger y mejorar la salud de las personas en todo el mundo. En esta línea, la compañía ofrece productos y servicios de alta calidad en más de 190 países. Asimismo, con el fin de aumentar la seguridad en el cuidado de la salud en cada una de nuestras áreas terapéuticas, llevamos a cabo cursos de formación para especialistas médicos bajo nuestra entidad y marca Aesculap Academia. Se trata de un foro de formación médica líder del Grupo B. Braun dirigido a todas las personas comprometidas profesionalmente con el cuidado de la salud humana.

- **Capacidad de Innovación**

La innovación constante en todas las áreas de nuestra Compañía nos permite desarrollar nuevos productos y servicios, así como mejorar nuestros procesos internos. La innovación contribuye significativamente al éxito económico a largo plazo. Fomentamos la innovación para mantener nuestra competitividad y asegurar la sostenibilidad de nuestra Compañía.

- **Soluciones sostenibles**

Somos capaces de desarrollar soluciones sostenibles basadas en el análisis del ciclo de vida de nuestros productos. En particular, durante la producción del envase de infusión Ecoflac®, en nuestro centro de producción de Rubí de B. Braun Medical, regranulamos y reelaboramos el polietileno de baja densidad sobrante que forma parte del proceso de producción para poder utilizarlo como materia prima. El envase de Ecoflac®, cuando se incinera, se biodegrada completamente y sin residuos en los elementos naturales de nuestro medio ambiente, agua (H₂O) y dióxido de carbono (CO₂).
- **Gestión de residuos y economía circular**

Todas nuestras actividades industriales tienen como enfoque la minimización de residuos desde el inicio del proceso, la reutilización y el reaprovechamiento de materias primas y la reducción de desperdicios de producción. Aplicamos una política de respeto y protección del medio ambiente. Gestionamos los residuos siguiendo el concepto de economía circular y adoptando la perspectiva del ciclo de vida del producto. Asimismo, reducimos emisiones de efecto invernadero, racionalizamos el consumo de recursos naturales y reciclamos la mayoría de nuestros residuos de forma responsable.
- **Seguridad en el trabajo y protección de la salud**

B. Braun Medical está muy comprometida con la seguridad y la prevención de accidentes laborales y dispone de un departamento de Prevención. Por ello hay muchas actividades, intervenciones y herramientas cuyo fin es que todas las personas de la Compañía realicen sus tareas de forma completamente segura y no sufran ningún percance.

B. Braun Medical dispone también de una Unidad Básica de Salud en sus instalaciones que se encarga de la vigilancia de la salud de colaboradores y colaboradoras. Los exámenes de salud que realiza están orientados a detectar alteraciones de la misma debido a la exposición a riesgos laborales, además, también se incluyen exploraciones para valorar la salud general de las personas.

La colaboración entre ambos departamentos fue especialmente relevante durante 2022 debido a la crisis sanitaria ocasionada por el SARS-CoV-2.
- **Captación del talento y desarrollo profesional**

Con el objetivo de que la compañía sea percibida como un lugar de referencia para trabajar y desarrollarse profesionalmente, en B. Braun se está desarrollando una campaña internacional de Employer Branding.

En las nuevas incorporaciones tratamos de atraer al personal necesario para llevar a cabo nuestros objetivos de desarrollo. Asimismo, procuramos que su integración y experiencia en la compañía sean óptimas para convertirse en embajadores de nuestra marca.
- **Gestión del agua**

El agua es la materia prima más importante para la producción de nuestras soluciones parenterales. Examinamos continuamente nuestros procesos de producción respecto a la eficiencia y la sostenibilidad y llevamos a cabo diversas actividades para racionalizar el consumo de este recurso natural.
- **Cadena de suministro responsable**

Al seleccionar nuestros proveedores, nos aseguramos de que cumplen las normas generales de sostenibilidad y los estándares de calidad exigidos,

están abiertos a la innovación y pueden garantizar una entrega segura. Siempre que es posible, nos abastecemos de materias primas y bienes de proximidad ya que nuestro objetivo siempre ha sido seguir fortaleciendo los lazos económicos en los lugares en los que desarrollamos nuestra actividad.

- **Cambio climático y gestión energética**

B. Braun Medical ha puesto en marcha varios proyectos de mejora energética que han dado como resultado un uso más eficiente de la energía, la reducción del consumo de la misma, de los costes asociados y de las emisiones de gases de efecto invernadero.

- **Gestión del talento**

En B. Braun Medical todas las personas que concurren a los procesos de promoción interna son evaluadas en base a los requisitos del puesto de trabajo con objetividad, transparencia y respetando el principio de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

- **Responsabilidad Social Corporativa**

Uno de los valores centrales del Grupo B. Braun es la sostenibilidad, por lo que la Responsabilidad Social Corporativa con los diferentes grupos de interés forma parte de la cultura y las prácticas habituales de nuestra Compañía, siendo un tema constante que ha permitido un desarrollo sostenible de nuestra Compañía a lo largo de sus más de 180 años de historia.

Figura 3

Gráfica materialidad



2.3 Estrategia y sostenibilidad

La sostenibilidad es uno de los tres valores corporativos del Grupo B. Braun y ha sido una parte esencial de nuestra estrategia corporativa durante décadas.

Utilizamos los recursos de los que disponemos de forma sostenible desde el punto de vista económico, medioambiental y social. Por ello, tomamos nuestras decisiones empresariales pensando en las generaciones actuales y futuras. Como una de las principales empresas de tecnología médica a nivel mundial, asumimos nuestra responsabilidad con el objetivo de proteger y mejorar la salud de las personas en todo el mundo. Estamos comprometidos con nuestras normas y objetivos globales y los aplicamos en todas regiones en las que operamos.

Figura 4

Objetivos globales

Objetivo	Progreso	Estado a 31 de diciembre de 2023
Emisiones y conservación de recursos Reducción de las emisiones de CO ₂ eq. de alcance 1 y 2 en un 50 % en todo el mundo para 2030.		Reducción de las emisiones de CO ₂ eq. en un 7,2 % con respecto al año anterior.
Neutralidad de CO ₂ eq. para los edificios nuevos y reducción del 50 % de las emisiones de los edificios existentes que necesiten reformas a partir de 2023.		El edificio de ampliación de la planta de Melsungen está en construcción y será neutro en CO ₂ eq.
Productos y servicios sostenibles Desarrollo de una directriz para todo el Grupo sobre reducción, reutilización y reciclado mediante el uso de nuevas tecnologías para 2023.		Desarrollo de una directriz de aplicación mundial para unos envases más sostenibles.
Salud y seguridad en el trabajo Implantación de normas globales de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo en todos los centros de producción para 2023.		Objetivo alcanzado en todos los centros de producción mundiales.
Diversidad 17 % de mujeres en el primer y segundo nivel directivo por debajo del Consejo Ejecutivo para 2026. ¹		Puesta en marcha de un programa de mentoría para mujeres.
Evaluación de proveedores Evaluación del 80 % de nuestro volumen de compras con proveedores según las normas mundiales de sostenibilidad para 2023.		Pudimos evaluar alrededor del 80 % de nuestro volumen de compras.

¹incl. B. Braun Service SE & Co. KG

En 2023, continuamos con nuestro enfoque estratégico de integrar gradualmente la sostenibilidad en todos nuestros modelos de negocio, procesos y funciones de gestión. Las tecnologías modernas y las mejoras continuas son la clave para implantar la sostenibilidad a lo largo de nuestra cadena de valor. Aceleramos los avances en el sector sanitario al tiempo que desarrollamos soluciones para hacer frente al cambio climático, la escasez de recursos y las desigualdades sociales.

Basándonos en nuestro análisis de materialidad, gestionamos y priorizamos el contenido y la dirección de nuestras actividades de sostenibilidad. En 2021 evaluamos los temas significativos para B. Braun y sus grupos de

interés. Los resultados se presentan en la matriz de materialidad y confirman que los temas de la calidad y la seguridad de los productos tienen la máxima prioridad.

También concedemos gran relevancia a los principios éticos y los derechos humanos, que asociamos al cumplimiento de las normas sociales, especialmente en la cadena de suministro. Además, la seguridad y la protección de datos son cada vez más importantes para nosotros a la luz de la transformación digital de la economía y la sociedad.

Elaboramos el informe anual de Grupo de acuerdo con las normas vigentes de la Global Reporting Initiative (GRI) y nos guiamos por los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas. Un sistema global de gestión de la sostenibilidad ayuda a procesar y analizar de forma eficiente y uniforme los datos de sostenibilidad de los departamentos especializados y centrales implicados, así como de las empresas nacionales, y a derivar medidas adecuadas para mejorar nuestro rendimiento en materia de sostenibilidad.

En los últimos años, el Grupo B. Braun ha ampliado su estructura para reforzar el comportamiento corporativo sostenible, desde la estrategia hasta su aplicación. El equipo de sostenibilidad global, responsable del tema en todo el Grupo desde 2022 con su propio Departamento de Sostenibilidad, sienta las bases de la sostenibilidad en B. Braun. El departamento inicia las actividades necesarias y garantiza su implementación. Supervisa los requisitos relacionados con la sostenibilidad, coordina la red global de sostenibilidad y apoya el intercambio entre las divisiones en el desarrollo de enfoques sostenibles. El departamento depende directamente de la Chief Executive Officer.



3 Gestión de riesgos

B. Braun Medical cuenta con un modelo de gestión de riesgos que incorpora 3 líneas de defensa:

- **Negocio:** cumplimiento efectivo de las políticas y normas internas además de velar por el cumplimiento de los controles establecidos.
- **Gestión de riesgos:** monitorización de los controles ejecutados por el negocio para valorar su efectividad, proponiendo medidas correctivas si fuera necesario.
- **Auditoría interna:** auditorías internas llevadas a cabo por el equipo de Auditoría Interna de nuestro Grupo para valorar la eficiencia del sistema de control interno.

Todas las decisiones operativas y estratégicas que lleva a cabo B. Braun Medical tienen en cuenta los riesgos y oportunidades que puedan asociarse a las mismas.

Un mercado altamente regulado y complejo como es el sector sanitario nos exige disponer de un sistema de gestión de riesgos que permita que los mismos sean identificados, documentados, tratados, monitorizados y gestionados para evitar que la presencia de uno o varios puedan tener un impacto negativo en los resultados del negocio.

A continuación, se muestran los principales factores de riesgo asociados a nuestro negocio.

Riesgo de mercado

El mercado de la salud se caracteriza por tener clientes tanto privados como públicos, con operaciones comerciales basadas en muchos casos en concursos públicos. Además, como Compañía con presencia internacional, las exportaciones son parte de nuestro negocio, siendo el destino de las mismas numerosos países que, como consecuencia de variaciones del tipo de cambio, tipo de interés o inestabilidad política entre otros, puedan afectar a nuestro negocio.

Riesgo de producto

Nuestros productos requieren de los más altos estándares de calidad. Esto nos obliga a tener un personal altamente formado y unos sistemas de control de calidad muy rigurosos que nos permitan obtener un producto de calidad y seguro. Con el objetivo de minimizar los riesgos que puedan derivar de una reclamación de producto, B. Braun Medical dispone de la correspondiente póliza de responsabilidad civil y de producto.

Riesgos regulatorios

El sector de la salud requiere de un alto grado de regulación, hecho que obliga a disponer de un equipo altamente cualificado y con predisposición para adaptarse a las novedades regulatorias que se presentan, que pueden estar asociadas a calidad, licitación, legislación, etc.

Riesgo reputacional

En un mercado como en el que operamos, la buena reputación es un factor diferencial. Por ello, nuestro objetivo es dar cumplimiento al principio de imagen y percepción en nuestras interacciones y relaciones con profesionales, pacientes y organizaciones de la salud.



4 Gestión de la Calidad

La Dirección de B. Braun Medical impulsa y mantiene el Sistema Integrado de Gestión el cual se proyecta en las siguientes áreas: Calidad, Medio Ambiente, Prevención y Energía; el cual involucra a todas las operaciones de la Compañía y a la totalidad de su plantilla y adquiere los siguientes compromisos:

- Asegurar que la Política del Sistema Integrado de Gestión esté a disposición de cualquier persona interesada y sea entendida por toda la plantilla una vez haya sido difundida a través de los manuales y publicaciones internas, así como en la web de B. Braun Medical en España.
- Definir los objetivos cuantitativos y cualitativos que se derivan de esta política y asegurarse de que son dados a conocer a toda la plantilla mediante los medios internos de difusión.
- Impulsar la mejora continua y el trabajo en equipo en todos los ámbitos, ya que son los pilares básicos de la cultura organizativa de la Compañía y aseguran la evolución de los sistemas de gestión y de sus procesos clave hacia la excelencia.
- Revisar y evaluar el cumplimiento de los objetivos al menos dos veces al año, y revisar esta política siempre que se produzcan cambios significativos o bien, como mínimo, cada dos años.
- Potenciar la formación en los aspectos de calidad, medioambiente, prevención y gestión energética.
- Asignar los recursos humanos y materiales necesarios para conseguir los objetivos planificados y asegurar el correcto funcionamiento de los Sistemas de Gestión de la Calidad, Prevención, Medioambiente y Energía, así como asegurar el cumplimiento de los compromisos adquiridos.

El Sistema Integrado de Gestión está certificado por entidades acreditadas en las normas ISO 13485, ISO 14001 y EMAS (Reglamento CE 1505/2017), ISO 45001 e ISO 50001 (esta última solo en el centro de Rubí) y cumple con las Normas de Correcta Fabricación y es inspeccionado por las Autoridades Sanitarias en relación a las mismas.

4.1 Políticas en materia de calidad y en relación con clientes

La política de calidad aplicada en B. Braun Medical está formada por cuatro grandes pilares: calidad, medioambiente, prevención de riesgos laborales y gestión energética. Cada uno de estos pilares dispone de certificaciones por organismos acreditados.

En materia de calidad, esta política se concreta en el certificado de Normas de Correcta Fabricación para la industria farmacéutica, emitido por el Ministerio de Sanidad e ISO 13485 para el Sistema de Calidad de Productos Sanitarios, emitido por un organismo acreditado.

Las certificaciones en Normas de Correcta Fabricación e ISO 13485 exigen un alto grado de cumplimiento en materia de calidad en toda la cadena de suministro, desde la cualificación de nuestros proveedores hasta el cliente final, pasando por la recepción de materiales, fabricación de productos, control de calidad y atención poscomercialización, formando así un sistema robusto y eficaz: el Sistema de Calidad.

El Sistema de Calidad está formado por una colección de elementos que garantizan que nuestros productos son eficaces y seguros, asegurando el cumplimiento de la normativa. Estos elementos van desde el diseño de un producto, sus estudios clínicos, el propio proceso de fabricación y control hasta procesos de apoyo como pueden ser el control de los cambios, las auditorías internas, la gestión de desviaciones y acciones correctivas y preventivas, la revisión de la calidad del producto (PQR), la gestión del sistema documental, el mantenimiento del estado de validación y la integridad de los datos.

El Sistema de Calidad se basa en un Manual de Calidad del cual emana la política de la Compañía y dispone de un sistema de verificación para garantizar su eficacia: la Comisión de Calidad.

La Comisión de Calidad es el órgano interno con representación de la alta dirección de la Compañía la cual revisa los resultados obtenidos, plantea nuevos objetivos y valora la idoneidad del sistema.

Asimismo, la Compañía dispone de políticas de relación con nuestros clientes asegurando la confidencialidad de los datos propiedad de los mismos y dejando fiel reflejo de este compromiso en los contratos entre cliente y Compañía.

Figura 5

Certificados B. Braun Medical

CERTIFICADO	Autoridad Sanitaria	
<p>Normas de correcta fabricación (GMPs) Medicamentos – Operaciones de fabricación de medicamentos de uso humano y veterinario, importación de medicamentos, operaciones de fabricación e importación de medicamentos de investigación clínica de uso humano, liberación paramétrica y fabricación y almacenamiento de medicamentos estupefacientes y psicótopos.</p>	<p>Rubí: Departament de Salut, Generalitat de Catalunya</p> <p>Jaén y Alcobendas: Ministerio de Sanidad</p>	
CERTIFICADO	Entidad certificadora	
<p>EN ISO 13485:2016 Productos Sanitarios - Diseño y desarrollo, producción, venta y distribución de productos sanitarios</p>	TÜV	
<p>ISO 14001:2015 Sistema de Gestión Ambiental - Diseño y desarrollo, producción, almacenamiento, ventas y distribución de productos farmacéuticos y productos sanitarios</p>	Bureau Veritas	
<p>ISO 45001 Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo - Diseño y desarrollo, producción, almacenamiento, ventas y distribución de productos farmacéuticos y productos sanitarios</p>	Bureau Veritas	
<p>ISO 50001:2011 Sistema de Gestión de la Energía</p>	Bureau Veritas	
<p>EN ISO 13485:2016 Servicio técnico de las bombas de infusión</p>	SGS	
<p>ES-CAT-000391 EMAS - Participación voluntaria en el sistema comunitario de gestión y auditoría ambiental</p>	Bureau Veritas	

4.2 Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores

Uno de los focos más importantes del Sistema de Calidad es el cliente. En la industria farmacéutica existen dos actores: el profesional sanitario y el paciente. Para ambos actores, el Sistema de Calidad tiene como uno de sus objetivos principales garantizar la seguridad y la eficacia de los productos, por lo que ambos están presentes desde la fase inicial de diseño de los productos y durante el desarrollo y en la puesta en el mercado de los mismos.

El Sistema de Calidad también asegura que esos requerimientos se mantienen en la etapa de comercialización y poscomercialización. Para ello, este sistema establece diversas actividades cuya finalidad es la de asegurar estos requerimientos y realizar una monitorización a lo largo de la vida del producto.

Entre estas actividades podemos destacar la formación impartida a los profesionales sanitarios, la elaboración de material de difusión, la mejora continua, las auditorías internas, la revisión de la calidad del producto (PQR), la gestión de quejas y reclamaciones, etc. Especial atención merece la certificación de nuestros productos. Cada uno de nuestros productos debe ser autorizado por el organismo correspondiente, ya sea la Agencia Española de Medicamentos y Productos Sanitarios, otro organismo o Autoridad Sanitaria, antes de su puesta en el mercado.

Por otro lado, están los proveedores. Las acciones de éstos pueden impactar directamente en la calidad y seguridad de nuestros productos. Es por ello que la Compañía dispone de planes de auditoría y evaluación de los proveedores para la confirmación del cumplimiento de los requisitos aplicables a nuestros proveedores, avalado posteriormente por el control de calidad a la recepción de los materiales.

4.3 Sistema de reclamación

La gestión de quejas y reclamaciones de clientes son un importante pilar dentro del Sistema de Calidad. La Compañía dispone de procedimientos documentados para la gestión de las mismas.

La gestión de estas reclamaciones acorde al Sistema de Calidad, permite aplicar mejoras en nuestros productos mediante la aplicación de acciones correctivas y preventivas, que constituyen así otro importante pilar dentro del Sistema de Calidad.

Año	Reclamaciones por millón de unidades vendidas	Millones de unidades vendidas	Reclamaciones con resultado comunicado a cliente a cierre de año
2021	1,42	277,17	86 %
2022	1,08	281,99	82 %
2023	1,21	285,79	70 %

En 2023, se observa un ligero repunte en la ratio de reclamaciones por millón de unidades vendidas con respecto a 2022, pese a que sigue siendo significativamente inferior al registrado en 2021. En lo referente a la ratio de reclamaciones con resultado comunicado a cliente a cierre de año, se registra una cifra a la baja en 2023.



5 Gestión del medioambiente

5.1 Política ambiental de B. Braun Medical

La política ambiental del Grupo B. Braun forma parte de la política del Sistema Integrado de Gestión.

En línea con los valores que integra nuestra Política Ambiental, deseamos mantener un trato responsable con el medioambiente, mediante la asunción de los siguientes compromisos:

- Aplicamos una política de respeto al medioambiente, reduciendo las emisiones y el consumo de recursos naturales, priorizando aquellos que hayan sido identificados como significativos, como es el caso del agua y la energía.
- Gestionamos los residuos siguiendo el criterio de una "economía circular" y adoptando la perspectiva del ciclo de vida del producto.
- Promovemos entre nuestros proveedores la adopción de normas ambientales, priorizando la adquisición de materiales y productos que sean respetuosos con el medioambiente y asegurando el cumplimiento de los requisitos del Sistema de Gestión Ambiental por parte de los proveedores externos que desarrollen su actividad en nuestras instalaciones.
- Proporcionamos a nuestros clientes información ambiental sobre nuestros productos y colaboramos con la Administración con el fin de promover las mejoras ambientales.
- Somos proactivos en la comunicación, para lo cual disponemos de un plan de comunicación ambiental y, como colofón a esta estrategia, disponemos de la declaración ambiental de B. Braun Medical, que actualizamos anualmente y que ponemos a disposición de todas las partes interesadas a través de nuestra intranet y de nuestra página web.

Gracias a estos compromisos y a las acciones desarrolladas durante los últimos años, en 2023 B. Braun recibió dos premios EMAS (Eco-Management and Audit Scheme) en Cataluña. Por un lado, una mención especial en la categoría de "Mejor comportamiento ambiental", por las iniciativas para reducir nuestra huella de carbono, así como el impacto de nuestra actividad en el entorno más próximo. Por otro lado, un reconocimiento especial por los más de diez años como miembros del Club EMAS en Cataluña.

De acuerdo con la Ley de Protección Ambiental, de 18 de mayo de 1994, y el Reglamento de informe ambiental, de 30 de abril de 1996, la planta de B. Braun Medical en Jaén dispone de la licencia de apertura con fecha 30 de marzo de 1999.

En el centro de producción de nutrición parenteral en Alcobendas, se dispone de licencia de actividad desde mayo de 2015. Es una actividad sujeta a calificación ambiental por su bajo nivel de riesgo medioambiental.

Estructura Sistema de Gestión Ambiental

Desde la certificación del Sistema de Gestión Ambiental de B. Braun Medical según la norma UNE-EN-ISO 14001 (versión en vigor), la Compañía ha seguido trabajando para mejorar el desempeño ambiental de la Compañía renovando la correspondiente certificación cada tres años y sometiéndose a auditorías de mantenimiento con carácter anual.

El consejero delegado de la Compañía asume la máxima responsabilidad en las políticas de gestión del medioambiente. Para ello cuenta con el apoyo del director de Asuntos Corporativos y el Servicio de Prevención y Medio Ambiente, que ejecuta y gestiona las acciones concretas relacionadas con la política medioambiental.

El Sistema de Gestión Ambiental incluye asimismo la responsabilidad de los directivos, los cuales deben asegurar que en sus áreas de responsabilidad se cumplen los requisitos de protección del medioambiente que les sean de aplicación.

Auditoría interna y externa

Existe una planificación de auditorías internas de proceso con un ciclo trienal. Se planifican de forma que, cada tres años, todos los procesos y puntos de la norma han sido auditados. Estas auditorías son realizadas por equipos de auditores externos e internos que han sido formados a tal efecto. El sistema de gestión ambiental es revisado cada año por una entidad acreditada externa (auditorías de mantenimiento). Cada tres años se realiza la auditoría de certificación en las normas de aplicación.

Para tener actualizados los requisitos legales aplicables, B. Braun Medical dispone de una herramienta en línea de identificación y evaluación de requisitos legales, subcontratada a una empresa especializada. Dicha herramienta recoge todos los requisitos aplicables y la correspondiente legislación, pudiendo así ser consultados en cualquier momento. La evaluación del cumplimiento legal se realiza anualmente mediante una auditoría con una consultora externa. De esta se deriva un resumen con resultados y propuesta de acciones. Asimismo, los departamentos de Ingeniería y Mantenimiento tienen incluidas y programadas todas las revisiones e inspecciones reglamentarias dentro del sistema SAP de todas las instalaciones industriales, el cual da las alertas de cumplimiento con la periodicidad establecida.

5.2 Principio de precaución

A partir de la diagnosis medioambiental inicial y la evaluación de aspectos ambientales (anual), teniendo en cuenta los requisitos legales ambientales de aplicación, dentro del Sistema de Gestión Ambiental se establecen controles operativos e indicadores de seguimiento para poder evaluar parámetros y actividades de incidencia medioambiental, estableciendo medidas de actuación preventivas y correctivas.

También se establecen mecanismos para la identificación de potenciales riesgos medioambientales en nuevos procesos/actividades y/o modificación de los mismos.

Todas las situaciones de eventuales incidentes con impacto medioambiental están incluidas en el Plan de Autoprotección de cada una de las plantas de la Compañía.

5.3 Aspectos ambientales

B. Braun Medical realiza un análisis con carácter anual de los aspectos ambientales, con el fin de determinar sus impactos.

Para realizar la identificación de los aspectos ambientales se tienen en cuenta todos los procesos y actividades de la Compañía, sean principales o secundarios. Los responsables de las diferentes áreas o procesos participan de forma activa en dicha identificación conjuntamente con el Servicio de Prevención y Medio Ambiente.

B. Braun Medical dispone de una metodología para la evaluación cuantitativa de los impactos asociados a los aspectos identificados. Los criterios que se consideran son: frecuencia, peligrosidad, magnitud y criterios de ponderación socioeconómicos.

Cada entidad o grupo de trabajo realiza unas funciones dentro del proceso de identificación de los aspectos ambientales, de tal manera que se definan responsabilidades y competencias. Como resultado de la aplicación de este procedimiento se aprueban los objetivos y metas incluidos en el Plan anual.

Identificación y evaluación de aspectos ambientales

Los aspectos ambientales se clasifican en dos tipologías; aspectos en situaciones de emergencia y en situación normal, correspondientes a las situaciones que se dan en un funcionamiento en rutina de las instalaciones y la producción. Asimismo, éstos pueden ser tanto directos como indirectos.

En la última identificación y evaluación de aspectos ambientales realizada en el año 2023, se han identificado los siguientes aspectos significativos:

- **Rubí:** los residuos generados de envases contaminados y reactivos de laboratorio, además del consumo de productos químicos y disolventes.
- **Jaén:** los residuos generados de envases contaminados y plástico, así como el consumo de electricidad y gas natural.
- **Alcobendas:** los residuos generados de banal y reactivos de laboratorio, así como las emisiones indirectas derivadas del consumo eléctrico.

Además, los aspectos ambientales significativos, que pueden darse en situaciones de emergencia y que por lo tanto hay que tener en cuenta son, tanto las posibles fugas de gases refrigerantes del funcionamiento de las instalaciones de clima, como las fugas de otros gases en caso de incidentes/accidentes, además de los posibles derrames y vertidos de productos químicos.

De todos los aspectos identificados se planifican acciones de mejora anualmente con el fin de reducir el riesgo del impacto ambiental que pueden llegar a generar.

5.4 Riesgos y oportunidades de tipo ambiental

B. Braun Medical determina sus riesgos y oportunidades a través de la identificación de las necesidades y expectativas de sus partes interesadas, mediante el análisis previo del contexto interno y externo de la Compañía. Además, en este análisis, se incluyen los riesgos y oportunidades

derivados de la identificación y evaluación de los aspectos ambientales y de los requisitos legales u otros requisitos.

En el Procedimiento de Gestión de Riesgos, se han incluido los siguientes criterios ambientales:

- Los riesgos relacionados con la gestión ambiental, energética y de prevención de riesgos laborales son analizados en sus respectivos ámbitos y deben ser informados a través de las respectivas comisiones de Medio Ambiente y Energía al *Local Risk Officer*, el cual decide su elevación ante el *Local Risk Committee*, conjuntamente con el departamento de Prevención y Medio Ambiente.
- Posibles riesgos considerados en el marco ambiental:
 - Daño o perjuicio que afecte a la producción de la Compañía.
 - Coste de recuperación del daño generado a las instalaciones, a terceros, o al medioambiente.
 - Previsión de sanciones o multas.

El *Local Risk Committee* supervisa la planificación de las actuaciones necesarias para asegurar el control y la minimización de dichos riesgos en coordinación con las comisiones de las áreas afectadas.

Actuación ante situación de crisis

Los riesgos potenciales de incidente o accidente ambiental, así como las actuaciones correspondientes, están identificados y descritos en el Plan de Emergencia de B. Braun Medical.

Las partes interesadas o afectadas por las actuaciones ambientales de B. Braun Medical son:

- Los colaboradores y las colaboradoras de B. Braun Medical.
- Nuestros clientes.
- Las otras empresas del Grupo.
- Los medios de comunicación locales.
- Los prescriptores.
- Las asociaciones de representantes de nuestros clientes.
- La ciudadanía local.
- Las entidades locales.
- Las empresas/actividades colindantes a nuestras instalaciones.
- Los contratistas y subcontratistas.
- Nuestros proveedores de materiales y servicios.
- La Administración Pública.

Comunicación con partes interesadas

B. Braun Medical considera que la comunicación es un punto clave en la mejora continua de su Sistema de Gestión Ambiental. Este hecho nos ha impulsado a elaborar un plan de comunicación ambiental siguiendo los

criterios establecidos en la norma UNE EN ISO 14063:2010 sobre comunicación ambiental.

Los principales objetivos de nuestra Comunicación Ambiental son:

- Suministrar a las partes interesadas información acerca del compromiso, las actividades, los aspectos, los impactos y el desempeño ambiental de B. Braun Medical.
- Detectar las necesidades y propuestas de mejora de las partes interesadas.
- Procurar responder a las necesidades específicas de cada parte interesada.

Comunicación con proveedores

Los departamentos que solicitan materiales o servicios a proveedores, junto con el asesoramiento del Servicio de Prevención y Medio Ambiente, realizan comunicaciones con los citados proveedores a los efectos de intercambiar con ellos aspectos medioambientales a través de los siguientes métodos:

- Envío de encuestas a los proveedores donde se recogen cuestiones medioambientales.
- Puesta a disposición en la página web corporativa de la política medioambiental.

Comunicación con otras partes interesadas (vecinos, Administración)

Las comunicaciones externas sobre el Sistema de Gestión Medioambiental de B. Braun Medical a otras partes interesadas, como medios de comunicación o autoridades locales, son revisadas y aprobadas por la dirección de la Compañía, antes de ser emitidas por el departamento que emite la comunicación.

Los medios de difusión utilizados son:

- La comunicación con la Administración en temas legales se establece a través del Servicio de Prevención y Medio Ambiente.
- La comunicación con los vecinos de Rubí se realiza a través de la prensa local y de la web bajo la coordinación de Comunicación Corporativa.

Principales acciones de comunicación ambiental

Durante el ejercicio 2023, las acciones de comunicación ambiental llevadas a cabo han sido las siguientes:

- Comunicaciones con clientes mediante nuestro desempeño ambiental y nuestras certificaciones.
- Comunicaciones con la Administración Ambiental, englobadas en el ámbito de los requisitos legales de aplicación.

- Comunicaciones con proveedores a través de los departamentos de Compras.
- Comunicación de los objetivos medioambientales de 2023.
- Comunicaciones externas a través de redes sociales como LinkedIn.
- Comunicaciones internas a través de la revista corporativa.
- Acciones incluidas en el Plan de Movilidad de B. Braun Medical en Rubí.
- Campaña del Día Mundial del Medioambiente.

5.5 Programa de gestión ambiental (objetivos año en curso)

B. Braun Medical establece periódicamente objetivos de mejora del desempeño ambiental. Para definir los objetivos se han considerado los aspectos ambientales significativos u otros que, aunque no son significativos, se ha considerado conveniente mejorar.

El programa de gestión ambiental determina para cada objetivo y meta, los recursos necesarios, el personal responsable y el calendario para su ejecución. Se aprueba en la Comisión de Prevención y Medio Ambiente, la cual lo revisa cada seis meses.

Dichos objetivos se comunican a todos los colaboradores y colaboradoras de B. Braun Medical mediante nota informativa interna.

5.6 Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales

Recursos para prevención de riesgos ambientales 2021	1.195.841,76 €
Recursos para prevención de riesgos ambientales 2022	1.284.411,99 €
Recursos para prevención de riesgos ambientales 2023	1.342.314,03 €

Tabla 6

Recursos para prevención de riesgos ambientales.

B. Braun Medical está amparada en la póliza de responsabilidad civil medioambiental de la que dispone B. Braun Melsungen AG en relación con prevención y reparación del daño medioambiental, de acuerdo con la Directiva 2004/35/CE del Parlamento Europeo y del Consejo de 21 abril de 2004.

Concepto	Monto (€)
Cada daño	10.000.000,00
Agregado anual	10.000.000,00

Tabla 7

Provisiones establecidas en la póliza.

5.7 Emisiones de gases de efecto invernadero

El Grupo B. Braun en España está comprometido con la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero y, para ello, en 2021 se realizó el estudio de la Huella de Carbono corporativa que incluye los centros de Rubí, Alcobendas y Jaén. Gracias a los resultados de este, se han elaborado nuevas líneas de trabajo enfocadas a la reducción de emisiones de carbono. Además, la estrategia del Grupo B. Braun en España prevé medidas para mitigar las consecuencias del cambio climático a través del análisis del ciclo de vida de sus productos y diagnóstico de economía circular. Asimismo, B. Braun dispone de un Plan de Acción que se revisa con carácter semestral y que tiene como objetivo principal la reducción del consumo de energía y gas natural en todos sus centros de trabajo.

En relación con la contaminación por ruido, la Compañía realiza mediciones trienales con una entidad acreditada por la Administración para verificar que se cumplen los límites establecidos por la legislación vigente, siendo todos los resultados de las mismas satisfactorios.

Rubí

B. Braun Medical posee focos de emisión en sus instalaciones asociados a calderas y al proceso productivo. Dichos focos están dados de alta ante la Administración Ambiental y pasan los correspondientes controles cada tres años por medio de una entidad de inspección y control acreditada por la Administración, estando los niveles de emisión de los contaminantes por debajo de los valores límite establecidos en la legislación. Se dispone de siete torres de refrigeración, dadas de alta ante la Administración competente, que funcionan alternadamente según las necesidades de producción.

Asimismo, existe un protocolo para realizar las revisiones y los controles establecidos por la legislación específica en todas las instalaciones con riesgo de legionela. Mensualmente un laboratorio acreditado toma muestras del agua de las torres de refrigeración para analizarla, siendo los resultados satisfactorios.

Los límites de los parámetros contaminantes de los focos de emisión se establecen en la licencia ambiental. Los principales focos de emisión de B. Braun Medical son las calderas, que consumen gas natural. Por eso se evalúa su emisión de CO₂, principal contribuyente al cambio climático que genera la Compañía. Además se controlan las pequeñas fugas de HFC que pueden generarse de los equipos de climatización. Del resto de gases de efecto invernadero (CH₄, N₂O, CFC, PFC y SF₆) no existen emisiones, así como tampoco de otros gases contaminantes como SO₂ y PM. Por otra parte, se realizan mediciones de emisiones de NO_x de acuerdo con los requisitos medioambientales establecidos para el centro.

Jaén

Los límites de los parámetros contaminantes de los focos de emisión se establecen en la licencia ambiental. Los principales focos de emisión de la instalación son las calderas, que consumen gas natural. Se evalúa su emisión de CO₂, principal contribuyente al cambio climático que genera la Compañía. Además, se controlan las fugas de HFC que puedan darse en los equipos de climatización. Del resto de gases de efecto invernadero (CH₄, N₂O, CFC, PFC y SF₆) no existen emisiones, así como tampoco de otros gases contaminantes como SO₂ y PM. Por otra parte, se realizan mediciones de emisiones de NO_x de acuerdo con los requisitos medioambientales establecidos para el centro. En Jaén las torres de refrigeración existentes se dieron de baja y fueron sustituidas por enfriadoras, eliminando de este modo el posible riesgo de legionela.

Alcobendas

Los principales focos de emisión de B. Braun Medical en Alcobendas se derivan del consumo de gas natural para la climatización y el agua caliente sanitaria y se evalúan las emisiones de CO₂ asociadas. Además, se controlan las fugas de HFC que pueda haber en los equipos de climatización. Del resto de gases de efecto invernadero (CH₄, N₂O, CFC, PFC y SF₆) no existen emisiones, así como tampoco de otros gases contaminantes como SO₂ y PM, exceptuando los NO_x, que también pueden emitirse por las calderas de gas natural.

En las siguientes tablas se presentan los datos de emisiones de carbono de los tres centros de B. Braun Medical.

En el caso particular del Centro de Rubí, que comparte emplazamiento con B. Braun Medical y B. Braun Surgical S.A. Unipersonal, tanto los datos de emisiones atmosféricas como los consumos de energía y agua (consumida y vertida) se obtienen mediante la estimación en base a los procesos productivos y a la superficie del emplazamiento que corresponde a cada empresa.

2021

Centro	Directas (t CO ₂)	Indirectas (t CO ₂)
Rubí	10.797	7.711
Jaén	694	785
Alcobendas	29	0

2022

Centro	Directas (t CO ₂)	Indirectas (t CO ₂)
Rubí	10.938	4.250
Jaén	711	387
Alcobendas	27	31

Tabla 8

Emisiones de CO₂ por consumo de gas natural y electricidad

2023		
Centro	Directas (t CO ₂)	Indirectas (t CO ₂)
Rubí	11.120	0
Jaén	732	0
Alcobendas	29	0

Las emisiones indirectas del centro de Rubí se han reducido por completo gracias a la contratación de energía 100 % renovable que se realizó a mediados de 2022. Sin embargo, las emisiones directas derivadas del consumo de gas se han incrementado ligeramente, un 1,66 % por lo que se han mantenido prácticamente sin variación.

Del mismo modo que en el centro de Rubí, en Jaén se han reducido totalmente las emisiones indirectas gracias al cambio de compañía eléctrica. Las emisiones directas en cambio se han incrementado un 2,95 % debido al incremento de la producción.

La contratación de energía 100 % verde engloba todos los centros por lo que la planta de Alcobendas también ha dejado de emitir emisiones de este tipo. Las emisiones directas se incrementan un 7,41 % debido a las propias variaciones climatológicas dado que el consumo de gas es necesario para los sistemas de climatización que trabajan de forma constante independientemente de la producción.

A continuación, se presentan los datos de las emisiones difusas en el centro de Rubí.

Tabla 9
Otras emisiones en el centro de B. Braun Medical Rubí

Fuente	Tipo	Emisiones
Parque móvil	Difusa	CO, CO ₂ , NO _x , SO ₂
Equipo de clima	Difusa	Refrigerante
Zona de carga de baterías	Difusa	H ₂ S
Bombeo de diésel de seguridad contra incendio	Difusa	CO, NO ₂
Grupo electrógeno	Puntual	CO, NO ₂

El Grupo B. Braun en España está comprometido con la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero y para ello dispone de un Plan de Acción que se revisa con carácter semestral y que tiene como objetivo principal la reducción del consumo de energía y gas natural en todos sus centros de trabajo.

La estrategia del Grupo B. Braun en España prevé medidas para mitigar las consecuencias del cambio climático a través del análisis del ciclo de vida de sus productos y diagnóstico de economía circular.

En relación con la contaminación por ruido, la Compañía realiza mediciones trienales con una entidad acreditada por la Administración para verificar que se cumplen los límites establecidos por la legislación vigente, siendo todos los resultados de las mismas satisfactorios.

5.8 Economía circular y prevención y gestión de los residuos

B. Braun Medical gestiona todos sus residuos mediante gestores autorizados por la Administración, siempre siguiendo los principios básicos de una economía circular, dando prioridad a la minimización de éstos mediante la reutilización y la mejora en la eficiencia de los procesos productivos, además de ser proactivos en la realización de campañas para la concienciación y participación ambiental a todos los niveles organizativos, con el fin de lograr una óptima segregación de los residuos y uso responsable de los recursos. De esta forma, y mediante la correcta identificación de los contenedores, los residuos se separan por tipologías para poder darles siempre el mejor tratamiento, con el objetivo de reducir la cantidad no valorizable lo máximo posible.

B. Braun Medical comparte emplazamiento con B. Braun Surgical, S.A. Unipersonal en su centro de Rubí. Esto implica que también comparten instalaciones generales y servicios como es el caso de la gestión de residuos. Todos los residuos se gestionan a nombre de B. Braun Medical que es la sociedad que legalmente dispone de código de productor de residuos.

A continuación, se presenta la cantidad total de residuos generados en los tres centros de B. Braun Medical durante los ejercicios de 2021, 2022 y 2023 tanto peligrosos como no peligrosos y el porcentaje que se ha podido valorizar de cada uno de ellos:

Residuos totales Rubí 2021

Residuos No Peligrosos

Tratamiento	Cantidad (kg)	%
Valorización	1.387.844	81
Vertedero	320.726	19
Total	1.708.570	100

Tabla 10

Residuos totales del centro de B. Braun Medical en Rubí

Residuos Peligrosos		
Tratamiento	Cantidad (kg)	%
Valorización	22.318	49
Valorización energética	10.978	24
Vertedero	12.609	27
Total	45.897	100

Residuos totales Rubí 2022

Residuos No Peligrosos		
Tratamiento	Cantidad (kg)	%
Valorización	1.443.681	85
Vertedero	263.224	15
Total	1.706.905	100

Residuos Peligrosos		
Tratamiento	Cantidad (kg)	%
Valorización	11.920	26
Valorización energética	10.389	22
Vertedero	23.950	52
Total	46.259	100

Residuos totales Rubí 2023

Residuos No Peligrosos		
Tratamiento	Cantidad (kg)	%
Valorización	1.938.848	86
Vertedero	323.974	14
Total	2.262.822	100

Residuos Peligrosos		
Tratamiento	Cantidad (kg)	%
Valorización	14.579	30
Valorización energética	17.115	36
Vertedero	16.490	34
Total	48.184	100

En la planta de Rubí, los residuos no peligrosos se han incrementado considerablemente un 32,57 %, principalmente los que van a destino valorización. Este incremento anómalo se debe a incidencias de las instalaciones auxiliares de producción. Los residuos peligrosos no se han visto afectados por estas incidencias por lo que se han mantenido dentro de la normalidad con un incremento del 4,16 %.

Residuos totales Alcobendas 2021

Residuos No Peligrosos

Tratamiento	Cantidad (kg)	%
Valorización	82.146	87
Valorización energética	12.021	13
Total	94.167	100

Residuos Peligrosos

Tratamiento	Cantidad (kg)	%
Incineración	606	11
Valorización	1.234	23
Valorización energética	177	3
Vertedero	3.369	63
Total	5.386	100

Residuos totales Alcobendas 2022

Residuos No Peligrosos

Tratamiento	Cantidad (kg)	%
Valorización	74.607	78
Valorización energética	21.658	22
Total	96.265	100

Residuos Peligrosos

Tratamiento	Cantidad (kg)	%
Incineración	1.005	20
Valorización	1.188	23
Valorización energética	0	0
Vertedero	2.877	57
Total	5.070	100

Tabla 11

Residuos totales del centro de B. Braun Medical en Alcobendas

Residuos totales Alcobendas 2023		
Residuos No Peligrosos		
Tratamiento	Cantidad (kg)	%
Valorización	72.172	80
Valorización energética	18.008	20
Total	90.180	100

Residuos Peligrosos		
Tratamiento	Cantidad (kg)	%
Valorización	1.919	27
Valorización energética	0	0
Vertedero	5.247	73
Total	7.166	100

Los residuos no peligrosos de la planta de Alcobendas se han reducido un 6,32 %. Esta reducción se debe las incidencias sucedidas durante el cambio de contratación de nuestro gestor de residuos no peligrosos, por lo que no refleja una reducción real. Los residuos peligrosos, sin embargo, se han incrementado significativamente un 41,34 %. Este incremento por un lado se debe al aumento de la producción que genera más residuos de placas de cultivo procedentes de los controles de calidad y, además, de forma puntual se han generado 1.738 kg de materias primas caducadas, un residuo que no se generó en 2022.

Tabla 12

Residuos totales del centro de B. Braun Medical en Jaén

Residuos totales Jaén 2021

Residuos No Peligrosos		
Tratamiento	Cantidad (kg)	%
Valorización	69.720	59
Vertedero	30.340	25
Valorización energética	18.695	16
Total	118.755	100

Residuos Peligrosos		
Tratamiento	Cantidad (kg)	%
Valorización	9.432	74
Vertedero	3.283	26
Total	12.715	100

Residuos totales Jaén 2022

Residuos No Peligrosos

Tratamiento	Cantidad (kg)	%
Valorización	61.722	63
Vertedero	25.742	26
Valorización energética	10.511	11
Total	97.975	100

Residuos Peligrosos

Tratamiento	Cantidad (kg)	%
Valorización	15.826	88
Vertedero	2.139	12
Total	17.965	100

Residuos totales Jaén 2023

Residuos No Peligrosos

Tratamiento	Cantidad (kg)	%
Valorización	102.300	68
Vertedero	29.400	19
Valorización energética	19.488	13
Total	151.188	100

Residuos Peligrosos

Tratamiento	Cantidad (kg)	%
Valorización	21.356	91
Vertedero	2.128	9
Total	23.484	100

Los residuos de la planta de Jaén se han incrementado significativamente, tanto los no peligrosos con un 54,31 % como los peligrosos en un 30,72 %. Este incremento ha sido puntual del año 2023 debido a la sustitución de las estanterías del almacén generando residuo de chatarra y al incremento de las validaciones de producto derivadas de una inspección de sanidad.

El centro de B. Braun Medical de Rubí dispone de una planta de recuperación de agua que ha permitido recuperar una cantidad de 58.976 m³ en 2023, se dispone además de un sistema de recuperación y reutilización interna de plástico (LDPE), permitiendo hacer una reincorporación de

este material en el proceso productivo. Este sistema ha permitido recuperar 2.859 tn de polietileno en 2023. Paralelamente, se lleva a cabo el reciclaje de los mazacotes de polietileno que sobran del proceso de producción de inyección de plástico para conformar las botellas de soluciones parenterales, transformándolos en bolsas industriales y cubre palés.

Las aguas residuales glucosadas o con soluciones de principios activos se separan y almacenan, evitando su vertido a las redes de alcantarillado. Posteriormente se gestionan a través de gestores autorizados por la Administración que realizarán el tratamiento más adecuado para cada tipología de aguas. El resto de las aguas residuales (sanitarias, industriales y pluviales) son canalizadas a través de un único punto de vertido, conectado al colector que deriva a la EDAR de Rubí. Las aguas residuales de la planta se vierten a una estación de bombeo que dispone de un tamiz de desbaste; cuando éste da la señal de nivel, las bombas envían el agua a un depósito de homogenización de 150 m³ antes de ser enviada a punto de vertido. Adicionalmente existe un control del Ph con adición automática de ácido o base para regular este valor, manteniéndolo dentro de los límites permitidos.

B. Braun Medical dispone de un sistema de control de todos los parámetros de las aguas residuales de manera que, a pesar de que puntualmente estos valores pueden oscilar, en ningún caso se supera el valor límite legal.

Tabla 13
Cantidad de agua consumida
por B. Braun Medical*

2021	
Centro	Agua consumida (m³)
Rubí	313.246
Jaén	24.675
Alcobendas	499
2022	
Centro	Agua consumida (m³)
Rubí	326.787
Jaén	21.054
Alcobendas	426
2023	
Centro	Agua consumida (m³)
Rubí	316.937
Jaén	23.213
Alcobendas	530

*El agua consumida proviene de la red de la compañía suministradora en cada centro

El consumo de agua en Rubí se ha reducido un 3,01 %. Debido a la situación de alerta por sequía que estamos sufriendo se está trabajando para poder reducir el consumo de agua todo lo posible. Durante el 2023 se han implantado algunas mejoras importantes como la sustitución de filtros de arena por un sistema más eficiente de ultrafiltración, además de incrementar el agua recuperada de otros procesos auxiliares.

En Jaén el agua se incrementa un 10,25 %, un valor normal teniendo en cuenta que la producción ha tenido un incremento similar.

En Alcobendas se aumenta un 24,41 %. El uso del agua en este centro es solamente sanitario ya que no es necesaria para la producción. Este aumento se debe a un incremento de la producción.

2021	
Centro	Agua residual (m ³)
Rubí	282.136

2022	
Centro	Agua residual (m ³)
Rubí	255.258

2023	
Centro	Agua residual (m ³)
Rubí	229.996

Tabla 14

Cantidad de aguas residuales generada por B. Braun Medical

Del mismo modo que se ha reducido el consumo de agua, también se ha reducido, aunque en mayor proporción, el agua residual en un 9,90 %. Esta reducción se asocia con las mismas acciones de mejora que se han realizado para reducir el consumo de agua y también a debido a incidencias que sucedieron en el sistema de lectura impidiendo contabilizar parte del agua vertida durante dos meses por lo que para ese período se tuvieron que hacer estimaciones de las mediciones.

El consumo de agua en Alcobendas es sólo agua sanitaria, no estando por tanto sujeta a controles de vertido.

En el centro de Jaén se cumple con los límites de vertido establecidos por la ordenanza reguladora de vertidos correspondiente, verificándolos mediante controles periódicos.

5.9 Uso sostenible de los recursos

En las siguientes tablas, se muestran los consumos de las principales materias primas utilizadas tanto en el proceso productivo de nuestros

Tabla 15
Consumo de materias primas
de B. Braun Medical

productos, como para el envasado final de los mismos, correspondiente a los ejercicios 2021, 2022 y 2023 para cada uno de los centros de B. Braun Medical (Rubí, Jaén y Alcobendas):

2021

Consumo de materias primas de B. Braun Medical Rubí

Ampollas vidrio	0 unidades
Glucosa	636.776 kg
Lactato sódico	24.698 kg
Etiquetas/prospectos	326.837.315 unidades
Cajas/estuches	19.694.422 unidades
Cloruro sódico	336.834 kg
Polietileno (LDPE)	4.433.793 kg

Consumo de materias primas de B. Braun Medical Jaén

Gases (O, N)	115.062 l
Cajas/estuches	9.065.198 unidades
Etiquetas/prospectos	51.159.172 kg
Viales/ampollas	48.448.864 unidades

Consumo de materias primas de B. Braun Medical Alcobendas

Desinfectantes/biocidas (líquidos)	3.453 l
Desinfectantes/biocidas (toallitas desinfectantes)	24.000 unidades
Disolventes	3.210 l
Cajas	97.883 unidades

2022

Consumo de materias primas de B. Braun Medical Rubí

Ampollas vidrio	1.032 unidades
Glucosa	584.478 kg
Lactato sódico	25.212 kg
Etiquetas/prospectos	340.891.238 unidades
Cajas/estuches	20.538.285 unidades
Cloruro sódico	348.043 kg
Polietileno (LDPE)	4.573.713 kg

Consumo de materias primas de B. Braun Medical Jaén

Gases (O, N)	107.187 l
Cajas/estuches	8.691.024 unidades
Etiquetas/prospectos	47.078.222 unidades
Viales/ampollas	43.165.442 unidades

Consumo de materias primas de B. Braun Medical Alcobendas

Desinfectantes/biocidas (líquidos)	1.204 l
Desinfectantes/biocidas (toallitas desinfectantes)	81.600 unidades
Disolventes	495 l
Cajas	89.856 unidades

2023

Consumo de materias primas de B. Braun Medical Rubí

Ampollas vidrio	3.372 unidades
Glucosa	488.197 kg
Lactato sódico	24.023 kg
Acetatos	12.110 kg
Etiquetas	314.952.771 unidades
Prospectos	20.618.908 unidades
Cajas	19.355.606 unidades
Estuches	1.706.901 unidades
Cloruros	353.346 kg
Polietileno (LDPE)	4.538.520 kg
Polietileno (HDPE)	212.748 kg
Capsulas	220.416.400 unidades

Principios activos y otros

Desinfectantes/biocidas (líquidos)	218.991 unidades
Reactivos químicos	3.772 kg
Disolventes	584 l

Consumo de materias primas de B. Braun Medical Jaén

Oxígeno	55.750 l
Nitrógeno	57.576 l
CO ₂	5 unidades
Cajas	159.128 unidades
Estuches	10.346.856 unidades
Etiquetas	45.007.148 unidades
Prospectos	7.342.124 unidades
Viales	11.100.574 unidades
Ampollas	37.578.844 unidades
Otros materiales auxiliares (film retráctil, láminas, bobinas, precintos)	365.290 unidades 11.000 metros 15.359 kg

Consumo de materias primas de B. Braun Medical Alcobendas

Desinfectantes/biocidas (líquidos)	13.156 l
Desinfectantes/biocidas (toallitas desinfectantes)	54.000 unidades
Acumuladores de frío	131.976 unidades
Cajas y separadores	154.024 unidades

El consumo de materiales y materias primas están estrechamente relacionados con la producción por lo que las variaciones que pueden observarse se encuentran dentro de la normalidad. Para mejorar el entendimiento y lectura de los datos se han separado los consumos de las cajas, estuches, etiquetas y prospectos que anteriormente se mostraban agrupados.

Además, se han incluido más consumos de otros materiales y materias primas que también se consideran significativos para la fabricación de nuestros productos como son las cápsulas, el polietileno de alta densidad y los principios activos en la planta de Rubí.

5.10 Gestión y eficiencia energética

En la planta que el grupo B. Braun dispone en Rubí, en 2016 se implantó un sistema de gestión energética, certificando este sistema en 2017 conforme el estándar marcado en la ISO 50.001.

Enmarcado en este sistema de gestión energética, desde B. Braun se ha definido la siguiente política energética:

- Mejorar el desempeño energético en la explotación de nuestra actividad y en la mejora continua de la eficiencia energética de nuestras instalaciones mediante la monitorización de los consumos energéticos, la definición de metas energéticas y planes de mejora energética para cumplir con los objetivos marcados.
- Integrar criterios de eficiencia y eficacia energética en la fase de diseño de nuevos procesos e instalaciones y en la adquisición de nuevos productos con impacto en el consumo de energía.
- Garantizar el cumplimiento de la normativa y requisitos legales vinculados a las instalaciones energéticas presentes y futuras.
- Fomentar la participación y la sensibilización para hacer un buen uso de la energía por parte de los colaboradores propios y ajenos en nuestras instalaciones para cumplir con los objetivos energéticos.
- Fomentar la producción de energía mediante fuentes de energía renovables o residuales del proceso.
- Comunicar y difundir estos compromisos a todos los niveles de la Compañía.
- Revisar y actualizar estos compromisos.

Para reducir el impacto energético en el desarrollo de nuestra actividad, se trabaja sobre los principales consumidores energéticos. Las principales líneas de actuación para reducir el consumo energético son:

- La optimización en el funcionamiento de la planta de generación de vapor, en la recuperación de calor de los humos de la combustión de las calderas y en la mejora del aislamiento de los elementos singulares de la instalación de distribución de vapor.
- Actualización tecnológica de nuestras instalaciones, tanto en las instalaciones existentes como en la nueva implantación como, por ejemplo, la instalación de enfriadoras de levitación magnética.
- Minimización de las fugas en la distribución de aire comprimido.
- Instauración de un plan de acción para mejora del aislamiento en las distintas instalaciones.

- Cambiar a tecnología LED en la iluminación.
- Mejorar el control operacional de las instalaciones, ajustando los caudales de climatización a la demanda energética, modulando la temperatura de generación de la refrigeración en función de las condiciones climáticas y optimizando la presión de distribución de aire comprimido.
- Disponer de un sistema de control centralizado para las principales instalaciones que permita definir horarios de funcionamiento y temperaturas de climatización.

Adicionalmente, se ha definido un plan de comunicación, auditorías y de formación destinado a comunicar los objetivos y los resultados de este sistema, cumplir los requisitos normativos y dotar de las competencias adecuadas a la plantilla y a las empresas proveedoras.

Para generar parte del consumo energético con fuentes de energía renovables, se dispone de una instalación solar térmica para generación de agua caliente sanitaria con una superficie de captación de 18 m² y una planta fotovoltaica para generación de electricidad de 17,5 kWp.

En el centro de B. Braun en Jaén se realizó una auditoría energética por iniciativa propia en el año 2015 con el fin de determinar los posibles puntos débiles en lo que a consumo energético se refiere, permitiendo aplicar acciones para aumentar la eficiencia energética. Con posterioridad se han realizado varias acciones de mejora, como la sustitución de iluminarias convencionales por tecnologías LED, instalación de sensores de presencia, realización de mejoras en los circuitos de aire comprimido y en el sistema de generación de vapor.

En el centro de B. Braun Alcobendas se realiza un seguimiento de los principales consumos energéticos y se aplican acciones de mejora energética para mejora de la eficiencia energética en el centro.

2021		
Centro	Electricidad (kWh)	Gas (kWh)
Rubí	33.799.376	53.941.340
Jaén	3.442.131	3.146.140
Alcobendas	521.423	141.555

Tabla 16

Consumo de electricidad y gas natural de B. Braun Medical.

2022		
Centro	Electricidad (kWh)	Gas (kWh)
Rubí	34.356.193	53.880.971
Jaén	3.268.231	3.502.470
Alcobendas	541.947	131.344

2023		
Centro	Electricidad (kWh)	Gas (kWh)
Rubí	33.760.680	54.778.558
Jaén	3.170.340	3.604.860
Alcobendas	518.295	143.688

Como se puede observar, el consumo de electricidad de la planta de Rubí se ha incrementado ligeramente un 1,73 % a diferencia del gas que se ha mantenido prácticamente igual, tan solo con un aumento del 1,63 %.

En Jaén, el incremento de la producción se refleja en el consumo de gas que se ha incrementado un 2,92 % a diferencia del consumo eléctrico, que se ha reducido un 3,00 %.

En Alcobendas, igual que se han incrementado las emisiones directas, también se ha incrementado el consumo de gas natural dado que tienen una relación directa. Esto es debido a las propias variaciones climáticas ya que el consumo de gas es necesario para los sistemas de climatización que trabajan de forma constante independientemente de la producción. El consumo eléctrico, aunque también depende mayormente de las condiciones de temperatura exteriores, en este caso se reduce un 3,47 %, un valor considerado dentro de la normalidad.

5.11 Biodiversidad

Rubí

El indicador de biodiversidad es el resultado de dividir la superficie que ocupan nuestras instalaciones (en m²) entre la producción anual total. Esto nos permite conocer la afectación de nuestras plantas productivas en la biodiversidad de los ecosistemas, siendo conocedores de la ocupación del suelo que suponen nuestros centros productivos.

El objetivo de este indicador es lograr producir más en menos superficie, por lo que una reducción de éste supone una afectación menor en la biodiversidad, ya que representa una mejora en la eficiencia productiva, en

lo que a producción y ocupación del suelo se refiere.

En 2023, el indicador de biodiversidad del centro de B. Braun Medical en Rubí se ha reducido un 1,00 % como consecuencia del incremento de la producción (la superficie de las instalaciones no ha variado), pasando de 185,00 a 183,15 (m²/millón unidades) como se puede observar en la siguiente tabla:

Año	Superficie de las instalaciones (m ²)	Producción total (unidades)	Índice de Biodiversidad (m ² /millón unidades)
2021	45.126,67	234.755.307	192,22
2022	45.126,67	243.924.192	185,00
2023	45.126,67	246.391.919	183,15

Tabla 17

Índice de Biodiversidad B. Braun Medical en Rubí

Alcobendas

En 2023, el indicador de biodiversidad de B. Braun se ha incrementado un 12,02 % como consecuencia de la reducción de las unidades efectivas de producción (la superficie no ha variado) pasando de un IPS de 12,06 a 13,51 (m²/1000 unidades). Realmente la producción en 2023 ha sido mayor pero no se ve reflejado en las unidades fabricadas. Esto se debe a que Alcobendas está creciendo en un mercado internacional que requiere un formato de bolsas de dieta más grande, por lo que se llena más cantidad reduciendo el número de bolsas en unidades.

Año	Superficie de las instalaciones (m ²)	Producción total (unidades)	Índice de Biodiversidad (m ² /millón unidades)
2021	846,65	57.522	14,72
2022	846,65	70.189	12,06
2023	846,65	62.653	13,51

Tabla 18

Índice de Biodiversidad B. Braun Medical en Alcobendas

Jaén

En 2023, el indicador de biodiversidad se ha reducido un 8,71 % debido a la mayor producción respecto 2022, pasando de un IPS de 198,31 a 181,04 (m²/ millón de unidades).

Año	Superficie de las instalaciones (m ²)	Producción total (unidades)	Índice de Biodiversidad (m ² /millón unidades)
2021	7.768	44.227.022	175,64
2022	7.768	39.171.575	198,31
2023	7.768	42.906.753	181,04

Tabla 19

Índice de Biodiversidad B. Braun Medical en Jaén

Periódicamente, con la ayuda de agentes rurales, se realiza un contaje de todos los nidos de golondrinas que existen en los edificios de nuestras instalaciones de Rubí. Se trata de una especie de aves migratorias de gran

importancia ambiental y las cuales se encuentran altamente protegidas por la Ley de Protección de Animales. Actualmente contamos con un total de 125 nidos, 58 de ellos enteros y 67 rotos y/o en construcción.

La presencia de estas especies es un perfecto indicador de la buena calidad del aire, ya que se alimentan de una gran cantidad de insectos, lo cuales, son su único alimento. Es importante detallar que cada golondrina puede llegar a consumir entre 5 y 6 gramos de mosquitos diariamente, eso equivale a aproximadamente 2500 mosquitos por nido/día, que teniendo en cuenta el nº de nidos existentes en nuestro Centro, la cifra se eleva hasta, aproximadamente, 145.000 mosquitos/día.

Por lo tanto, la presencia de golondrinas es sinónimo de presencia de insectos, y la presencia de insectos es equivalente a tener una buena calidad del aire.

El hecho de tener esta gran cantidad de nidos en nuestras instalaciones se debe a la situación geográfica en la que se encuentra el centro, ya que está localizado a escasos metros de la Riera de Rubí, un hábitat perfecto para la proliferación de mosquitos, y que además provee a las golondrinas de la arcilla necesaria para construir sus nidos.



6 Gestión de las personas

6.1 Política de Recursos Humanos

La política de Recursos Humanos está basada en los tres valores corporativos fundamentales de B. Braun Medical: la transparencia, la confianza y el reconocimiento.

Dentro de esa política cabe destacar un protocolo de contratación y selección que favorece la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, la flexibilidad de horarios para apoyar el ejercicio corresponsable de los derechos de la vida personal, familiar y laboral, la promoción interna, la formación continuada, la evaluación del rendimiento y desempeño profesional con una herramienta equitativa, el mantener un clima laboral adecuado y el desarrollo de protocolos y manuales que garantizan la igualdad de oportunidades, y la vigilancia de la salud laboral, y muy especialmente la prevención del acoso laboral y por razón de género.

Durante 2023 B. Braun Medical ha mantenido las condiciones laborales a la totalidad de su plantilla.

6.2 Generación de empleo

Distribución de la plantilla de B. Braun Medical

En la siguiente tabla se muestra la evolución de la plantilla de B. Braun Medical durante el 2021, 2022 y 2023.

Tabla 20

Plantilla de B. Braun Medical

	2021											
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Personal Fijo	1.229	1.228	1.231	1.232	1.227	1.223	1.214	1.212	1.211	1.208	1.210	1.208
Personal Temporal	130	132	128	115	117	116	128	132	127	126	131	127
Plantilla General	1.359	1.360	1.359	1.347	1.344	1.339	1.342	1.344	1.338	1.334	1.341	1.335

2022

	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Personal Fijo	1.203	1.205	1.208	1.231	1.228	1.228	1.256	1.257	1.252	1.270	1.269	1.268
Personal Temporal	143	136	142	121	144	144	139	133	132	106	102	89
Plantilla General	1.346	1.341	1.350	1.352	1.365	1.372	1.395	1.390	1.384	1.376	1.371	1.357

2023

	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Personal Fijo	1.271	1.272	1.268	1.264	1.272	1.270	1.275	1.272	1.274	1.269	1.269	1.298
Personal Temporal	100	103	105	109	117	123	103	91	89	91	83	65
Plantilla General	1.371	1.375	1.373	1.373	1.389	1.393	1.378	1.363	1.363	1.360	1.352	1.334

A continuación, se muestra la distribución de la plantilla por género, edad, clasificación profesional y distribución por modalidad de contrato a 31 de diciembre de 2021, 2022 y 2023.

Tabla 21
Distribución de plantilla por género

Año	Mujer	Hombre
2021	533	802
2022	559	798
2023	550	784

Tabla 22
Distribución de plantilla por edad

Año	Entre 30 y 50 años	Más de 50 años	Menores de 30 años
2021	940	253	142
2022	948	276	133
2023	923	296	115

Tabla 23
Distribución de plantilla por categoría profesional

2021		
Categoría	Mujer	Hombre
Mandos superiores	0	8
Mandos intermedios y técnicos	162	189
Comercial red de ventas	57	57
Producción MOD & MOI	187	454
Administrativos y subalternos	127	94
Total	533	802
2022		
Categoría	Mujer	Hombre
Mandos superiores	0	9
Mandos intermedios y técnicos	167	180
Comercial red de ventas	59	58
Producción MOD & MOI	191	459
Administrativos y subalternos	142	92
Total	559	798

2023		
Categoría	Mujer	Hombre
Mandos superiores	1	8
Mandos intermedios y técnicos	159	183
Comercial red de ventas	59	51
Producción MOD & MOI	189	452
Administrativos y subalternos	142	90
Total	550	784

En las siguientes tablas se muestra la distribución de colaboradores y co-laboradoras por modalidad de contrato y por tipo de jornada laboral a 31 de diciembre del 2021, 2022 y 2023.

Año	Tipo de contrato	Mujer	Hombre
2021	Contrato indefinido	464	744
	Contrato temporal	69	58
2022	Contrato indefinido	506	762
	Contrato temporal	53	36
2023	Contrato indefinido	519	750
	Contrato temporal	31	34

Tabla 24

Distribución de personas por modalidad de contrato.

Año	Tipo de contrato	Mujer	Hombre
2021	Jornada completa	478	692
	Jornada parcial	55	110
2022	Jornada completa	497	683
	Jornada parcial	62	115
2023	Jornada completa	498	666
	Jornada parcial	61	118

Tabla 25

Distribución de personas por tipo de jornada.

Por otro lado, el promedio anual de contratos indefinidos, temporales y a tiempo parcial por género, edad, clasificación profesional y despidos del 2021, 2022 y 2023 son presentados a continuación:

Año	Contrato indefinido		Contrato temporal		Tiempo parcial	
	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre
2021	465	755	67	58	53	114
2022	488	752	68	59	62	116
2023	515	756	55	43	69	118

Tabla 26

Promedio anual de contratos indefinidos, temporales y a tiempo parcial por sexo

Tabla 27

Promedio anual de contratos indefinidos, temporales y a tiempo parcial por edad

Año	Contrato indefinido			Contrato temporal			Tiempo parcial		
	Menores de 30 años	Entre 30 años y 50 años	Mayores de 50 años	Menores de 30 años	Entre 30 años y 50 años	Mayores de 50 años	Menores de 30 años	Entre 30 años y 50 años	Mayores de 50 años
2021	70	902	247	64	49	13	50	109	8
2022	64	910	266	66	48	14	51	118	10
2023	73	910	287	46	35	17	57	113	16

Tabla 28

Promedio anual de contratos indefinidos, temporales y a tiempo parcial por categoría profesional.

2021			
Categoría	Contrato indefinido	Contrato temporal	Contrato Parcial
Mandos superiores	8	0	0
Mandos intermedios y técnicos	335	7	4
Comercial red de ventas	114	0	0
Producción MOD & MOI	573	80	154
Administrativos y subalternos	189	39	9
2022			
Categoría	Contrato indefinido	Contrato temporal	Contrato Parcial
Mandos superiores	10	0	0
Mandos intermedios y técnicos	341	10	3
Comercial red de ventas	115	0	0
Producción MOD & MOI	582	78	165
Administrativos y subalternos	193	39	10
2023			
Categoría	Contrato indefinido	Contrato temporal	Contrato Parcial
Mandos superiores	9	0	0
Mandos intermedios y técnicos	338	8	3
Comercial red de ventas	115	0	0
Producción MOD & MOI	600	66	170
Administrativos y subalternos	209	25	10

Tabla 29

Número de despidos.

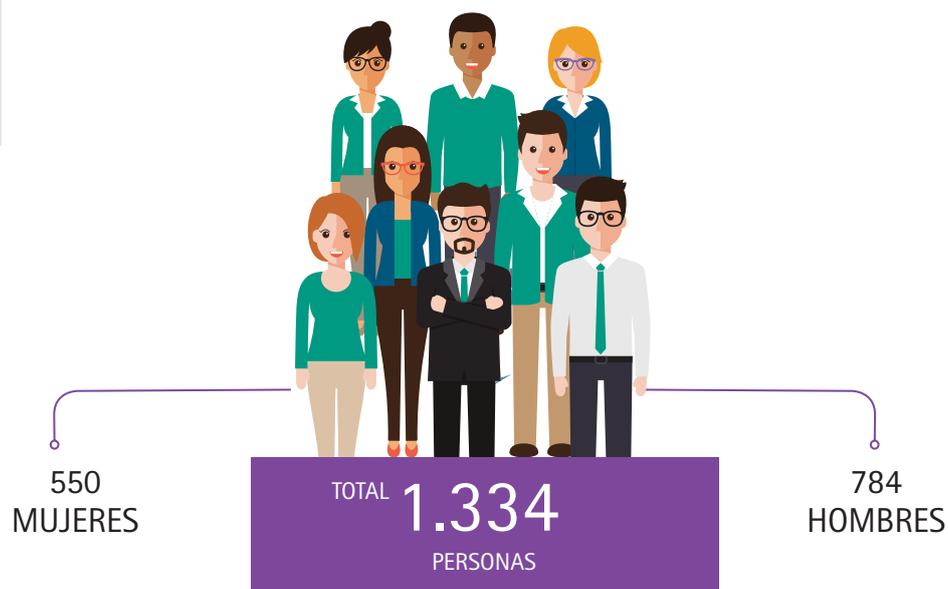
2021								
Categoría profesional	Mujeres			Hombres			Total	
	Menores de 30 años	Entre 30 años y 50 años	Mayores de 50 años	Menores de 30 años	Entre 30 años y 50 años	Mayores de 50 años	Mujeres	Hombres
Mandos superiores						1		1
Mandos intermedios y técnicos		1	1			3	2	3
Comercial red de ventas						2		2
Producción MOD & MOI			1			4	1	4
Administrativos y subalternos			2			1	2	1

2022								
Categoría profesional	Mujeres			Hombres			Total	
	Menores de 30 años	Entre 30 años y 50 años	Mayores de 50 años	Menores de 30 años	Entre 30 años y 50 años	Mayores de 50 años	Mujeres	Hombres
Mandos superiores						2		2
Mandos intermedios y técnicos						3		3
Comercial red de ventas								
Producción MOD & MOI								
Administrativos y subalternos		1			1		1	1

2023								
Categoría profesional	Mujeres			Hombres			Total	
	Menores de 30 años	Entre 30 años y 50 años	Mayores de 50 años	Menores de 30 años	Entre 30 años y 50 años	Mayores de 50 años	Mujeres	Hombres
Mandos superiores								
Mandos intermedios y técnicos		1			2	3	1	5
Comercial red de ventas		1			1	2	1	3
Producción MOD & MOI								
Administrativos y subalternos	2						2	

Figura 6

Perfil de la plantilla de B. Braun Medical en España



A continuación se presentan los datos referentes a las remuneraciones medias desagregados por género, edad y clasificación profesional.

Tabla 30

Remuneración media por género

Año	Salario promedio		Total salario promedio	Brecha salarial
	Mujeres	Hombres		
2021	40.550,52	46.205,05	43.947,07	12,24 %
2022	41.777,43	47.952,40	45.380,17	12,88 %
2023	44.873,15	50.173,79	47.952,63	10,56 %

Tabla 31

Remuneración media por edad

Edad	Salario promedio 2021		Brecha salarial
	Mujeres	Hombres	
Entre 30 años y 50 años	41.798,18	43.247,94	3,35 %
Mayores de 50 años	42.786,94	64.216,43	33,37 %
Menores de 30 años	31.549,41	29.742,83	-6,07 %

Edad	Salario promedio 2022		Brecha salarial
	Mujeres	Hombres	
Entre 30 años y 50 años	42.651,75	45.426,51	6,11 %
Mayores de 50 años	46.812,76	64.089,90	26,96 %
Menores de 30 años	31.937,77	30.567,67	-4,48 %

Edad	Salario promedio 2023		Brecha salarial
	Mujeres	Hombres	
Entre 30 años y 50 años	46.128,21	48.109,97	4,12 %
Mayores de 50 años	49.498,44	64.254,03	22,96 %
Menores de 30 años	32.242,09	32.026,11	-0,67 %

Tabla 32

Remuneración media por categoría profesional.

2021				
Categoría profesional	Salario promedio		Total salario promedio	Brecha salarial
	Mujeres	Hombres		
Mandos superiores	-	230.652,87	230.652,87	100%
Mandos intermedios y técnicos	49.618,06	58.742,64	54.630,50	15,53 %
Comercial red de ventas	63.676,50	75.835,28	70.003,02	16,03 %
Producción MOD & MOI	30.507,14	36.605,28	34.748,94	16,66 %
Administrativos y subalternos	35.465,06	33.960,81	34.795,24	-4,43 %

2022				
Categoría profesional	Salario promedio		Total salario promedio	Brecha salarial
	Mujeres	Hombres		
Mandos superiores	-	197.534,40	197.534,40	100%
Mandos intermedios y técnicos	50.901,28	61.592,39	56.476,75	17,36 %
Comercial red de ventas	63.802,85	76.114,38	69.766,25	16,18 %
Producción MOD & MOI	31.648,78	38.674,87	36.446,63	18,17 %
Administrativos y subalternos	37.277,50	36.272,61	36.849,49	-2,77 %

2023				
Categoría profesional	Salario promedio		Total salario promedio	Brecha salarial
	Mujeres	Hombres		
Mandos superiores	134.950,47	190.631,93	185.063,78	29,21 %
Mandos intermedios y técnicos	54.801,50	64.334,16	59.842,06	14,82 %
Comercial red de ventas	73.224,57	84.022,77	78.491,99	12,85 %
Producción MOD & MOI	33.514,98	40.877,64	38.551,84	18,01 %
Administrativos y subalternos	39.369,09	38.171,25	38.886,38	-3,14 %

Los integrantes del Consejo de Administración de B. Braun Medical no perciben remuneración por parte de la Compañía dado que pertenecen a otra compañía del Grupo B. Braun.

Cálculo de brecha salarial

$$\% \text{ Brecha salarial} = \frac{(\text{Remuneración hombres} - \text{Remuneración mujeres})}{\text{Remuneración hombres}} \times 100 \%$$

6.3 Organización del trabajo

B. Braun Medical ha establecido una serie de beneficios sociales para sus trabajadores y trabajadoras. La Compañía ofrece, asimismo, a su personal flexibilidad en su jornada laboral, tal como se muestra a continuación:

Organización del tiempo de trabajo

Como criterio general, el calendario laboral se organiza en base a mantener las instalaciones de producción en funcionamiento como mínimo 225 días laborables, según la jornada de horas efectivas anuales establecida.

Tabla 33

Horario del personal de
B. Braun Medical

Jornada laboral del personal técnico/administrativo

Es flexible, siendo el margen de entrada el contemplado entre las 7:00 y las 9:00 horas y el de salida entre las 16:30 y las 19:00 horas; en función del centro.

Jornada continuada del personal técnico/administrativo

Es flexible, siendo el margen de entrada el horario comprendido entre las 06:00 y las 07:00 horas, y en la salida de las 14:00 a las 15:00 horas compensables en el cómputo mensual.

La salida del personal técnico/administrativo con jornada continuada podrá ser durante todo el año con flexibilidad de salida los viernes a partir de las 13:00 horas en el turno de mañana y de las 20:00 horas en el turno de tarde, recuperándose este tiempo dentro del mismo mes.

Flexibilidad en la entrada

Entrada flexible especial de 30 minutos para personas con responsabilidades familiares debidamente acreditadas, y previa autorización, durante un período de tiempo limitado. Siendo la entrada como máximo hasta 9:30 horas.

La salida especial a partir de las 16:00 horas podrá concederse en el supuesto de darse circunstancias familiares y personales debidamente acreditadas que la justifiquen, estando también limitada en el tiempo y debiendo hacerse un análisis previo de la situación por parte de Recursos Humanos y el área.

Por otro lado, las vacaciones se disfrutan en los períodos de Semana Santa, agosto y Navidad.

Medidas de conciliación

Reducción de Jornada

Las personas con hijos o hijas con edades comprendidas entre 0 y 12 años o familiares hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad que no puedan valerse por sí mismos y que no desempeñen actividad retribuida, pueden solicitar una reducción de un mínimo de 1/8 y un máximo de 1/2 de la jornada laboral con la correspondiente retribución proporcional a la reducción.

Programa especial de trabajo a tiempo parcial (*Family Part - Time*)

Programa que facilita la conciliación de la vida familiar y laboral a aquellas personas que tiene a su cargo hijos o hijas menores de cinco años o familiares a cargo que requieran atención domiciliaria y que convivan de forma permanente con la persona solicitante y tengan la condición de dependencia acreditada mediante documentación oficial.

Consiste en permitir a estas personas una reducción del 50 % de la jornada completa de trabajo y percibir, en el caso del primer hijo e hija o familiar a cargo la remuneración del 50 % del salario bruto anual más un complemento hasta alcanzar el importe que correspondería a una retribución equivalente al 65 % del salario bruto anual. En caso de parto múltiple o segundos y sucesivos hijos e hijas, la remuneración sería igualmente del 50 % y el complemento alcanzaría el importe correspondiente a una retribución equivalente al 75 % del salario bruto anual para los hijos e hijas de edad inferior a cinco años.

Otras facilidades de conciliación

Con el fin de facilitar la conciliación de la vida familiar y profesional, en determinadas circunstancias (motivos familiares, formación, etc.) se pueden buscar alternativas de horario que permitan a la colaboradora o colaborador conciliar más adecuadamente sus necesidades. En estos casos, la persona debe exponer sus circunstancias para que la Compañía encuentre una solución adecuada.

Permisos retribuidos

Son los recogidos, casi todos ellos, en el Estatuto de los Trabajadores y hacen referencia al tiempo de permiso retribuido por nacimiento, hospitalización, intervención quirúrgica, enfermedad, accidente y/o enlace de familiares.

Asimismo, recogen las situaciones de tiempo retribuido tales como asistencia a médico o a pruebas médicas, traslado de domicilio, asistencia a exámenes o permiso por matrimonio, entre otros, de las personas de la plantilla.

Ayudas y Beneficios sociales

- Premio de natalidad.
- Premio por matrimonio / parejas de hecho / parejas estables con certificado de convivencia.
- Ayuda a hijos discapacitados e hijas discapacitadas.
- Ayuda guardería, ayuda escolar y becas de estudios.

Prestaciones

- Maternidad / paternidad.
- Protección a la maternidad.

Excedencias

Excedencia por maternidad o paternidad y cuidado de familiares hasta segundo grado y excedencia voluntaria no causal.

Desconexión digital

B. Braun dispone de una política de desconexión digital aplicable a todas las personas trabajadoras, cualquiera que sea su grupo y categoría profesional, así como sus condiciones laborales, incluyendo aquellas que pudieran tener establecidas, por acuerdo una prestación parcial de trabajo a distancia y también las que ostenten puestos directivos.

El objetivo de esta política es establecer las medidas necesarias que garanticen a las personas trabajadoras, fuera del tiempo de trabajo, el disfrute de forma efectiva de su tiempo de descanso, permisos y vacaciones, a la vez que preservar su intimidad personal y familiar, independientemente de su jornada de trabajo.

Horas de absentismo

En cuanto a las horas de absentismo, en B. Braun Medical, se contabilizaron las siguientes:

Tabla 34

Horas de absentismo en B. Braun Medical

	2021		
Concepto	Mujeres	Hombres	Total
Contingencia común (C.C)	54.238,84	69.411,82	123.650,66
Contingencia profesional (CP=AT+EP)	8.342,97	13.708,09	22.051,06
Salidas médico	2.241,98	3.921,53	6.163,51
Licencias/permisos retribuidos	4.143,45	7.659,29	11.802,74
Licencias/permisos no retribuidos	252,24	350,10	602,34
Retraso/falta injustificada	245,07	964,57	1.209,64
Otras causas de absentismo	49,33	42,67	92,00
Total	69.513,88	96.058,07	165.571,95

2022			
Concepto	Mujeres	Hombres	Total
Contingencia común (C.C)	63.790,15	86.080,30	149.870,45
Contingencia profesional (CP=AT+EP)	7.550,15	16.720,82	24.270,97
Salidas médico	3.152,48	4.084,72	7.237,20
Licencias/permisos retribuidos	5.011,85	8.051,58	13.063,43
Licencias/permisos no retribuidos	200,74	373,77	574,24
Retraso/falta injustificada	264,67	976,83	1.241,50
Otras causas de absentismo	-	-	-
Total	79.969,77	116.288,02	196.257,79

2023			
Concepto	Mujeres	Hombres	Total
Contingencia común (C.C)	59.655,93	69.621,97	129.277,90
Contingencia profesional (CP=AT+EP)	2.106,46	7.634,41	9.740,87
Salidas médico	2.976,72	3.910,40	6.887,12
Licencias/permisos retribuidos	5.945,95	10.754,85	16.700,80
Licencias/permisos no retribuidos	194,65	319,90	514,55
Retraso/falta injustificada	473,31	727,94	1.201,25
Otras causas de absentismo	-	-	-
Total	71.353,02	92.969,47	164.322,49

6.4 Salud y seguridad

La salud es un bien primordial y todos estamos expuestos a riesgos que pueden afectarla. Una actitud personal activa de prevención en todos los aspectos nos ayuda a vivir con una mayor calidad de vida (física y psicológica) y en el ámbito profesional protege a nuestros colaboradores y colaboradoras.

Reconocemos que la prevención es la mejor alternativa para evitar que determinadas situaciones nos puedan afectar negativamente.

B. Braun Medical adquiere los siguientes compromisos:

- Alcanzar el más alto nivel de seguridad y salud en el trabajo, partiendo de la base que todos los accidentes y enfermedades profesionales se pueden prevenir mediante un adecuado control del riesgo y una actuación responsable de todos los colaboradores y las colaboradoras.
- Realizar las acciones necesarias para identificar, evaluar, controlar y comunicar dichos riesgos.
- Establecer que la seguridad es una condición de empleo y permanencia en la Compañía, que obliga a todas las personas, incluso a los contratistas externos a mostrar una conducta proactiva hacia la prevención.
- Canalizar la participación y el derecho a la consulta de la plantilla en asuntos de prevención de riesgos laborales a través de los cauces legalmente establecidos.
- Asegurar, por parte del personal con mando, unas correctas condiciones de seguridad y salud en el entorno de trabajo de las personas bajo su responsabilidad. Para ello, como parte de sus funciones, da ejemplo continuado y ejerce las acciones de supervisión en el cumplimiento de las normas y procedimientos.

Condiciones de salud y seguridad en el trabajo

El Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales está certificado según la norma ISO 45001, por Bureau Veritas, desde el 24 de julio de 2020, fecha en que se completó la transición desde la norma OHSAS 18001 por la que estábamos certificados anteriormente desde el 10 de octubre del 2012.

La última recertificación en la norma ISO 45001 se ha obtenido el 19 de julio de 2021 y estará vigente hasta el 11 de julio de 2024.

El Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales es revisado anualmente por una entidad acreditada externa. Existe asimismo una planificación de auditorías internas con un ciclo trienal, de forma que en tres años todos los procesos y puntos de la norma han sido auditados. Estas auditorías son realizadas por equipos de auditores mixtos, externos e internos debidamente formados.

También se realiza una auditoría anual del cumplimiento de los requisitos legales a través de una consultora externa. Disponemos además de una plataforma, asecorponline.com, gestionada por la misma consultora donde se identifican y evalúan los requisitos.

En todo nuevo proyecto, desde su fase de diseño, se integra como parte de éste, la identificación de riesgos y el establecimiento de medidas preventivas que los eviten en el origen, antes de su ejecución.

A continuación, a través de la evaluación de riesgos laborales se estima la magnitud de aquellos riesgos que no se han podido evitar y planifican las acciones preventivas que es necesario adoptar (protecciones colectivas, protecciones individuales, formación, organizativas, etc.).

Los mismos estándares de prevención se aplican también a los contratistas externos a través de la coordinación de actividades empresariales, debiendo acreditar antes de iniciar sus trabajos, que han realizado la evaluación de riesgos y la planificación de la acción preventiva de éstos y que el personal

que los ejecutará está debidamente formado para llevarlos a cabo de forma segura. Con ello se persigue garantizar la seguridad y salud de los propios contratistas externos, al tiempo que se intenta evitar que éstos introduzcan riesgos que afecten al personal de B. Braun Medical.

La acción preventiva en la Compañía se completa a través de la Vigilancia de la Salud propuesta a la plantilla de B. Braun Medical en función de los riesgos a los que se encuentra expuesto en el desarrollo de sus funciones en la Compañía, con lo que se pretende alcanzar una protección eficaz en materia de seguridad y salud de la plantilla frente a los riesgos a los que está expuesta en su puesto de trabajo.

Desde la Unidad Básica de Salud de B. Braun Medical, integrada por personal sanitario cualificado, se llevan a cabo exámenes de salud iniciales, periódicos y tras ausencia prolongada a todos los colaboradores y colaboradoras de B. Braun Medical, entre otras actividades de vigilancia y promoción de la salud.

Dos ejemplos son el Torneo de Pádel, celebrado en Rubí, y la iniciativa ["¡Actívate! En equipo sumamos más"](#) promovida por el Servicio de Prevención Mancomunado de B. Braun en colaboración con la Unidad Básica de Salud, y realizada con motivo del Día Mundial de la Seguridad y Salud en el trabajo 2023. Esta iniciativa, dirigida a colaboradores y colaboradoras de todos los centros de trabajo de B. Braun en España, ha tenido como objetivo promover el bienestar de las personas fomentando un estilo de vida saludable. Para ello, se puso en marcha un reto de hacer ejercicio físico en equipo, durante cuatro etapas, realizando un recorrido virtual desde Rubí, pasando por las sedes de B. Braun en Francia, Italia, Suiza hasta Alemania, en el que participaron más de 521 personas en 108 equipos y se contabilizaron 155 millones de pasos. Ambas acciones forman parte del programa "B. Braun te cuida", que tiene una gran acogida por parte de la plantilla y cuyo objetivo es mejorar la salud de las personas de la compañía.

Respecto a la accidentabilidad experimentada en B. Braun Medical, la siguiente tabla muestra los datos en 2023, así como los dos años anteriores.

	Número de accidentes			Número de enfermedades profesionales		
	Total	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre
2021	24	6	18	2	2	2
	Índice de frecuencia de accidentes			Índice de gravedad de accidentes		
	Total	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre
	12,00	7,71	14,73	0,31	0,31	0,30

Tabla 35

Datos de accidentabilidad de B. Braun Medical

	Número de accidentes			Número de enfermedades profesionales		
	Total	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre
2022	23	5	18	0	0	0
	Índice de frecuencia de accidentes			Índice de gravedad de accidentes		
	Total	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre
	11,38	6,1	14,98	0,32	0,08	0,48

	Número de accidentes			Número de enfermedades profesionales		
	Total	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre
2023	17	4	13	4	1	3
	Índice de frecuencia de accidentes			Índice de gravedad de accidentes		
	Total	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre
	8,49	4,86	11,01	0,26	0,21	0,29

Índice de frecuencia de accidentes

$$\text{índice de frecuencia} = \frac{(\text{accidente con baja})}{(\text{número de horas trabajadas})} \times 10^6$$

Índice de gravedad de accidentes

$$\text{índice de gravedad} = \frac{(\text{jornadas perdidas por accidente})^*}{(\text{número de horas trabajadas})} \times 10^3$$

*Jornadas perdidas en el período 01.01.23– 31.12.23, de los accidentes acontecidos en el año 2023

6.5 Relaciones sociales

La relación con la representación social se basa en comisiones organizadas por temas especializados.

La dirección de Recursos Humanos se reúne mensualmente con el presidente y secretario del comité de empresa de la Compañía. De igual forma, existen comisiones y subcomisiones especializadas en temas tales como Prevención de Riesgos Laborales y Medio Ambiente, Igualdad, Formación, etc., formada por personas de la representación social y del área de Recursos Humanos.

El convenio del centro de trabajo de Rubí de la empresa B. Braun Medical recoge en su Título VIII, la normativa relacionada con el comité de empresa. Asimismo, el Convenio General de la Industria Química recoge en su capítulo XIII toda la normativa al respecto del comité de empresa, aplicable en los

centros de trabajo de Alcobendas y Jaén, así como a la red de ventas. Por otro lado, el convenio del centro de trabajo de Rubí de la empresa B. Braun Medical incorpora la normativa sobre prevención de riesgos laborales y salud laboral. Para todo lo no previsto en el mismo, se toma como referencia la Ley de Prevención de Riesgos Laborales.

En lo que respecta al Convenio General de la Industria Química, aplicable a los centros de trabajo de Jaén y Alcobendas y a la red de ventas distribuida por todo el territorio nacional, recoge la normativa de referencia en sus Capítulos IX y X.

En resumen, el 100 % de los colaboradores y colaboradoras de B. Braun Medical están cubiertos por los Convenios legalmente aplicables.

Situación actual negociación colectiva del centro de trabajo de Rubí

En 2022 se constituyeron las diferentes Comisiones Negociadoras que se reunieron con el objetivo de acordar un Convenio Colectivo del centro de trabajo de Rubí y Santa Oliva para cada una de las empresas por separado y procediendo al registro y publicación de los mismos en los órganos de la Administración pertinentes.

Resultado de ello, fue la creación de un Convenio Colectivo del Centro de Trabajo de Rubí de B. Braun Medical. En el transcurso del 2023, se alcanzó un acuerdo de incremento salarial para los años 2023, 2024, 2025 y 2026.

6.6 Políticas de formación

La formación continua tiene la finalidad esencial de ayudar al desarrollo profesional y de mantener el nivel de competencia que exige el trabajo, permitiendo a las personas de la plantilla mantenerse como profesionales competentes; lo que significa poder transferir al puesto de trabajo los conocimientos, las habilidades y la actitud necesarias para realizar el trabajo con los más elevados estándares de calidad y conseguir resultados excelentes. Para ello, B. Braun Medical ofrece la oportunidad de participar en múltiples actividades formativas a lo largo del año, recogidas todas ellas en el "Plan Anual de Formación".

Muchas de las acciones de formación continua están impulsadas por el Sistema Integrado de Gestión, que promueve la Compañía de formación que enseña a trabajar de forma que se obtengan resultados de calidad, sin riesgos para la salud y cuidando el medioambiente.

Otro capítulo importante de la formación continua en B. Braun Medical es la formación en competencias de gestión, técnicas e interpersonales.

También es significativa la formación relacionada con el aprendizaje de nuevos equipos tecnológicos y el perfeccionamiento en el uso de herramientas informáticas, así como la formación en idiomas.

B. Braun Medical facilita la participación en todas las actividades formativas necesarias para aprender los contenidos propios de cada puesto de trabajo, potenciando el desarrollo y la capacitación profesional. A la vez, se valora especialmente que las personas demuestren una actitud proactiva en relación con su desarrollo profesional, formándose para ser lo más competentes posible en su trabajo y crecer profesionalmente.

En la siguiente tabla se observan las horas de formación realizadas en B. Braun Medical durante los años 2021, 2022 y 2023.

Tabla 36

Horas de formación realizadas

2021	
Clasificación Profesional	Número de horas
Mandos superiores	97,50
Mandos intermedios y técnicos	7.493,00
Comercial red de ventas	909,00
Producción MOD & MOI	2.200,00
Administrativos y subalternos	2.606,00
Total	13.305,50

2022	
Clasificación Profesional	Número de horas
Mandos superiores	56,00
Mandos intermedios y técnicos	9.871,00
Comercial red de ventas	773,00
Producción MOD & MOI	3.972,00
Administrativos y subalternos	2.618,50
Total	17.290,50

2023	
Clasificación Profesional	Número de horas
Mandos superiores	8,00
Mandos intermedios y técnicos	8.107,00
Comercial red de ventas	1.033,00
Producción MOD & MOI	3.108,00
Administrativos y subalternos	2.195,50
Total	14.451,50

6.7 Igualdad

La empresa B. Braun Medical registró su tercer Plan de Igualdad en 2022, cuya vigencia es de dos años, desde 1 de enero de 2022 hasta 31 de diciembre de 2023. El 20 de diciembre de 2023, se formalizó la Constitución de la Comisión Negociadora que trabajará en la negociación del cuarto Plan de Igualdad, como viene siendo habitual, las medidas de igualdad y las acciones que se llevan a cabo para implementarlas se trabajan conjuntamente por la representación legal de los trabajadores y las trabajadoras y el equipo de Recursos Humanos en representación de la dirección de la Compañía, formando todos ellos la Comisión de Igualdad.

En 2023, se conmemoró un año más el día de la Igualdad en B. Braun. En esta ocasión se llevó a cabo una campaña de sensibilización para toda la plantilla, "Sin corresponsabilidad no hay igualdad", con el foco puesto en la necesidad de ser corresponsables en las tareas domésticas y de cuidados simultaneando la actividad laboral.

Otro hecho destacado en materia de Igualdad fue la celebración de la [Diversity Week 2023](#) (semana de la diversidad) organizada a nivel de Grupo y en la que pudo participar la plantilla de B. Braun Medical. Se establecieron cuatro dimensiones de trabajo: género y orientación sexual, inteligencia intergeneracional, cultura y conciencia de identidad e inclusión de personas con discapacidad. Todo ello, con el objetivo de promover y lograr un entorno agradable, respetuoso y de colaboración en el que todas las personas tengan cabida, sea cual sea su condición.

Asimismo, durante 2023 la Comisión de Igualdad ha seguido focalizando su trabajo en sensibilizar y desarrollar medidas que fortalezcan la defensa de los colectivos más vulnerables, como el LGTBIQ+. En esta línea, el 28 de junio, Día Internacional del Orgullo LGTBIQ+, colaboradores y colaboradoras pudieron participar en varias actividades propuestas por la Comisión que, entre otras, animaban a reflexionar sobre la importancia de la inclusión y el respeto, así como a fomentar un ambiente de trabajo en el que todas las personas se sientan libres de expresarse tal y como son.

Con el objetivo de estar al día en materia de igualdad y reforzar la capacitación de los miembros de la Comisión de Igualdad, en 2023 se llevaron a cabo varios cursos de Brecha Salarial.

Desde marzo de 2013, la Comisión de Igualdad ha trabajado conjuntamente en la elaboración del diagnóstico y en la confección del Plan, analizando todos y cada uno de sus ejes y centrando su actuación en los siguientes ámbitos:

- Proceso de selección y contratación.
- Clasificación profesional.
- Formación.
- Promoción profesional.
- Condiciones de trabajo, incluida la auditoría salarial entre mujeres y hombres de conformidad con lo establecido en el Real Decreto 902/2020, de 13 de octubre, de igualdad retributiva entre mujeres y hombres.
- Ejercicio corresponsable de los derechos de la vida personal, familiar y laboral.
- Infrarrepresentación femenina.
- Retribuciones.
- Prevención del acoso sexual y por razón de género.

Asimismo, la Comisión de Igualdad seguirá trabajando en el desarrollo e implementación de las medidas que componen el Plan de Igualdad de la empresa B. Braun Medical prestando especial dedicación a los contenidos de las Leyes vigentes:

- Ley 15/2022, de 12 de julio, integral para la igualdad de trato y la no discriminación.
- Ley Orgánica 10/2022, de 6 de septiembre, de garantía integral de la libertad sexual.
- Ley 4/2023, de 28 de febrero, para la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos de las personas LGTBI.

Además del Plan de Igualdad, la comisión de Igualdad ha desarrollado un "Manual de lenguaje inclusivo", un "Protocolo de selección y contratación", otro protocolo de "Promoción interna" y un "Manual de medidas de conciliación".

Asimismo, existe un Procedimiento Normalizado de Trabajo, "Procedimiento de prevención de la violencia laboral", que persigue impedir situaciones de violencia laboral en el entorno de trabajo.

Protocolos de prevención de la violencia laboral y del acoso sexual

B. Braun Medical vela por mantener un entorno de trabajo productivo y seguro para todos sus colaboradores y colaboradoras, así como por fomentar un trato respetuoso entre todas las personas que mantienen relaciones laborales (clientes, proveedores, colaboradores externos, etc.).

De acuerdo con estos principios, B. Braun Medical declara que no serán permitidas, ni toleradas en ninguna circunstancia, las situaciones de violencia laboral ni las situaciones o acciones de acoso sexual, por

razón de género, por orientación o por identidad sexual, que no deben ser ignoradas y que serán sancionadas de acuerdo a las disposiciones legales vigentes.

Para ello se han elaborado e implantado el procedimiento de Prevención de la Violencia Laboral versión 5, efectivo desde agosto de 2022 y el procedimiento de Prevención del Acoso Sexual versión 3, efectivo desde agosto de 2022, en los que se indica cómo proceder en los supuestos que contempla.

En estos momentos, ambos protocolos están siendo revisados por el Servicio de Prevención, RRHH y Legal, con el objetivo integrar el Canal Interno de Información como vía para comunicar, seguir los casos que se den en B. Braun.

Durante el primer trimestre de 2023 se lanzó la campaña "Ante el Acoso Sexual. Actúa", en la que se comunicó a toda la plantilla el compromiso de B. Braun de tolerancia cero frente al acoso sexual, se informó de cómo activar el protocolo en caso de darse una situación.

Todo ello se complementó con una mesa redonda, en la que participaron representantes de la parte social y dos expertas externas (Carla Vall y Aina Troncoso) en la que se les hicieron preguntas para ampliar los conocimientos sobre el tema. Todo ello se colgó en la web corporativa para todos los colaboradores pudieran visualizarlo.

Asimismo, y con la prioridad de ampliar la protección a colectivos vulnerables, en 2022 finalizó la elaboración del "Protocolos de protección del colectivo LGBTIQ+" y del "Protocolo de protección a las víctimas de la violencia de género".

Con motivo del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, se difundió de nuevo el documento para víctimas de violencia de género en el que se recogen las medidas que B. Braun pone a disposición de toda la plantilla. Además, la Comisión de Igualdad impulsó la siguiente acción: en el acceso del edificio LIFT de Rubí se ha colocado un banco rojo con la leyenda "25N. B. Braun dice No a la violencia contra la mujer", una iniciativa internacional que tiene como objetivo prevenir, informar y sensibilizar sobre las violencias machistas y feminicidios.

El alcance de aplicación de todos los procedimientos mencionados es a la totalidad de la plantilla de B. Braun Medical, a las personas que presten sus servicios en empresas externas contratadas por B. Braun Medical y que tengan relación con colaboradores y colaboradoras de B. Braun Medical, a otras personas que tengan contacto con empleados y empleadas de B. Braun

Medical por motivos profesionales (clientes, proveedores, candidatos en procesos de selección) y a personas ajenas a nuestra Compañía que presten sus servicios en B. Braun Medical.

Accesibilidad universal de las personas con discapacidad

El convenio de centro de la empresa B. Braun Medical recoge la voluntad de favorecer la integración de personas con discapacidad, estableciendo que la cuota de contratación supere el 2 % legalmente establecido, y sea del 2,2 % de la plantilla de B. Braun Medical.

Para alcanzar este 2,2 %, y siempre que no pueda contratarse a personas con discapacidad, se contemplan las medias alternativas previstas en la legislación vigente, tales como la celebración de un contrato mercantil o civil con un centro especial de empleo para el suministro de materiales o para la prestación de servicios ajenos a la actividad normal de la Compañía, así como donaciones económicas para el desarrollo de actividades de inserción laboral y de creación de empleo de personas con discapacidad, dirigidas a fundaciones cuyo objeto social sea la inserción laboral de personas discapacitadas.

Asimismo, existe un Procedimiento Normalizado de Trabajo sobre "Protocolo de Vigilancia de la Salud en personas especialmente sensibles", cuyo objeto es gestionar las cuestiones que se plantean en los casos en que las condiciones de salud, estado biológico, situación de discapacidad o cualquier otra causa den lugar a una especial sensibilidad de un colaborador o colaboradora ante las condiciones del trabajo que desarrolla habitualmente. Dicho procedimiento recoge en uno de sus capítulos el compromiso de la Compañía para adaptar el puesto de trabajo mediante la adopción de medidas técnicas que afecten a los elementos materiales del puesto o si la adaptación va a requerir de la adopción de medidas organizativas encaminadas a la modificación o supresión de determinadas tareas.

En las siguientes tablas se observa en número de colaboradores y colaboradoras de B. Braun Medical con discapacidad durante el 2021, 2022 y 2023.

Tabla 37
Número de personas con discapacidad

	Número de personas 2021
Hombres	17
Mujeres	10
Total	27

Número de personas 2022

Hombres	19
Mujeres	13
Total	32

Número de personas 2023

Hombres	17
Mujeres	12
Total	29



7 Gestión de subcontratistas y proveedores

7.1 Requisitos ambientales y sociales en la cadena de suministro

Contratos marco y pedidos a proveedores

Los contratos marco de B. Braun Medical incluyen cláusulas de prevención de riesgos laborales y medioambiente (en algunos casos generales para proveedores de prestación de servicios) a cumplir por parte del proveedor. Estos contratos son efectivos y están en vigor para todos los proveedores de servicios destacados en B. Braun Medical, así como todos aquellos proveedores con los que se haya acordado una operación de compra venta superior a 50.000 €.

Dicho clausulado asegura el cumplimiento en la ejecución de los servicios, de las medidas de prevención de riesgos laborales y seguridad y salud que exijan las disposiciones legales vigentes o que, sin ser legalmente exigibles, aconseje la prudencia para evitar que se produzcan accidentes, se causen daños o perjuicios a terceros o se incurra en infracciones sancionables penal o administrativamente.

Asimismo, se obliga al proveedor a presentar toda la documentación acreditativa del cumplimiento de estas cláusulas.

Los contratos marco se realizan para proveedores de servicios, tales como limpieza, seguridad o tratamiento de residuos, también para servicios de transportes, ejecuciones de obra y compraventa de maquinaria.

Adicionalmente, desde enero de 2023, B. Braun introduce en sus pedidos de compras vinculadas a materia prima condiciones generales de com-

pra cuyas cláusulas contienen la necesidad por parte del proveedor de garantizar el cumplimiento de obligaciones laborales, fiscales y sociales, el cumplimiento de las normas internacionales de Responsabilidad Social Corporativa y anticorrupción. Esta última acción, termina por cubrir todo el gasto a terceros de la compañía, unido a la acción que se llevó a cabo en julio de 2020 para las compras de material indirecto (no vinculadas a producción).

La introducción de las condiciones generales de compras se ha enmarcado dentro del proyecto eBuy, a partir del cual B. Braun Medical ha impulsado la digitalización de sus compras indirectas. Dicho proyecto, consistente en la implementación de compras electrónicas (por catálogo o formulario y con flujos de aprobación digitales), ha supuesto una mejora significativa en la eficiencia de los procesos internos, así como en la comunicación con los proveedores.

7.2 Compras de B. Braun Medical

En 2023, la compra a proveedores nacionales domina en B. Braun, concretamente el 67,13 % del gasto se destina a proveedores españoles lo que supone una reducción con respecto al 2022 que fue un 82,40 %. En segundo lugar, aparecen los proveedores de Holanda, con un 10,22 %, y en tercer lugar China con un 9,58 % que se explica por la compra de alguna materia prima concreta para productos estratégicos. En comparación con el 2022, el segundo lugar era ocupado por proveedores de China con un 7,75 % y en tercer lugar por proveedores de Alemania con un 3,3 %.

El análisis de ubicación geográfica de nuestros proveedores también muestra que la práctica totalidad de los mismos están localizados en países desarrollados, principalmente europeos, en los que el riesgo de incumplimiento de los derechos humanos es bajo.

En cuanto a B. Braun Medical como empresa que fomenta el desarrollo local, se puede constatar que el gasto nacional cuya ubicación sita en el radio inmediato (Barcelona, Girona, Lleida) concentra un mayor volumen de gasto en proveedores.

7.3 Evaluación de proveedores

El procedimiento interno de evaluación de proveedores, a partir del cual se evalúan a todos los proveedores terceros de B. Braun Medical en el ámbito del suministro de materia prima y a los seleccionados de categorías indirectas (no vinculados a producto), indica en uno de sus apartados que el índice medioambiental y de prevención laboral será un parámetro a considerar. Así, se indica que la valoración en materia

medioambiental y de prevención de riesgos laborales de los proveedores tendrá en cuenta el cumplimiento legal en dichas materias, así como que disponga de un sistema de gestión de medioambiente y prevención consolidado y, preferiblemente, certificado.

En el caso de empresas externas que desarrollen su actividad dentro del recinto de B. Braun Medical se tendrá en cuenta el cumplimiento de las normas medioambientales y de prevención establecidas.

A nivel medioambiental, asimismo, se debe evaluar su potencial impacto medioambiental siguiendo lo descrito en otro procedimiento *ad-hoc*.

Adicionalmente, destaca la iniciativa del Grupo de evaluar a sus proveedores desde el punto de vista de sostenibilidad, a partir de la plataforma Ecovadis y RightSupply. La iniciativa de medir nuestro panel de proveedores en materia de sostenibilidad comenzó a materializarse en 2022 y a fecha diciembre de 2023, 452 proveedores se han enrolado a las plataformas y han transparentado su estatus e iniciativas activadas en este ámbito. Comparado con 2022 los proveedores enrolados ascendían a 290.

7.4 Auditoría y homologación de proveedores

En el cuestionario previo a las auditorías de proveedores de materia prima, B. Braun Medical solicita a los proveedores información referente a su certificación en la ISO 14001 (sistemas de gestión ambiental).

Adicionalmente, se revisa mediante cuestionario también in situ si los proveedores siguen los estándares en materia medioambiental. Verificar que existe una política medioambiental en vigor, sistemas de gestión medioambiental y validez de los mismos, son acciones que se llevan a cabo en las auditorías a proveedores.

Por otra parte, debe destacarse que cuando B. Braun Medical opta a concursos, parte de la documentación que se solicita a los departamentos de Compras para adjuntar a los mismos, es la correspondiente a los proveedores de packaging secundario (cartoneros), conforme cumplen con las medidas de medioambiente de su sector.

Durante el ejercicio 2023, al igual que en 2022 y 2021, han resultado satisfactorias la totalidad de las auditorías llevadas a cabo.



8 Lucha contra la corrupción y el soborno

8.1 Políticas para prevenir la corrupción y el soborno

Como parte del Grupo B. Braun, B. Braun Medical está comprometida con el cumplimiento, no solo de la legalidad vigente, sino también de los más altos estándares de la ética empresarial.

Se dispone de un Código de Conducta, aplicable a B. Braun Medical, que contiene los principios básicos que deben orientar la conducta de los miembros de B. Braun Medical (desde los conflictos de intereses, a los activos e información de la Compañía, pasando por las políticas de libre competencia, el respeto al medioambiente, la seguridad y salud de las personas, la seguridad de los productos, etc.).

Entre los aspectos que trata el Código de Conducta, se dispone la obligatoriedad de documentación y transparencia en nuestras actividades, como elementos para luchar contra cualquier práctica de corrupción y soborno. Ello viene además reforzado en nuestro Protocolo de Conducta Responsable, que recoge los principios y normas de funcionamiento en el marco de nuestras interacciones con terceros y, concretamente, con profesionales de salud y organizaciones sanitarias, y ello tanto en el sector público como en el privado.

Con la aprobación de la Ley 2/2023, del 20 de febrero, reguladora de la protección de las personas que informen sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción, se ha implementado un Sistema Interno de Información cuya finalidad es garantizar la prevención y sanción de la comisión de delitos e infracciones en diversas materias, incluyendo determinadas normas y políticas internas de B. Braun. Desde junio de 2023, está operativo un Canal Interno de Información a fin de gestionar cualquier comunicación realizada por personas de la plantilla o terceros sobre posibles conductas irregulares o ilícitas de las que puedan haber sido testigos o tengan conocimiento y que sean contrarias a las normas de la empresa u otra normativa nacional o internacional vigente.

Las comunicaciones que puedan efectuarse a través de este canal son tratadas por el Responsable del Sistema Interno de Información. En el marco del reporte de posibles denuncias de vulneración de derechos humanos en 2023 se han recibido seis denuncias. Dos de ellas se recibieron en el primer semestre del 2023 y las otras cuatro en el segundo semestre a través del nuevo canal interno de información.

Las denuncias recibidas durante el primer semestre fueron por un presunto acoso laboral y otra por presunta violencia verbal, concluyéndose tras las investigaciones oportunas que no se había producido acoso laboral en el primero de los casos y finalizando el segundo con avenencia de las partes tras mediación por un tercero independiente.

Las denuncias recibidas en el segundo semestre del 2023 pusieron en conocimiento de B. Braun la comisión de un posible hurto en la entidad, un conflicto de intereses, una presunta irregularidad sobre situaciones de conflicto y trato discriminatorio en el desarrollo profesional y promoción interna dentro de una unidad de negocio (abuso de poder) y un presunto acoso laboral. Todos estos casos fueron admitidos a trámite y realizado los trámites oportunos hasta su conclusión.

En el caso de abuso de poder, se concluyó que no existió una situación de acoso laboral vinculado a un trato discriminatorio o desigual dentro de la unidad de negocio, sino una situación de conflicto laboral vinculada al cambio de dirección.

En el caso de violencia laboral se concluyó que se trató de un conflicto laboral.

En 2022 se recibió una denuncia únicamente y en el 2021, dos denuncias resolviéndose ambas como no fundamentadas.

El proceso de acogida de las personas que se incorporan a nuestra Compañía, contempla un apartado de formación en los principios básicos de nuestra política de *Compliance*, que queda debidamente registrado, así como el compromiso de cumplimiento por dichas personas. Esa formación inicial se complementa con otras sesiones formativas (presenciales, virtuales a través de TEAMS o a través de nuestra plataforma Campus B. Braun), en función de los diferentes perfiles que ocupen en la Compañía.

8.2 Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno

B. Braun Medical dispone de procedimientos y mecanismos que tienen por objetivo velar por el cumplimiento de la ley y de sus normas y políticas internas, incluyendo la prevención de la realización, por parte de las personas que forman parte de su Compañía, de actos o conductas que puedan suponer un riesgo de naturaleza penal. Contamos con un modelo de prevención de delitos, resultado de un detallado análisis de hipotéticos riesgos penales en nuestra Compañía, y que detalla las políticas y controles existentes para mitigar el riesgo de la comisión de hechos delictivos.

En el Manual de Prevención de Riesgos Penales de B. Braun Medical se identifican los riesgos intrínsecos al tipo de actividad que la misma desarrolla, se establecen una serie de controles para cada uno de ellos, y se recogen los principios generales de actuación para mitigar la posible comisión de un acto o hecho delictivo.

La vigente Política de Regalos tiene por objetivo orientar el comportamiento de colaboradores y colaboradoras de B. Braun en los supuestos de potencial entrega o recepción de obsequios y/o atenciones. En julio de 2023, se incrementó el valor del obsequio que puede ser objeto de aceptación pasando de los 10 € hasta 12€.

A través de la herramienta Contract Lifecycle Management ("CLM") for Compliance Cases, se documenta y monitoriza todo el proceso relacionado con las denuncias sobre posibles violaciones de las políticas de Compliance que se puedan recibir.

Se ha aprobado por el Compliance Committee del Grupo B. Braun en España una matriz de formación, la cual incluye determinados módulos de formación por materia, y define una periodicidad de formación de los mismos, en función del propio contenido del módulo y del puesto y responsabilidades que cada persona ocupa en nuestra organización. Se trata de formaciones obligatorias. En el último trimestre del 2021 se puso a disposición de todos los colaboradores y colaboradoras el primer módulo de formación "Código de Conducta y Protocolo de Conducta Responsable Básico" en la plataforma de formación de la Compañía.

En 2023, se realizaron las formaciones de "Protocolo de Conducta Responsable" y la "Formación específica de Protección de Datos". El objetivo de la formación del Protocolo de Conducta Responsable, orientada principalmente a las divisiones comerciales, fue actualizar las pautas de B. Braun para asegurar el cumplimiento de los objetivos empresariales dentro de un marco de respeto a la legalidad junto con nuestros valores y principios éticos. De acuerdo con la periodicidad establecida en la matriz de formación aprobada por B. Braun se realizó la formación específica de protección de datos, orientada a aquellos profesionales sanitarios de B. Braun que por el desempeño de sus funciones laborales tratan datos de categorías sensibles.

8.3 Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales

B. Braun Medical opera en el sector de la salud, principalmente hospitalaria, siendo sus principales clientes hospitales públicos y privados. Una parte importante del negocio se lleva a cabo a través de concursos públicos sometidos a las exigencias de la propia Ley de Contratos del Sector Público, por lo que existen unas normas de derecho público que controlan y fiscalizan las intervenciones de los representantes de los proveedores de la salud.

Las medidas y controles que mitigan el riesgo de acciones relacionadas con el blanqueo de capitales incluyen, entre otras, la segregación de funciones en todos los pasos de la cadena de suministros a nuestros clientes y de nuestros proveedores. Esta segregación de funciones se ve reforzada por la propia normativa de nuestro proceso informático, mediante asignación de roles a los colaboradores y colaboradoras.

Por último, disponemos de procedimientos de doble firma para todos los compromisos contractuales de la Compañía (apertura de cuentas bancarias, pagos, contratación de servicios, etc.), que sirven para controlar esos compromisos y, con ello, mitigar el riesgo de actos que pudieran relacionarse con el blanqueo de capitales.

8.4 Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro

Dentro de la política de Responsabilidad Social Corporativa, B. Braun Medical colabora con diferentes entidades del entorno geográfico de su planta de Rubí.

Asimismo, B. Braun Medical efectúa donaciones a fundaciones y ONG en proyectos benéficos y filantrópicos. Colabora también con dichas entidades ofreciendo en algunos casos ayudas a la investigación y a la formación, todo ello dentro del marco del Código de Conducta, el Protocolo de Conducta Responsable y respetando asimismo el Código Ético de Fenin (Federación Española de Empresas de Tecnología Sanitaria), a la cual está asociada B. Braun Medical.

Tabla 38

Importe de donaciones

Año	Importe €
2021	79.767
2022	44.655
2023	48.449



9 Compromiso con el desarrollo sostenible

En B. Braun Medical queremos seguir un modelo de desarrollo sostenible que pretende cubrir las necesidades actuales sin agotar o dañar los recursos para las generaciones futuras. Desde que inició su actividad, se ha focalizado en aplicar políticas que beneficien nuestro entorno. Nuestra finalidad es garantizar un equilibrio entre el crecimiento económico, el cuidado medioambiental y el bienestar social.

9.1 Sostenibilidad económica

B. Braun Medical es hoy en día una de las empresas más importantes de la ciudad de Rubí por volumen de ventas y por tamaño de plantilla.

Fue designada, durante tres años consecutivos de 2017 a 2019, como la empresa fabricante de productos sanitarios con mejor reputación del país a través de las encuestas realizadas a más de 3.000 profesionales de la enfermería de nuestro país según el ranking elaborado por el Monitor de Reputación Sanitaria (MRS). Asimismo, en 2021, 2022 y 2023 B. Braun se ha posicionado de nuevo en primer lugar como el fabricante de productos sanitarios con mejor reputación de España.

En 2023, el diario El Economista posiciona a B. Braun en la quinta posición en el ranking de proveedores de equipos, material y otros suministros médico-quirúrgicos del sector de la salud.

9.2 Sostenibilidad social

En España, B. Braun Medical apoya varios proyectos de ayuda social. Uno de ellos es el de la Asociación Compartir que ayuda a los niños y adolescentes en riesgo de exclusión social de El Pinar, un barrio desfavorecido de Rubí, ofreciéndoles la oportunidad real de integración social mediante apoyo educativo, alimentos para complementar su dieta y actividades de ocio.

Otra de las acciones es la ayuda social que ofrece a personas necesitadas de la ciudad a través de su acuerdo con la Asociación de Vecinos ASAV. La Compañía busca mejorar las condiciones de personas que han perdido su empleo y/o sus hogares y viven en el umbral de pobreza. ASAV organiza actividades como el aprendizaje y la búsqueda activa de empleo, además de gestionar una tienda solidaria de alimentación.

B. Braun Medical también colabora en la recogida de fondos para países afectados por desastres naturales, conflictos, etc., doblando la cantidad recaudada por la plantilla. En 2022, formó parte de la iniciativa solidaria de ayuda a Ucrania promovida a nivel de Grupo. Colaboradores y colaboradoras de B. Braun en España realizaron donaciones económicas que fueron destinadas a cubrir las necesidades de colaboradores y colaboradoras de B. Braun en Ucrania y sus familiares debido al conflicto armado que ha comportado un desastre humanitario de gran magnitud.

Desde 2020, B. Braun Medical asume un nuevo compromiso social en colaboración con la Asociación para la Promoción del Acogimiento Familiar en Andalucía (APRAF-A). El objetivo es apoyar las acciones derivadas del "Proyecto de Atención Psicoterapéutica a Menores en Acogimiento Familiar", dirigido a más de 150 menores acogidos en la provincia de Jaén. Estos menores pueden presentar problemas para la revinculación emocional y la maduración personal como consecuencia de experiencias traumáticas de abandono y/o maltrato.

Asimismo, en 2021, B. Braun Medical suscribió el primer acuerdo de colaboración con la asociación DEBRA Piel de Mariposa con la entrega de productos destinados a las curas de los bebés recién nacidos diagnosticados de epidermólisis bullosa, así como para realizar formación a los familiares de pacientes.

Como la diversidad cultural es un valor clave en una sociedad global, la Compañía también colabora con el arte y la cultura local. En este contexto, B. Braun Medical tiene un acuerdo con la Asociación folclórica local

Esbart Dansaire de Rubí desde el año 2016. Es una institución cultural que promueve la danza tradicional catalana en la ciudad desde 1925 y dirige una escuela de danza en la que 250 niños de 4 a 16 años aprenden este arte tradicional. Esbart Dansaire también tiene una compañía de danza amateur, compuesta por 40 bailarines y 11 técnicos voluntarios, que juega un papel activo en todos los festivales del municipio.

De acuerdo con nuestro compromiso social de apoyo al arte y la cultura y con el objetivo de ayudar a fomentar y difundir el arte, en 2023 B. Braun ha organizado y financiado visitas guiadas para colaboradores, colaboradoras y sus familiares en el Museu Nacional d'Art de Catalunya (MNAC).

En 2023, por quinto año consecutivo, B. Braun Medical ha participado en [el proyecto 100tífiques](#), en el marco del Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia. Una iniciativa pionera de la Fundació Catalana per a la Recerca i la Innovació en la que se imparten charlas en distintos centros educativos de Cataluña para fomentar las vocaciones científico-técnicas entre las alumnas de Primaria y ESO, así como para dar relevancia y visibilizar el papel estratégico de las mujeres en la ciencia y la tecnología. B. Braun Medical aportó el testimonio de colaboradoras de la plantilla de Rubí que explicaron sus experiencias en el ámbito de las disciplinas STEM.



10 Información fiscal

Los beneficios obtenidos por la sociedad B. Braun Medical en España fueron los siguientes:

Tabla 39
Beneficios obtenidos por
B. Braun Medical

Año	Beneficios obtenidos antes de impuestos (miles de euros)	Beneficios obtenidos después de impuestos (miles de euros)
2021	16.375	12.540
2022*	10.016	8.268
2023	9.225	3.537

*Los datos del ejercicio 2022 se han modificado con motivo de la retrocesión de una provisión por deterioro de participaciones.

La diferencia entre los beneficios obtenidos antes y después de impuestos es el importe de impuesto sobre beneficios devengado en el año. Se ha de tener en cuenta que ese importe puede no coincidir con la cifra de impuestos efectivamente pagada en el año.

El beneficio después de impuestos se ha reducido debido al aumento en el gasto por Impuesto sobre Sociedades, aumento provocado por la contabilización de una provisión por posibles contingencias derivadas de un procedimiento inspector en curso, así como por la pérdida de incentivos fiscales aplicados en años anteriores.

El gasto por impuesto sobre sociedades soportado por B. Braun Medical fue de:

Tabla 40
Impuestos sobre beneficios de B. Braun
Medical

Año	Impuestos pagados sobre beneficios (miles de euros)
2021	4.339
2022	1.426
2023	4.915

Durante el ejercicio 2023, B. Braun Medical recibió una subvención de 4.000 euros de la Generalitat, y le fueron concedidas otras dos subvenciones para eficiencia energética por 98.000 euros en total, que aún no sido percibidas.

Durante el ejercicio 2022, la Compañía recibió una subvención de la Agencia Catalana de Residus, por importe de 89.299 euros.

Durante el ejercicio 2021, B. Braun Medical no recibió subvenciones públicas.

ANEXO I Tabla de requisitos de la Ley 11/2018

A continuación, se detalla la relación de los distintos apartados del EINF con el criterio de reporte GRI. La última actualización de los GRI 2 y GRI 3 es del 2021; los GRI 207 referentes a información fiscal son del año 2019; los GRI 303 de aguas y efluentes además de los GRI 403-9 y 403.10 referentes a Seguridad y Salud son de 2018; mientras que los demás se refieren al 2016.

Categoría	Apartado	Criterio de Reporting
Modelo de negocio		
Descripción del modelo de negocio		GRI -2-1; GRI 2-6; GRI 2-1; GRI 2-6; GRI 2-22
Entorno empresarial		GRI 3-3
Organización y estructura	1. Visión general de B. Braun Medical y modelo de negocio	GRI 3-3
Mercados en los que opera	2.3 Estrategia y sostenibilidad	GRI 2-1; GRI 2-6
Objetivos y estrategias		GRI 2-6; GRI 2-12
Principales factores y tendencias que afectan a la evolución futura		GRI 2-12
Estrategia y gestión de riesgos		
Descripción de las políticas que aplica la Compañía	4.1. Políticas en materia de calidad y en relación con clientes; 5.1. Política ambiental de B. Braun Medical; 6.1. Política de RR. HH.; 6.6. Políticas de Formación; 8.1. Políticas para prevenir la corrupción y el soborno	GRI 3-3;
Resultados de las políticas que aplican a la Compañía	4.2. Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores; 4.3. Sistema de reclamación; 5.7. Emisiones de gases de efecto invernadero; 5.8. Economía circular y prevención y gestión de los residuos; 5.9. Uso sostenible de los recursos; 5.10. Biodiversidad; 6.3. Organización del trabajo; 6.4. Salud y Seguridad; 6.5. Relaciones Sociales; 6.7. Igualdad; 7.2. Compras de B. Braun Medical; 8.2. Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno; 8.3. Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales; 9. Compromiso con el desarrollo sostenible	GRI 3-3
Principales riesgos relacionados con cuestiones vinculadas a las actividades de la Compañía	3. Gestión de riesgos	GRI 2-12
Perfil del informe de información no financiera		
Análisis de Materialidad	2. Materialidad	GRI 3-2
Cuestiones medioambientales		
Gestión ambiental		
Efectos actuales y previsibles de las actividades de la Compañía en el medioambiente y en su caso, la salud y la seguridad	5.3. Aspectos ambientales; 5.4. Riesgos y oportunidades de tipo ambiental	GRI 3-3; GRI 307-1
Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	5.1. Política ambiental de B. Braun Medical	GRI 3-3; GRI 2-26
Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	5.6. Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	GRI 3-3; GRI 2-26
Aplicación del principio de precaución	5.2. Principio de precaución	GRI 2-26
Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	5.6. Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	GRI 3-3; GRI 2-26
Contaminación		
Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afectan gravemente el medioambiente. Teniendo en cuenta cualquier otra forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica	5.7. Emisiones de gases de efecto invernadero Respecto a la contaminación lumínica, no es un tema significativo para la actividad de la Compañía	GRI 305-1; GRI 305-2; GRI 305-7
Economía circular y prevención y gestión de residuos		
Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos	5.8. Economía circular y prevención y gestión de los residuos	GRI 301-2; GRI 306-2
Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	No es un tema significativo para la actividad de la Compañía	GRI 3-3
Uso sostenible de los recursos		
Consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	5.8. Economía circular y prevención y gestión de los residuos	GRI 303-1; GRI 303-2; GRI 303-3; GRI 303-4; GRI 303-5
Consumo de materias primas y las medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	5.9. Uso sostenible de los recursos	GRI 301-1
Consumo directo e indirecto de energía	5.9. Uso sostenible de los recursos	GRI 302-1
Medidas para mejorar la eficiencia energética	5.9. Uso sostenible de los recursos; 5.10 Gestión y eficiencia energética	GRI 302-4
Uso de energías renovables	5.9. Uso sostenible de los recursos	GRI 302-1

Categoría	Apartado	Criterio de Reporting
Cambio climático		
Elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero	5.7. Emisiones de gases de efecto invernadero	GRI 305-1; GRI 305-2
Medidas para adaptarse al cambio climático	5.1. Política ambiental de B. Braun Medical; 5.7. Emisiones de gases de efecto invernadero; 5.9. Uso sostenible de los recursos	GRI 201-2
Metas de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero	5.1. Política ambiental de B. Braun Medical; 5.7. Emisiones de gases de efecto invernadero	GRI 305-1; GRI 305-2; GRI 305-5
Biodiversidad		
Medidas para preservar o restaurar la biodiversidad. Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	5.11. Biodiversidad No es un tema significativo para la actividad de la Compañía.	GRI 304-1
Cuestiones sociales y relativas al personal		
Empleo		
Número y distribución de empleados por país, sexo, edad, clasificación profesional y modalidad de contrato de trabajo	6.2. Generación de empleo	GRI 2-7; GRI 405-1
Promedio anual de contratos por modalidad de contrato desglosado por sexo, edad y clasificación profesional	6.2. Generación de empleo	GRI 2-7; GRI 405-1
Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	6.2. Generación de empleo	GRI 401-1
Remuneraciones medias por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	6.2. Generación de empleo	GRI 405-2
Brecha salarial, la remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	6.2. Generación de empleo	GRI 405-2
Remuneración media de consejeros y directivos	6.2. Generación de empleo	GRI 2-21
Implantación políticas de desconexión laboral	6.3. Organización del trabajo	GRI 401-2
Empleados con discapacidad	6.7. Igualdad	GRI 405-1
Organización del trabajo		
Organización del tiempo de trabajo	6.3. Organización del trabajo	GRI 401-2
Número de horas de absentismo	6.3. Organización del trabajo	GRI 403-9
Medidas para facilitar la conciliación	6.3. Organización del trabajo	GRI 401-2; GRI 401-3
Seguridad y Salud		
Condiciones de seguridad y salud en el trabajo	6.4. Salud y seguridad	GRI 403-1; GRI 403-2; GRI 403-8
Accidentes de trabajo por sexo	6.4. Salud y seguridad	GRI 403-9
Índice de frecuencia por sexo	6.4. Salud y seguridad	GRI 403-9
Índice de gravedad por sexo	6.4. Salud y seguridad	GRI 403-9
Enfermedades profesionales por sexo	6.4. Salud y seguridad	GRI 403-10
Relaciones sociales		
Organización del diálogo social	6.5. Relaciones sociales	GRI 402-1; GRI 2-30
Porcentaje de empleados cubiertos por convenios colectivos por país	6.5. Relaciones sociales	GRI 2-30
Balance de los convenios en el campo de la seguridad y salud	6.5. Relaciones sociales	GRI 403-4
Mecanismos y procedimientos con los que cuenta la empresa para promover la implicación de los trabajadores en la gestión de la compañía, en términos de información, consulta y participación	6.5. Relaciones sociales	GRI 3-3

Categoría	Apartado	Criterio de Reporting
Formación		
Políticas implementadas en el campo de la formación	6.6. Políticas de formación	GRI 404-2
Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales	6.6. Políticas de formación	GRI 404-1
Accesibilidad universal personas con discapacidad	6.7. Igualdad	GRI 405-1
Igualdad		
Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	6.7. Igualdad	GRI 405-1
Planes de igualdad (Capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres) y medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo	6.7. Igualdad	GRI 405-1
Integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad	6.7. Igualdad	GRI 405-1
Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	6.7. Igualdad	GRI 406-1
Información sobre el respeto a los derechos humanos		
Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos	6.5. Relaciones sociales; 6.7. Igualdad; 7.2. Compras de B. Braun Medical; 8.1. Políticas para prevenir la corrupción y el soborno	GRI 2-6; GRI 2-23; GRI 2-26; GRI 2-30; GRI 405-1
Prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	6.5. Relaciones sociales; 6.7. Igualdad; 7.2. Compras de B. Braun Medical; 8.1. Políticas para prevenir la corrupción y el soborno	GRI 2-6; GRI 2-23; GRI 2-26; GRI 2-30; GRI 405-1
Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	8.1. Políticas para prevenir la corrupción y el soborno	GRI 2-26; GRI 406-1
Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva	6.5. Relaciones sociales; 7.2. Compras de B. Braun Medical	GRI 2-6; GRI 2-30; GRI 407-1
Eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación	6.7. Igualdad	GRI 406-1
Eliminación del trabajo forzoso u obligatorio	7.2 Compras de B. Braun Medical	GRI 2-6; GRI 409-1
Abolición efectiva del trabajo infantil	7.2 Compras de B. Braun Medical	GRI 2-6; GRI 408-1
Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno		
Medidas para prevenir la corrupción y el soborno	8.1. Políticas para prevenir la corrupción y el soborno; 8.2. Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	GRI 2-23; GRI 2-26
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	8.3. Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	GRI 2-23; GRI 2-26
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	8.4. Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	GRI 201-1; GRI 413-1
Información sobre la sociedad		
Compromisos de la empresas con el desarrollo sostenible		
Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	6.2. Generación de empleo; 7.2. Compras de B. Braun Surgical; 9. Compromiso con el desarrollo sostenible	GRI 203-2; GRI 204-1; GRI 413-1
Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	7.2. Compras de B. Braun Surgical; 9. Compromiso con el desarrollo sostenible	GRI 2-6; GRI 204-1; GRI 413-1
Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos	2.1. Grupos de interés; 9. Compromiso con el desarrollo sostenible	GRI 2-29; GRI 413-1
Acciones de asociación o patrocinio	9. Compromiso con el desarrollo sostenible	GRI 413-1

Categoría	Apartado	Criterio de Reporting
Subcontratación y proveedores		
Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	7.1. Requisitos ambientales y sociales en la cadena de suministro; 7.2. Compras de B. Braun Medical	GRI 308-1; GRI 414-1; GRI 2-6
Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	7.1. Requisitos ambientales y sociales en la cadena de suministro; 7.3. Evaluación de proveedores; 7.4. Auditoría y homologación de proveedores	GRI 308-1; GRI 414-1
Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas	7.1. Requisitos ambientales y sociales en la cadena de suministro; 7.3. Evaluación de proveedores; 7.4. Auditoría y homologación de proveedores	GRI 308-1; GRI 414-1
Consumidores		
Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	4.1. Políticas en materia de calidad y relación con los clientes; 4.2. Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	GRI 416-1; GRI 417-1
Sistemas de reclamación	4.3. Sistema de reclamación	GRI 416-2
Quejas recibidas y resolución de las mismas	4.3. Sistema de reclamación	GRI 416-2
Información fiscal y transparencia		
Beneficios obtenidos país por país	10. Información fiscal	GRI 201-1; GRI 207-4
Impuestos sobre beneficios pagados	10. Información fiscal	GRI 201-1; GRI 207-4
Subvenciones públicas recibidas	10. Información fiscal	GRI 201-4

Los administradores de la sociedad B. Braun Medical, S.A.U. en fecha 31 de marzo de 2024, y en cumplimiento con los requisitos establecidos en la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad, formulan el Estado de Información No Financiera Consolidado del ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2023, que forma parte del Informe de Gestión Consolidado que acompaña a las Cuentas Anuales Consolidadas y se presenta como un documento separado según lo previsto por la legislación vigente, el cual viene constituido por el documento que precede a este escrito que se compone de 88 hojas, numeradas de la 1 a la 88 , ambas inclusive, y la formulación a hoja 89.

(Firmas)

Dña. Anna Maria Braun

D. Christoph Müller

Dr. Jens von Lackum

D. Markus Weber

D. Antonio Jódar Masanés